

PDIR-624-2024



**S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

OGGETTO: Indizione e contestuale approvazione del bando di Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Cardiostimolazione ed Elettrofisiologia, afferente alla S.C. Cardiologia – UTIC Ospedali P.A. Micone, Gallino e Territorio.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 4 - comma 2 - del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Visto l'art. 84 dell'Atto Aziendale, definitivamente approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 29/11/2023, rubricata: "Atto Aziendale di diritto privato ex art. 3 c.1-bis del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i., e linee di indirizzo regionali disposte con D.G.R. n. 1380 del 28/12/2022. Provvedimenti conseguenti", il quale attribuisce alla Struttura Gestione e Sviluppo Risorse Umane la competenza in materia di acquisizione delle risorse e gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente, con rapporto di collaborazione, libero professionale nonché consulenziale;

Visto il CCNL dell'Area Sanità del 23.01.2024 - Triennio 2019-2021;

Evidenziato che il Responsabile della S.S. Cardiostimolazione ed Elettrofisiologia, afferente alla S.C. Cardiologia – UTIC Ospedali P.A. Micone, Gallino e Territorio, cesserà dal servizio per collocamento a riposo in data 01.04.2024 (ultimo giorno di servizio 31.03.2023, giusta determinazione n. 2237/2023) e, che pertanto, la Responsabilità della struttura in argomento risulterà vacante;

Atteso che il Direttore Sanitario, con mail protocollata *G.Int. 0003135 del 20.02.2024*, in considerazione della sopra citata nomina, ha richiesto di predisporre gli atti necessari per procedere all'emissione del bando di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile della "**S.S. Cardiostimolazione ed Elettrofisiologia**", afferente alla S.C. Cardiologia – UTIC Ospedali P.A. Micone, Gallino e Territorio;

Evidenziato che il nuovo CCNL dell'Area Sanità del 23.01.2024 - Triennio 2019-2021 - parzialmente modifica, rispetto al CCNL precedentemente vigente, la disciplina relativa all'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale ed in particolare:

- al comma 4 dell'Art. 23 prevede che tutti gli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa siano conferiti ai dirigenti dei ruoli medico, veterinario, sanitario e delle professioni sanitarie per un periodo non inferiore a

cinque e non superiore a sette anni e che la durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;

- al comma 10 a) dell'Art. 23 prevede che gli incarichi dirigenziali di Responsabilità di Struttura Semplice siano conferiti dal Direttore Generale ai dirigenti dei ruoli medico, veterinario, sanitario e delle professioni sanitarie con cinque anni di anzianità e valutazione positiva, su proposta del Direttore della Struttura Complessa di afferenza;

Richiamato il nuovo C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024 e il “*Regolamento relativo agli incarichi gestionali e professionali della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie*”, approvato con deliberazione n. 545 del 07.12.2023, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l'Azienda, relativamente agli incarichi di struttura semplice e semplice dipartimentale da conferire ai dirigenti del ruolo sanitario, ne rende conoscibili le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Ritenuto, conseguentemente, necessario emettere il bando di avviso interno, secondo quanto previsto dal nuovo CCNL dell'Area Sanità del 23.01.2024 - Triennio 2019-2021 – e dal citato Regolamento aziendale, per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della “**S.S. Cardiostimolazione ed Elettrofisiologia**”, afferente alla S.C. Cardiologia – UTIC Ospedali P.A. Micone, Gallino e Territorio, per la durata di anni cinque, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale;

Visto lo schema di avviso di selezione, di cui si allega copia quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato A), redatto in conformità a quanto previsto dal nuovo CCNL dell'Area Sanità del 23.01.2024 - Triennio 2019-2021 ed al citato Regolamento aziendale;

Atteso che nel bando sopra citato sono riportate le funzioni e le competenze proprie dell'incarico di Responsabilità della struttura in argomento nonché il relativo peso economico attribuito con deliberazione n. 652/2018;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione degli incarichi la determinazione dei relativi oneri economici;

Evidenziato che l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

D E T E R M I N A

per quanto in premesse esposto:

1. di emettere, ai sensi del nuovo C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024 e, al “*Regolamento relativo agli incarichi gestionali e professionali della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie*”, di cui alla deliberazione n. 545 del 07.12.2023, avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico di Responsabilità della “**S.S. Cardiostimolazione ed Elettrofisiologia**”, afferente alla S.C. Cardiologia – UTIC Ospedali P.A. Micone, Gallino e Territorio che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che le funzioni e le competenze dell’incarico in argomento, nonché il relativo peso economico, così come previsti dalla deliberazione n. 652/2018, sono riportati nel bando;
3. di riservarsi la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;
4. di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all’effettiva attribuzione degli incarichi la determinazione dei relativi oneri economici;
5. di dare atto che l’originale della presente determinazione firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell’Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
6. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 3 pagine e di n. 1 allegato denominato “Allegato A”, composto di n. 9 pagine, per un totale di n. 12 pagine.

Il Responsabile del Procedimento  
Avv. Antonio Cotroneo  
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Avv. Matteo Arnaldi  
(o suo sostituto)