

PDEL-31-2024



## **DELIBERAZIONE**

### **S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

OGGETTO: Stabilizzazione del personale educatore professionale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234 del 30/12/2021 e s.m.i.. Esito prova selettiva.

Il Direttore della S.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane";

Vista la deliberazione n. 316 del 19/07/2023 a oggetto: "Avviso ricognitivo per manifestazione di interesse alla stabilizzazione da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234 del 30/12/2021 e s.m.i." con la quale si è proceduto a una prima ricognizione del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del S.S.N, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa come novellata dalla legge 24/02/2023 n. 14 di conversione del DL 29/12/2022 n. 198, relativamente alle sole figure professionali di Ostetriche, Fisioterapisti, Educatori Professionali e Assistenti Sociali;

Richiamato il Piano dei Fabbisogni, parte integrante del Piano Organizzativo di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con la deliberazione n. 40 del 31/01/2023;

Dato atto che in data 20/07/2023 è stato pubblicato sul sito aziendale l'Avviso ricognitivo di che trattasi, riservato a personale in possesso dei seguenti requisiti:

- essere stato reclutato, a tempo determinato, dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale con procedure concorsuali, ivi incluse quelle di cui all'art. 2ter del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge 27/2020, ovvero anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. Tra il personale reclutato a tempo determinato è ricompreso quello reclutato attraverso le procedure ex art. 16 della L. 28 febbraio 1987, n. 56.;
- aver maturato, alla data di presentazione della domanda e comunque non oltre il termine di scadenza del presente bando, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022, in un profilo del ruolo sanitario o socio sanitario del S.S.N. Il periodo di 18 mesi sarà calcolato sulla base delle 36 ore settimanali. Nel caso di impegno orario contrattualmente inferiore l'Azienda procederà con la parametrizzazione delle ore effettivamente lavorate;
- avere svolto un periodo di attività lavorativa alle dipendenze o in collaborazione con la Asl3;

Dato atto che, con nota prot. n. 165911 del 15/11/2023 rubricata: "Relazione informativa in materia di assunzioni di personale nelle more della definizione degli indirizzi e disposizioni per l'anno 2023" con cui, in ottemperanza alle indicazioni della nota del Direttore Generale di A.Li.Sa REGISTRO UFFICIALE.U.0001897 del 31/01/2023, è stata comunicata ad A.Li.Sa e a Regione Liguria, fra le altre, la necessità di procedere con urgenza all'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale educatore professionale;

Preso atto che, decorsi 15 giorni lavorativi dal ricevimento della relazione informativa, di cui sopra, da parte di A.Li.Sa. e del Dipartimento Salute e Servizi Sociali, in assenza di osservazioni, richieste di acquisizione di delucidazioni o di ulteriori elementi di valutazione, si può dare corso alle assunzioni sopra riportate.

Dato atto che, con prot. n. 2902 del 08/01/2024 è stata espletata, con esito negativo, la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165;

Dato atto che con deliberazione n. 569 del 14/12/2023 si è accertato che entro il 31/07/2023, termine ultimo per la presentazione della domanda, relativamente al personale educatore professionale risultavano pervenute n. 7 manifestazioni di interesse, delle quali n. 6 da candidate aventi diritto alla stabilizzazione in quanto in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso ricognitivo in oggetto, l'elenco delle quali è qui di seguito riportato:

### **CANDIDATE IN POSSESSO DEI REQUISITI**

<b>N.</b>	<b>COGNOME NOME</b>	<b>TIPOLOGIE CONTRATTUALI</b>
1	ANAM UGBOAKU FAUSTINA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
2	BOCCARDO CLAUDIA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
3	DEMARTINI CAMILLA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
4	NICOLINI ALESSIA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
5	RECCHIA CARMEN	Co.Co.Co. / Tempo Determinato
6	SCOTI MARTINA	Co.Co.Co. / Tempo Determinato

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 2702 del 15/12/2023 di nomina della Commissione Esaminatrice;

Visto il verbale relativo alla prova selettiva in oggetto, rimesso dalla Commissione stessa al termine dei lavori, ed acquisito agli atti della S.C. proponente in data 17 gennaio 2024, dal quale risulta quanto segue:

<b>N.</b>	<b>COGNOME NOME</b>	<b>RISULTATO COLLOQUIO</b>
1	ANAM UGBOAKU FAUSTINA	INSUFFICIENTE – NON IDONEA
2	BOCCARDO CLAUDIA	BUONO – IDONEA
3	DEMARTINI CAMILLA	OTTIMO – IDONEA
4	NICOLINI ALESSIA	OTTIMO – IDONEA
5	RECCHIA CARMEN	DISTINTO – IDONEA
6	SCOTI MARTINA	BUONO – IDONEA

Ritenuto in virtù di quanto sopra esposto:

- di prendere atto del verbale relativo alla prova selettiva in oggetto, rimesso dalla Commissione al termine dei lavori, ed acquisito agli atti della S.C. proponente in data 17 gennaio 2024, e di approvarne il sopra riportato esito;
- di proporre di stabilizzare, presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i., le n. 5 candidate risultate idonee, tutte in possesso dei requisiti e reclutate anche con contratti di lavoro flessibile, mediante l'utilizzo di n. 5 delle n. 7 autorizzazioni all'assunzione assentite attraverso la nota prot. n. 165911 del 15/11/2023 e non ancora utilizzate;
- di proporre di stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, con coloro, tra le n. 5 sopra nominate candidate, che al momento della stipula del contratto non abbiano già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del S.S.N., subordinando la conferma in servizio delle stesse all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi quattro, fatte salve le clausole di esonero e di esonerabilità come disciplinate dal medesimo C.C.N.L.

Dato atto che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della struttura proponente, ai sensi del vigente atto di autonomia aziendale;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della L.7.8.1990 n.241 e s.m.i., con l'apposizione della sottoscrizione sulla presente proposta, attesta la regolarità dell'istruttoria ed altresì la verifica operata dallo stesso di regolarità del procedimento e di conformità della procedura alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali, nonché l'assenza di conflitto di interessi anche solo potenziale, per gli ambiti di

competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale;

Precisato che con la sottoscrizione del presente atto il Dirigente proponente attesta l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale e che, a seguito di quanto sopra riportato, il procedimento amministrativo e la presente correlata proposta, sono conformi alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali che disciplinano la fattispecie trattata.

Precisato altresì che con la sottoscrizione del presente atto il Direttore della S.C. Bilancio e Contabilità attesta, per gli ambiti di competenza l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi della normativa vigente e del Codice di comportamento aziendale vigente e l'avvenuta verifica della regolarità contabile.

Atteso che, con nota prot. n. 113681 del 22/7/2022 è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità – Periodo 2016-2018;

Vista la Legge Regionale 24/12/2010 n. 22;

Visto il D.lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995 n°10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006 n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Amministrativo;

### **PROPONE**

Per quanto più espressamente esposto nella parte motiva del presente provvedimento:

1 di prendere atto verbale relativo alla prova selettiva in oggetto, rimesso dalla Commissione al termine dei lavori, ed acquisito agli atti della S.C. proponente in data 17 gennaio 2024, e di approvarne l'esito, come di seguito specificato:

<b>N.</b>	<b>COGNOME NOME</b>	<b>RISULTATO COLLOQUIO</b>
1	ANAM UGBOAKU FAUSTINA	INSUFFICIENTE – NON IDONEA
2	BOCCARDO CLAUDIA	BUONO – IDONEA
3	DEMARTINI CAMILLA	OTTIMO – IDONEA
4	NICOLINI ALESSIA	OTTIMO – IDONEA
5	RECCHIA CARMEN	DISTINTO – IDONEA
6	SCOTI MARTINA	BUONO – IDONEA

2 di stabilizzare presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i., le n. 5 candidate risultate idonee, tutte in possesso dei requisiti e reclutate anche con contratti di lavoro flessibile, mediante l'utilizzo di n. 5 delle n. 7 autorizzazioni all'assunzione assentite attraverso la nota prot. n. 165911 del 15/11/2023 e non ancora utilizzate;

3 di stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, con coloro, tra le n. 5 sopra nominate candidate, che al momento della stipula del contratto non abbiano già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del S.S.N.;

4 di stabilire che dette assunzioni abbiano decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio, previa nota di comunicazione all'interessata;

5 di subordinare la conferma in servizio delle stesse candidate all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi quattro, ai sensi del sopra richiamato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità, fatte salve le clausole di esonero e di esonerabilità come disciplinate dal medesimo C.C.N.L.;

6 di dare atto che il relativo costo presunto, fino al 31/12/2024, è di € 202.425,3 (comprensivo di oneri riflessi) e che rientra nel conto del Bilancio Economico 2024 (Gruppo 153 Ruolo Sanitario – Comparto);

7 di dare atto, altresì, che l'onere economico rientra nella somma destinata al reclutamento di personale;

8 di dare atto che, con prot. n. 2902 del 08/01/2024 è stata espletata, con esito negativo, la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165;

6 di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Regione Liguria;

7 di dare atto che l'originale della presente proposta, come deliberata e firmata digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;

8 di dare atto che del presente provvedimento è composto da n. 5 pagine;

firmato digitalmente da  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 e s.m.i.  
(Dott. Carlo Ozzano)  
o suo sostituto

firmato digitalmente da  
IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
(Avv. Matteo Arnaldi)  
o suo sostituto

firmato digitalmente e  
visto per la verifica della regolarità contabile da  
IL DIRETTORE  
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'  
(Dott. Stefano Grego)  
o suo sostituto

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 3 D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. ed in virtù dei poteri conferitigli dalla Regione Liguria;

**LETTA E VALUTATA** la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal/dai Dirigente/i preposto/i alla materia;

**PRESO ATTO** delle sopra riportate attestazioni in merito alla legittimità, regolarità contabile e congruenza con le finalità istituzionali dell'Azienda;

**PRESO ATTO** delle sopra riportate attestazioni in merito alla legittimità e congruenza con le finalità istituzionali dell'Azienda;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, conformi, ai sensi dell'art. 3. comma 1 quinquies, D.Lgs 30 dicembre 1992 n.502 e s.m.i e dell'art.22 L.R. 7.12.2006 n.41 e s.m.i., del Direttore Amministrativo o suo sostituto, del Direttore Sanitario, o suo sostituto e, per l'ambito di competenza, del Direttore Socio Sanitario o suo sostituto.

## DELIBERA

- Di prendere atto della proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati e, per le motivazioni e secondo le modalità specificate nelle premesse, di approvarla e conseguentemente, in particolare, di prendere atto del verbale relativo alla prova selettiva in oggetto, rimesso dalla Commissione al termine dei lavori, ed acquisito agli atti della S.C. proponente in data 17 gennaio 2024, e di stabilizzare, presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234 del 30/12/2021 e s.m.i., mediante l'utilizzo di n. 5 delle n. 7 autorizzazioni all'assunzione assentite attraverso la nota prot. n. 165911 del 15/11/2023 e non ancora utilizzate, le n. 5 candidate sopra indicate, tutte in possesso dei requisiti e dichiarate idonee una volta espletata la procedura selettiva prevista dalla normativa vigente, stabilendo che dette assunzioni abbiano decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio previa nota di comunicazione alle stesse interessate, subordinando la conferma in servizio delle stesse candidate all'esito favorevole del periodo di prova.

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Luigi Carlo BOTTARO  
o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO  
o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr.ssa Marta CALTABELLOTTA  
o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
Dr.ssa Isabella CEVASCO  
o suo sostituto

In caso di firma da parte di uno o più sostituti, il nominativo indicato nello spazio firme deve intendersi automaticamente sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale, nel relativo ruolo.  
Il presente atto viene inviato all'Albo Pretorio Informatico on-line dell'A.S.L. 3. A partire dalla data di pubblicazione l'atto acquisisce piena efficacia e piena conoscenza da parte dei terzi. Il provvedimento in oggetto resterà pubblicato per il tempo e con le modalità previste dalla vigente normativa (art. 124 Dlgs 18.8.2000 n.267, art. 32 L. 18.6.2009 n. 69, art. 8 D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e ss.mm.ii.).