

**REGIONE LIGURIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE 3**  
**“GENOVESE”**

**AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE E DISCIPLINA MEDICINA INTERNA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA “MEDICINA INTERNA”.**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE**

L'anno duemilasedici, il giorno 27 del mese di ottobre, alle ore 8,30, presso la Sede della Direzione Aziendale della A.S.L. 3 – “GENOVESE”, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con Deliberazione n. 609 del 10 agosto 2016, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa “Medicina Interna”, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.” e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: “Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5”, di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 135 del 15.3.2016.

La Commissione, così come individuata dalla deliberazione n. 609 del 10.8.2016 sulla base del Sorteggio effettuato in data 25.7.2016, risulta così composta:

Dott. CAVAGNARO Paolo	Direttore Sanitario	Componente
Dott.ssa BERNASCONI Anna Maria	Dirigente Medico Direttore SC Medicina Generale Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi – Varese	Componente
Dott. COLLI Agostino	Dirigente Medico Direttore SC Medicina A.S.S.T. Lecco	Componente
Dott. BRUNELLESCHI Giovanni	Dirigente Medico Direttore SC Medicina Interna A.S.L. Lucca	Componente
Dott.ssa SIMONETTI Silvia	Dirigente Amministrativo	Segretario

  
1

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott. Cavagnaro Paolo ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott COLLI Agostino

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

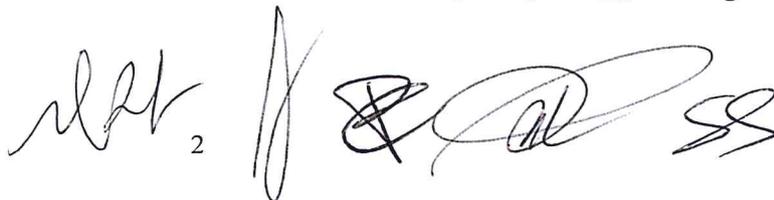
La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 135 del 15.3.2016 è stato indetto "Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche e Disciplina Medicina Interna, dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Medicina Interna";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 20 del 18 maggio 2016 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 47 del 14 giugno 2016 con scadenza 14 luglio 2016;
- con deliberazioni n. 555 del 26.7.2016 e n. 597 del 3.8.2016 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

ANTONUCCI Giancarlo  
BALLEARI Enrico  
BERINGHELI Luca Enrico  
COIALBU Tiziana  
FERRANDO Fabio  
GATTI Anna Maria  
GAVAUDAN Francesco  
GNERRE Paola  
IVALDI Claudio  
LORETU Guido  
MORONE Maria Paola  
MOSCA Pietro  
SETTI Maurizio

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

- La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:
- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
  - ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
  - ✓ esame della documentazione presentata da ciascun candidato
  - ✓ valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato
  - ✓ espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato
  - ✓ formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.



Handwritten signatures of the commission members, including a signature with a subscript '2'.

## CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni item, per un totale massimo di punti 50, come indicato nel bando di selezione:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'arti colo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

## COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.  Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo speciali-



		stico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.  L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.  Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportata la documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Conclusa la valutazione dei curricula dei candidati, la Commissione prosegue i lavori con lo svolgimento del colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 14.00 del 27 ottobre 2016, presso la sede della Direzione Aziendale con lettera Raccomandata A.R. del 26.9.2016, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia ad ogni effetto alla selezione.

Alle ore 14.00, essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione, il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione a mezzo di un documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

**Candidato****Documento di Riconoscimento**

BALLEARI Enrico	CI GE AX1528942
COIALBU Tiziana	CI GE AV7985623
FERRANDO Fabio	CI GE AR6689571
GATTI Anna Maria	CI GE AU5118213
GAVAUDAN Francesco	CI GE AT2496827
GNERRE Paola	CI GE AO4828184
IVALDI Claudio	CI CAMPOLIGURE (GE) AT2477634
LORETU Guido	CI GE AT2490878
MORONE Maria Paola	CI GE AV0776505
MOSCA Pietro	CI GEAS8137292
SETTI Maurizio	CI ARENZANO (GE) AV4387058

Accerta, altresì, che risultano assenti i candidati Sigg.ri Dottori: ANTONUCCI Giancarlo e BERINGHELI Luca Enrico, i quali vengono dichiarati rinunciatarì.

La Commissione passa a determinare le modalità di svolgimento del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

1. PDTA DELLO SCOMPENSO CARDIACO: ASPETTI METODOLOGICI, CLINICI E ORGANIZZATIVI
2. IL RUOLO DELL'INTERNISTA NELL'ASSISTENZA DEL PAZIENTE ORTOGERIATRICO
3. LA GESTIONE DELLA COMORBILITA' IN UN REPARTO DI MEDICINA INTERNA: ASPETTI CLINICI E ORGANIZZATIVI

**Domande sulla normativa**

1. Il Decreto Legislativo 81/2008. Doveri e responsabilità del Direttore di struttura Complessa.
2. La legge 161/2014 in tema di orario di lavoro
3. Tipologie di libera professione ex art.55 CCNL 8 giugno 2000

Il Presidente illustra ai candidati le modalità di svolgimento delle prove, precisando che verrà posta a tutti i candidati la medesima domanda che verrà estratta da uno dei candidati: non verrà, per tale motivo, permesso agli stessi di comunicare tra di loro dopo la prova. Il candidato la cui lettera verrà estratta si fermerà per il colloquio, mentre gli altri verranno accompagnati in una sala sita al piano - 2 della struttura, alla presenza di un impiegato della S.C. Servizio Amministrazione del Personale. Gli stessi verranno accompagnati da un addetto alla sala del colloquio. Al termine del colloquio, a ciascun candidato, verranno mostrate le prove non estratte.

Il Dott. Ferrando, concordi gli altri candidati, estrae la lettera che individuerà colui che estrarrà la lettera di chi sceglierà le buste. Viene estratta la lettera S, corrispondente al Dott. Setti, che, a sua volta estrae la lettera C corrispondente alla Dott.ssa Coialbu che estrae la prova n 2 sulla normativa e cioè

“La legge 161/2014 in tema di orario di lavoro”

e la prova n°3 sulla parte clinico organizzativa avente per oggetto:” LA GESTIONE DELLA COMORBILITA’ IN UN REPARTO DI MEDICINA INTERNA: ASPETTI CLINICI E ORGANIZZATIVI”

Le stesse non vengono lette pubblicamente ma a ciascun candidato all'atto del colloquio. Viene data lettura delle prove non estratte.

La dott.ssa Coialbu ,estrae la lettera “ L ” Pertanto si inizia dal Dott. Loretu Guido e, a seguire, in ordine alfabetico.

Alle ore 14,15 ha inizio il Colloquio ed i candidati vengono chiamati nella sala in cui si svolge in ordine alfabetico.

La Commissione al termine del colloquio di ciascun candidato predispone la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
Balleari Enrico	26,1	37	63,1
Coialbu Tiziana	9,5	36	45,5
Ferrando Fabio	4	26	Non idoneo
Gatti Anna Maria	23,7	48	71,7
Gavaudan Francesco	5,2	28	Non idoneo
Gnerre Paola	5	38	43
Ivaldi Claudio	18,2	42	60,2
Loretu Guido	4,4	35	39,4
Morone Maria Paola	19,8	39	58,8
Mosca Pietro	5,3	38	43,3
Setti Maurizio	14,8	35	49,8

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale, al fine dell’attribuzione dell’incarico di Direzione della struttura complessa “Medicina Interna”, di cui alla presente procedure selettiva.

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
1° Gatti Anna Maria	71,7
2° Balleari Enrico	63,1
3° Ivaldi Claudio	60,2

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Direttore Generale della A.S.L. 3 “Genovese” per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 18 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

6 

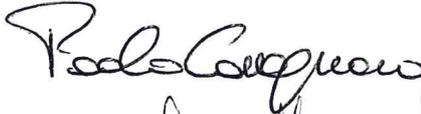
**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

Dott. COLLI Agostino



**I COMPONENTI**

Dott. CAVAGNARO Paolo



Dott.ssa BERNASCONI Anna Maria



Dott. BRUNELLESCHI Giovanni



**IL SEGRETARIO**

(Dott.ssa SIMONETTI Silvia)

