

REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE 3
“GENOVESE”

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE E DISCIPLINA MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA “RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE”.

VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemilasedici, il giorno 10 del mese di marzo, alle ore 10,00, presso la Sede della Direzione Sanitaria della A.S.L. 3 – “GENOVESE”, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con Deliberazione n. 204 del 26 marzo 2015, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa “Recupero e Rieducazione Funzionale”, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.” e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: “Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5”, di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 689 del 5.11.2015.

La Commissione, così come individuata dalla deliberazione n. 204 del 26.3.2015 sulla base del Sorteggio effettuato in data 23.2.2015, risulta così composta:

Dott. BOTTARO Luigi Carlo	Direttore Sanitario
Dott. ROSIELLO Pasquale	Dirigente Medico Direttore SC Recupero e Rieducazione Funzionale ASL TO 3
Dott. GAZZARRI Gabriele	Dirigente Medico Direttore SC Recupero e Rieducazione Funzionale A.S.L. Livorno
Dott.ssa GROPELLI Caterina	Dirigente Medico Direttore SC Recupero e Rieducazione Funzionale A.O. Osp. Maggiore di Crema

Componente

Componente

Componente

Componente

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott. Bottaro Luigi Carlo ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott. GAZZARRI Gabriele.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n.689 del 5.11.2014 è stato indetto "Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, Area della Medica e delle Specialità Mediche e Disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione, dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Recupero e Rieducazione Funzionale";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 50 del 10 dicembre 2014 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 3 del 13 gennaio 2015 con scadenza 12 febbraio 2015;
- con deliberazioni n. 414 del 29.6.2015 e n. 553 del 7.10.2015 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:
 1. CELLOTTO Nadia Maria
 2. CONTRINO Luciano
 3. LENTINO Carmelo
 4. ROSSI Giovanni
 5. SIMONINI Marina
 6. SOLARO Claudio Marcello
 7. TOGNETTI Paola
 8. VENTURA Francesco

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

- La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:
- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
 - ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
 - ✓ esame della documentazione presentata da ciascun candidato
 - ✓ valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato
 - ✓ espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato
 - ✓ formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-

organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni item, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione

		degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

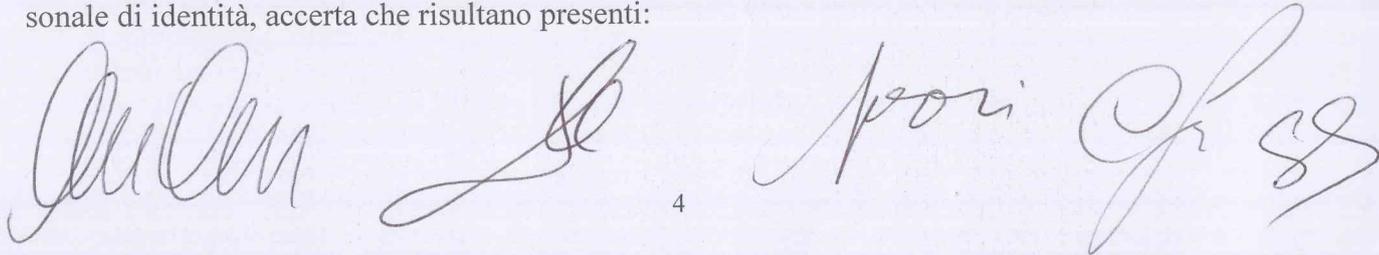
Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportata la documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Conclusa la valutazione dei curricula dei candidati, la Commissione prosegue i lavori con lo svolgimento del colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 14.00 del 10 marzo 2016, presso la sede della Direzione Sanitaria con lettera Raccomandata A.R. del 19.1.2016, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia ad ogni effetto alla selezione.

Alle ore 14.00, essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione, il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione a mezzo di un documento personale di identità, accerta che risultano presenti:



Candidato	Documento di Riconoscimento
CELLOTTO Nadia Maria	CI COMO AV3495528
CONTRINO Luciano	CI LAVAGNA AO1287539
LENTINO Carmelo	CI LOANO AU 1041917
ROSSI Giovanni	CI OLEGGIO AR 9887567
SIMONINI Marina	CI GENOVA AS 1871089
SOLARO Claudio Marcello	CI GENOVA AS0239681
TOGNETTI Paola	CI GENOVA AO8343475
VENTURA Francesco	CI GENOVA AU5116211

La Commissione passa a determinare le modalità di svolgimento del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

DOMANDA N°1 PERCORSO ASSISTENZIALE/RIABILITATIVO DEL PAZIENTE AFFETTO DA S.L.A..CONTINUITA' OSPEDALE TERRITORIO

DOMANDA N° 2 L'APPROPRIATEZZA DELLA DEGENZA EX ART 26

DOMANDA N° 3 ORGANIZZAZIONE OSPEDALE TERRITORIO NELLA PROTESIZZAZIONE ELETTIVA ANCA E GINOCCHIO

DOMANDA SULLA NORMATIVA: IL DECRETO LGS 81/2008. DOVERI E RESPONSABILITA' DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

Il Presidente, alle ore 14,10 introdotti tutti i candidati nella sala del colloquio, illustra le modalità di svolgimento dello stesso, in particolare fa presente che:

- sono state predisposte 3 domande, una delle quali verrà estratta da uno dei candidati prescelto dagli altri
- verrà posta la stessa domanda a tutti i candidati, per garantire la parità di trattamento
- la domanda sulla normativa sarà uguale per tutti
- verrà estratta la lettera dalla quale cominciare, in ordine alfabetico, i colloqui
- al fine di garantire la regolarità delle prove, i candidati, dovranno consegnare cellulari e tablet, che verranno riconsegnati al termine della prova
- i candidati attenderanno in un locale sito al piano -2 di essere chiamati per sostenere la prova
- non verrà loro consentito di comunicare e, dopo la prova dovranno recarsi fuori dai locali della ASL

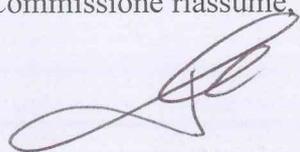
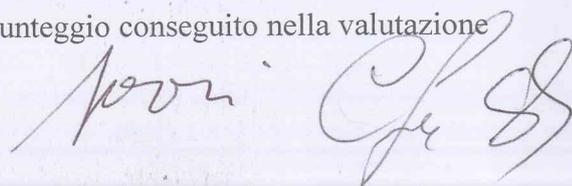
Il Dott. Rossi, si offre di estrarre la lettera. Viene estratta la lettera "L". Il Dott. Lentini sceglie la busta che viene contrassegnata come Busta estratta, le altre due buste recano la dicitura NE (non estratta), Viene quindi estratta una nuova lettera per individuare da chi iniziare le prove. Viene estratta la lettera "R"

Viene estratta la prova n° 2 e precisamente: L'APPROPRIATEZZA DELLA DEGENZA EX ART 26

Alle ore 14,15 ha inizio il Colloquio ed i candidati vengono chiamati nella sala in cui si svolge in ordine alfabetico a partire dalla R (Dott. Rossi).

La Commissione al termine del colloquio di ciascun candidato predisponde la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione

del curriculum e quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
Cellotto Nadia Maria	3,6	25	Non idonea
Contrino Luciano	25,5	40	65,5
Lentino Carmelo	25,1	38	65,1
Rossi Giovanni	19,1	20	Non idoneo
Simonini Marina	31,62	42	73,62
Solaro Claudio Marcello	10,7	25	Non idoneo
Tognetti Paola	11,3	35	46,3
Ventura Francesco	31	25	Non idoneo

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre alla scelta del Commissario Straordinario, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Recupero e Rieducazione Funzionale", di cui alla presente procedure selettiva.

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
1° Simonini Marina	73,62
2° Contrino Luciano	65,5
3° Lentino Carmelo	65,1

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Commissario Straordinario della A.S.L. 3 "Genovese" per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 16,30 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Gabriele GAZZARRI

I COMPONENTI

Dott. Luigi Carlo BOTTARO

Dott. ssa Caterina GROPELLI

Dott. Pasquale ROSIELLO

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Silvia SIMONETTI