

PDIR-2779-2023



S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Emissione bando di Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico temporaneo di Direttore della Struttura Complessa Sistemi informativi aziendali (S.I.A.), afferente al Dipartimento Tecnico.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 4 - comma 2 - del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Visto l'art. 84 dell'Atto Aziendale, definitivamente approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 29/11/2023, rubricata: "Atto Aziendale di diritto privato ex art. 3 c.1-bis del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i., e linee di indirizzo regionali disposte con D.G.R. n. 1380 del 28/12/2022. Provvedimenti conseguenti." il quale attribuisce alla Struttura Gestione e Sviluppo Risorse Umane la competenza in materia di acquisizione delle risorse e gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente, con rapporto di collaborazione, libero professionale nonché consulenziale;

Visti gli atti delegati alla S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane dalla deliberazione n. 329/2019 ad oggetto "*Modifica della deliberazione n. 31/2017 avente ad oggetto: Approvazione del Regolamento concernente l'adozione dei provvedimenti ed atti dell'Azienda*";

Visto il CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

Evidenziato che il Direttore della Struttura Complessa Sistemi informativi aziendali (S.I.A.) ha richiesto un periodo di aspettativa con decorrenza dal 15/01/2024 e sino al 14/01/2029 – giusta determinazione n. 2411 del 14.11.2023 - a seguito del conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Analista presso l'Ospedale Evangelico Internazionale di Genova e che pertanto la Direzione della struttura in argomento risulterà vacante;

Atteso che il Direttore Amministrativo, con mail del 30.10.2023, ha richiesto di predisporre gli atti necessari per procedere all'emissione del bando di selezione interna per il conferimento di incarico di Direttore della Struttura Complessa Sistemi informativi aziendali (S.I.A.), afferente al Dipartimento Tecnico;

Richiamato, per quanto aderente al citato C.C.N.L. Area Funzioni Locali 17.12.2020, il "Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia e i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l'Azienda, relativamente agli incarichi di Struttura Complessa da conferire ai Dirigenti del Ruolo Professionale, Amministrativo e Tecnico, ne rende conoscibili le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Visto l'art. 3 del sopra citato Regolamento il quale, per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa di natura professionale tecnica ed amministrativa, come previsto dall'articolo 70 c. 1, lett. a) del citato C.C.N.L. Area Funzioni Locali 17.12.2020, prevede il possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni, maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei paesi dell'U.E., prestati con o senza soluzione di continuità. In assenza, come previsto da detto articolo 70, si potrà procedere al conferimento dell'incarico a dirigente con esperienza professionale inferiore;

Dato atto, altresì, che il sopra citato articolo 3, in aderenza al dettato del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 17.12.2020, prevede, inoltre, che la durata degli incarichi di direzione delle strutture complesse sia determinata in un periodo da cinque a sette anni, con facoltà di rinnovo, per lo stesso periodo, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati e delle attività svolte;

Richiamati, inoltre, gli artt. 7 e 8 del predetto Regolamento inerenti criteri e modalità per il conferimento degli incarichi di Responsabilità delle strutture;

Ritenuto, pertanto, necessario emettere il bando di avviso interno, secondo quanto previsto dal CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 e dal citato Regolamento aziendale, per quanto aderente al nuovo dettato contrattuale, per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Sistemi Informativi Aziendali (S.I.A), afferente al Dipartimento Tecnico, per la durata di anni cinque, rinnovabile, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale;

Predisposto lo schema di avviso di selezione, di cui si allega copia quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato A), redatto in conformità a quanto previsto dai citati CCNL e Regolamento aziendale;

Atteso che nel bando sopra citato sono riportate le funzioni e le competenze proprie dell'incarico di Responsabilità della struttura in argomento, nonché il relativo peso economico, come da comunicazione pervenuta dalla competente struttura aziendale, agli atti;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione dell'incarico la determinazione dei relativi oneri economici;

Evidenziato che l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi e insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

D E T E R M I N A

per quanto in premesse esposto:

1. di emettere, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 e del “Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”, approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, per quanto aderente al nuovo dettato contrattuale, avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di Direttore della Struttura Complessa Sistemi informativi aziendali (S.I.A.), afferente al Dipartimento Tecnico, che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di dare atto che le funzioni e le competenze dell’incarico in argomento, nonché il relativo peso economico, sono riportati nel bando;
3. di riservarsi la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi e insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;
4. di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all’effettiva attribuzione degli incarichi la determinazione dei relativi oneri economici;
5. di dare atto che l’originale della presente determinazione firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell’Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
6. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 3 pagine e di n. 1 allegato denominato “Allegato A”, composto di n. 9 pagine, per un totale di n. 12 pagine.

Il Responsabile del Procedimento
Rosanna Rocca
(o suo sostituto)

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Avv. Matteo ARNALDI
(o suo sostituto)