

REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE 3
“GENOVESE”

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE VETERINARIO, AREA DI SANITA' ANIMALE E DISCIPLINA: SANITA' ANIMALE, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA “SANITA' ANIMALE”.

VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemilasedici, il giorno 3 del mese di marzo, alle ore 10,00, presso la Sede della Direzione Sanitaria della A.S.L. 3 – “GENOVESE”, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con Deliberazione n. 171 del 12 marzo 2015, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa “Sanità Animale”, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.” e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: “Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5”, di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 596 del 19.9.2014.

La Commissione, così come individuata dalla deliberazione n. 171 del 12.3.2015 sulla base del Sorteggio effettuato in data 19.12.2014, risulta così composta:

Dott. BOTTARO Luigi Carlo	Direttore Sanitario	Componente
Dott. CESANO Lorenzo	Dirigente Veterinario Direttore SC Sanità Animale A.S.L. CN 1	Componente
Dott. RAGIONIERI Marco	Dirigente Veterinario Direttore SC Sanità Animale A.S.L. Aosta	Componente
Dott.ssa TENEGGI Elena Maria	Dirigente Veterinario Direttore SC Sanità Animale A.S.L. 5 “Spezzino”	Componente
Dott.ssa SIMONETTI Silvia	Dirigente Amministrativo	Segretario

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott. Bottaro Luigi Carlo ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott. Marco RAGIONIERI

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 596 del 19.9.2014 è stato indetto "Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Veterinario, Area di Sanità Animale e Disciplina Sanità Animale, dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Sanità Animale";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 44 del 23 ottobre 2014 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 87 del 7 novembre 2014 con scadenza 9 dicembre 2014;
- con deliberazione n. 51 del 28.1.2015 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:
 1. FARINA Maurizio
 2. FERRERO Enrico Maria
 3. GRASSELLI Aldo
 4. LA ROSA Giuseppe
 5. NATTERO Luciano
 6. PARODI Roberto
 7. RAFFO Alessandra

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

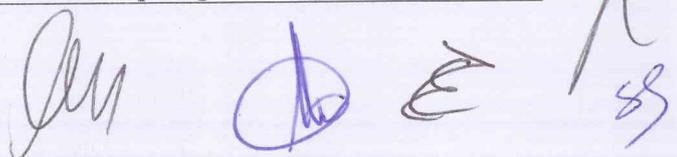
La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
- ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
- ✓ esame della documentazione presentata da ciascun candidato
- ✓ valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato
- ✓ espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato
- ✓ formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni item, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni ero-



		gate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>

II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>
III	10	<p>Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.</p> <p>Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.</p>

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportata la documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Conclusa la valutazione dei curricula dei candidati, la Commissione prosegue i lavori con lo svolgimento del colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 14.00 del 3 marzo 2016, presso la sede della Direzione Sanitaria con lettera Raccomandata A.R. del 19.1.2016, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia ad ogni effetto alla selezione.

Alle ore 14.05, essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione, il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione a mezzo di un documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

Candidato

Documento di Riconoscimento

LA ROSA Giuseppe
 NATTERO Luciano
 PARODI Roberto
 RAFFO Alessandra

C.I. AT4656224
 C.I. AU7384470
 C.I. AV4297686
 C.I. AU 8880827

Accerta, altresì, che risultano assenti i candidati Sigg.ri Dottori: Farina Maurizio, Ferrero

Enrico Maria, Grasselli Aldo, i quali vengono dichiarati rinunciari.

La Commissione passa a determinare le modalità di svolgimento del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

- 1) Attraverso l'esposizione sintetica del curriculum, il candidato esponga gli obiettivi raggiunti, le criticità evidenziate, le innovazioni applicate e applicabili
- 2) Piano nazionale della prevenzione, aspetti di competenza veterinaria e sua articolazione e pianificazione a livello locale
- 3) Aspetti igienici – sanitari e verifica dell'efficacia nella gestione della filiera del latte crudo

Domanda sulla normativa (uguale per tutti)

Il Decreto Legislativo 81/2008. Doveri e responsabilità del Direttore di struttura Complessa.

Il Presidente, alle ore 14,10 introdotti tutti i candidati nella sala del colloquio, illustra le modalità di svolgimento dello stesso, in particolare fa presente che:

- sono state predisposte 3 domande, una delle quali verrà estratta da uno dei candidati prescelto dagli altri
- verrà posta la stessa domanda a tutti i candidati, per garantire la parità di trattamento
- la domanda sulla normativa sarà uguale per tutti
- verrà estratta la lettera dalla quale cominciare, in ordine alfabetico, i colloqui
- al fine di garantire la regolarità delle prove, i candidati, dovranno consegnare cellulari e tablet, che verranno riconsegnati al termine della prova
- i candidati attenderanno in un locale sito al piano -2 di essere chiamati per sostenere la prova
- non verrà loro consentito di comunicare e, dopo la prova dovranno recarsi fuori dai locali della ASL

La Dott.ssa Raffo, indicata dai colleghi, estrae la lettera "p", pertanto il Dott. Parodi sceglie tra le buste sigillate contenenti le prove. Viene quindi estratta una nuova lettera per individuare da chi iniziare le prove. Viene estratta la lettera "r".

Alle ore 14,15 ha inizio il Colloquio ed i candidati vengono chiamati nella sala in cui si svolge in ordine alfabetico a partire dalla Dott.ssa Raffo.

La Commissione al termine del colloquio di ciascun candidato predispone la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
La Rosa Giuseppe	10,17	25	NON IDONEO
Nattero Luciano	12,58	18	NON IDONEO
Parodi Roberto	29,15	42	71,15
Raffo Alessandra	27,87	38	65,87

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predi-

sponde la seguente terna degli idonei da sottoporre alla scelta del Commissario Straordinario, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Sanità Animale", di cui alla presente procedure selettiva.

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
1° PARODI ROBERTO	71,15
2° RAFFO ALESSANDRA	65,87

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Commissario Straordinario della A.S.L. 3 "Genovese" per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 16 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Marco RAGIONIERI

I COMPONENTI

Dott. Luigi Carlo BOTTARO

Dott.ssa Elena Maria TENEGGI

Dott. Lorenzo CESANO

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Silvia SIMONETTI)