

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

SULL'IPOTESI DI ACCORDO A STRALCIO
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA COMPARTO DEL 30/08/2023
PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025 - PARTE ECONOMICA ANNO 2023

Con l'ipotesi di accordo a stralcio del CCIA 2023 del 30 agosto 2023 sono stati concordati in via prioritaria ed a stralcio del CCIA definitivo, i seguenti punti, che trovano la disponibilità economica negli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL 2/11/2022, adottati a preventivo con Determinazione dirigenziale n. 947 del 26/4/2023 e certificati dal Collegio Sindacale in data 5/5/2023:

1) indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi di cui all'art. 107, comma 3 - Art. 9, comma 5 lett. l) CCNL 02/11/2022. Il finanziamento necessario sarà determinato a consuntivo e trova capienza nel relativo fondo di cui alla tabella di destinazione sotto riportata.

2) Criteri di ripartizione del nuovo assetto organizzativo degli incarichi. Il costo di € 4.493.750,00 trova capienza nel Fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022.

- € 2.450.000,00 quale importo già in liquidazione per incarichi professionali di base Area professionisti della salute e funzionari ec art. 32, comma 8.
- € 205.530,00 quale finanziamento previsto dall'art. 99, comma 6 per incremento indennità di funzione
- € 537.005,00 quale finanziamento previsto dall'art. 102, comma 5 (quota monte salari)

La somma residua necessaria a garantire la spesa prevista, pertanto, ammonta ad €1.400.000,00 e viene sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale.

3) Sui premi correlati alla performance per l'anno 2023, nell'accordo in argomento viene evidenziato l'obiettivo strategico aziendale afferente le SS.CC Laboratorio d'analisi e medicina trasfusione e immunomatologia per il quale, acquisito l'assenso dall'OIV in data 26/7/2023 ed avviato a decorrere dal 10/8/2023, è prevista una spesa sul fondo di € 32.400,00.=

Le risorse necessarie al finanziamento di quanto sopra esplicitato trovano capienza nei relativi fondi come da tabelle di destinazione seguenti:

ART. 102 - FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

	FONDO	
impegnato	17.891.878,00	
INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE PARTE COMUNE		-310.245,00
ASSEGNO AD PERSONAM (EX FASCE)		-19.308,00
DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA' STORICO		-11.369.565,00
INDENNITA' DI COORDINAMENTO FISSO		-8.158,00
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA		-1.054.409,00
ASSETTO ORGANIZZATIVO INCARICHI		-4.493.750,00
	RESIDUO	636.443,00

ART. 103 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

	FONDO	
impegnato	11.451.740,00	
INDENNITA' POLIZIA GIUDIZIARIA		-56.334,00
INDENNITA' CENTRALINISTI NON VEDENTI		-10.645,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		-641.801,00
INDENNITA' RISCHIO RADIOLOGICO		-45.726,00
INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO		-524.522,00
INDENNITA' SERVIZIO NOTTURNO		-1.443.768,00
LAVORO STRAORDINARIO		-808.620,00
LAVORO STRAORDINARIO IN REPERIBILITA'		-276.872,00
INDENNITA' OPERATIVITA' ART. 107 - comma 2		-879.344,00
INDENNITA' PRONTO SOCCORSO ART. 107 - comma 4		-42.722,00
INDENNITA' DI TURNO ART. 106 COMMA 2		-642.410,00
OBIETTIVO STRATEGICO S.C. LAB.ANALISI TRASF E		-32.400,00
	RESIDUO	6.046.576,00

La presente relazione tecnico-finanziaria conferma i moduli e tabelle relativi alla costituzione a preventivo dei fondi contrattuali - anno 2023, adottati a preventivo con Determinazione dirigenziale n. 947 del 26/4/2023 e certificati dal Collegio Sindacale in data 5/5/2023.


12/9/2023