



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AMMINISTRAZIONE
- OO.SS. AREA COMPARTO IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI
RELATIVI ALL'ANNO 2016.-

In data 19/12/2016, per la sottoscrizione del presente CCIA, sono presenti

- per l'Azienda: il Direttore Amministrativo Avv. Luigi Bertorello, il Direttore S.C. Servizio Amministrazione del Personale Dott.ssa Silvia Simonetti, l'Avv. Matteo Arnaldi
- per la RSU e OOSS: i rappresentanti sindacali di cui all'allegato foglio presenze

Le parti

Richiamato l'art. 4 del CCNL 1998 - 2001 del 7/4/1999 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni

FPCGIL
[Signature]
[Signature]
ASL AP
R

Fim RSU 1
[Signature]
[Signature]
[Signature]

UILTRA RSU
[Signature]
RSU CISL
[Signature]

RSU
Coordinatrice
Spgr
[Signature]

M

S

inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

visto altresì l'art. 4 comma 3 del CCNL 2002 – 2005 del 19/04/2004 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Sindaci;

richiamati gli incontri tra le parti svoltisi nelle date 19/1/2016, 2/3/2016 e 22/3/2016 nei quali si sono trattate tra l'altro le materie relative ai fondi anno 2016, al sistema premiante 2016 ed alle progettualità 2016;

concordano

1. di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 di cui agli allegati schemi (**allegato n. 1**), formalizzate con provvedimento n. 458 del 5/7/2016;
2. in merito **al fondo di cui all'art. 7 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2016** (già art. 29 del CCNL 19 aprile 2004), le parti confermano le risorse economiche relative all'anno 2015 destinate al finanziamento, tra l'altro, del piano della pronta disponibilità e a tal fine confermano la volontà di condividere il medesimo in sede sindacale, mediante uno specifico incontro, da attivarsi entro il 28/2/2017.
3. in merito **al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2016** (già art. 30 CCNL 19 aprile 2004) **per l'anno 2016**, le parti concordano di ridefinire, come di seguito, la ripartizione delle risorse del fondo in questione:
 - 2%: Progetti strategici Direzione Generale
 - 10%: Progetti annuali/storici
 - e 88%: Progetti schede di budget-valutazione individuale di cui:
 - 80%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;
 - 20%: valutazione delle competenze e dei comportamenti individuali;

che rapportate all'entità del fondo (100%) corrispondono rispettivamente al 70% e al 18% dello stesso.

Si ricorda che la quota incentivante relativa al budget (2016) nella richiamata regolamentazione è rapportata alle risultanze del raggiungimento degli obiettivi della scheda di budget secondo i seguenti parametri:

FPCGR
Renzo
CISL

Fuils RSU
Coor. G. 2
FIALS
RSU CISL

UIL IAL
ALU
S. 100

4 Coordinatrice
RSU
Spiga

- *Punteggio da 100 a 65, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;*
- *Punteggio inferiore a 65 fino a 50, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 79%;*
- *Punteggio inferiore a 50, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.*

Pertanto la quota incentivante relativa alla **valutazione individuale 2016** viene rapportata al punteggio ottenuto secondo i seguenti parametri:

- *punteggio da 50 a 36: quota percentuale da erogare 100%;*
- *punteggio da 35 a 20: quota percentuale da erogare 80%;*
- *punteggio minore o uguale a 19: nessuna quota da erogare.*

I fondi destinati alle quote incentivanti relative al budget (80%) ed alle quote incentivanti relative alla scheda di valutazione individuale (20%), vengono rispettivamente ripartiti proporzionalmente al punteggio ottenuto dalle Strutture / dai dipendenti.

Infine, si conferma che gli eventuali residui fondo posizione anno 2016 ex art. 9 CCNL e fondo accessorie anno 2016 ex art. 7 CCNL confluiscono sul fondo della produttività collettiva dello stesso anno 2016.

Le parti concordano che anche per l'anno 2016 il saldo della retribuzione di risultato, anche per quanto riguarda la restante progettualità storica/strategica, avverrà con le competenze del mese di giugno 2017, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze del competente Nucleo di Valutazione, secondo i seguenti parametri:

Categoria	Parametro
Categoria A	0,70
Categoria B	0,76
Categoria B personale amministrativo e Operatore Tecnico Ced	0,83
Categoria BS	0,81
Categoria BS personale amministrativo e Operatore Tecnico Ced	0,83
Categoria C	0,83
Categoria C Infermieri Generici – puericultrici	1,25
Categoria D	1,25
Categoria DS	1,25

FP ~~CCNL~~

[Handwritten signature]
Renzo *[Handwritten signature]*
ASL *[Handwritten signature]*

FIALS

FACS RSU
[Handwritten signature]

3

RSU CISL

[Handwritten signature]

UILCP
RSU
[Handwritten signature]

↳ Coordinatore
RSU
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le parti per l'anno 2016, sulla base della ripartizione delle risorse di cui sopra, confermano il finanziamento dei progetti di produttività collettiva annuali/storici (10%) e dei progetti strategici Direzione Generale (2%) - in merito ai quali la parte pubblica si impegna a trasmettere relativo elenco alla RSU e alle OO.SS - subordinandone la liquidazione al raggiungimento degli obiettivi secondo gli indicatori di risultato previsti.

In riferimento ai progetti storici le parti condividono l'intendimento di ridimensionare i singoli budget nella misura indicativa pari a circa il 40%, facendo salve quelle progettualità concordate tra le parti e legate ad una loro dinamicità.

La liquidazione dei progetti afferenti l'istituto della produttività collettiva (budget di struttura/individuale, storici, strategici) è rapportato alla presenza in servizio del personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 2**). L'eventuale residuo derivante dall'applicazione del parametro di cui sopra, confluirà nella quota destinata ai progetti di budget.

Per ciò che concerne i progetti obiettivo storici e strategici, le parti concordano di stabilire un livello minimo e massimo delle relative quote di partecipazione individuale dei lavoratori ad ogni singolo progetto. Le parti stabiliscono la cifra massima in 700 euro e la cifra minima in 300 euro. Le parti concordano che il progetto CUPM (CUP/ Anagrafe / Accesso Diretto, comprensivo del Dipartimento di Patologia Clinica) segue le consuete procedure legate alla prestazione individuale contabilizzata e pertanto esula dai massimali di cui al presente articolo.

A tal fine, la parte pubblica si impegna ad attivare un incontro sindacale entro il 15/2/2017 al fine di definire nel dettaglio ogni singolo progetto, in riferimento alla descrizione, al numero delle persone coinvolte distinte per qualifica e alle modalità di partecipazione individuale.

4. In merito **al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2016** (già art. 31 CCNL 19 aprile 2004), confermato sostanzialmente l'assetto del fondo relativo all'anno 2015, nonché del contenuto degli istituti dallo stesso finanziati, *le parti concordano, prendendo atto della disponibilità evidenziata dal pertinente fondo, di attivare un processo di sviluppo professionale orizzontale di cui all'art. 35 del CCNL 1998/2001 afferente il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato relativo all'area del Comparto.*

A tal fine le parti concordano che la progressione economica prevista venga attivata, nel limite della menzionata disponibilità nel fondo di cui trattasi, secondo i seguenti criteri selettivi:

a) per i passaggi alla prima, seconda, terza, quarta e, relativamente alle categorie D e Ds, alla quinta fascia retributiva, in base ai criteri della qualità della prestazione,

FPCGK
Renzo Corina

FIALS
FALSRSU
RSU CISL

UILFPL
RSU
Svobella

↳ coordinatrice
RSU
Spife

dell'esperienza professionale (anzianità di servizio nella Asl 3) nonché tenuto conto della anzianità maturata dal personale interessato rispettivamente nella attuale fascia economica di appartenenza sulla base dei punteggi sotto precisati;

b) per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria sulla base dei criteri di cui al punto a) ma diversamente evidenziati nell'articolato dei punteggi a fronte del maggior impegno, del maggior grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di iniziativa personale e di capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro che evidenzino una maggiore autonomia professionale.

Per quanto sopra vengono, pertanto, definiti i criteri e i punteggi, come di seguito distinti:

CRITERI PER GRADUATORIA FASCE RETRIBUTIVE

	Punteggio	Fascia 1-2-3-4-5 (solo cat. D e Ds)	Fascia 5 (esclusa cat. D e Ds)-6
Qualità della prestazione (scheda valutazione individuale)	36	0,66	0,80
	37	1,32	1,60
	38	1,98	2,40
	39	2,64	3,20
	40	3,30	4,00
	41	3,96	4,80
	42	4,62	5,60
	43	5,28	6,40
	44	5,94	7,20
	45	6,60	8,00
	46	7,26	8,80
	47	7,92	9,60
	48	8,58	10,40
	49	9,24	11,20
50	9,90	12,00	

		Fascia 1-2-3-4-5 (solo cat. D e Ds)	Fascia 5 (esclusa cat. D e Ds)-6
Esperienza professionale (anzianità di servizio nella Asl 3)	fino a 5 anni	1,25	1,00
	da 5 a 10 anni	2,50	2,00
	da 10 a 15 anni	3,75	3,00
	da 15 a 20 anni	5,00	4,00
	da 20 a 25 anni	6,25	5,00
	da 25 a 30 anni	7,50	6,00

ASL 3
P

g

RSU ASL

g

FIGIL
Rivoluzione

FIALS
FIALS RSU
Bianchi

UILFAL
RSU
Stavola

Coordinatrice
RSU
Sfpa

g

	da 30 a 35 anni	8,75	7,00
	oltre 35 anni	10,00	8,00

	dal	Fascia 1-2-3-4-5-6
Anzianità nella fascia	1/1/2015	0,50
	1/1/2014	1,00
	1/1/2013	1,50
	1/1/2012	2,00
	1/1/2011	2,50
	1/1/2010	3,00
	1/1/2009	3,50
	1/1/2008	4,00
	1/1/2007	4,50

Alla selezione saranno ammessi i dipendenti che:

- siano in servizio all'1/1/2016 a tempo indeterminato presso ASL 3 Genovese;
- al 31/12/2015 abbiano maturato un servizio di almeno 24 mesi (a tempo indeterminato e determinato nella stessa o in altre qualifiche) in aziende e/o enti del S.S.N. e non siano stati destinatari di una fascia economica da almeno 24 mesi;
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente la decorrenza iniziale dell'accordo (1/1/2014-31/12/2015);
- abbiano superato, in riferimento al precedente CCIA del 26/11/2015, il periodo di recidiva disciplinare nel biennio antecedente la decorrenza dell'accordo iniziale (1/1/2014 -31/12/2015);
- abbiano conseguito, nell'ambito della valutazione individuale annuale presso ASL 3 Genovese (scheda di valutazione 2015) un punteggio pari o superiore a 36;
- pur non avendo conseguito in riferimento all'anno 2015 la valutazione individuale, siano risultati assenti per aspettativa per motivi sindacali ovvero per distacco sindacale, ai sensi della Legge 300 del 1970, nonché per malattia usufruita per cure e terapie salvavita ovvero per assenze connesse alla astensione obbligatoria per maternità/paternità ovvero per assenze connesse alla fruizione del congedo per Legge 104/1992. Per tali fattispecie si farà necessariamente riferimento all'ultima valutazione utile. Si prescinde dal requisito della valutazione per i dipendenti in aspettativa per motivi sindacali o in distacco sindacale che, per tale motivazione, non abbiano conseguito la medesima per l'anno 2015.

Coloro che siano stati destinatari di procedimenti disciplinari sospesi per connessione con procedimento penale, potranno concorrere alla suddetta selezione, in presenza dei

FP CGIL
 [Signature]
 Renato Carimida

6
 FIALS RSO
 [Signature]
 RSU CISL
 [Signature]
 UILTL
 RSU
 [Signature]

Coordinatore
 RSU
 [Signature]

[Signature]
 ASL FP
 [Signature]

sopracitati requisiti, con riserva di revoca della fascia economica attribuita con il presente CCIA, nonché di recupero delle somme in caso di successiva condanna in sede penale, previa informazione, contestuale all'attribuzione ai dipendenti interessati.

Su questa base, in riferimento al personale in servizio al 1.1.2016, la parte pubblica si impegna, nei limiti della compatibilità economica del presente fondo ad elaborare le relative graduatorie sopra descritte - a partire dalle graduatorie propedeutiche ai lavoratori collocati all'iniziale della propria categoria - applicando il passaggio alla fascia economica successiva con attribuzione in busta paga in occasione della prima mensilità utile, acquisita la prescritta certificazione da parte del Collegio Sindacale.

Tale beneficio, ai sensi della vigente normativa contrattuale, avrà decorrenza dall'1.1.2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio in tale data presso la ASL3 Genovese in possesso dei requisiti sopra elencati sulla base delle graduatorie appositamente predisposte;

I sopradescritti criteri e graduatorie del presente accordo risultano applicabili esclusivamente in riferimento agli istituti trattati dal presente accordo per l'anno 2016.

In relazione all'istituto delle posizioni organizzative (indennità di funzione), le parti concordano quanto segue:

- a) quale quota del fondo in oggetto, destinata al finanziamento dell'istituto di cui trattasi, viene determinato un importo complessivo annuo pari a €. 513.000,00, mediante una riduzione della medesima quota prevista per gli anni pregressi (€. 570.000,00) - in ultimo da parte del CCIA del 26/11/2015 - pari al 10%;
- b) la parte pubblica si impegna ad operare nel prossimo biennio 2017/2018 una riduzione del citato finanziamento in misura non inferiore ad un ulteriore 10%;
- c) tale quota deve considerarsi determinata per l'intero arco biennale degli incarichi di posizione organizzativa conferiti;
- d) sul piano giuridico, al fine di meglio delimitare economicamente il presente accordo, si prevede che tali incarichi abbiano durata annuale, prorogabile per un ulteriore anno;
- e) la parte pubblica si impegna a ridefinire entro il 28/2/2017, il nuovo assetto organizzativo, mediante la costituzione di posizioni organizzative che risultino coerenti con gli obiettivi della direzione strategica;
- f) la parte pubblica si impegna a fissare un tavolo tecnico, dedicato al nuovo assetto delle PP.OO., entro il 31/1/2017;
- g) la parte pubblica si impegna alla modifica del Regolamento delle PP.OO., nella parte inerente i requisiti di accesso, in relazione alle sanzioni disciplinari, che sia coerente con i requisiti di cui alla procedura prevista nel CCIA 2015 per l'accesso alle fasce retributive.

In merito all'istituto del Dividendo per l'Efficienza, previsto dai commi 4 e 5 dell'art. 16 del D.L. n. 98 del 6/7/2011, convertito, con modificazioni, nella L. n. 111/2011,

ASL3 FP
R

FPCGIL

Renzo Amico

RSUCISL

FIAL

Fals RSO

Locatelli

UILCPAL

RSU

Coordinatore
RSU
Sp. Jz

nonché dalla DGR n. 1616 del 13.12.2013 la parte pubblica si impegna, entro il 31 gennaio 2017, alla verifica, in sede regionale, della decorrenza dei progetti già depositati in sede aziendale a seguito dei bandi emessi dall'Azienda (**allegato n. 3**).

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dot. AVV. LUIGI BERTORELLO)

[Handwritten signature]

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE																					
<p><i>[Handwritten signature]</i></p>	<p style="text-align: center;">RSU</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Cognome</th> <th>Firma</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Coordinatrice</td> <td>Spiga</td> <td>SPIGA A.M.</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>De Luca</td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> <tr> <td>RSU FIALS</td> <td></td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> <tr> <td>RSU FIALS</td> <td></td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> <tr> <td>RSU CISL</td> <td></td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> <tr> <td>RSU CGIL</td> <td></td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Cognome	Firma	Coordinatrice	Spiga	SPIGA A.M.	UIL FPL	De Luca	<i>[Handwritten signature]</i>	RSU FIALS		<i>[Handwritten signature]</i>	RSU FIALS		<i>[Handwritten signature]</i>	RSU CISL		<i>[Handwritten signature]</i>	RSU CGIL		<i>[Handwritten signature]</i>
Sigla	Cognome	Firma																				
Coordinatrice	Spiga	SPIGA A.M.																				
UIL FPL	De Luca	<i>[Handwritten signature]</i>																				
RSU FIALS		<i>[Handwritten signature]</i>																				
RSU FIALS		<i>[Handwritten signature]</i>																				
RSU CISL		<i>[Handwritten signature]</i>																				
RSU CGIL		<i>[Handwritten signature]</i>																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">CGIL FP</th> </tr> <tr> <th>Cognome</th> <th>Firma</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LOTTIBANDI STELLA</td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> </tbody> </table>	CGIL FP		Cognome	Firma	LOTTIBANDI STELLA	<i>[Handwritten signature]</i>															
CGIL FP																						
Cognome	Firma																					
LOTTIBANDI STELLA	<i>[Handwritten signature]</i>																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">CISL FP</th> </tr> <tr> <th>Cognome</th> <th>Firma</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PIELO G.</td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> </tbody> </table>	CISL FP		Cognome	Firma	PIELO G.	<i>[Handwritten signature]</i>															
CISL FP																						
Cognome	Firma																					
PIELO G.	<i>[Handwritten signature]</i>																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">UIL FPL</th> </tr> <tr> <th>Cognome</th> <th>Firma</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DE LUCA</td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> </tbody> </table>	UIL FPL		Cognome	Firma	DE LUCA	<i>[Handwritten signature]</i>															
UIL FPL																						
Cognome	Firma																					
DE LUCA	<i>[Handwritten signature]</i>																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">FIALS</th> </tr> <tr> <th>Cognome</th> <th>Firma</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SPIGA A.M. IANNOTTI</td> <td><i>[Handwritten signature]</i></td> </tr> </tbody> </table>	FIALS		Cognome	Firma	SPIGA A.M. IANNOTTI	<i>[Handwritten signature]</i>															
FIALS																						
Cognome	Firma																					
SPIGA A.M. IANNOTTI	<i>[Handwritten signature]</i>																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">FSI</th> </tr> <tr> <th>Cognome</th> <th>Firma</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	FSI		Cognome	Firma																	
FSI																						
Cognome	Firma																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">NURSING UP</th> </tr> <tr> <th>Cognome</th> <th>Firma</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	NURSING UP		Cognome	Firma																	
NURSING UP																						
Cognome	Firma																					

ALL. 1

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'IPS



(ex articolo 31 CCNL 19/4/2004; art. 10 CCNL 10/4/2008; art. 9 CCNL 31/7/2009)

DETERMINAZIONE A PREVENTIVO

PERSONALE DEL COMPARTO

ANNO 2016

Descrizione	Importi parziali	Importo a fondo
Risorse fissa aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asi 3 Genova	15.537.891,00	
A.O. Villesse	3.324.895,00	18.862.586,00
<u>Incrementi CCNL 08-09 (art. 11 c. 1 CCNL 10/4/2008)</u>		
Asi 3 Genova (2008)	24.191,00	
A.O. Villesse (2008)	7.825,00	32.116,00
<u>Incrementi CCNL 09-09 (art. 9 c. 2 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asi 3 Genova (2008)	52.226,00	
A.O. Villesse (2008)	8.245,00	
Asi 3 Genova (2009)	468.058,00	528.529,00
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</u>		
Asi 3 Genova (2008)	165.024,00	
A.O. Villesse (2008)	29.039,00	
Asi 3 Genova (2009)	128.557,00	
Asi 3 Genova (2010)	145.904,00	468.524,00
<u>Risorse regionali non consolidate</u>		
Asi 3 Genova	1.359.975,00	
A.O. Villesse	335.191,00	1.695.166,00
<u>Altre risorse fondo fasce / parte fisse</u>		
Applicazione art. 40 con 7/4/1999. Così come finanziato con delibera della Giunta Regionale Liguria n° 876 del 19/7/2011		759.785,00
TOTALE FONDO ANNO 2010		22.347.706,00
<u>RIA personale cessato - art. 31 c. 2 lett. a) p.3 CCNL 00-01 (ANNI 2011-2014)</u>		
su cessati 2010 quota saldo su anno 2011	78.497,00	
su cessati 2011 quota acconto su 2011	71.131,00	
su cessati 2011 quota saldo su 2012	66.588,00	
su cessati 2012 quota acconto su 2012	63.609,00	
su cessati 2012 quota saldo su 2013	90.026,00	
su cessati 2013 quota acconto su 2013	19.306,00	
su cessati 2013 quota saldo su 2014	33.679,00	
su cessati 2014 quota acconto su 2014	45.660,00	468.477,00
<u>Decorazione fondo parte fissa limite anno 2010 (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
Fondo anno 2010 = € 22.347.706,00		-468.477,00
<u>Decorazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
- importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014		-2.109.842,00
<u>Altre decorazioni</u>		
Quote indisponibili in applicazione degli artt. 15 e 19 del conl 19/4/2004. (passaggi di c/g)		-439.341,00
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (239 unità di personale)		-1.243.099,00
<u>Incrementi</u>		
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</u>		
- su cessati 2014 quota esigibile su anno 2015		59.427,00
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</u>		
- su cessati 2015 quota esigibile su anno 2015		63.030,00
Da Fondo Straordinario e Disagio per stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione (art. 31 c. 2 lett. b CCNL 02-05 del 19/4/2004) EFFETTUATA SU ANNO 2015		200.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2015		18.877.881,00
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</u>		
- su cessati 2015 quota esigibile su anno 2016		101.264,00
Quote indisponibili in applicazione degli artt. 18 e 19 del conl 19/4/2004. (passaggi di c/g)		
Importo anno 2015	-439.341,00	
Importo anno 2016 (da quantificarsi a consuntivo)	-439.341,00	0,00
<u>Decorazione per superamento limite anno 2015 (comma 236 L. 206/2015)</u>		
Rispetto del limite fissato nel fondo per l'anno 2015 di € 18.877.881,00		-101.264,00
<u>Decorazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (comma 236 L. 206/2015)</u>		
Determinato su n° 96 unità di personale secondo i criteri contenuti nella circolare MEF-RGS n° 32 del 23/12/2015 (confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nel 2016 ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015)		-483.794,00
FONDO ANNO 2016		18.414.087,00

16
CISL RSU
FIACS
FACS RSU

Coordinatrice
RSU

FP
ASL

FP CGIL
Reno Comino

VIGIL
Rolo
Stu. Coder

STIMA DELLE SOMME IMPEGNATE SUL FONDO (speso a dicembre 2016)	IMPORTO
FASCE RETRIBUTIVE	12.750.000,00
INDENNITA' COMUNI ASSORRITE	2.750.000,00
COORDINAMENTI	570.000,00
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	900.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	480.000,00
TOTALE IMPEGNATO (stima)	17.450.000,00

FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO



(ex articolo 29 CCNL 19/4/2004; art. 8 CCNL 10/4/2008; art. 7 CCNL 31/7/2009)

PERSONALE DEL COMPARTO
ANNO 2016

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>importo consolidato al 31.12.2007 (art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asl 3 Genovese	5.323.117,00	
A.O Villascassi	2.280.765,00	7.603.882,00
TOTALE FONDO ANNO 2010		7.603.882,00
Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)		
Importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014		-716.251,00
Altre decurtazioni		
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (239 unità di personale)		-566.243,00
A Fondo Fasce per stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione (art. 31 c. 2 lett. b CCNL 02-05 del 19/4/2004) EFFETTUATA SU ANNO 2015		-200.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2015		6.121.388,00
Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (comma 236 L.208/2015)		
Determinato su n° 96 unità di personale secondo i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011 (confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nel 2016 ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015)		-150.391,00
FONDO ANNO 2016		5.970.997,00

STIMA DELLE SOMME IMPEGNATE SUL FONDO (speso a dicembre 2016)	IMPORTO
STRAORDINARIO	1.560.000,00
PRONTA DISPONIBILITA'	690.000,00
INDENNITA' TURNI	2.820.000,00
INDENNITA' POLIZIA GIUDIZIARIA	60.000,00
INDENNITA' ASSISTENZA DOMICILIARE	283.000,00
INDENNITA' RISCHIO RX	98.000,00
INDENNITA' SERT	90.000,00
INDENNITA' CUFFIA	10.000,00
TOTALE IMPEGNATO (stima)	5.611.000,00

Asl FP

FP CGIL
Renzo Lombrino
[Signature]

UILFPL
RAU
[Signature]

L9
Coordinatrice
RSU
[Signature]

CISLRSU
[Signature]

[Signature]

FIACS
FIACS RSU

PERSONALE DEL COMPARTO
ANNO 2016

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asl 3 Genovese	1.811.631,00	2.658.532,00
A.O Villascassi	846.901,00	
Altre risorse fondo fasce / parte fissa		
Art. 11 comma 1 CCNL 10/4/2008 (consolidato al 31.12.2007)		
Asl 3 Genovese (2008)	36.287,00	44.216,00
A.O Villascassi (2008)	7.929,00	
TOTALE FONDO ANNO 2010		2.702.748,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
Importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014		-260.993,00
<u>Altre decurtazioni</u>		
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (239 unità di personale)		-138.321,00
TOTALE FONDO ANNO 2015		2.303.434,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (comma 236 L.208/2015)</u>		
Determinato su n° 96 unità di personale secondo i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011 (confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nel 2016 ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015)		-56.591,00
FONDO ANNO 2016		2.246.843,00

W

CISLRSO
[Signature]

FIALS
[Signature]
FIALS RSU
[Signature]

asf [Signature]

FP CGIL

Dem Consig [Signature]
[Signature]

UILI=PL

RSU

L9 Coordinatrice RSU

[Signature]

[Signature]

Al. 3

87

DIVIDENDO DELL'EFFICIENZA

N	Progetto	Durata	Data invio	Servizio/Struttura/Ufficio	Soggetto/i interessato/i
1	"unificazione delle cucine a gestione diretta aziendale"	A decorrerre dall'anno 2014		Dipartimento Economico-Gestionale	S.C. Economato e Logistica - Personale Tecnico Cuoco in servizio presso la Cucina di Quarto (n. 20 unità di personale)
2	"Sposta il tuo appuntamento"	triennale	23/10/2014	S.S.D. Popolazione a Rischio	Dirigenza medica - Dirigenza non medica - Comparto sanitario - Comparto amministrativo / tecnico informatico
				S.C. Sistemi Informativi Aziendali	
				S.S. Relazioni esterne - U.R.P.	
				S.S.D. Popolazione a Rischio	Dirigenza medica - Dirigenza non medica -

Handwritten signature

FP CGIL
Rovato
Handwritten signature

FIABES
Fur PSU
Handwritten signature

Coordinatrice
RSU
Spiga
Handwritten signature

UIL FLC
Handwritten signature

CISL RSU
Handwritten signature

DIVIDENDO DELL'EFFICIENZA

N	Progetto	Durata	Data invio	Servizio/Struttura/Ufficio	Soggetto/i interessato/i
3	"Screening a portata di click"	triennale	23/10/2014	S.C. Sistemi Informativi Aziendali	Comparto sanitario - Comparto amministrativo / tecnico informatico
				S.S. Relazioni esterne - U.R.P.	
4	Progetto di risparmio economico relativo alla consegna di una tipologia di radiofarmaco		05/03/2015	SSD di Medicina Nucleare P.O. Villa Scassi - Responsabile: Augusto Manzara	
5	Consegna diretta dei farmaci presso il domicilio dell'utente	Dodici mesi rinnovabili	20/03/2015	Cure Domiciliare e Cure palliative	Collaboratore Professionale Infermiere/a
6	Consegna diretta dei farmaci in ambito ambulatoriale	Dodici mesi rinnovabili	20/03/2015	Distretti e Dipartimenti sedi territoriali	Collaboratore Professionale Infermiere/a
7	Prelievo capillare per la determinazione tramite dispositivo PROTIME	Dodici mesi rinnovabili	20/03/2015	Dss 13 Recco sala prelievi e prelievi domiciliari	Collaboratore Professionale Infermiere/a. Operatore socio sanitario e Personale Amministrativo

95

ax PP
GJM

FP CGH
FALS RSV
GSLRSU

UIC FPC
RSU
GJM

Coordinatrice
RSU
Siga

W

DIVIDENDO DELL'EFFICIENZA

N	Progetto	Durata	Data invio	Servizio/Struttura/Ufficio	Soggetto/i interessato/i
8	Erogazione diretta dei farmaci all'utenza	Dodici mesi rinnovabili	20/03/2015	DSM/Csm e Sert	Collaboratore Professionale Infermiere/a
9	Gestione programmata delle Agende correlate all'offerta sanitaria distrettuale di Specialistica Ambulatoriale		24/03/2015	Distretti SocioSanitari	circa 30 operatori amministrativi (in categorie Bs, C e D con un massimo di 5 per Distretto e a seconda della configurazione funzionale delle Struttura di appartenenza) con flessibile e diversificato grado di coinvolgimento (elevato, medio e basso)
10	Gestione informatica diretta delle Unità Eroganti (Agende) ISES WEB CUP		24/03/2015	Distretti SocioSanitari, Presidio Ospedaliero Unico	circa 20 operatori amministrativi (categorie Bs, C e D) a seconda della configurazione funzionale delle SS.CC. di appartenenza

85

FPCGIC
 Remo Domisiani
 [Signature]

FIALS per
 FIALS RSU [Signature]
 Cisl FP
 [Signature]

L2 Coordinatrice
 RSU

Sfiger

UILFAC
 RSU
 [Signature]

CISL RSU
 [Signature]

[Signature]

DIVIDENDO DELL'EFFICIENZA

N	Progetto	Durata	Data invio	Servizio/Struttura/Ufficio	Soggetto/i interessato/i
11	assistenza domiciliare (rilevazione parametri vitali, rilevazione del peso ponderale, controllo assunzione terapia, eventuali modifiche della terapia a domicilio prescritte dai cardiologi del reparto, prenotazione di visite ambulatoriali) volta a individuare l'insorgere di uno scompenso		28/01/2016	utic sestri ponente	
12	Attività MMGPLS	Dodici mesi rinnovabili	29/01/2016	S.S. Selezione e Gestione Personale Medico Convenzionato	Assistenti Amministrativi e Operatori CED
13	Risparmi derivati dalla Stabile riduzione della dotazione organica	Durata oggettivamente databile a partire dalla data di attivazione del cd D.d.e. a seguito del Dispositivo regionale (1.1.2014)	29/01/2016	TUTTE LE STRUTTURE / DIPARTIMENTI /SSCC	Tutte le lavoratrici e i lavoratori del comparto dipendenti della ASL 3 Genovese nel periodo considerato utile

FP CG
Reni

FIACS
FACS RSU

CISLRSC

L9 Coondu
RNY
8

UICPA
RSU
elva guda

DIVIDENDO DELL'EFFICIENZA

N	Progetto	Durata	Data invio	Servizio/Struttura/Ufficio	Soggetto/i interessato/i
14	Distribuzione diretta farmaci dalle strutture di ricovero e cura	a far data dalla attivazione del progetto d.d.e. a seguito del dispositivo Regionale (1.1.2014)	29/01/2016	TUTTI I DIPARTIMENTI OSPEDALIERI E SSCC DI RICOVERO E CURA CHE EFFETTUANO IL PROGRAMMA DI DISTRIBUZIONE DIRETTA DEI FARMACI ALL'ATTO DELLA DIMISSIONE DEL PAZIENTE	LAVORATRICI E LAVORATORI STABILMENTE OPERANTI NELLE SSCC / DIPARTIMENTI DI RICOVERO E CURA INTERESSATE AL PROGETTO -CPSE COORDINATORI INFERMIERISTICI - CPS INFERMIERI - OSS / OTA / ASS ASSEGNATI ALLE SSCC DI RICOVERO E CURA - CPS FISIOTERAPISTI
15	Riorganizzazione UFA - Oncologia	L'attivazione del progetto decorre dalla data di entrata in funzione del Centro UFA di Villa Scassi (1.1.2014 data presunta)	29/01/2016	Strutture di Oncologia e UFA asl 3 genovese	i lavoratori come meglio identificati rispetto alle strutture coinvolte (CPSE - CPS Infermeiri - OSS - altro eventuale personale afferente)
16	Appalto pasti e mense	Risultati attesi: a far data dal 9 settembre 2015	29/01/2016	tutte le strutture che necessitano /utilizzano il servizio pasti ai degenti e il servizio mensa interna (non sostitutivo/ticket)	i lavoratori come meglio identificati rispetto alle strutture coinvolte

18

FP CGIL
Renet
Cunzio

FIACS
FIACS RSU
CISL RSU

LA Coordinatrice
RSU
Spina M

Uil FPL
RSU
de novo

DIVIDENDO DELL'EFFICIENZA

N	Progetto	Durata	Data invio	Servizio/Struttura/Ufficio	Soggetto/i interessato/i
17	Gestione Agende CUPM - Accesso diretto - specialistica territoriale e ospedaliera - diagnostica	Risultati attesi: a far data dalla attivazione del progetto d.d.e. a seguito del dispositivo regionale (1.1.2014)	29/01/2016	Distretti Territoriali CUPM - Gestione Agende Specialistica territoriale e Ospedaliera - Gestione Agende Patologia Clinica - Riabilitazione - Diagnostica per immagini	i lavoratori come meglio identificati rispetto alle strutture coinvolte
18	Risparmio costi gestione e fughe Ortopedia / Gost - PO Sestri P.	L'attivazione del progetto decorre a far data dalla attivazione del progetto d.d.e. a seguito del dispositivo Regionale (1.1.2014)	29/01/2016	Day Surgery Ortopedico e Sala operatoria del PO Sestri P. e strutture collegate del PO sestri ponente - servizi logistici - amministrativi - alberghieri - di supporto - servizi diagnostici - servizi alla persona - accoglienza	i lavoratori come meglio identificati rispetto alle strutture coinvolte del Day Surgery Ortopedico e del PO di Sestri Ponente
19	Distribuzione diretta Farmaci per le RSA private/convenzionate	L'attivazione del progetto decorre dalla data del 1.1.2014 e comunque in relazione alla trasformazione da progetto incentivi a progetto art. 16	29/01/2016	SC Farmacia ospedaliera	i lavoratori come meglio identificati rispetto alle strutture coinvolte addetti alla distribuzione diretta dei farmaci alle RSA sulla base della presente organizzazione in vigore presso la farmacia di Villa Scassi

valutare l'ipotesi di riunire tutta la distribuzione diretta farmaci in un unico progetto (accorpamento 5 6 8 14 e 19)

*FP CG 16
Reno Conto
Sestri P.*

*FIACS
FACS P. Sestri P.*

*L. 2 Coordi
R.*

*UICFP
RSC
Sestri P.*