

**S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane**  
Via A. Bertani n. 4 - 16125 GENOVA

**AVVISO DI COMPARAZIONE CURRICULARE  
PER IL CONFERIMENTO DI  
INCARICO DI SOSTITUZIONE**

ex Art. 25 C.C.N.L. Area Sanità 23.01.2024

**per la Direzione della  
STRUTTURA COMPLESSA SANITA' ANIMALE**

(afferrete al Dipartimento di Prevenzione)

**rivolto ai Dirigenti Veterinari in servizio presso la  
S.C. Sanità Animale**

**Scade il 16/05/2024 alle ore 12:00**

Al fine di procedere al conferimento dell'incarico di sostituzione ex Art. 25 c. 3 C.C.N.L. Area Sanità 23.01.2024 della Direzione della S.C. Sanità Animale, che si renderà vacante, è indetto apposito avviso interno cui **possono partecipare i Dirigenti Veterinari in servizio presso la S.C. Sanità Animale, con anzianità di servizio in posizione Dirigenziale superiore a cinque anni**, (conseguita presso gli enti del S.S.N.) con valutazione positiva del quinquennio espressa dal Collegio Tecnico.

Ai sensi dell'art. 25 c. 3 del C.C.N.L. Area sanità 23.01.2024, la sostituzione è consentita per il tempo necessario ad espletare le procedure i cui al DPR 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i. e comunque non oltre nove mesi, prorogabili di altri sei.

La domanda di partecipazione alla valutazione comparativa, redatta in carta semplice, indirizzata al Direttore Generale e debitamente firmata, potrà essere:

- inviata con proprio indirizzo di **Posta Elettronica Certificata** (PEC), esclusivamente all'indirizzo [protocollo@pec.asl3.liguria.it](mailto:protocollo@pec.asl3.liguria.it), **indicando nell'oggetto: "Avviso di comparazione curriculare S.C. Sanità Animale"**, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf;
- inviata con proprio indirizzo di **Posta Elettronica** esclusivamente all'indirizzo [Selezioni.Interne.Dirigenza@asl3.liguria.it](mailto:Selezioni.Interne.Dirigenza@asl3.liguria.it), **indicando nell'oggetto: "Avviso di comparazione curriculare S.C. Sanità Animale"**, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf;

Si precisa che la validità di tale invio, così come previsto dalla normativa vigente, è subordinata a sua volta all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata/casella di posta elettronica

semplice **personale**. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da caselle di posta elettronica di cui il candidato non sia titolare.

La domanda di partecipazione alla valutazione comparativa dovrà essere presentata **entro le ore 12:00 del giorno 16/05/2024, a pena di esclusione.**

**Non saranno prese in considerazione le disponibilità pervenute con modalità o in termini non conformi a quelli indicati.**

**Nella domanda dovrà essere dichiarato di non aver subito a proprio carico pronunce in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e, limitatamente all'ultimo biennio, disciplinare; in caso contrario dovrà essere allegata la relativa documentazione.**

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum formativo/professionale autocertificato, (vedi dichiarazione sotto riportata) dal quale risultino le esperienze lavorative e formative maturate e una fotocopia del documento di identità, in corso di validità.

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**  
(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

  1   sottoscritt \_\_\_\_\_, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, che quanto dichiarato nel presente curriculum formativo professionale corrisponde a verità.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

\*\*\*

Alla Valutazione comparativa dei curricula prodotti dai dirigenti interessati, anche tenuto conto dell'esperienza professionale maturata al riguardo della funzione da ricoprire, provvederà il Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

I criteri di massima ai fini della motivata e specifica comparazione tra tutti gli aspiranti si baseranno principalmente sui seguenti elementi:

- a) esperienza professionale maturata nell'ambito della Struttura Complessa in argomento, anche in riferimento alla titolarità di incarico di struttura semplice;
- b) attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso Istituti di rilievo nazionale o internazionale. Concorrono ad oggettivare la valutazione di tali requisiti, elencati a titolo non esaustivo, elementi quali l'inosservanza accertata delle direttive aziendali e/o pronunce a carico del dirigente in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e disciplinare;
- c) risultati riportati nelle valutazioni annuali e nelle valutazioni del Collegio Tecnico.

Il conferimento dell'incarico di sostituzione avverrà con provvedimento del Direttore Generale.