

**RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE DEL 30 AGOSTO 2023 – AREA COMPARTO – TRA ASL3, RSU E OO.SS. CGIL, CISL E UIL
PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023/2025 – PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

Le presenti relazioni “illustrativa” e “tecnico-finanziaria” sono predisposte in conformità alle previsioni dell’art. 40 e dell’art. 40bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, come modificati, da ultimi, rispettivamente dall’art. 54 e dall’art. 55 del D. Lgs. n. 150 del 2009, nonché tenuto conto della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – n. 7 del 13 maggio 2010.

Le stesse vengono redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25/2012 e dalle “Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II .1. Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 agosto 2023
Periodo temporale di vigenza	<u>Vigenza giuridica</u> : dalla data di sottoscrizione fino al completamento dell’erogazione delle risorse ivi disciplinate – triennio 2023 - 2025. <u>Vigenza economica</u> : riferita all’esercizio di imputazione delle risorse ivi disciplinate
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Direttore Amministrativo, Direttore Dipartimento Giuridico, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario Firmatari: Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore f.f. Sociosanitario, Settore Economico, Ufficio Relazioni Sindacali <u>Parte Sindacale</u> : R.S.U. e OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, FIALS, FSI, NURSING UP, UIL FPL Firmatari: R.S.U. e OO.SS. (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL.FPL
Soggetti destinatari	Personale del Comparto

Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondo ex art. 102 CCNL 02.11.2023 - destinazione dell'importo per la copertura dei costi derivanti dagli incarichi di funzione e Fondo ex art. 103 CCNL 02.11.2023 – obiettivo strategico aziendale afferente le SS.CC. Laboratorio di analisi e Medicina trasfusionale e Immunoematologia	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti preordinati e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<u>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</u> La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale
		<u>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, nel PIAO (Piano integrato attività e organizzazione) 2023/2025 adottato con Deliberazione n. 40 del 31/01/2023.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, nel PIAO (Piano integrato attività e organizzazione) 2023/2025 adottato con Deliberazione n. 40 del 31/01/2023.
		E' stato assolto all'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? N.B.: gli obblighi sono quelli di cui al d.lgs. 33/2013. Si, relativamente a: Piano della Performance per il Triennio 2023/2025 all'interno del PIAO (Deliberazione n. 40/2023) e la Relazione sulla Performance anno 2022 (Deliberazione n. 271/2023).
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo Aziendale di Valutazione ha rilasciato il “Documento di Validazione della Relazione sulla Performance Aziendale anno 2022”, in data 06/06/2023. La valutazione della Performance 2023 sarà rilasciata entro il mese di giugno 2024.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, c. 1 del del D.Lgs. n. 165 del 2001 sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- ai sensi dell'art. 40 c. 3bis del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i. la contrattazione collettiva integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”*.

L'ipotesi di accordo stralcio in esame, sottoscritta in data 30 agosto 2023, riguarda

- indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi di cui all'art. 107, comma 3 - Art. 9, comma 5 lett.

l) CCNL 02/11/2022;

- la ripartizione dei fondi per l'anno 2023 con esclusivo riferimento alla voce relativa alla *“indennità di incarico di funzione e coordinamento ad esaurimento”* al fine di adeguare l'organizzazione aziendale al nuovo dettato contrattuale;

- premio correlato alla performance con particolare riferimento all'obiettivo strategico aziendale afferente le SS.CC. Laboratorio d'analisi e Medicina trasfusionale e Immunoematologia.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le parti, in considerazione delle disposizioni previste dal CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, intendono procedere in via prioritaria ed a stralcio del CCIA definitivo, alla regolamentazione di specifici punti in considerazione della necessità di definire l'assetto organizzativo nonché l'attivazione di progetti strategici.

In particolare, per la parte normativa, a valenza per il triennio 2023/2025, **lo stralcio** riguarda l'integrazione dei servizi ai quali riconoscere l'indennità di cui all'art. 107, comma 2 CCNL; i criteri di cui alla lettera a) dell'art. 9 c. 5 del CCNL 02.11.2022, con riferimento al fondo ex art. 102 (*“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”*); premio correlato alla performance con riferimento ad un obiettivo strategico aziendale inserito nel Piano Aziendale Budget 2023 con Deliberazione n. 320/2023, il cui costo complessivo pari a un massimo di € 32.400,00 trova finanziamento nell'ambito dell'importo impegnato sul fondo ex art. 103 CCNL 02.11.2022 alla voce *“premi correlati alla performance organizzativa o individuale”*.

Con riferimento al sistema degli incarichi, l'ipotesi di accordo riguarda esclusivamente la definizione dell'impianto complessivo 2023/2025 degli incarichi di funzione per un importo annuo complessivo di € 1.400.000 (per complessiva applicazione dell'assetto aziendale e per eventuali modifiche nel triennio di valenza del presente accordo).

Nell'accordo è precisato che *“le parti si riservano nel limite dell'importo complessivo e facendo*

<p><i>salvi gli istituti contrattuali già attivati, di definire le rimanenti destinazioni” in successiva trattazione integrativa.</i></p>
<p>c) <u>gli effetti abrogativi impliciti</u>, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.</p>
<p>L’ipotesi di accordo stralcio, come già in precedenza esposto, riguarda l’estensione dell’indennità di cui all’art. 107, comma 2 CCNL; la copertura dei costi relativi agli incarichi di funzione e l’inserimento di un progetto obiettivo all’interno del piano della performance. A seguito dell’applicazione dell’accordo, con le tempistiche tecniche necessarie, saranno espletate tutte le procedure selettive in modo da adeguare l’organizzazione aziendale al disposto contrattuale, con conseguente decadenza delle posizioni organizzative e degli incarichi di coordinamento in oggi in essere, nonché degli incarichi di funzione non riproposti nel nuovo assetto aziendale.</p>
<p>d) <u>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</u> (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa</p>
<p>L’accordo stralcio non riguarda istituti correlati alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa, fatto salvo l’obiettivo strategico aziendale afferente le SS.CC. Laboratorio d’analisi e Medicina trasfusionale e Immunoematologia.</p>
<p>e) <u>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</u> finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)</p>
<p>L’accordo stralcio non riguarda le progressioni economiche</p>
<p>f) <u>illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</u> (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009</p>
<p>L’istituto degli incarichi di funzione non incide in maniera diretta sul Piano della Performance in quanto costituisce il presupposto organizzativo a monte delle attività che devono essere espletate per il raggiungimento degli obiettivi Aziendali. Con riferimento, invece, all’obiettivo strategico aziendale afferente le SS.CC. Laboratorio d’analisi e Medicina trasfusionale e Immunoematologia lo stesso è già stato inserito nel Piano Aziendale Budget 2023 con Deliberazione n. 320/2023 e l’OIV ha già espresso l’assenso in data 26/07/2023.</p>
<p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</p>
<p>Non si ritengono necessarie ulteriori integrazioni in merito.</p>