



Ceisis SpA

sede legale e amministrativa
Lungo Bisagno Istria 14/27Ur
16141 Genova
tel. +39 010 83832.1 - fax +39 010 8383220
mail@ceisis.com - www.ceisis.com
Capitale soc. i.v.: € 1.000.000,00
Cod. fiscale - Partita Iva
Iscrizione Registro Imprese
Ufficio di Genova: 00852230101
R.E.A.: 246209
Azienda certificata SOA
ISO 9001:2008 - ISO 14001:2004 - BS OHSAS 18001:2007



Il sottoscritto Alessandro Gigliotti nata a Genova il 21/10/1973, in qualità di Presidente e Amministratore Delegato/Legale Rappresentante/Direttore Tecnico della Ceisis S.p.A. Sistemi Impiantistici Integrati Sede Legale: Genova Lungo Bisagno Istria 14/27 ur CAP 16141 Codice Fiscale e Partita I.V.A. 00852230101, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

che la copia del Rapporto sulla situazione del personale allegata è conforme a quanto trasmesso ai sensi dell'art. 46 del Codice delle Pari Opportunità".

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate.

Marina Colandi

Da: posta-certificata@postecert.it
Inviato: lunedì 28 novembre 2022 10:04
A: mail@ceisis.telecompec.it
Oggetto: CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'
Allegati: postacert.eml (219 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@postecert.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/11/2022 alle ore 10:04:24 (+0100) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'" proveniente da "mail@ceisis.telecompec.it" ed indirizzato a "organizzazione@pec.cgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: 890AAD9B-E425-3FC8-B34A-8C0C8A5E77A7@telecompost.it

Marina Colandi

Da: PEC Ceisis <mail@ceisis.telecompec.it>
Inviato: lunedì 28 novembre 2022 10:04
A: organizzazione@pec.cgil.it
Oggetto: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'
Allegati: Rapporto_20220906110934.pdf; Ricevuta_20220906110934.pdf

Con la presente trasmettiamo Rapporto Biennale sulla situazione del personale femminile e maschile della scrivente Società Ceisis S.p.A.

Cordiali saluti

Ceisis S.p.A.

Marina Colandi

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 28 novembre 2022 10:06
A: mail@ceisis.telecompec.it
Oggetto: CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (219 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/11/2022 alle ore 10:05:40 (+0100) il messaggio
"RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'" proveniente da "mail@ceisis.telecompec.it"
ed indirizzato a "cisl@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 37DC5F26-F88B-66C5-7336-732D36E37CA4@telecompost.it

Marina Colandi

Da: PEC Ceisis <mail@ceisis.telecompec.it>
Inviato: lunedì 28 novembre 2022 10:06
A: cisl@pec.cisl.it
Oggetto: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'
Allegati: Rapporto_20220906110934.pdf; Ricevuta_20220906110934.pdf

Con la presente trasmettiamo Rapporto Biennale sulla situazione del personale femminile e maschile della scrivente Società Ceisis S.p.A.
Cordiali saluti

Ceisis S.p.A.

Marina Colandi

Da: Gestore ITnet Posta Certificata <posta-certificata@postacert.it.net>
Inviato: lunedì 28 novembre 2022 10:06
A: mail@ceisis.telecompec.it
Oggetto: CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'
Allegati: postacert.eml (219 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@postacert.it.net

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/11/2022 alle ore 10:06:27 (+0100) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'" proveniente da "mail@ceisis.telecompec.it" ed indirizzato a "segreteriagenerale@pecert.uil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: 049A2C7E-1125-4F84-01D2-08FF62CEB089@telecompost.it

Marina Colandi

Da: PEC Ceisis <mail@ceisis.telecompec.it>
Inviato: lunedì 28 novembre 2022 10:06
A: segreteriagenerale@pecert.uil.it
Oggetto: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'
Allegati: Rapporto_20220906110934.pdf; Ricevuta_20220906110934.pdf

Con la presente trasmettiamo Rapporto Biennale sulla situazione del personale femminile e maschile della scrivente Società Ceisis S.p.A.

Cordiali saluti

Ceisis S.p.A.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00852230101			
Ragione Sociale*	CEISIS S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	GENOVA	Cap*	16141
	Indirizzo*	LUNGOBISAGNO ISTRIA N. 14/27 U R		
	E-mail	F.PICCARDO@CEISIS.COM		
	PEC	MAIL@CEISIS.TELECOMPEC.IT		
	Telefono	0108383224		
Occupazione totale al 31/12/2021 (il anno del biennio)	Numero complessivo*	68	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	7	1	16	5	44	0	68	6	5	2
Entrate	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Uscite	0	0	1	1	0	0	2	0	3	1	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	6	0	16	5	45	0	68	5	4	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		Quadri	6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		6	0	0	0	0	0
		Impiegati	16	5	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		9	2	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	2	0	0	0	0
		Operai	45	0	3	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		8	0	1	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		16	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		17	0	0	0	2	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			68	5	4	1	3	0
di cui Disabili e Cat. Protette			4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	6	0	16	5	41	0	64	5	4	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	6	0	16	5	45	0	68	5	4	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	1	0	11	4	28	0	40	4	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1740	0	8945	0	26320	7690	74078	0	111083	7690	5056	1405
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	346	9	5325	0	5671	9	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	13	0	13	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	168	0	168	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: nulla</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 96.109,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 96.109,00	€ 0,00
		Quadri	€ 305.893,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 305.893,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 491.893,00	€ 84.063,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 38.517,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 325.497,00	€ 44.692,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 21.183,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 93.312,00	€ 25.987,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 13.384,00	€ 13.384,00
		Operai	€ 1.047.372,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 99.467,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 181.960,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 469.600,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 296.345,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 81.305,00	€ 9.442,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 53.657,00	€ 9.442,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 27.648,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 93.080,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 93.080,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 447.897,00	€ 0,00	€ 214.837,00	€ 0,00

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 447.897,00	€ 0,00	€ 214.837,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 550.428,00	€ 95.923,00	€ 91.382,00	€ 360,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 39.556,00	€ 0,00	€ 9.010,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 343.670,00	€ 43.178,00	€ 58.375,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 51.428,00	€ 0,00	€ 14.623,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 93.388,00	€ 30.359,00	€ 9.374,00	€ 360,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 22.386,00	€ 22.386,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 1.154.460,00	€ 0,00	€ 115.662,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 109.135,00	€ 0,00	€ 17.795,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 199.088,00	€ 0,00	€ 19.164,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 481.448,00	€ 0,00	€ 55.832,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 18.626,00	€ 0,00	€ 894,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 346.163,00	€ 0,00	€ 21.977,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 75.498,00	€ 17.952,00	€ 1.873,00	€ 10,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 63.348,00	€ 17.952,00	€ 1.047,00	€ 10,00
METALMECCANICA - industria	5° Livello		€ 12.150,00	€ 0,00	€ 826,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.973,00	€ 110,00	€ 81.697,00	€ 0,00	€ 88.670,00	€ 110,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 214.837,00	€ 0,00	€ 73.446,00	€ 250,00	€ 23.965,00	€ 0,00	€ 312.248,00	€ 250,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.300,00	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 17.300,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.663,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.663,00	€ 0,00	€ 1.873,00	€ 10,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

FRINGE BENEFIT- TRASFERTE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			U.P. 1	GENOVA	GENOVA	1	0	5	0	14	5	32	0	52

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00852230101
Ragione Sociale CEISIS S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo LUNGOBISAGNO ISTRIA N. 14/27 U R
Città GENOVA(GE)
CAP 16141
Nazione ITALIA
E-mail F.PICCARDO@CEISIS.COM
PEC MAIL@CEISIS.TELECOMPEC.IT
Telefono 0108383224

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220816115903460 **Data Invio** 06/09/2022 11:09:34
Stato Inviato
Inviata da Biondi Riccardo
Codice Fiscale BNDRCR76B07G870C

COMM : 20220816115903460