

PESO ECONOMICO, COMPETENZE E FUNZIONI SPECIFICHE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE INDICATE NEL PRESENTE BANDO

AREA SANITARIA

Organizzazione Gestione Attività Ostetriche Referente Percorso nascita	3^a	€ 5.000	Ostetrica	Dip. Materno Infantile
<p>Organizza e gestisce le attività Ostetrico Ginecologiche tramite l'integrazione con gli ospedali e i servizi territoriali sanitari e sociali per garantire continuità di cura. Pianifica la risposta ai bisogni e problemi prioritari di salute della donna e del bambino in ambito ospedaliero, territoriale e ambulatoriale. Partecipa alle iniziative per la promozione della salute e prevenzione delle malattie agendo sui fattori di rischio modificabili e alle attività di screening specifici. E' referente dell'Ambulatorio della Gravidanza a basso rischio.</p>				

Gestione strutture accreditate e disabili	1^a	€ 3.098,74	Ass. Sanit.	Dipartimento Cure Primarie e Attività Distrettuali
<p>Attività di vigilanza sanitaria attraverso verifiche domiciliari e in Istituto al fine di monitorare l'appropriatezza del piano e del progetto riabilitativo individuale. Assicurando omogeneità e uniformità delle procedure su tutto il territorio della Asl 3 . Coordinamento dell'attività domiciliare di verifica dell'appropriatezza sanitaria degli ausili forniti ai sensi del DM 332/99. Partecipazione alla programmazione dell'assistenza territoriale a livello dipartimentale. Identifica le priorità rispetto ai bisogni rilevati e valuta la concreta possibilità di intervento. Attività di controllo attraverso la gestione centralizzata delle liste di attesa, garantendo equità di inserimento degli utenti dei 6 distretti. Controllo dei dati di spesa in relazione ai bisogni sanitari e agli obiettivi di budget assegnati, favorendo la creazione di protocolli operativi trasversali a seconda dell'evoluzione e/o del cambiamento dei bisogni dell'utenza.</p>				

Resp. Inf.co Residenza e Disabilità	2^a	€ 4.000	Infermieristico	Dipartimento Cure Primarie e Attività Distrettuali
<p>Partecipa alla pianificazione, organizzazione e valutazione dei processi di cure primarie relativi alle aree: • Assistenza Geriatrica, • Assistenza ai disabili . Collaborazione alla definizione dei processi relativi alla dimissione protetta e alla continuità ospedale-territorio rispetto all'area geriatrica, disabili o in generale ai pazienti in condizioni di fragilità e alle loro famiglie. Collaborazione alla definizione di modelli di valutazione multidimensionali degli assistiti rispetto ai vari setting assistenziali in base a strumenti validati presenti in letteratura privilegiando la confrontabilità a livello interaziendale, interregionale e nazionale ed internazionale. Collaborazione alla definizione dei criteri delle liste di attesa sulla residenzialità riabilitativa, temporanea, definitiva, per anziani, disabili . Collaborazione alla definizione di criteri di priorità per affrontare emergenze sanitarie particolari (ondata di calore, epidemie influenzali, etc).</p>				

Organizzazione e Gestione attività FKT	3^a	€ 5.000	Fisioterapista	Dipartimento Funzionale Riabilitativo
<p>Partecipa alla definizione della dotazione organica del personale afferente al ruolo "Terapista della Riabilitazione"; Assegna le risorse sulla base delle priorità aziendali, del modello organizzativo e del rispetto degli istituti contrattuali vigenti, in accordo con il Responsabile di AREA; Concorre alla progettazione e adozione di sistemi informativi per la storicizzazione e la valutazione delle prestazioni; Promuove, in rapporto sinergico con l' Area la formazione e l'aggiornamento del personale; Assicura consulenza professionale ai Coordinatori di UO, rispetto alle funzioni organizzative e gestionali e cliniche. Partecipa alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati agli FKT.</p>				

Resp. Inf. Dipendenze (Ser.T.)	3^a	€ 5.000	Infermieristico	Dipartimento Salute Mentale
<p>Direzione e gestione delle attività infermieristiche e tecniche e di coordinamento organizzativo per gli aspetti di educazione, prevenzione cura e riabilitazione per gli utenti afferenti alle Strutture Complesse Ser.T. Pianificazione e controllo degli interventi sanitari relative all'accertamento di assenza di tossicodipendenza in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi. Partecipazione all'elaborazione di progetti di promozione della salute e prevenzione con particolare riferimento ai vari tipi di addiction. Collabora alla sperimentazione di modelli organizzativi innovativi: Competenze, – job description dell'infermiere del sert, Case management, schede, (BPO; bisogni percepiti e osservati: valutazioni presenti all'interno di appositi software di gestione dell'utenza) Promozione, partecipazione a gruppi autogestiti no profit: Club degli alcolisti in trattamento, Gruppi di Ama (auto mutuo aiuto), Gambling con particolare riferimento al cambiamento della cultura generale della comunità e promozione della salute.</p>				

Coll. Gestione attività rischio clinico	3^a	€ 5.000	Infermieristico	Direzione Sanitaria
<p>Collabora alla pianificazione, attuazione e valutazione di progetti per il miglioramento della sicurezza assistenziale in ambito ospedaliero e territoriale sulla base delle ebp. Concorre e partecipa all'implementazione del sistema di risk management Coordina e cura la diffusione delle procedure elaborate Coordina la verifica del livello di implementazione dei progetti elaborati individuando di volta in volta le modalità e gli attori di tale monitoraggio. Contribuisce ad implementare lo sviluppo della cultura della prevenzione del Rischio promuovendo l'uso degli strumenti tipici: Incident reporting, FMEA/FMECA, Audit, CARMINA ecc.</p>				

Coordinamento Processi Assistenziali	4^a	€ 6.000	Infermieristico	Direzione Sanitaria
<p>Partecipa alla individuazione, progettazione, realizzazione dei piani di miglioramento dei processi assistenziali secondo criteri di priorità. Collabora all'implementazione di strumenti volti alla standardizzazione e alla riduzione del rischio per i pazienti. coordina e cura la diffusione delle procedure elaborate. coordina la verifica del livello di implementazione dei progetti elaborati dai Referenti dei vari processi assistenziali individuati (ICAP, Vulnologia, Outsourcing dei servizi, Rischio clinico, qualità e accreditamento).</p> <p>Attiva e coordina gruppi di lavoro tematici. Coordina audit clinici. Partecipa all'analisi del bisogno formativo e propone progetti di Formazione e aggiornamento.</p>				

Settore pianificazione strategica attività formative e coordinamento corso di laurea in Infermieristica	3^a	€ 5.000	Infermieristico	S.C. Aggiornamento e Formazione
<p>Progetta attività formative rivolte al personale dipendente ASL 3 e coordina la realizzazione delle medesime; E' Coordinatore del corso di laurea in Infermieristica coordina le attività teorico pratiche svolte dai Tutor pedagogici e dai Coordinatori Infermieristici e dei tutor clinici per l'effettuazione del tirocinio in ambito clinico; coordina l'attività necessarie a mantenere la certificazione di qualità; coordina il gruppo dei Referenti Aziendali della Formazione (RAF) per l'analisi del bisogno formativo e conseguente stesura del Piano Formativo Aziendale e dei singoli progetti formativi.</p> <p>Coordina le attività teorico pratiche per la realizzazione dei corsi di Operatori Socio Sanitari in collaborazione con gli Enti formatori accreditati dalla Regione Liguria; coordina le attività necessarie alla progettazione/realizzazione dei corsi relativi alla sicurezza negli ambienti di lavoro a seguito dell'entrata in vigore dell'Accordo Stato regioni del dicembre 2011.</p> <p>E' individuato quale sostituto del Direttore di struttura nell'Istruzione di lavoro prevista in caso di assenza dello stesso.</p>				

Vulnologia	3^a	€ 5.000	Infermieristico	S.C. Grandi Ustionati e Chirurgia Plastica
<p>Fornisce consulenza per la valutazione dei rischi e il trattamento delle lesioni cutanee. Omogeneizza gli interventi di prevenzione e trattamento delle lesioni cutanee (rientrano in questo quadro le lesioni da pressione, diabetiche, vascolari, oncologiche neoplastiche e iatrogene, post chirurgiche, post traumatiche) in ambito ASL. all'interno del POU, dei Distretti e delle Strutture per anziani Accreditate Supervisiona l'appropriatezza nell'utilizzo degli ausili e presidi inerenti la prevenzione e trattamento delle lesioni cutanee, monitorandone la spesa. Promuovere la continuità assistenziale ospedale territorio essendo punto di riferimento dell'approccio multidisciplinare. Verifica il rispetto delle Evidenze scientifiche specifiche per ridurre le possibilità di malpractice. Gestisce, Organizza le attività del N.O. lesioni cutanee e il Centro di Assistenza Vulnologica. Propone progetti, inter- e intra-aziendali. Redige rilevazioni statistiche e/o epidemiologiche.</p>				

Referente Servizi Logistica sanitaria	2^a	€ 4.000	Infermieristico	S.C. Direzione Medica del P.O.U.
<p>Monitora e concorre all'applicazione della normativa in materia di sicurezza (antincendio, rifiuti, fumo) e in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lvo n° 81/2008. Collabora con le DDMMOO nell'utilizzo degli spazi e dei beni/ausili assegnati ai reparti ospedalieri del POU, favorendone la collocazione e l'eventuale riassegnazione nell'ottica dell'equa distribuzione delle risorse. Collabora allo sviluppo delle attività propedeutiche e successive all'apertura di cantieri di lavoro all'interno degli ospedali, coordinando le diverse realtà ospedaliere nell'ottica della miglior gestione delle tempistiche e della sicurezza. Partecipa alla realizzazione del piano di pronta disponibilità all'interno del P.O.U..</p>				

Gestione Risorse Professionali P.O.U.	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Direzione Medica del P.O.U.
<p>In funzione delle indicazioni fornite dal Responsabile di Area partecipa alla definizione e analisi della domanda infermieristica e di supporto nell'area degli stabilimenti afferenti al presidio ospedaliero unico. Coordina e definisce criteri e indirizzi per garantire la risposta assistenziale. Garantisce equità ed efficienza nella distribuzione delle risorse umane Supervisiona i coordinatori delle strutture nella gestione delle risorse assegnate. Partecipa al Piano di Pronta Disponibilità del P.O.U..</p>				

Gestione Risorse Professionali P.O.U.	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Direzione Medica del P.O.U.
<p>In funzione delle indicazioni fornite dal Responsabile di AREA partecipa alla definizione e analisi della domanda infermieristica e di supporto nell'area degli stabilimenti afferenti al presidio ospedaliero unico. Coordina e definisce criteri e indirizzi per garantire la risposta assistenziale. Garantisce equità ed efficienza nella distribuzione delle risorse umane Supervisiona i coordinatori delle strutture nella gestione delle risorse assegnate.</p> <p>Partecipa al Piano di Pronta Disponibilità del P.O.U..</p>				

Gestione Risorse Professionali P.O.U.	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Direzione Medica del P.O.U.
<p>In funzione delle indicazioni fornite dal Responsabile di AREA partecipa alla definizione e analisi della domanda infermieristica e di supporto nell'area degli stabilimenti afferenti al presidio ospedaliero unico. Coordina e definisce criteri e indirizzi per garantire la risposta assistenziale. Garantisce equità ed efficienza nella distribuzione delle risorse umane Supervisiona i coordinatori delle strutture nella gestione delle risorse assegnate.</p> <p>Partecipa al Piano di Pronta Disponibilità del P.O.U..</p>				

Gestione Risorse Professionali P.O.U.	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Direzione Medica del P.O.U.
<p>In funzione delle indicazioni fornite dal Responsabile di AREA partecipa alla definizione e analisi della domanda infermieristica e di supporto nell'area degli stabilimenti afferenti al presidio ospedaliero unico. Coordina e definisce criteri e indirizzi per garantire la risposta assistenziale. Garantisce equità ed efficienza nella distribuzione delle risorse umane Supervisiona i coordinatori delle strutture nella gestione delle risorse assegnate.</p> <p>Partecipa al Piano di Pronta Disponibilità del P.O.U..</p>				

Infezioni correlate alle pratiche assistenziali	3^a	€ 5.000	Infermieristico	S.C. Direzione Medica del P.O.U.
<p>Garantisce, per gli aspetti di competenza, la sicurezza igienico sanitaria nell'ambito delle attività cliniche erogate all'interno dell'Azienda. Applica e fa applicare le funzioni di cui alla Circolare del Ministero della Sanità n° 52/1985, con particolare riferimento alla Sorveglianza e controllo delle infezioni correlate alle pratiche assistenziali; applicazione di provvedimenti e relativa sorveglianza per la gestione di situazioni che possono rivelarsi fonte di infezioni nosocomiali o occupazionali; Elabora e diffonde protocolli di decontaminazione, pulizia, disinfezione e sterilizzazione; provvede alla organizzazione e sorveglianza del monitoraggio biologico delle sterilizzatrici, e collabora con la Direzione Attività Tecniche per l'organizzazione delle procedure di manutenzione e convalida delle stesse, Organizza il monitoraggio microbiologico ambientale mediante controlli su acque di rete, aria e superfici in punti critici all'interno dell'Azienda.</p>				

Coordinamento Infermieristico area emergenza urgenza	3^a	€ 5.000	Infermieristico	Dip. Emergenza e Accettazione
<p>Pianifica e governa i bisogni di assistenza infermieristica e di supporto nell'ambito dell'emergenza Gestisce con appropriatezza e flessibilità le risorse umane nell'area dell'emergenza (Pronto Soccorso e primo intervento), promuove l'accoglienza dell'utenza in Pronto Soccorso, propone progetti formativi specifici. Partecipa al raggiungimento degli obiettivi di budget della SC Medicina d'Urgenza, effettua la valutazione del personale afferente. Monitora tutte le attività prestazionali e i reports sulla base delle indicazioni regionali e garantisce la corretta applicazione di tutta la documentazione sanitaria in uso. Partecipa alla realizzazione del piano di pronta disponibilità all'interno del P.O.U..</p>				

Resp. Inf. Distretto 8	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Distretto Sociosanitario n. 8
<p>Partecipa alla pianificazione, attuazione e valutazione dei seguenti processi di cure primarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cure domiciliari • assistenza specialistica ambulatoriale • gestione degli ambulatori infermieristici <p>Supervisiona i coordinatori relativamente all'orario di lavoro / turnistica / assenze programmabili del personale. Partecipa alla definizione dei sistemi per la determinazione del fabbisogno di personale del distretto. Partecipa all'elaborazione di progetti di promozione della salute e prevenzione con particolare riferimento alle malattie croniche</p> <p>Partecipa al raggiungimento e al monitoraggio degli obiettivi di budget previsti per il distretto e alla Redazione di reports periodici sulla base dei flussi informativi aziendali, regionali e nazionali richiesti alle attività distrettuali.</p>				

Resp. Inf. Distretto 9	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Distretto Sociosanitario n. 9
<p>Partecipa alla pianificazione, attuazione e valutazione dei seguenti processi di cure primarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cure domiciliari • assistenza specialistica ambulatoriale • gestione degli ambulatori infermieristici <p>Supervisiona i coordinatori relativamente all'orario di lavoro / turnistica / assenze programmabili del personale. Partecipa alla definizione dei sistemi per la determinazione del fabbisogno di personale del distretto. Partecipa all'elaborazione di progetti di promozione della salute e prevenzione con particolare riferimento alle malattie croniche</p> <p>Partecipa al raggiungimento e al monitoraggio degli obiettivi di budget previsti per il distretto e alla Redazione di reports periodici sulla base dei flussi informativi aziendali, regionali e nazionali richiesti alle attività distrettuali.</p>				

Resp. Inf. Distretto 10	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Distretto Sociosanitario n. 10
<p>Partecipa alla pianificazione, attuazione e valutazione dei seguenti processi di cure primarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cure domiciliari • assistenza specialistica ambulatoriale • gestione degli ambulatori infermieristici <p>Supervisiona i coordinatori relativamente all'orario di lavoro / turnistica / assenze programmabili del personale. Partecipa alla definizione dei sistemi per la determinazione del fabbisogno di personale del distretto. Partecipa all'elaborazione di progetti di promozione della salute e prevenzione con particolare riferimento alle malattie croniche</p> <p>Partecipa al raggiungimento e al monitoraggio degli obiettivi di budget previsti per il distretto e alla Redazione di reports periodici sulla base dei flussi informativi aziendali, regionali e nazionali richiesti alle attività distrettuali.</p>				

Resp. Inf. Distretto 11	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Distretto Sociosanitario n. 11
<p>Partecipa alla pianificazione, attuazione e valutazione dei seguenti processi di cure primarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cure domiciliari • assistenza specialistica ambulatoriale • gestione degli ambulatori infermieristici <p>Supervisiona i coordinatori relativamente all'orario di lavoro / turnistica / assenze programmabili del personale. Partecipa alla definizione dei sistemi per la determinazione del fabbisogno di personale del distretto. Partecipa all'elaborazione di progetti di promozione della salute e prevenzione con particolare riferimento alle malattie croniche</p> <p>Partecipa al raggiungimento e al monitoraggio degli obiettivi di budget previsti per il distretto e alla Redazione di reports periodici sulla base dei flussi informativi aziendali, regionali e nazionali richiesti alle attività distrettuali.</p>				

Resp. Inf. Distretto 12	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Distretto Sociosanitario n. 12
<p>Partecipa alla pianificazione, attuazione e valutazione dei seguenti processi di cure primarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cure domiciliari • assistenza specialistica ambulatoriale • gestione degli ambulatori infermieristici <p>Supervisiona i coordinatori relativamente all'orario di lavoro / turnistica / assenze programmabili del personale. Partecipa alla definizione dei sistemi per la determinazione del fabbisogno di personale del distretto. Partecipa all'elaborazione di progetti di promozione della salute e prevenzione con particolare riferimento alle malattie croniche</p> <p>Partecipa al raggiungimento e al monitoraggio degli obiettivi di budget previsti per il distretto e alla Redazione di reports periodici sulla base dei flussi informativi aziendali, regionali e nazionali richiesti alle attività distrettuali.</p>				

Resp. Inf. Distretto 13	4^a	€ 6.000	Infermieristico	S.C. Distretto Sociosanitario n. 13
<p>Partecipa alla pianificazione, attuazione e valutazione dei seguenti processi di cure primarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cure domiciliari • assistenza specialistica ambulatoriale • gestione degli ambulatori infermieristici <p>Supervisiona i coordinatori relativamente all'orario di lavoro / turnistica / assenze programmabili del personale. Partecipa alla definizione dei sistemi per la determinazione del fabbisogno di personale del distretto. Partecipa all'elaborazione di progetti di promozione della salute e prevenzione con particolare riferimento alle malattie croniche</p> <p>Partecipa al raggiungimento e al monitoraggio degli obiettivi di budget previsti per il distretto e alla Redazione di reports periodici sulla base dei flussi informativi aziendali, regionali e nazionali richiesti alle attività distrettuali.</p>				

Referente per la Gestione dei servizi assistenziali esternalizzati	3^a	€ 5.000	Infermieristico	S.C. Professioni Sanitarie
<p>Pianifica e propone strumenti per valutare i bisogni di servizi professionali erogati in outsourcing nei diversi contesti aziendali collaborando con l'area amministrativa nella stesura della documentazione di gara e negli adempimenti necessari all'attivazione del servizio. Verifica l'applicazione del DLgs 81/2008 e s.m.i. per gli aspetti correlati all'attività e in relazione alla competenza professionale. Identifica standard e indicatori di controllo per la valutazione di parte committente nel rispetto delle condizioni contrattuali in ordine alla qualità delle prestazioni e dei costi contrattuali. E' referente infermieristico della Sanità Penitenziaria compreso il Centro Clinico. Partecipa al raggiungimento degli obiettivi di budget della S.C..</p>				

Gestione Servizi Alberghieri Lavanolo e Pulizia	3^a	€ 5.000	Infermieristico	S.C. Professioni Sanitarie
<p>Partecipa alla realizzazione dei capitolati dei servizi in outsourcing per gli aspetti tecnici di competenza. Elabora modelli atti a verificare la continuità dei servizi in essere; E' referente per la valutazione delle attività di sanificazione in gestione appaltata; E' referente nella gestione del servizio di noleggio della biancheria e della materasseria e divise degli operatori; Partecipa alla verifica dei modelli HACCP insourcing e outsourcing; Verifica con sistemi concordati con le altre articolazioni aziendali il servizio di ristorazione, pulizia e lavanolo; Collabora alla elaborazione e diffusione di procedure relative ai servizi di ristorazione; sanificazione e lavanolo.</p>				

Organizzazione gestione progetti di Promozione salute area comparto	3^a	€ 5.000	Tutte le professioni	S.C. Professioni Sanitarie
<p>Partecipa , con le altre Strutture aziendali, alla definizione dei programmi di prevenzione nell'ottica dell'appartenza all'area delle professioni sanitarie. Promuove e partecipa alla valutazione multidimensionale dei bisogni di salute. Collabora alla realizzazione delle campagne di promozione della salute sulla base delle indicazioni strategiche della Azienda. Promuove la cultura della Educazione sanitaria/terapeutica attraverso la realizzazione di progetti di formazione continua e specifici progetti volti a prevenire complicanze e recidive di malattia individuando specifici indicatori di monitoraggio dei risultati. Collabora, per quanto di competenza alla realizzazione dei programmi di screening. Partecipa al raggiungimento degli obiettivi della S.C. Professioni Sanitarie.</p>				