



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AMMINISTRAZIONE
- OO.SS. AREA COMPARTO IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI
RELATIVI ALL'ANNO 2015.-

In data 26 novembre 2015

- per l'Azienda: Direttore Amministrativo, Sub-Commissario Area Amministrativa, Sub-Commissario Area Sanitaria, Direttore S.C. Servizio Amministrazione del Personale, Direttore S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, Direttore S.C. Professioni Sanitarie
- per la RSU e OOSS: De Luca Alessandro (RSU UIL), De Luca Emilio (RSU UIL), Iannuzzi Mario (FIALS), Spiga Anna Maria (FIALS/RSU), D'Alessandro Roberto (FIALS), Graniero Biagio (FIALS), Rivolta Carlo (CILS), Pirlo Gianni (CISL RSU), Longo Bruno (CISL RSU), Salaris Massimo (CGIL RSU), Lombardo Stella (FP CGIL)

Le parti

Richiamato l'art. 4 del CCNL 1998 - 2001 del 7/4/1999 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

Spiga
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

1

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

visto altresì l'art. 4 comma 3 del CCNL 2002 – 2005 del 19/04/2004 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Sindaci;

richiamati gli incontri tra le parti svoltisi nelle date 5/2/2015, 5/5/2015, 9/6/2015, 9/7/2015, 15/9/2015, 12/10/2015, 20/10/2015, 27/10/2015, 2/11/2015 e 16/11/2015 nei quali si sono trattate tra l'altro le materie relative ai fondi anno 2015, al sistema premiante 2015 ed alle progettualità 2015;

concordano

1. di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 di cui agli allegati schemi (**allegato n. 1**), da formalizzarsi con successivo provvedimento;
2. in merito **al fondo di cui all'art. 7 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2015** (già art. 29 del CCNL 19 aprile 2004): di prevedere un trasferimento pari a € 200.000,00 dal citato fondo al fondo di cui all'art.9 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2015 (già art. 31 del CCNL 19 aprile 2004) tenuto conto delle esigenze di riqualificazione del personale del Comparto derivanti dalla avviata riorganizzazione aziendale;

In merito al sopra citato fondo, le Parti confermano le risorse economiche relative all'anno 2014 destinate al finanziamento, tra l'altro, del piano della pronta disponibilità, da formalizzarsi con successivo provvedimento, (consuntivo al 28 febbraio 2015 oltre parziale residuo evidenziato dal fondo in sede di consuntivo 2014).

A tal fine, la parte pubblica si impegna a procedere nel corso dell'anno al monitoraggio dell'andamento degli istituti dello straordinario e della pronta disponibilità, quest'ultimo da formalizzarsi con atto amministrativo dedicato, secondo un attento monitoraggio da condividersi con le OO.SS. del Comparto con cadenza, almeno trimestrale;

3. *in merito al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2015 (già art. 30 CCNL 19 aprile 2004) le parti confermano il sistema premiante previsto per il 2014 e sottoscritto con accordo in data 8/10/2014.*

Le parti definiscono pertanto la suddivisione del suddetto fondo per l'anno 2015 secondo la ripartizione delle risorse articolata come di seguito rappresentato:

[Area con firme e iniziali in blu e nero, alcune con numeri sopra, come "2" e "5"]

- 5%: *Progetti strategici Direzione Generale*
- 10%: *Progetti annuali/storici*
- e 85%: *Progetti schede di budget-valutazione individuale di cui:*
 - 80%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;
 - 20%: valutazione delle competenze e dei comportamenti individuali;

che rapportate all'entità del fondo (100%) corrispondono rispettivamente al 68% e al 17% dello stesso.

A tale proposito, solo per l'anno 2015, le parti concordano di ridefinire, come di seguito, la ripartizione delle risorse del fondo in questione:

- 3%: *Progetti strategici Direzione Generale*
- 10%: *Progetti annuali/storici*
- e 87%: *Progetti schede di budget-valutazione individuale di cui:*
 - 80%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;
 - 20%: valutazione delle competenze e dei comportamenti individuali;

che rapportate all'entità del fondo (100%) corrispondono rispettivamente al 70% e al 17% dello stesso.

Si ricorda che la quota incentivante relativa al budget nella richiamata regolamentazione è rapportata alle risultanze del raggiungimento degli obiettivi della scheda di budget secondo i seguenti parametri:

- *Punteggio da 100 a 65, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;*
- *Punteggio inferiore a 65 fino a 50, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 79%;*
- *Punteggio inferiore a 50, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.*

Pertanto la quota incentivante relativa alla valutazione individuale 2015 viene rapportata al punteggio ottenuto secondo i seguenti parametri:

- *punteggio da 50 a 36: quota percentuale da erogare 100%;*
- *punteggio da 35 a 20: quota percentuale da erogare 80%;*
- *punteggio minore o uguale a 19: nessuna quota da erogare.*

Infine, si conferma che gli eventuali residui fondo posizione anno 2015 ex art. 9 CCNL e fondo accessorie anno 2015 ex art. 7 CCNL confluiscono sul fondo della produttività collettiva dello stesso anno 2015.

Le parti concordano che anche per l'anno 2015 il saldo della retribuzione di risultato, anche per quanto riguarda la restante progettualità storica/strategica, avverrà con le

competenze del mese di luglio 2016, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze del competente Nucleo di Valutazione, secondo i seguenti parametri:

Categoria	Parametro
Categoria A	0,70
Categoria B	0,76
Categoria B personale amministrativo e Operatore Tecnico Ced	0,83
Categoria BS	0,81
Categoria BS personale amministrativo e Operatore Tecnico Ced	0,83
Categoria C	0,83
Categoria C Infermieri Generici – puericultrici	1,25
Categoria D	1,25
Categoria DS	1,25

Le parti per l'anno 2015, sulla base della ripartizione delle risorse di cui sopra, confermano il finanziamento dei progetti di produttività collettiva annuali/storici (10%) secondo l'allegato riepilogo (**allegato n. 2**), e dei progetti strategici Direzione Generale (3%), subordinandone la liquidazione al raggiungimento degli obiettivi secondo gli indicatori di risultato previsti.

Ad integrazione di quanto sopra e previa acquisizione della certificazione dei fondi contrattuali da parte del Collegio Sindacale, secondo la rispettiva competenza, il Dirigente delle Professioni sanitarie, per l'area sanitaria ed il Direttore Amministrativo, per l'area amministrativa, tecnica e di assistenza sociale individueranno per il seguente personale ed a fronte delle concordate quote a fianco indicate, un articolato complesso di obiettivi di produttività collettiva da attivarsi entro il 31/1/2016, sulla base di specifici indicatori di risultato, da concludersi entro e non oltre il 30/6/2016, da liquidarsi al personale e secondo le modalità indicate nella sottostante tabella, previa acquisizione delle relazioni finali di raggiungimento degli stessi, verificati dal Nucleo di Valutazione:

<i>Personale</i>	<i>Quota complessiva (lordo)</i>	<i>di cui a titolo di acconto (lordo) da liquidarsi con la mensilità di gennaio 2016</i>	<i>di cui a titolo di saldo (lordo) da liquidarsi con la mensilità di luglio 2016</i>
Personale dipendente già destinatario del corso nelle materie della sicurezza del lavoro, valutazione individuale, trasparenza e anticorruzione, privacy, attivato con il	€ 400,00	€ 200,00	€ 200,00

4

precedente accordo sul sistema incentivante 2014 dell'8 ottobre 2014			
Dipendenti in servizio presso la ex ASL 3 genovese destinatari di percorsi di riqualificazione verticale dal 2007 al 2010	€ 400,00	€ 200,00	€ 200,00
Coloro che al 1.1.2010 risultavano essere inquadrati nella categoria iniziale (fascia zero) e che alla data del 31.12.2014 erano nella stessa posizione (fascia zero)	€ 400,00	€ 200,00	€ 200,00

<i>Personale</i>	<i>Quota complessiva (lordo)</i>	<i>di cui a titolo di acconto (lordo) da liquidarsi con la mensilità di gennaio 2016</i>	<i>di cui a titolo di saldo (lordo) da liquidarsi con la mensilità di luglio 2016</i>
Dipendenti del Comparto che abbiano raggiunto un elevato livello di anzianità di servizio rappresentata dal raggiungimento della fascia economica massima al 31.12.2014	€ 770,00	€ 385,00	€ 385,00

Al suddetto obiettivo di produttività collettiva (Dipendenti del Comparto che abbiano raggiunto un elevato livello di anzianità di servizio rappresentata dal raggiungimento della fascia economica massima al 31.12.2014) saranno ammessi i dipendenti che non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente la data di sottoscrizione del presente accordo (dal 26/11/2013 al 25/11/2015) e che non siano destinatari di procedimenti disciplinari sospesi per effetto di procedimento penale in corso.

La liquidazione dei summenzionati obiettivi di produttività collettiva è rapportata alla presenza in servizio del personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 3**).

La parte pubblica si impegna a comunicare preventivamente alle OO.SS. e RSU aziendali in merito ai contenuti dei suddetti obiettivi ed ai relativi indicatori di raggiungimento degli stessi risultati.

Multiple handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.

Per quanto concerne il personale che, successivamente alla erogazione degli acconti relativi ai progetti sopra indicati cesserà ovvero manifesterà formalmente per iscritto (nota scritta, mail) l'intendimento di non effettuare tali progetti ovvero non raggiungerà l'obiettivo prefissato, si vedrà recuperato il relativo acconto a tale titolo percepito, anche in compensazione, in occasione della liquidazione annuale della produttività collettiva 2015 (liquidazione nel mese di luglio 2016).

In riferimento al progetto annuale/storico "mancati 104 riposi", anche in applicazione dell'accordo aziendale del 20.10.2015, si precisa che lo stesso verrà esteso a decorrere dal 1° gennaio 2015, anche agli Operatori Tecnici aventi la stessa turnistica prevista per la liquidazione del progetto.

La liquidazione dei progetti afferenti l'istituto della produttività collettiva (budget di struttura/individuale, storici, strategici) è rapportato alla presenza in servizio del personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 3**). L'eventuale residuo derivante dall'applicazione del parametro di cui sopra, confluirà nella quota destinata ai progetti di budget/individuale.

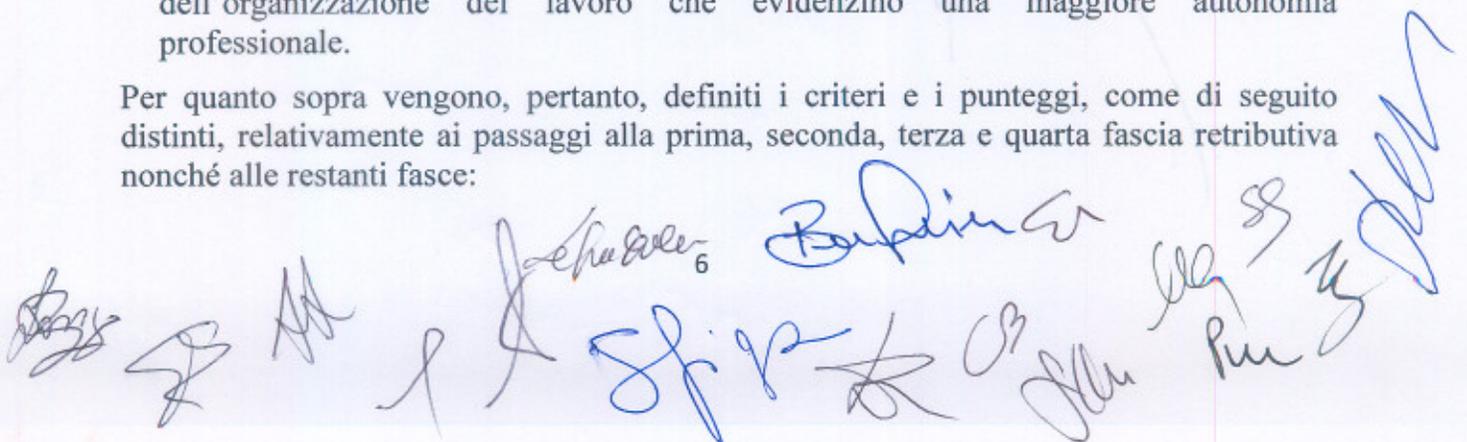
4. In merito al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2015 (già art. 31 CCNL 19 aprile 2004), confermato sostanzialmente l'assetto del fondo relativo all'anno 2014, nonché del contenuto degli istituti dallo stesso finanziati, pur a fronte di quanto concordato al punto 2 del presente accordo, le parti concordano, prendendo atto della disponibilità evidenziata dal pertinente fondo, di attivare un processo di sviluppo professionale orizzontale di cui all'art. 35 del CCNL 1998/2001 afferente il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato relativo all'area del Comparto.

A tal fine le parti concordano che la progressione economica prevista venga attivata, nel limite della menzionata disponibilità nel fondo di cui trattasi, secondo i seguenti criteri selettivi:

a) per i passaggi alla prima, seconda, terza e quarta fascia retributiva, in base ai criteri della qualità della prestazione, dell'esperienza professionale (anzianità di servizio nella Asl 3) nonché tenuto conto della anzianità maturata dal personale interessato rispettivamente nella attuale fascia economica di appartenenza sulla base dei punteggi sotto precisati;

b) per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria sulla base dei criteri di cui al punto a) ma diversamente evidenziati nell'articolato dei punteggi a fronte del maggior impegno, del maggior grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di iniziativa personale e di capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro che evidenzino una maggiore autonomia professionale.

Per quanto sopra vengono, pertanto, definiti i criteri e i punteggi, come di seguito distinti, relativamente ai passaggi alla prima, seconda, terza e quarta fascia retributiva nonché alle restanti fasce:



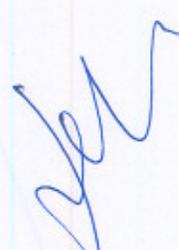
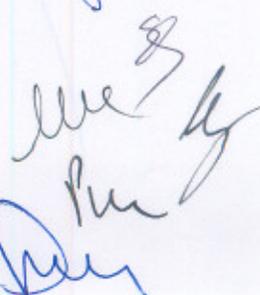
A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. Some signatures are more legible than others, but they all appear to be official or personal marks of the signatories.

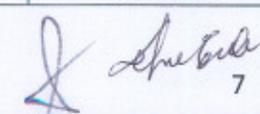
CRITERI PER GRADUATORIA FASCE RETRIBUTIVE

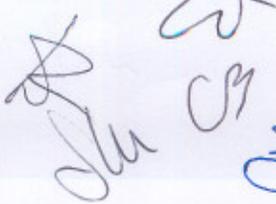
	Punteggio	Fascia 1-2-3-4	Fascia 5-6
Qualità della prestazione (scheda valutazione individuale)	36	0,66	0,80
	37	1,32	1,60
	38	1,98	2,40
	39	2,64	3,20
	40	3,30	4,00
	41	3,96	4,80
	42	4,62	5,60
	43	5,28	6,40
	44	5,94	7,20
	45	6,60	8,00
	46	7,26	8,80
	47	7,92	9,60
	48	8,58	10,40
	49	9,24	11,20
50	9,90	12,00	

		Fascia 1-2-3-4	Fascia 5-6
Esperienza professionale (anzianità di servizio nella Asl 3)	fino a 5 anni	1,25	1,00
	da 5 a 10 anni	2,50	2,00
	da 10 a 15 anni	3,75	3,00
	da 15 a 20 anni	5,00	4,00
	da 20 a 25 anni	6,25	5,00
	da 25 a 30 anni	7,50	6,00
	da 30 a 35 anni	8,75	7,00
	oltre 35 anni	10,00	8,00

	dal	Fascia 1-2-3-4-5-6
Anzianità nella fascia	1/1/2014	0,50
	1/1/2013	1,00
	1/1/2012	1,50
	1/1/2011	2,00
	1/1/2010	2,50
	1/1/2009	3,00
	1/1/2008	3,50
	1/1/2007	4,00
	1/1/2006	4,50



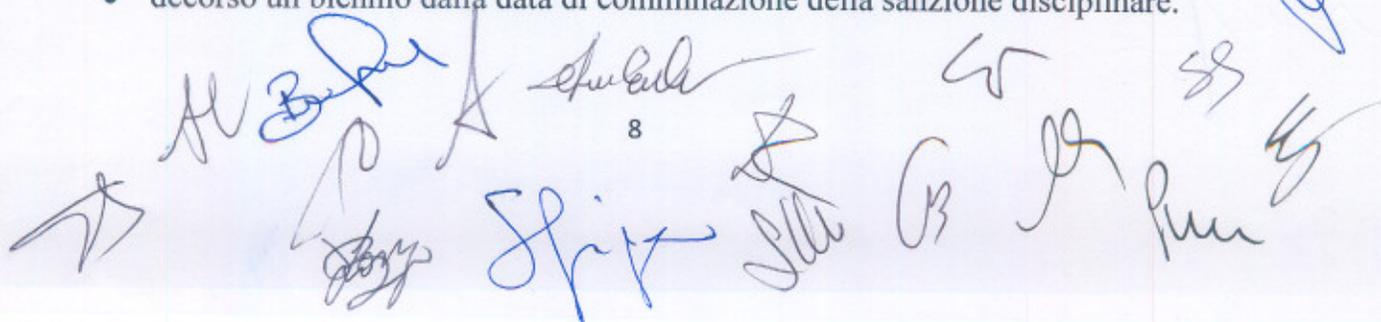

Alla selezione saranno ammessi i dipendenti che:

- siano in servizio all'1/1/2015 a tempo indeterminato presso ASL 3 Genovese;
- al 31/12/2014 abbiano maturato un servizio di almeno 24 mesi (di ruolo e non di ruolo nella stessa o in altre qualifiche) in aziende e/o enti del S.S.N. e non siano stati destinatari di una fascia economica da almeno 24 mesi;
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente la data di sottoscrizione del presente accordo (dal 26/11/2013 al 25/11/2015);
- non siano destinatari di procedimenti disciplinari sospesi per effetto di procedimento penale in corso;
- abbiano conseguito, nell'ambito della valutazione individuale annuale presso ASL 3 Genovese (scheda di valutazione 2014) un punteggio pari o superiore a 36;
- pur non avendo conseguito in riferimento all'anno 2014 la valutazione individuale, sono risultati assenti per aspettativa per motivi sindacali ovvero per distacco sindacale, ai sensi della Legge 300 del 1970, nonché per malattia usufruita per cure e terapie salvavita ovvero per assenze connesse alla astensione obbligatoria per maternità ovvero per assenze connesse alla fruizione del congedo per Legge 104/1992. Per tali fattispecie (ad esclusione dell'aspettativa per motivi sindacali ovvero del distacco sindacale) si farà necessariamente riferimento alla valutazione del precedente anno 2013.

Su questa base, in riferimento al personale in servizio al 1.1.2015, la parte pubblica si impegna ad elaborare le relative graduatorie sopra descritte applicando il passaggio alla fascia economica successiva in occasione della prima mensilità utile, acquisita la prescritta certificazione da parte del Collegio Sindacale.

Tali graduatorie, sulla base dei requisiti di ammissione sopra indicati, in rettifica ai precedenti accordi, verranno aggiornate al 31/12/2015 sulla base dei requisiti maturati entro tale data in riferimento al personale della ASL 3 Genovese in servizio all'1/1/2015 e precisamente:

- al conseguimento di una valutazione individuale per l'anno 2015 pari o superiore a 36 punti anche per il personale risultato privo di valutazione in quanto assente nell'anno 2014;
- al raggiungimento del prescritto requisito di anzianità di 24 mesi;
- alla produzione di idonea documentazione che attesti il possesso del requisito dei 24 mesi di servizio (di ruolo e non di ruolo nella stessa o in altre qualifiche) conseguito in aziende e/o enti del S.S.N.;
- decorso un biennio dalla data di comminazione della sanzione disciplinare.



8

Tale beneficio, ai sensi della vigente normativa contrattuale, avrà decorrenza:

- dal 1.1.2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio in tale data presso la ASL3 Genovese in possesso dei requisiti sopra elencati sulla base delle graduatorie appositamente predisposte;

- dal 1.1.2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che successivamente al 1.1.2015 abbia maturato i requisiti sopra descritti entro il 31.12.2015 sulla base delle graduatorie aggiornate al 31.12.2015, a fronte dell'accertata disponibilità della pertinente quota del fondo contrattuale.

I sopradescritti criteri e graduatorie del presente accordo risultano applicabili esclusivamente in riferimento agli istituti trattati dal presente accordo per l'anno 2015.

In merito all'applicazione dell'art. 39 comma 4, lettera b) del C.C.N.L. 07.04.99 relativo all'incremento del fondo derivante dalla stabile riduzione della dotazione organica, la parte pubblica si impegna a verificare con la competente Autorità Regionale l'eventuale applicazione dell'incremento dei fondi anche in riferimento alla recente legge 191/2009 e ss.mm.ii..

Infine, la parte pubblica, su richiesta, si impegna a relazionare i rappresentanti sindacali aziendali in merito allo stato di applicazione dell'istituto di cui all'art. 16 D.L. n. 98 del 6.7.2011, convertito con modificazioni in Legge 15.07.2011, nonché ad attivare entro il 31.12.2015 una nuova ricognizione presso la dirigenza ed il personale dipendente in merito a nuove proposte di progetti da valutarsi ai fini del Dividendo dell'Efficienza.

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE		
II Commissario Straordinario II Direttore Sanitario II Direttore Amministrativo II Sub-Commissario Area Amministrativa II Sub-Commissario Area Sanitaria II Direttore S.C. Servizio Amministrazione del Personale II Direttore S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane II Direttore S.C. Professioni Sanitarie	RSU		
	Sigla	Cognome	Firma
	FP CISLFP CISLFP FIACS FIALS UIL RSU UILPA FIALS	non presente JOHANNI PIRIO G. ALTIM R. SPIGA A. G. IANNEZZI G. DE WOSA D'LUCA E. D'ALESSANDRO	[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]
	9 FIALS	GRATIANO	[Signature]

[Signature]

Cognome	CGIL FP Firma
LOMBARDI STELLA	<i>[Signature]</i>
Cognome	CISL FP Firma
ALETTI, LORIS	<i>[Signature]</i>
Cognome	UIL FPL Firma
BOLLEA EMILIO	<i>[Signature]</i>
Cognome	FIALS Firma
SPIGA ALBERTO	<i>[Signature]</i>
Cognome	FSI Firma
Cognome	NURSING UP Firma

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'IPS



(ex articolo 31 CCNL 19/4/2004; art. 10 CCNL 10/4/2008; art. 9 CCNL 31/7/2009)

PERSONALE DEL COMPARTO
ANNO 2015

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asl 3 Genovese	15.537.691,00	18.862.586,00
A.O Villascassi	3.324.895,00	
<u>incrementi CCnl 06-09 (art.11 c. 1 CCNL 10/4/2008)</u>		
Asl 3 Genovese (2008)	24.191,00	32.116,00
A.O Villascassi (2008)	7.925,00	
<u>Incrementi CCnl 08-09 (art.9 c. 2 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asl 3 Genovese (2008)	52.226,00	528.529,00
A.O Villascassi (2008)	8.245,00	
Asl 3 Genovese (2009)	468.058,00	
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</u>		
Asl 3 Genovese (2008)	165.024,00	469.524,00
A.O Villascassi (2008)	29.039,00	
Asl 3 Genovese (2009)	128.557,00	
Asl 3 Genovese (2010)	146.904,00	
<u>Risorse regionali non consolidate</u>		
Asl 3 Genovese	1.359.975,00	1.695.166,00
A.O Villascassi	335.191,00	
<u>Altre risorse fondo fasce / parte fissa</u>		
Applicazione art. 40 ccnl 7/4/1999. Così come finanziato con delibera della Giunta Regionale Liguria n° 876 del 19/7/2011		759.785,00
TOTALE FONDO ANNO 2010		22.347.706,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
- Importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014		-2.109.842,00
<u>Altre decurtazioni</u>		
Quote indisponibili in applicazione degli artt. 18 e 19 del ccnl 19/4/2004. (passaggi di ctg)		-454.533,00
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (239 unità di personale)		-1.243.099,00
<u>Incrementi</u>		
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</u>		
- su cessati 2014 quota esigibile su anno 2015		59.427,00
<u>Da Fondo Straordinario e Disagio per stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione (art. 31 c. 2 lett. b CCNL 02-05 del 19/4/2004)</u>		
		200.000,00
FONDO ANNO 2015		18.799.659,00

DESTINAZIONE DEI FONDI (stimata da consuntivo speso 2014)	IMPORTO
FASCE RETRIBUTIVE	11.400.000,00
ULTERIORE FASCIA DAL 1/1/2015	2.480.000,00
INDENNITA' COMUNI ASSORBITE	2.800.000,00
COORDINAMENTI	590.000,00
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	950.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	470.000,00

FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

(ex articolo 29 CCNL 19/4/2004; art. 8 CCNL 10/4/2008; art. 7 CCNL 31/7/2009)



PERSONALE DEL COMPARTO
ANNO 2015

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asl 3 Genovese	5.323.117,00	
A.O Villascassi	2.280.765,00	7.603.882,00
TOTALE FONDO ANNO 2010		7.603.882,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
Importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014		-716.251,00
<u>Altre decurtazioni</u>		
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (239 unità di personale)		-566.243,00
A Fondo Fasce per stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione (art. 31 c. 2 lett. b CCNL 02-05 del 19/4/2004)		-200.000,00
FONDO ANNO 2015		6.121.388,00

DESTINAZIONE DEI FONDI (stimata da consuntivo spesa 2014)	IMPORTO
STRAODINARIO	1.570.000,00
PRONTA DISPONIBILITA'	690.000,00
INDENNITA' TURNI	2.900.000,00
INDENNITA' POLIZIA GIUDIZIARIA	47.000,00
INDENNITA' ASSISTENZA DOMICILIARE	300.000,00
INDENNITA' RISCHIO RX	75.000,00
INDENNITA' SERT	90.000,00
INDENNITA' CUFFIA	9.000,00

(ex articolo 30 CCNL 19/4/2004; art. 9 CCNL 10/4/2008; art. 8 CCNL 31/7/2009)

**PERSONALE DEL COMPARTO
ANNO 2015**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asl 3 Genovese	1.811.631,00	2.658.532,00
A.O Villascassi	846.901,00	
Altre risorse fondo fasce / parte fissa		
Art. 11 comma 1 CCNL 10/4/2008 (consolidato al 31.12.2007)		
Asl 3 Genovese (2008)	36.287,00	44.216,00
A.O Villascassi (2008)	7.929,00	
TOTALE FONDO ANNO 2010		2.702.748,00
Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)		
Determinato su n° 456 unità di personale con i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011		-260.993,00
Altre decurtazioni		
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (239 unità di personale)		-138.321,00
FONDO ANNO 2015		2.303.434,00

DESTINAZIONE DEI FONDI (stimata da consuntivo spesa 2014)	IMPORTO
PROGETTI STORICI	451.300,00
PROGETTI STRATEGICI AZIENDALI	69.000,00
PROGETTUALITA' CCIA 2015	360.000,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

Allegato n° 3

Elenco delle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione degli incentivi
(C.I.A. 7/3/2005, C.I.A. del 22/6/2007)

1. I riposi settimanali e da turno
2. Le ferie
3. i riposi infrasettimanali e i riposi compensativi corrispondenti
4. Le quattro festività sopresse
5. La festa patronale
6. I permessi retribuiti a qualsiasi titolo ex art 21 CCNL
7. I permessi sindacali
8. Le assenze corsi ECM per aggiornamento obbligatorio e per corsi di riqualificazione gestiti dall'Azienda
9. Gli infortuni sul lavoro
10. Il periodo di riposo biologico
11. Il periodo di astensione obbligatoria (due mesi prima e tre dopo il parto o 1 mese prima e 4 dopo nei casi previsti) e l'eventuale interdizione anticipata ai sensi della legge 151/2001
12. I primi dieci giorni di malattia per cumulo annuale
13. I permessi ex lege 104/92
14. Le assenze per gravi malattie come di seguito identificate come "patologie gravi che richiedono terapie salvavita, l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV - AIDS, ecc." come previsto dall'art 11 CCNL 1998/2001
15. Le assenze per ricovero ospedaliero o di day hospital

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including the word "Stop" in blue.]