

ACCORDO RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DEI DIRIGENTI SANITARI A SEGUITO
DELL'ACCORPAMENTO DELLA A.S.L. 3 E DELL'A. O. VILLA SCASSI.

Viste:

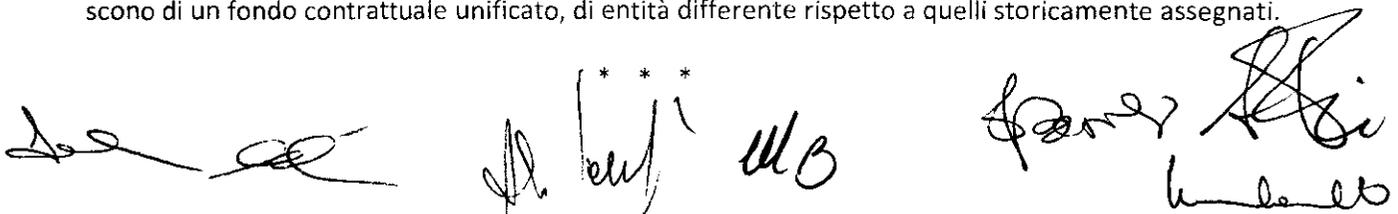
- la delibera del Consiglio Regionale della Liguria n. 8 del 28.2.2008 con la quale è stato disposto che a decorrere dal 1° luglio 2008 l'Azienda Ospedaliera Villa Scassi di Genova, sotto il profilo amministrativo, confluisce nell'Azienda Sanitaria 3 Genovese;
- le Deliberazioni ASL 3 Genovese n. 866 del 30.6.2008 ad oggetto "*Adempimenti relativi l'attuazione della deaziendalizzazione dell'Azienda Ospedaliera Villa Scassi*" e n. 1427 del 24.12.2008 ad oggetto "*Programma di attuazione della riorganizzazione aziendale conseguente al processo di deaziendalizzazione dell'A.O. Villa Scassi. Approvazione e provvedimenti conseguenti*";
- il Verbale di accordo tra l'Assessorato alla Salute, Politiche della Sicurezza dei Cittadini della Regione Liguria e le OO.SS. sottoscritto il 17 giugno 2008 con il quale si disponeva che al personale delle Aziende ospedaliere accorpate dal 1 luglio venisse mantenuto il trattamento giuridico ed economico in essere al 30 giugno 2008, e si concordava sulla necessità di procedere ad una progressiva armonizzazione delle normative e regolamentazioni aziendali per quanto attiene al personale;
- la delibera dell'ASL 3 n. 1651 del 27.11.2009 "*Area Dirigenza SPTA - Rideterminazione fondi artt. 24, 25 e 26 del C.C.N.L. 17/10/2008 - quadriennio 2006/2009 - 1° biennio economico 2006/2007*" ha disposto la costituzione dei fondi contrattuali ai sensi del CCNL 17/10/2008 - 1° biennio economico, per gli anni 2006/2007 e, in attesa che venisse sottoscritto il CCNL relativo al 2° biennio economico, per gli anni 2008/2009.

Premesso che:

- Alla data di fine marzo 2010, i residui del Fondo di posizione anno 2009 ammontano a circa € 100.000;
- A seguito dell'avvenuto accorpamento, sussistono difformità in ordine alla graduazione degli incarichi dei dirigenti sanitari della ex ASL 3 e dell'ex A.O. Villa Scassi, conseguenti alla diversa evoluzione storica e gestionale degli istituti contrattuali e delle risorse disponibili nell'ambito delle rispettive Aziende;
- In particolare, il valore degli incarichi assegnati ai dirigenti sanitari dell'ex A.O. Villa Scassi risultano, nella maggior parte dei casi, inferiori ai corrispondenti incarichi della ASL 3, a parità di complessità degli incarichi stessi;

Considerato che tale circostanza non risulta conforme ai principi del contratto collettivo nazionale, né coerente con l'assetto organizzativo aziendale, dal momento che, nell'attuale organizzazione aziendale, non sussistono differenziazioni, a parità di complessità, tra le varie strutture dell'Azienda;

D'altro canto, l'entità delle risorse disponibili all'interno dei Fondi contrattuali e le politiche gestionali attuate nelle Aziende accorpate risultano difformi, per cui il livellamento degli incarichi a parità di complessità comporterà conseguenze negli equilibri retributivi dei rispettivi dirigenti, che dal 1 gennaio 2009 usufruiscono di un fondo contrattuale unificato, di entità differente rispetto a quelli storicamente assegnati.



The bottom of the document features three handwritten signatures and initials. From left to right: a signature that appears to be 'De...'; a signature with three asterisks above it, possibly 'A. ...'; and a signature that includes the letters 'MB' and another signature that appears to be 'F...'. There are also some illegible scribbles and initials to the right.

Tutto ciò premesso, l'Azienda e le Organizzazioni sindacali della Dirigenza SPTA concordano quanto segue.

Si conferma il principio che a parità di incarico debba corrispondere il medesimo trattamento economico.

Tale processo di allineamento si articolerà come segue:

1. Per ciascun dirigente, verrà calcolata, a parità di incarico, la differenza tra la propria indennità di posizione e quella di un dirigente del diverso ente di provenienza di pari incarico;
2. Una volta calcolata tale differenza, si procederà all'adeguamento dell'indennità di posizione di minore entità con quella di maggiore entità;
3. Tale adeguamento verrà effettuato a decorrere dal 1 gennaio 2009 e comporterà una spesa sul Fondo di posizione dei dirigenti sanitari del 2009 (il quale, come anticipato in premessa, presenta, in maniera stabile, la necessaria capienza), di € 32.768,01.

I residui del Fondo di risultato verranno assegnati a tutti dirigenti della ASL, secondo i criteri stabiliti in contrattazione integrativa.

TABELLA ESEMPLIFICATIVA.

ASL 3

A.O. VILLA SCASSI

INCARICO	IMPORTO	N°	INCARICO	IMPORTO	N°
STRUTTURA SEMPLICE	10.995,24	12	STRUTTURA SEMPLICE	9.072,80	1
INCARICO PROFESSIONAL	8.291,76	109	INCARICO PROFESSIONAL	5.343,60	9
< 5 ANNI	1.225,08	1	< 5 ANNI	270,36	2
		122			12

STRUTTURA SEMPLICE ASL 3: 10.995,24 (A)

STRUTTURA SEMPLICE A.O. VILLA SCASSI: 9.072,80 (B)

DIFFERENZA (A-B): 1.922,24, che costituisce l'incremento per adeguare la retribuzione di posizione.

Genova, 27.7.2010

L'Azienda

Maurino Brame
Amministratore

le OO.SS. della Dirigenza SPTA