



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AMMINISTRAZIONE
- OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI
ALL'ANNO 2015.-

In data 15 dicembre 2015

- per l'Azienda: Direttore Amministrativo, Direttore S.C. Servizio Amministrazione del Personale, Direttore S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
- per le OOS: Canevarollo Nuccia (ANAAO SDS – SNABI), Zuccarelli Silvia (SINAFO)

Le parti

Richiamato l'art. 4 del CCNL 2002 - 2005 del 3/11/2005 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

visto altresì l'art. 4 comma 7 del CCNL 2006 – 2009 del 17/10/2008 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Sindaci;

richiamati gli incontri tra le parti svoltisi nelle date 16/9/2015 e 10/11/2015 nei quali si sono trattate tra l'altro le materie relative ai fondi anno 2015, al Piano delle Guardie e delle Pronte Disponibilità, all'istituto art. 3, comma 7 del CCNL 05.07.2006 – II biennio economico 2004/2005 - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, e Amministrativa ed al sistema premiante 2015;

concordano

1. di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 di cui agli allegati schemi (**allegato n. 1**), da formalizzarsi con successivo provvedimento;
2. in merito al **fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 06/05/2010**, le parti confermano le risorse economiche relative all'anno 2014 destinate al finanziamento, tra l'altro, del piano della pronta disponibilità, da formalizzarsi con successivo provvedimento, (consuntivo al 28 febbraio 2015 oltre parziale residuo evidenziato dal fondo in sede di consuntivo 2014).

A tal fine, la parte pubblica si impegna a procedere nel corso dell'anno al monitoraggio dell'andamento del pertinente fondo, con la precisazione che il piano delle guardie e della pronta disponibilità verrà formalizzato con atto amministrativo dedicato;

3. in riferimento al **fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa ex art. 8 CCNL 06/05/2010**, le parti concordano quanto di seguito riportato.

Le parti confermano l'attuale assetto del fondo di cui trattasi con particolare riferimento alle destinazioni meglio precisate negli allegati schemi relativi ai fondi. In riferimento all'istituto contrattuale previsto dal CCNL della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del 5 luglio 2006 il quale, nel costituire un nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale nell'ambito degli incarichi conferibili ai sensi della lett. c) dell'art. 27 del CCNL 8 giugno 2000 per i dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti per i quali la posizione minima *“alla data del 31 dicembre 2001 era così composta: parte fissa € 5.639,19, parte variabile € 2.520,30, (divenuta di € 3.296,58 alla data del 31 dicembre 2003, ai sensi dell'art. 44 del CCNL 3 novembre 2005)”*, prevede all'art. 3 c. 7 che dopo l'entrata in vigore dello stesso contratto, *“la valutazione positiva prevista dall'art. 26, comma 2, lett. c) del CCNL 3 novembre 2005 per il riconoscimento al quindicesimo anno della fascia di indennità di esclusività è utile, in via prioritaria, anche ai fini dell'attribuzione al dirigente di un incarico – ove disponibile – tra quelli indicati nella lett. c) dell'art. 27 del CCNL 8 giugno 2000 per il quale, con il comma 6, si è stabilito il nuovo livello di retribuzione di posizione minima contrattuale. Tale clausola si applica anche in caso di valutazione positiva per il rinnovo dell'incarico ai dirigenti che possiedono la medesima esperienza*

professionale. Ai dirigenti cui è conferito l'incarico previsto dal presente comma, è attribuita la nuova retribuzione di posizione minima contrattuale del comma 6. E' fatto salvo da parte dell'azienda il conferimento di altri incarichi tra quelli indicati nelle tavole del presente articolo, secondo le vigenti disposizioni."

Sulla base della sopradescritta normativa, al 31 dicembre 2014, rispetto alle **n. 44 posizioni individuate in ambito aziendale** per la dirigenza S.P.T.A (di cui n. 43 per la dirigenza sanitaria e n. 1 per la dirigenza amministrativa), risultano vacanti **n. 13 posizioni** (di cui n. 12 per la dirigenza sanitaria e n. 1 per la dirigenza amministrativa) da attribuirsi mediante utilizzo di una graduatoria stilata in riferimento alla data di maturazione dei quindici anni di esperienza professionale valutata positivamente ai sensi dell'art. 26 comma 2 lett. c) del CCNL 3 novembre 2005, II biennio economico, nonché, nel caso di equivalenza, in riferimento alla anzianità anagrafica, per coloro che hanno maturato i requisiti entro il 31.12.2014. La decorrenza di tale applicazione contrattuale è individuata al 1.1.2015.

La parte pubblica precisa, in merito, che sono esclusi da tale beneficio i dirigenti ai quali – pur avendo originariamente la medesima retribuzione minima contrattuale dei destinatari della prima applicazione delle norme in questione – sia stato nel frattempo conferito l'incarico di struttura complessa o semplice o di ex modulo funzionale (vedi Orientamento Applicativo ARAN).

Le parti danno atto che l'applicazione contrattuale di cui sopra non comporterà oneri aggiuntivi, in quanto il relativo costo verrà imputato al Fondo di posizione, che presenta la necessaria capienza;

4. *in merito al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 CCNL 06/05/2010 le parti confermano il sistema premiante previsto per il 2014 e sottoscritto con accordo in data 22/10/2014.*

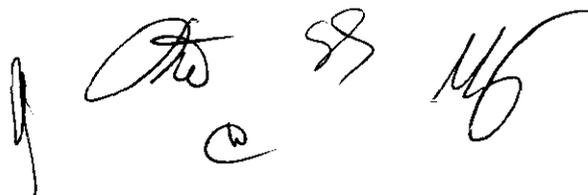
Le parti definiscono pertanto la suddivisione del suddetto fondo per l'anno 2015 con la seguente ripartizione:

- 10%: *progetti strategici aziendali*
- 90%: *performance organizzativa-performance individuale di cui:*
 - 70%: *grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;*
 - 30%: *valutazione professionale/comportamentale/obiettivi individuali;*

che rapportate all'entità del fondo (100%) corrispondono rispettivamente al 63% e al 27% dello stesso.

Si ricorda che la quota incentivante relativa al budget nella richiamata regolamentazione è rapportata alle risultanze del raggiungimento degli obiettivi della scheda di budget secondo i seguenti parametri:

- Punteggio da 100 a 90, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;
- Punteggio da 89 a 70, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da



erogare 89%;

- Punteggio inferiore o uguale a 69, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.

Pertanto la quota incentivante relativa alla valutazione individuale 2015 viene rapportata al punteggio ottenuto (Scheda di valutazione – Allegato 1 al Regolamento approvato con Deliberazione n. 1015/2012) secondo i seguenti parametri:

- punteggio da 105 a 85: quota percentuale da erogare 100%;
- punteggio da 84 a 63: quota percentuale da erogare 80%;
- punteggio da 62 a 0: nessuna quota da erogare.

Quale criterio di ripartizione si confermano i seguenti parametri:

- Direttore di Struttura Complessa PESO 1,6;
- Dirigenti (responsabile di struttura semplice e professional) PESO 1,0.

Le parti concordano:

- di corrispondere un acconto sulla retribuzione di risultato 2015 pari al 70% della quota del fondo ex art. 11 CCNL individuata per il conseguimento degli obiettivi di budget assegnati, in occasione della prima mensilità successiva alla avvenuta certificazione del presente accordo da parte del Collegio sindacale;
- che il saldo della retribuzione di risultato anno 2015 verrà liquidato previo riconoscimento dei risultati conseguiti sulla scheda di budget e valutazione della performance individuale, con le competenze del mese di luglio o agosto dell'anno successivo, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze del competente Nucleo di Valutazione.

Infine, si conferma che gli eventuali residui fondo posizione anno 2015 ex art. 8 CCNL e fondo accessorie anno 2015 ex art. 9 CCNL confluiscono sul fondo di risultato dello stesso anno 2015 e saranno corrisposti in base alla valutazione della scheda di budget e individuale.

Le parti, per l'anno 2015, sulla base della ripartizione delle risorse di cui sopra, confermano il finanziamento dei progetti strategici Direzione Generale (10%), subordinandone la liquidazione al raggiungimento degli obiettivi secondo gli indicatori di risultato previsti.

La liquidazione dei progetti afferenti l'istituto della produttività collettiva (budget di struttura/individuale, strategici) è rapportato alla presenza in servizio del personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 2**). L'eventuale residuo derivante dall'applicazione del parametro di cui sopra, confluirà nella quota destinata ai progetti di budget/individuale.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a smaller signature, and several initials.

La Parte Pubblica si impegna ad attivarsi presso i competenti Uffici regionali per verificare la percorribilità di assegnazione degli incarichi professionali, la relativa pesatura e la revisione delle Strutture Semplici e il completamento, secondo il Regolamento Aziendale, della pesatura delle stesse

Mario Le Gall
S. S. S. S. S.
P. P. P. P. P.
P. P. P. P. P.
P. P. P. P. P.

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA



(articolo 8 CCNL 6/5/2010)

ANNO 2015

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c. 1 CCNL 08-09)</u>		
Asl 3 Genovese	1.247.716,00	
A.O Villascassi	119.040,00	1.366.756,00
<u>incrementi CCnl 08-09 (art.8 C. 2)</u>		
Asl 3 Genovese (2009)		25.158,00
Da fondo condizioni lavoro razional. Stabilizz. Servizi (art. 50 c.2 lett. c) CCNL 98-01)		
Come da Accordo Azienda/OO.SS. del 9 novembre 2010		35.000,00
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art.50 c.2 lett. e), c.3 lett. d) CCNL 98-01)</u>		
Asl 3 Genovese (2008)	4.285,00	
A.O Villascassi (2008)	2.047,00	
Asl 3 Genovese (2009)	4.711,00	
Asl 3 Genovese (2010)	5.247,00	16.290,00
TOTALE FONDO ANNO 2010		1.443.204,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L. 122/10)</u>		
Determinato su n° 9,5 unità di personale con i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011		-96.002,00
<u>Altre decurtazioni</u>		
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (6 unità di personale)		-68.508,00
Incrementi		
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art.47 c.4 CCNL 94-97 del 5/12/1996)</u>		
- su cessati 2014 quota esigibile su anno 2015		2.125,00
FONDO ANNO 2015		1.280.819,00

SOMME IMPEGNATE SUL FONDO (consuntivo spesa 2014)	IMPORTO
INDENNITA' DI POSIZIONE	1.128.890,16
INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA	22.222,98
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	12.841,20

DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA

FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA



(articolo 8 CCNL 6/5/2010)

ANNO 2015

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c. 1 CCNL 08-09)</u>		
Asl 3 Genovese	495.641,00	
A.O Villascassi	220.561,00	716.202,00
<u>incrementi CCnl 08-09 (art.8 C. 2)</u>		
Asl 3 Genovese (2009)		27.543,00
<u>Incremento stabile dotazione organica (art. 50 c.2 lett. a) - c.3 lett. a) CCNL 98-01)</u>		
Come da Accordo Azienda/OO.SS. del 12 ottobre 2010		70.000,00
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art.50 c.2 lett. e), c.3 lett. d) CCNL 98-01)</u>		
Asl 3 Genovese (2008)	1.692,00	
A.O Villascassi (2008)	1.443,00	
Asl 3 Genovese (2009)	6.366,00	
Asl 3 Genovese (2010)		9.501,00
TOTALE FONDO ANNO 2010		823.246,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L. 122/10)</u>		
Determinato su n° 8,5 unità di personale con i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011		-199.931,00
<u>Incrementi</u>		
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art.47 c.4 CCNL 94-97 del 5/12/1996)</u>		
- su cessati 2014 quota esigibile su anno 2015		0,00
FONDO ANNO 2015		623.315,00

SOMME IMPEGNATE SUL FONDO (consuntivo speso 2014)	IMPORTO
INDENNITA' DI POSIZIONE	465.836,80
INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA	100.689,95
ASSEGNO PERSONALE	3.017,30
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	1.070,10

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI
LAVORO



(articolo 9 CCNL 6/5/2010)

ANNO 2015

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c. 1 CCNL 08-09)</u>		
Asl 3 Genovese	160.366,00	190.560,00
A.O Villascassi	30.194,00	
Altre risorse fondo accessorie		
Art. 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato al 31.12.2007)		
Asl 3 Genovese (2008)	20.988,00	24.289,00
A.O Villascassi (2008)	3.301,00	
TOTALE FONDO ANNO 2010		214.849,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
Determinato su n° 9,5 unità di personale con i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011		-11.455,00
<u>Altre decurtazioni</u>		
A fondo posizione decurtazione per razional. Stabilizz. servizi (art.51 c.4 CCNL 98-01)		-35.000,00
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (6 unità di personale)		-15.251,00
FONDO ANNO 2015		153.143,00

SOMME IMPEGNATE SUL FONDO (consuntivo spesa 2014)	IMPORTO
STRAORDINARIO	341,02
PRONTA DISPONIBILITA'	15.489,07
INDENNITA' TURNI	9.324,74
INDENNITA' POLIZIA GIUDIZIARIA	5.954,72
INDENNITA' RISCHIO RX	4.957,92

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA'
DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

(articolo 10 CCNL 6/5/2010)

ANNO 2015

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c. 1 CCNL 08-09)</u>		
Asl 3 Genovese	195.022,00	
A.O Villascassi	71.539,00	266.561,00
Altre risorse fondo risultato		
Art. 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato al 31.12.2007)		
Asl 3 Genovese (2008)	25.478,00	
A.O Villascassi (2008)	3.185,00	28.663,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)		
Asl 3 Genovese (2009)		17.893,00
TOTALE FONDO ANNO 2010		313.117,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011		-20.877,00
<u>Altre decurtazioni</u>		
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (6 unità di personale)		-13.138,00
FONDO ANNO 2015		279.102,00

MS

P

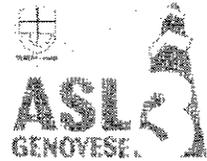
P

SS

D

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI



(articolo 10 CCNL 6/5/2010)

ANNO 2015

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c. 1 CCNL 08-09)</u>		
Asl 3 Genovese	130.126,00	
A.O Villascassi	26.916,00	157.042,00
Altre risorse fondo risultato		
Art. 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 (consolidato al 31.12.2007)		
Asl 3 Genovese (2008)	6.015,00	
A.O Villascassi (2008)	1.769,00	7.784,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)		
Asl 3 Genovese (2009)		5.078,00
TOTALE FONDO ANNO 2010		169.904,00
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
Determinato su n° 8,5 unità di personale con i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011		-41.262,00
FONDO ANNO 2015		128.642,00

Allegato n° 2

Elenco delle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione degli incentivi

1. I riposi settimanali e da turno
2. Le ferie
3. i riposi infrasettimanali e i riposi compensativi corrispondenti
4. Le quattro festività soppresse
5. La festa patronale
6. I permessi retribuiti a qualsiasi titolo ex art 22 CCNL Dirigenza S.P.T.A.
7. I permessi sindacali
8. Le assenze corsi ECM per aggiornamento obbligatorio e per corsi di riqualificazione gestiti dall'Azienda
9. Gli infortuni sul lavoro
10. Il periodo di riposo biologico
11. Il periodo di astensione obbligatoria (due mesi prima e tre dopo il parto o 1 mese prima e 4 dopo nei casi previsti) e l'eventuale interdizione anticipata ai sensi della legge 151/2001
12. I primi dieci giorni di malattia per cumulo annuale
13. I permessi ex lege 104/92
14. Le assenze per gravi malattie come di seguito identificate come "patologie gravi che richiedono terapie salvavita, l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV – AIDS, ecc." come previsto dall'art. 9 CCNL integrativo del CCNL 1998-2001
15. Le assenze per ricovero ospedaliero o di day hospital

Handwritten initials and signatures at the bottom of the page, including a small mark, 'SR', '16', a signature, and a circled 'P'.