

ACCORDO SULL'ADEGUAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI DEL RUOLO SANITARIO – ANNO 2010.

PREMESSO CHE:

- prendendo in esame
- i Fondi contrattuali aggiornati al CCNL 6 maggio 2010, II biennio contrattuale 2008-2009,
- l'andamento della spesa relativa registrata negli anni 2006, 2007, 2008, 2009
- l'andamento della spesa per l'anno 2010, aggiornato al mese di settembre 2010,

si rileva che, sia nel Fondo contrattuale destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione, sia nel Fondo del trattamento accessorio, si registra un fisiologico risparmio, che a fine di ogni anno confluisce nel Fondo del Risultato come previsto dalle regole di gestione dei Fondi contrattuali previste dai contratti collettivi nazionali vigenti;

- invero, il modello organizzativo adottato in via stabile dall'Azienda con riguardo agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità, ha determinato un andamento della spesa del Fondo delle Accessorie di cui all'art. 9 del CCNL 6 maggio 2010 relativo al II biennio economico 2008-2009 che ha generato, negli anni, i seguenti residui:

anno	Residuo Fondo Accessorie
2006 (ASL 3)	€ 44.040,00
2007 (ASL 3)	€ 67.689,00
2008 (ASL 3)	€ 86.737,00
2009 (ASL 3 e Villa Scassi)	€ 109.316,00
2010 (ASL 3 e Villa Scassi) (previsione)	€ 109.456,00

- l'art. 51 "**Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**" del CCNL 8 giugno 2000 prevede che "4. La contrattazione integrativa, in base ai modelli organizzativi adottati dall'azienda con riguardo agli istituti dell'orario di lavoro, servizi di guardia e pronta disponibilità che abbiano carattere di stabilità, potrà integrare il fondo di cui all'art. 50 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa), commi 2 e 3, ovvero destinare i relativi risparmi a rideterminare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità tuttora fissato nella quota minima di L. 40.000. L'eventuale trasferimento nel fondo per la retribuzione di posizione è irreversibile."
- Vista la stabile disponibilità di residui nel Fondo Accessorie menzionato, a seguito di contrattazione integrativa aziendale, è stato concordato tra le Parti di trasferire in via definitiva, a decorrere dal 1 gennaio 2010, una parte del Fondo delle Accessorie al Fondo di Posizione, parte quantificata, secondo una valutazione prudentiale dell'andamento di spesa del Fondo Accessorie, nella misura di circa 1/3 dei residui relativi all'anno 2009 e corrispondente ad € 32.442,90;
- tale somma confluirà, dall'anno 2010, nel Fondo della Posizione;

PREMESSO INOLTRE CHE:

- anche il Fondo di posizione di cui all'art. 8 del CCNL 6 maggio 2010 relativo al II biennio economico 2008-2009 ha generato, negli anni, i seguenti residui:

anno	Residuo Fondo Posizione
2006 (ASL 3)	€ 21.108,00

W2

Il D. S.
A. Grell

come

2007 (ASL 3)	€ 31.468,00
2008 (ASL 3)	€ 59.203,00
2009 (ASL 3 e Villa Scassi)	€ 101.111,00
2010 (ASL 3 e Villa Scassi) (previsione)	€ 111.838,00

- il suddetto Fondo è quello destinato a finanziare la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa, e pertanto deve essere utilizzato per le suddette finalità, salvo, in caso di mancato utilizzo entro fine anno, la confluenza delle risorse residue al Fondo delle retribuzione di risultato;
 - a seguito di contrattazione integrativa, le Parti hanno concordato di utilizzare il Fondo di Posizione per adeguare la retribuzione variabile aziendale dei dirigenti all'assetto organizzativo venutosi a creare con l'accorpamento dell'A.O. Villa Scassi e all'aumento di complessità dell'attività, tenuto anche conto dell'attuale dotazione di personale dell'area Sanitaria;
 - l'Azienda propone di attuare l'adeguamento con due distinte modalità, compatibili con la quantità delle risorse disponibili, con le regole dei CC.CC.NN.L. vigenti e con l'organizzazione stabile degli assetti aziendali:
1. tenuto conto che, in forza di quanto previsto dall'art. 3 CCNL del 5 luglio 2006, è stato creato un nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale nell'ambito degli incarichi conferibili ai sensi della lett. c) dell'art. 27 del CCNL 8 giugno 2000 e che "7. Dopo l'entrata in vigore del presente contratto, la valutazione positiva prevista dall'art. 26, comma 2, lett. c) del CCNL 3 novembre 2005 per il riconoscimento al quindicesimo anno della fascia di indennità di esclusività, è utile in via prioritaria anche ai fini dell'attribuzione al dirigente di un incarico – ove disponibile – tra quelli indicati nella lett. c) dell'art. 27 del CCNL 8.6.2000 per il quale, con il comma 6, si è stabilito il nuovo livello di retribuzione di posizione minima contrattuale. Tale clausola si applica anche in caso di valutazione positiva per il rinnovo dell'incarico ai dirigenti che possiedono la medesima esperienza professionale. Ai dirigenti cui è conferito l'incarico previsto dal presente comma, è attribuita la nuova retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dal comma 6. E' fatto salvo da parte dell'azienda il conferimento di altri incarichi tra quelli indicati nelle tavole del presente articolo, ai sensi delle vigenti disposizioni.", si ritiene opportuno effettuare l'adeguamento della retribuzione dei dirigenti che hanno usufruito del passaggio di cui al comma 7 citato; tale adeguamento comporta un onere aggiuntivo di circa € 24.000,00, da imputarsi al Fondo di cui all'art. 8 del CCNL 6 maggio 2010, che presenta la necessaria capienza, a decorrere dal 1 gennaio 2010;
 - tenuto conto che, con riguardo all'andamento della spesa del Fondo di Posizione, a fine anno risulta costante una adeguata quantità di residui, che vengono ogni anno spesi a titolo di retribuzione di risultato con i criteri definiti dalla contrattazione integrativa, l'Azienda propone di destinare, secondo una quantificazione prudenziale delle risorse, la somma di € 40.000,00- all'adeguamento della retribuzione di posizione variabile aziendale dei dirigenti in coerenza con l'assetto organizzativo venutosi a creare con l'accorpamento dell'A.O. Villa Scassi e tenuto anche conto della riduzione stabile di personale dell'area Sanitaria; tale adeguamento consente un aumento pro capite della retribuzione di posizione aziendale, coerentemente con la provenienza delle risorse da Fondo destinato alla retribuzione della Posizione, di € 274,00 lordi pro capite;

Tutto ciò premesso, le Parti

CONCORDANO

- di trasferire in via definitiva, a decorrere dal 1 gennaio 2010, una parte del Fondo delle Accessorie quantificata, secondo una valutazione prudenziale dell'andamento di spesa del Fondo Accessorie,

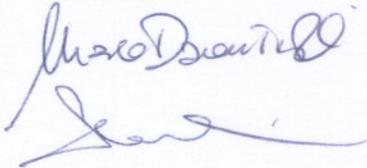
[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "ASL 3" and "Lor"]

in circa 1/3 dei residui consolidati relativi all'anno 2009 e corrispondente ad € 35.000,00, al Fondo di Posizione, come previsto dall'art. 51 del CCNL 8 giugno 2000;

- di utilizzare il Fondo di Posizione aziendale, come rideterminato, per adeguare la retribuzione di posizione variabile aziendale dei dirigenti in coerenza con l'assetto organizzativo venutosi a creare con l'accorpamento dell'A.O. Villa Scassi e tenuto anche conto della riduzione stabile di personale dell'area Sanitaria;
- l'adeguamento avverrà secondo i seguenti criteri:
 1. aumento retribuzione di posizione aziendale per i dirigenti la cui posizione minima ammonta, al 1.1.2009, a € 5.257,38 e la posizione aziendale ammonta, alla stessa data, a € 3.900,00; la posizione aziendale sarà portata, a decorrere dal 1 gennaio 2010, al medesimo livello dei restanti dirigenti di cui alla lett. C) del comma 1 art. 27 del CCNL 8 giugno 2000, di € 4.493,84;
 2. aumento retribuzione di posizione, mediante l'incremento della posizione variabile tra i dirigenti sanitari in servizio alla data del 1 gennaio 2010 in parti uguali di € 274,00, sulla base delle risorse messe a disposizione nella contrattazione integrativa, ammontanti a € 40.000,00-
- tali aumenti comporteranno una spesa complessiva di circa € 64.000 e verrà imputata al Fondo di Posizione di cui all'art. 8 del CCNL 6 maggio 2010, il quale presenta la necessaria capienza (previsione residui 2010: € 146.838,00).
- i residui del Fondo di posizione confluiranno nel Fondo di risultato aziendale, e verranno liquidati con le modalità di cui all'accordo del 12 febbraio 2009.

Genova, 9 novembre 2010.

L'Azienda



le OO.SS.

CGIL Marina Busc
SINAFIO Manola
ORF. [unclear]
COU A. Girelli
SDS - SNAB1 Cammelli
CIDA [unclear]
CISL [unclear]