

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE, A RAPPORTO ESCLUSIVO, MEDICO O CHIMICO O BIOLOGO DISCIPLINA: PATOLOGIA CLINICA, CON RAPPORTO DI LAVORO ED INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. "LABORATORIO ANALISI" A TEMPO DETERMINATO, PER LA DURATA MASSIMA DI 36 MESI AI SENSI DEL COMMA 2, ART. 108 DEL CCNL AREA SANITÀ 2016-2018 - INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 551 DEL 16/11/2022.

**Profilo Professionale del Direttore di Struttura complessa
S.C. Laboratorio di Analisi**

Sede ed attività della Struttura Complessa

La Struttura è articolata in un laboratorio HUB con sede c/o l'ex P.O. Celesia e 4 Laboratori Spoke situati presso gli Stabilimenti Ospedalieri "Villa Scassi", "Padre Antero Micone", "Gallino" e "La Colletta".

Oltre ai punti prelievi situati presso le sedi soprariportate afferiscono alla S.C. anche quelli presenti presso le sedi distrettuali ovvero presso i Comuni che insistono sul territorio di ASL 3 Liguria:

Arenzano, Bargagli, Bolzaneto, Borgo Fornari, Camozzini, Campoligure, Casella, Cogoleto, Davagna Fiumara, Fontanigorda, Gallino, Masone, OEI Castelletto, Ordine di Malta, Pegli, Quarto, Recco, Rossiglione, Rovigno, Savignone, Soliman, Tiglieto Torriglia, Via Archimede, Via Assarotti, Via Canepari Via Struppa, Villa De Mari, Voltri, Via XII Ottobre, nonché quelli presso oltre 100 RSA convenzionate

Il totale delle prestazioni eseguite annualmente è pari a circa 6.500.000 esami di cui circa il 60 % per gli utenti ambulatoriali, il 35 % per i pazienti ricoverati e il 5 % per gli utenti in accesso ai Pronto Soccorso di ASL3.

La S.C. è un'articolazione del Dipartimento di Patologia Clinica ASL 3, che si compone delle seguenti strutture:

- S.C. Laboratorio d'analisi
- S.C. Anatomia e Istologia Patologica
- S.C. Immunoematologia e Medicina TrASFusionale
- S.S.D. di citopatologia diagnostica a prevalente indirizzo territoriale

Alla S.C. Laboratorio di Analisi afferisce la S.S. "Laboratorio Analisi P.A. Micone"

Le relazioni operative saranno con la Direzione Medica del POU, con tutte le Strutture Complesse del presidio, con particolare riferimento a quelle del Dipartimento di appartenenza e con la Direzione Socio Sanitaria.

Attività di diagnostica

- attività di prelievo per pazienti ambulatoriali nei Centri Prelievo aziendali: prelievi di sangue venoso, raccolta urine e di materiale biologico (prevalentemente tamponi, esclusi quelli vaginali e uretrali di pertinenza del Medico Specialista), gestione amministrativa delle richieste e dei referti;
- diagnostica di Medicina di Laboratorio in elezione di primo e secondo livello;
- diagnostica microbiologica;
- diagnostica di primo e secondo livello per la ricerca delle sostanze d'abuso su matrice ematica, urinaria, cheratinica e fluidi cadaverici sia a valenza clinica che medico legale, forense e SIDS (Centro di riferimento Regionale per l'area metropolitana). Il centro svolge la sua attività per tutte le Aziende Ospedaliere/Sanitarie in ambito metropolitano e per ASL 2, SERT, Tribunale di Genova, Medicina Legale, laboratori privati convenzionati, RFI, AMT
- diagnostica delle patologie autoimmuni;
- diagnostica di primo e secondo livello patologie dell'emostasi;
- biologia molecolare;
- diagnostica di primo livello delle Emoglobinopatie;
- diagnostica di Medicina di Laboratorio d'Urgenza;
- POCT per l'esecuzione di emogasanalisi ed emocromi, INR, malattie metaboliche (diabete);
- Citofluorimetria di primo livello;
- Screening promossi dal Servizio Sanitario Regionale di primo livello;
- determinazioni analitiche in regime di convenzione a favore di vari Enti;
- Diagnostica dell'infezione da SarsCov2 di primo e secondo livello.

Sono richieste inoltre:

- conoscenza approfondita delle metodiche di laboratorio
- conoscenza e capacità di gestione di tecnologia, sistemi di automazione, sistemi POCT e informatizzazione del laboratorio
- capacità di governo dei punti prelievo aziendali maturata in strutture di dimensioni analoghe
- capacità di consolidare le attività di laboratorio, sviluppando soluzioni che portino all'ottimizzazione della diagnostica, assicurando qualità, sicurezza ed economicità di risultato
- conoscenza dei Sistemi di Gestione della Qualità e dei requisiti per l'Accreditamento istituzionale di eccellenza
- capacità di gestione di elevati volumi prestazionali afferenti alla biochimica clinica, alla microbiologia e virologia clinica garantendo tempestività, accuratezza ed elevata qualità prestazionale, assicurando informazioni utili a supportare sia la formulazione di diagnosi e/o di prescrizioni terapeutiche che in monitoraggio dell'efficacia terapeutica
- capacità di supportare il clinico al massimo livello di appropriatezza prescrittiva, attraverso azioni di monitoraggio, verifica e collaborazione continua con i prescrittori (medici specialisti ospedalieri, medici di medicina generale e pediatri di libera scelta), avvalendosi anche dei sistemi di controllo che la tecnologia mette a disposizione e mediante la formulazione e/o applicazione di opportune linee guida o documenti aziendali derivati dalla letteratura e redatti a seguito di audit aziendali;
- capacità di orientamento nei cambiamenti che le indicazioni nazionali e regionali prospettano relativamente al riordino delle reti di offerta dei servizi di Medicina di Laboratorio

Gestione della leadership e aspetti manageriali

- il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- deve avere esperienza delle tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi.
- deve possedere adeguata formazione manageriale soprattutto negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione dei costi dell'attività ospedaliera ed al technology assessment;
- deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili,
- deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali e promuovere un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori.