

PDEL-245-2024



DELIBERAZIONE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: Stabilizzazione del personale Assistente Sociale / APSF in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234 del 30/12/2021 e s.m.i.. Esito prova selettiva e contestuale utilizzo per l'assunzione di n. 11 unità stesso profilo.

Il Direttore della S.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane";

Vista la deliberazione n. 316 del 19/07/2023 a oggetto: "Avviso ricognitivo per manifestazione di interesse alla stabilizzazione da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234 del 30/12/2021 e s.m.i." con la quale si è proceduto a una prima ricognizione del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa come novellata dalla legge 24/02/2023 n. 14 di conversione del DL 29/12/2022 n. 198, relativamente alle sole figure professionali di Ostetriche, Fisioterapisti, Educatori Professionali e Assistenti Sociali;

Richiamato il Piano dei Fabbisogni del Personale ed in particolare il quadro previsionale delle risorse umane per l'anno 2024, contenuto nel Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con la deliberazione n. 41 del 30/01/2024;

Dato atto che in data 20/07/2023 è stato pubblicato sul sito aziendale l'Avviso ricognitivo di che trattasi, riservato a personale in possesso dei seguenti requisiti:

- essere stato reclutato, a tempo determinato, dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale con procedure concorsuali, invi inclusive quelle di cui all'art. 2ter del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge 27/2020, ovvero anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. Tra il personale reclutato a tempo determinato è ricompreso quello reclutato attraverso le procedure ex art. 16 della L. 28 febbraio 1987, n. 56.;
- aver maturato, alla data di presentazione della domanda e comunque non oltre il termine di scadenza del bando, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022, in un profilo del ruolo sanitario o socio sanitario del S.S.N. Il periodo di 18 mesi sarà calcolato sulla base delle 36 ore settimanali. Nel caso di impegno orario contrattualmente inferiore l'Azienda procederà con la parametrizzazione delle ore effettivamente lavorate;
- avere svolto un periodo di attività lavorativa alle dipendenze o in collaborazione con la Asl3;

Dato atto che, in ottemperanza alle indicazioni della nota del Direttore Generale di A.Li.Sa REGISTRO UFFICIALE.U.0001897 del 31/01/2023, è in fase di predisposizione la relazione informativa relativa all'assunzione di n. 3 unità di personale Assistente Sociale / APSF attraverso procedura di stabilizzazione;

Preso atto che, decorsi 15 giorni lavorativi dal ricevimento della relazione informativa, di cui sopra, da parte di A.Li.Sa. e del Dipartimento Salute e Servizi Sociali, in assenza di osservazioni, richieste di acquisizione di delucidazioni o di ulteriori elementi di valutazione, si può dare corso alle assunzioni sopra riportate.

Dato atto che, con prot. n. 20812 del 06/02/2024 è stata espletata, con esito negativo, la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 780 del 04/04/2024 si è accertato che entro il 31/07/2023, termine ultimo per la presentazione della domanda, relativamente al profilo professionale di personale Assistente Sociale / APSF, risultavano pervenute n. 18 manifestazioni di interesse, delle quali n. 11 da candidate aventi diritto alla stabilizzazione in quanto in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso ricognitivo in oggetto, l'elenco dei quali è qui di seguito riportato:

CANDIDATE IN POSSESSO DEI REQUISITI E SOGGETTE ALLA PROVA SELETTIVA:

N.	COGNOME	NOME	TIPOLOGIE CONTRATTUALE (AZIENDA S.S.N.)
1	BENNIO	Corinna	CoCoCo (Asl3)
2	BUDIU	Sabina Maria	CoCoCo (Asl3)
3	CALDERARO	Ilaria	CoCoCo (Asl3)
4	DODARO	Paola	CoCoCo (Asl3)
5	FRANCESCHINI	Irene	CoCoCo (Asl3)
6	LIONETTI	Diletta	CoCoCo (Asl3) / CoCoCo (Asl4)
7	PARODI	Valentina	CoCoCo (Asl3)
8	PASSAMONTI	Sara	CoCoCo (Asl3)
9	ROCCHI	Elena	CoCoCo (Asl3)
10	SACCO	Luana	CoCoCo (Asl3)
11	VERDE	Barbara	CoCoCo (Asl3)

Richiamata la sopra citata Determinazione Dirigenziale n. 780 del 04/04/2024 di nomina della Commissione Esaminatrice;

Visto il verbale relativo alla prova selettiva in oggetto, rimesso dalla Commissione stessa al termine dei lavori, ed acquisito agli atti della S.C. proponente in data 02 maggio 2024, dal quale risulta quanto segue:

N.	COGNOME	NOME	RISULTATO PROVA SELETTIVA
1	BENNIO	Corinna	DISTINTO - IDONEA
2	BUDIU	Sabina Maria	BUONO - IDONEA
3	CALDERARO	Ilaria	OTTIMO - IDONEA
4	DODARO	Paola	BUONO - IDONEA
5	FRANCESCHINI	Irene	SUFFICIENTE - IDONEA
6	LIONETTI	Diletta	DISTINTO - IDONEA
7	PARODI	Valentina	DISTINTO - IDONEA
8	PASSAMONTI	Sara	DISTINTO - IDONEA
9	ROCCHI	Elena	OTTIMO - IDONEA

10	SACCO	Luana	OTTIMO - IDONEA
11	VERDE	Barbara	BUONO - IDONEA

Ritenuto in virtù di quanto sopra esposto:

- di prendere atto del verbale relativo alla prova selettiva in oggetto, rimesso dalla Commissione al termine dei lavori, ed acquisito agli atti della S.C. proponente in data 02 maggio 2024, e di approvarne il sopra riportato esito;
- di proporre di stabilizzare, presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i., le n. 11 candidate risultate idonee, tutte in possesso dei requisiti e reclutati anche con contratti di lavoro flessibile, mediante l'utilizzo di n. 11 delle n. 11 autorizzazioni all'assunzione richieste attraverso la nota in fase di predisposizione e valida decorsi 15 giorni lavorativi in assenza di osservazioni, richieste di acquisizione di delucidazioni o di ulteriori elementi di valutazione da parte degli enti sopra indicati;
- di proporre di stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, con coloro, tra le n. 11 sopra nominate candidate, che al momento della stipula del contratto non abbiano già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del S.S.N., subordinando la conferma in servizio delle stesse all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi quattro, fatte salve le clausole di esonero e di esonerabilità come disciplinate dal medesimo C.C.N.L.

Dato atto che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della struttura proponente, ai sensi del vigente atto di autonomia aziendale;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della L.7.8.1990 n.241 e s.m.i., con l'apposizione della sottoscrizione sulla presente proposta, attesta la regolarità dell'istruttoria ed altresì la verifica operata dallo stesso di regolarità del procedimento e di conformità della procedura alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali, nonché l'assenza di conflitto di interessi anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale;

Precisato che con la sottoscrizione del presente atto il Dirigente proponente attesta l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale e che, a seguito di quanto sopra riportato, il procedimento amministrativo e la presente correlata proposta, sono conformi alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali che disciplinano la fattispecie trattata.

Precisato altresì che con la sottoscrizione del presente atto il Direttore della S.C. Bilancio e Contabilità attesta, per gli ambiti di competenza l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi della normativa vigente e del Codice di comportamento aziendale vigente e l'avvenuta verifica della regolarità contabile.

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità – Periodo 2016-2018;

Vista la Legge Regionale 24/12/2010 n. 22;

Visto il D.lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995 n°10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006 n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Amministrativo;

PROPONE

Per quanto più espressamente esposto nella parte motiva del presente provvedimento:

1 di prendere atto verbale relativo alla prova selettiva in oggetto, rimesso dalla Commissione al termine dei lavori, ed acquisito agli atti della S.C. proponente in data 02 maggio 2024, e di approvarne l'esito, come di seguito specificato:

N.	COGNOME	NOME	RISULTATO PROVA SELETTIVA
1	BENNIO	Corinna	DISTINTO - IDONEA
2	BUDIU	Sabina Maria	BUONO - IDONEA
3	CALDERARO	Ilaria	OTTIMO - IDONEA
4	DODARO	Paola	BUONO - IDONEA
5	FRANCESCHINI	Irene	SUFFICIENTE - IDONEA
6	LIONETTI	Diletta	DISTINTO - IDONEA
7	PARODI	Valentina	DISTINTO - IDONEA
8	PASSAMONTI	Sara	DISTINTO - IDONEA
9	ROCCHI	Elena	OTTIMO - IDONEA
10	SACCO	Luana	OTTIMO - IDONEA
11	VERDE	Barbara	BUONO - IDONEA

2 di stabilizzare presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i., le n. 11 candidate risultate idonee, tutte in possesso dei requisiti e reclutate con contratti di lavoro flessibile, mediante l'utilizzo di n. 11 delle n. 11 autorizzazioni all'assunzione richieste attraverso la nota in fase di predisposizione e valida decorsi 15 giorni lavorativi in assenza di osservazioni, richieste di acquisizione di delucidazioni o di ulteriori elementi di valutazione da parte degli enti sopra indicati;

3 di stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, con coloro, tra le n. 11 sopra nominate candidate, che al momento della stipula del contratto non abbiano già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del S.S.N.;

4 di stabilire che dette assunzioni abbiano decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio, previa nota di comunicazione alle interessate;

5 di subordinare la conferma in servizio delle stesse candidate all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi quattro, ai sensi del sopra richiamato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità, fatte salve le clausole di esonero e di esonerabilità come disciplinate dal medesimo C.C.N.L.;

6 di dare atto che il relativo costo presunto, fino al 31/12/2024, è di € 260.953,275 (comprensivo di oneri riflessi) e che rientra nel conto del Bilancio Economico 2024 (Gruppo 162 Ruolo Tecnico – Comparto);

7 di dare atto, altresì, che l'onere economico rientra nella somma destinata al reclutamento di personale;

8 di dare atto che, con prot. n. 20812 del 06/02/2024 è stata espletata, con esito negativo, la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165;

6 di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Regione Liguria;

7 di dare atto che l'originale della presente proposta, come deliberata e firmata digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;

8 di dare atto che del presente provvedimento è composto da n. 6 pagine;

firmato digitalmente da
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 e s.m.i.
(Dott. Carlo Ozzano)
o suo sostituto

Firmato da carlo ozzano
Il 03/05/2024 (07:49:14)

firmato digitalmente da
IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Avv. Matteo Arnaldi)
o suo sostituto

Firmato da GIOVANNA DEPETRO
Il 03/05/2024 (08:38:35)

firmato digitalmente e
visto per la verifica della regolarità contabile da
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano Grego)
o suo sostituto

Firmato da STEFANO GREGO
Il 03/05/2024 (17:33:11)

