

REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 3
“GENOVESE”

DELIBERAZIONE N. 52 DEL 08.02.2017

OGGETTO: Indizione e contestuale approvazione del bando per l’Avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico di Direzione della Struttura Complessa Programmazione e gestione delle forniture e per l’incarico di Responsabilità della S.S.D. Economato e Logistica.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;

Richiamato l’Atto Aziendale, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 305 del 07.05.2015 rubricata:“IV Revisione dell’Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell’art. 3, c. 1 bis del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.” che ha previsto la rimodulazione, nell’ambito del Dipartimento Economico Gestionale, di alcune strutture complesse ad esso afferenti, come segue:

- da S.C. Acquisti e gestione degli Approvvigionamenti a S.C. Programmazione e gestione delle forniture (art. 64)
- da S.C. Economato e Logistica a S.S.D. Economato e Logistica (art. 65);

Richiamata, inoltre, la deliberazione n. 928 del 22.12.2016 con la quale, preso atto della proposta formulata dal Direttore Amministrativo in merito alla necessità di mettere a regime il nuovo assetto organizzativo delle strutture, in quanto decaduti i presupposti che ne richiedevano una proroga nella sua attuazione, si è previsto di procedere all’emissione di apposito Avviso di Selezione Interna per individuare i Dirigenti ai quali affidarne la responsabilità;

Richiamata la deliberazione n. 999 del 15.11.2012 ad oggetto l’approvazione del “Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”, così come integrato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l’affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell’ambito dell’assetto organizza-

tivo aziendale;

Visto l'art. 3 del sopra citato Regolamento il quale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa di natura professionale, tecnica ed amministrativa prevede il possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni;

Dato atto che il sopra citato articolo 3 prevede, inoltre, che la durata degli incarichi di direzione delle strutture complesse sia determinata in un periodo da cinque a sette anni, con facoltà di rinnovo, per lo stesso periodo, in relazione agli esiti dei verifiche dei risultati e delle attività svolte;

Visto, altresì, l'art. 4 del già citato Regolamento il quale prevede che per i Dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, decorso il periodo di prova, possono essere conferiti incarichi di Struttura Semplice e Semplice Dipartimentale, con modalità di verifica analoghe, anche temporalmente, a quelle indicate per i dirigenti del ruolo sanitario, per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo;

Richiamati, altresì, gli artt. 7 e 8 del predetto Regolamento inerenti criteri e modalità per il conferimento degli incarichi di Direzione e di Responsabilità delle strutture di che trattasi;

Richiamata, inoltre, la deliberazione n. 727 del 13.12.2013 ad oggetto "Adozione della Metodologia di graduazione degli incarichi dirigenziali di Direzione di strutture dell' Area della Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa";

Evidenziato che, in attuazione della metodologia di cui al provvedimento sopra citato si conferma la valorizzazione dell'incarico della Struttura Complessa Programmazione e gestione delle forniture (ex S.C. Acquisti e Gestione degli Approvvigionamenti): Fascia A2 - € 24.000;

Rilevato, inoltre, che, sempre in attuazione della suddetta metodologia, si è proceduto alla graduazione dell'incarico della Struttura Semplice Dipartimentale Economia e Logistica, struttura di nuova istituzione, le cui risultanze, ai fini della determinazione del trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione, sono corrispondenti alla fascia B1 per un valore complessivo pari ad € 18.000;

Atteso che le retribuzioni di posizione sopra indicate, comprensive dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti, e della parte di variabile aziendale, sono determinate in misura annua, alle quali si aggiunge un dodicesimo per la tredicesima mensilità;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione dell'Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Programma-

zione e gestione delle forniture e per l'incarico di Responsabilità della S.S.D. Economato e Logistica secondo lo schema redatto in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del richiamato Regolamento, di cui si allega copia, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato A);

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 8.2.1995, n. 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 7.12.2006, n. 41 e successive modificazioni;

Su conforme parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di indire, per quanto in premesse esposto, ai sensi del "Regolamento concernente procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 999 del 15 novembre 2012, così come integrato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, un avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di Direzione della **Struttura Complessa Programmazione e gestione delle forniture** e della Responsabilità della **Struttura Semplice Dipartimentale Economato e Logistica**, secondo la riorganizzazione di cui all'Atto Aziendale vigente;
- di approvare, in attuazione della metodologia adottata con deliberazione n. 727/2013, ai fini della determinazione del trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione, la graduazione dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale Economato e Logistica, come segue:

		Valore complessivo per 12 mensilità
S.S.D. Economato e Logistica	B1	€ 18.000

- di confermare la valorizzazione dell'incarico della Struttura Complessa Programmazione e gestione delle forniture (ex S.C. Acquisti e Gestione degli approvvigionamenti), come segue:

		Valore complessivo per 12 mensilità
S.C. Programmazione e gestione delle forniture	A2	€ 24.000

- di evidenziare che le retribuzioni di posizione sopra indicate, comprensive dell'indennità di posizione minima unificata, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti, e della parte variabile aziendale, sono determinate in misura annua, alle quali si aggiunge un dodicesimo per la tredicesima mensilità;
- di dare atto che il fondo previsto per il finanziamento della retribuzione di posizione dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – ex art. 8 del C.C.N.L. 6 maggio 2010 – II biennio economico 2008/2009 - presenta la necessaria capienza;
- di approvare lo schema di avviso, che, redatto in conformità alle procedure previste dal predetto Regolamento, si allega al presente provvedimento quale parte ed integrante e sostanziale (Allegato A);
- di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico;
- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 4 pagine e di un allegato denominato "Allegato A", composto di n. 6 pagine, per un totale di n. 10 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

II DIRETTORE
S.C. ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto
per conformità alle direttive ed agli indirizzi
aziendali
II DIRETTORE
DEL DIPARTIMENTO GIURIDICO
(Avv. Rosa PLACIDO)