

PDEL-94-2023



DELIBERAZIONE

S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione graduatoria “Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, di n. 11 C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Cat. D), di cui alla Deliberazione n. 645 del 21/12/2022.

Il Direttore della S.C. “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 198 del 25/2/2011 ad oggetto: “Linee di indirizzo per gli Enti del settore regionale allargato e Società *in house* in materia di contenimento della spesa pubblica” con la quale sono state fornite disposizioni per l’attuazione della Legge Regionale n. 22 del 24 dicembre 2010, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Liguria” che all’art. 7 precisa il divieto per gli enti del settore regionale allargato come individuato ai sensi dell’articolo 25 della legge regionale 24 gennaio 2006, n. 2, e ss.mm.ii., di procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato o indeterminato in assenza di autorizzazione regionale, secondo le modalità attuative stabilite dalla Giunta Regionale;

Richiamata la D.G.R. n. 194 dell’11/3/2020 relativa agli “Indirizzi in materia di assunzioni di personale del SSR anno 2020, ai sensi dell’art. 7 della L.R. 22/2010 e ss.mm.ii. – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 – Direttiva vincolante *ex art.* 8 L.R. 41/2006 e ss.mm.ii.” che disciplina il sistema di assunzioni da parte delle Aziende del SSR per l’anno 2020, stabilendo le modalità per la richiesta e la concessione delle autorizzazioni all’assunzione, assoggettate a specifica autorizzazione regionale;

Vista la nota ID. n. 8430 del 28/11/2022 con cui il Direttore della S.C. P.S.A.L., a seguito dell’adozione da parte di Regione Liguria del D.D.G. n. 6810/2022, richiede l’attivazione delle procedure per l’acquisizione di n. 3 unità di personale con qualifica di C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, a tempo pieno e determinato, nelle more dell’espletamento del previsto concorso pubblico unificato a livello regionale per assunzioni a tempo indeterminato di personale di pari qualifica, ai fini della copertura temporanea di posizioni per le quali la situazione contingente con carenza di personale e l’avvio di cantieri previsti dal P.N.R.R. richiede una celere acquisizione e presa servizio per l’assolvimento dei compiti istituzionali della struttura;

Vista la nota ID. n. 9368 del 15/12/2022 con cui il Direttore del Dipartimento di Prevenzione richiede di attivare con urgenza le procedure per l’assunzione a tempo determinato di n. 8 unità di personale con qualifica di C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro da assegnare a varie strutture afferenti al Dipartimento medesimo;

Visto il D.D.G. n. 6810/2022 con cui Regione Liguria ha determinato la ripartizione delle somme a disposizione delle AA.SS.LL. in base al numero di operatori che costituiscono il fabbisogno incrementale rappresentato dai Direttori delle SS.CC. P.S.A.L. liguri e al numero di Veterinari richiesto a

supporto dei servizi veterinari delle Aziende del S.S.R.;

Rilevato che il richiamato D.D.G. n. 6810/2022 dispone che l'assunzione degli operatori individuati, e pertanto per i n. 3 C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, debba avvenire in deroga ai vincoli assunzionali e di budget stabiliti per l'anno 2022 sul personale con forme di contratto a tempo determinato e/o di libera professione e/o di attività specialistica ambulatoriale – Medicina Veterinaria, quale misura emergenziale in attesa dell'espletamento dei concorsi a tempo indeterminato per l'assunzione delle figure professionali necessarie al funzionamento delle Strutture;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 2348 del 24/11/2022 con cui il Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda ha provveduto a registrare l'importo di € 432.000,00 sull'autorizzazione n. 2022/508 – Conto n. 210.025.02505 – Contributi Vincolati volti all'acquisizione, fra gli altri, di personale con qualifica di C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro;

Considerato che, a seguito di esplicita richiesta, questa Azienda, con nota prot. n. 179100 del 22/11/2022, ha comunicato ad A.Li.Sa. ai fini della procedura concorsuale accentrata, su base regionale, la necessità di mettere a bando n. 32 posti di C.P.S. Tecnico della Prevenzione degli ambienti e dei luoghi di lavoro – categoria D;

Dato atto che con deliberazione n. 645 del 21/12/2022, è stato indetto “*Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, di n. 11 C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Cat. D)*”;

Visto l'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 – comma 1, lett. a) del D.L. 101/2013 convertito con modificazioni in Legge n. 125 del 30.10.2013, che prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di avvalersi, per rispondere alle esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di forme contrattuali flessibili, rimandando per i contratti di lavoro a tempo determinato alla disciplina contrattuale;

Richiamato l'art. 70, c. 1 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019 – 2021, che consente di procedere ad assunzioni a tempo determinato;

Visti i verbali dell'Avviso Pubblico, rimessi dalla Commissione di Valutazione all'uopo nominata, al termine dei lavori, nelle date 20/03/2023 e 21/02/2023 ed acquisiti agli atti della S.C. proponente, dai quali risulta la graduatoria di seguito riportata:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1. BENECHCHI	DANILO	85,071
2. STUMPO	GIOVANNI	71,182
3. RITONDO	ALESSANDRA	70,343
4. CRABOLEDDA	STEFANIA	65,179
5. FORZISI	MARTINA	65,008
6. CANNELLA	ALESSIA	60,572
7. IZZO	GIANLUCA	60,471
8. PANZANI	GIAMPAOLO	60,000
9. GRANO	MARCO	59,622
10. IZZO	EMANUELE	58,471
11. ASARO	IVAN	55,000
12. CIACCIO	FRANCESCO RAUL	50,844
13. PIANO	ELISA	50,035

14. PINTA	ANASTASIA	50,004
-----------	-----------	--------

Ritenuto di proporre l'approvazione della graduatoria sopra riportata, dichiarando conseguentemente vincitori i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1. BENECCHI	DANILO	85,071
2. STUMPO	GIOVANNI	71,182
3. RITONDO	ALESSANDRA	70,343
4. CRABOLEDDA	STEFANIA	65,179
5. FORZISI	MARTINA	65,008
6. CANNELLA	ALESSIA	60,572
7. IZZO	GIANLUCA	60,471
8. PANZANI	GIAMPAOLO	60,000
9. GRANO	MARCO	59,622
10. IZZO	EMANUELE	58,471
11. ASARO	IVAN	55,000

Ritenuto, altresì, di proporre che l'assunzione a tempo determinato dei suddetti candidati abbia decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio, previa nota di comunicazione agli interessati, per la durata di 6 mesi, eventualmente prorogabile, fatta salva l'assunzione a tempo indeterminato di personale di pari qualifica;

Evidenziato che, nel caso in cui in graduatoria siano presenti candidati già titolari di un contratto a tempo determinato con questa Azienda, gli stessi, in caso di recesso anticipato dallo stesso, non potranno essere riassunti se non dopo un intervallo di almeno 10 giorni per contratti che si siano protratti per non più di sei mesi ovvero di almeno 20 giorni se protrattisi per più di sei mesi, così come previsto dal comma 2 dell'art. 21 del D.Lgs 15/6/2015, n. 81;

Dato atto che, in caso di rinuncia o di decadenza da parte dei sunnominati vincitori, si procederà allo scorrimento della graduatoria di che trattasi assumendo a tempo determinato il candidato classificato nella posizione successiva, sino all'esaurimento della graduatoria in parola;

Dato atto che con nota prot. 113681 del 22/7/2022 è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001;

Dato atto che il suddetto rapporto di lavoro sarà normato dal vigente C.C.N.L. Comparto Sanità;

Dato atto che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della struttura proponente, ai sensi del vigente atto di autonomia aziendale;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi della L.7.8.1990 n.241 e s.m.i., con l'apposizione della sottoscrizione sulla presente proposta, attesta la regolarità dell'istruttoria ed altresì la verifica operata dallo stesso di regolarità del procedimento e di conformità della procedura alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali, nonché l'assenza di conflitto di interessi anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale;

Precisato che con la sottoscrizione del presente atto il Dirigente proponente attesta l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, per gli ambiti di competenza, ai sensi della normativa vigente e del vigente Codice di comportamento aziendale e che, a seguito di quanto sopra riportato, il procedimento amministrativo e la presente correlata proposta, sono conformi alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali che disciplinano la fattispecie trattata.

Precisato altresì che con la sottoscrizione del presente atto il Direttore della S.C. Bilancio e Contabilità attesta, per gli ambiti di competenza l'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi della normativa vigente e del Codice di comportamento aziendale vigente e l'avvenuta verifica della regolarità contabile.

Vista la Legge Regionale 24/12/2010 n. 22;

Visto il D.lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità;

Visto per conformità alle direttive e agli indirizzi aziendali del Direttore del Dipartimento Giuridico;

PROPONE

Per quanto più estesamente esposto nella parte motiva del presente provvedimento:

1. di prendere atto, come da verbali rimessi dalla Commissione al termine dei lavori, nei giorni 20/02/2023 e 21/02/2023, acquisiti agli atti della S.C. proponente, dell'esito dell' "Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, di n. 11 C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Cat. D), di cui alla Deliberazione n. 645 del 21/12/2022:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1. BENECCHI	DANILO	85,071
2. STUMPO	GIOVANNI	71,182
3. RITONDO	ALESSANDRA	70,343
4. CRABOLEDDA	STEFANIA	65,179
5. FORZISI	MARTINA	65,008
6. CANNELLA	ALESSIA	60,572
7. IZZO	GIANLUCA	60,471
8. PANZANI	GIAMPAOLO	60,000
9. GRANO	MARCO	59,622
10. IZZO	EMANUELE	58,471
11. ASARO	IVAN	55,000
12. CIACCIO	FRANCESCO RAUL	50,844
13. PIANO	ELISA	50,035

14. PINTA	ANASTASIA	50,004
-----------	-----------	--------

2. di dichiarare, pertanto, vincitori i seguenti candidati:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1. BENECCHI	DANILO	85,071
2. STUMPO	GIOVANNI	71,182
3. RITONDO	ALESSANDRA	70,343
4. CRABOLEDDA	STEFANIA	65,179
5. FORZISI	MARTINA	65,008
6. CANNELLA	ALESSIA	60,572
7. IZZO	GIANLUCA	60,471
8. PANZANI	GIAMPAOLO	60,000
9. GRANO	MARCO	59,622
10. IZZO	EMANUELE	58,471
11. ASARO	IVAN	55,000

3. di stabilire che l'assunzione a tempo determinato per la durata di mesi 6, eventualmente prorogabile, dei candidati vincitori, fatta salva l'assunzione a tempo indeterminato di personale della medesima qualifica, abbia decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio, previa nota di comunicazione agli interessati;
4. di dare atto che, in caso di rinuncia o di decadenza da parte dei sunnominati vincitori si procederà allo scorrimento della graduatoria di che trattasi assumendo a tempo determinato i candidati classificati nella posizione successiva, sino all'esaurimento della graduatoria in parola;
5. di prevedere che, nel caso in cui in graduatoria siano presenti candidati già titolari di un contratto a tempo determinato con questa Azienda, gli stessi, in caso di recesso anticipato dallo stesso, non potranno essere riassunti se non dopo un intervallo di almeno 10 giorni per contratti che si siano protratti per non più di sei mesi ovvero di almeno 20 giorni se protrattisi per più di sei mesi, così come previsto dal comma 2 dell'art. 21 del D.Lgs 15/6/2015, n. 81;
6. di subordinare la conferma in servizio degli stessi candidati all'esito favorevole del periodo di prova, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità, fatte salve le clausole di esonero e di esonerabilità come disciplinate dal medesimo C.C.N.L.;
7. di demandare ai Direttori delle Strutture alle quali i sunnominati candidati saranno assegnati, le incombenze relative alla valutazione del servizio prestato quale periodo di prova, nelle forme, con le modalità e per gli effetti di cui al sopra richiamato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità;
8. di dare atto che il relativo costo presunto per n. 8 unità da assegnare a varie strutture afferenti al Dipartimento di Prevenzione pari ad € 147.218,06 Euro (comprensivo di oneri riflessi), rientra nel conto del Bilancio Economico 2023 (Gruppo 162 Ruolo Tecnico – Comparto);
9. di dare atto che il relativo costo presunto per n. 3 unità da assegnare allo P.S.A.L., pari ad € 55.206,77 è ricompreso nell'autorizzazione n. 2022/508 – Conto n. 210.025.02505 – Contributi Vincolati;
10. di dare atto, altresì, che l'onere economico per le n. 8 unità da assegnare al Dipartimento di Prevenzione rientra nella somma destinata al reclutamento di personale;

11. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
12. di dare atto, infine, che la presente deliberazione è composta di n. 7 pagine.

firmato digitalmente da
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 e s.m.i.
(Dott.ssa Cristina Gemignani)
o suo sostituto

firmato digitalmente da
S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE
(Avv. Matteo Arnaldi)
o suo sostituto

firmato digitalmente e
visto per la verifica della regolarità contabile da
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano Grego)
o suo sostituto

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. ed in virtù dei poteri conferitigli dalla Regione Liguria;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal/dai Dirigente/i preposto/i alla materia;

PRESO ATTO delle sopra riportate attestazioni in merito alla legittimità, regolarità contabile e congruenza con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli, conformi, ai sensi dell'art. 3. comma 1 quinquies, D.Lgs 30 dicembre 1992 n.502 e s.m.i e dell'art.22 L.R. 7.12.2006 n.41 e s.m.i., del Direttore Amministrativo o suo sostituto, del Direttore Sanitario, o suo sostituto e, per l'ambito di competenza, del Direttore Socio Sanitario o suo sostituto.

DELIBERA

- Di prendere atto della proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati e, per le motivazioni e secondo le modalità specificate nelle premesse, di approvarla e conseguentemente, in particolare, di prendere atto, come da verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice al termine dei lavori, ed acquisiti agli atti della S.C. proponente, dell'esito dell' *"Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, di n. 11 C.P.S. Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Cat. D), di cui alla Deliberazione n. 645 del 21/12/2022*, e di approvare la graduatoria sopra riportata dichiarando vincitori dell'Avviso Pubblico, di che trattasi, i candidati di cui all'elenco che precede, la cui assunzione avrà decorrenza dalla data di effettiva immissione in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Luigi Carlo BOTTARO

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Marta CALTABELLOTTA

o suo sostituto

firmato digitalmente da

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
Dr. Lorenzo SAMPIETRO

o suo sostituto