

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova scritta saranno seguiti i seguenti criteri: min 21 max 30 punti:

Per ogni quesito, massimo punti 10, così suddivisi:

- 1) Pertinenza e correttezza della trattazione max punti 5: si valuta l'aderenza dell'elaborato alla traccia proposta e la correttezza dei contenuti. L'assoluta non pertinenza si ripercuote negativamente sugli altri indicatori;
- 2) Capacità di sintesi max punti 3: si valuta la capacità di centrare gli aspetti salienti del tema trattato;
- 3) Appropriatezza del linguaggio tecnico / scientifico max punti 1: si valuta la capacità di utilizzare correttamente la terminologia tecnico/scientifica;
- 4) Organizzazione della trattazione max punti 1: si valuta la capacità di organizzare il discorso in maniera organica e coerente;

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova pratica saranno seguiti i seguenti criteri (min 21 / max 30 punti):

- 1) Inquadramento del caso, conoscenza e correttezza max punti 18: si valuta l'aderenza dell'elaborato alla traccia proposta, la capacità di inquadrare il caso, il livello di conoscenza dimostrato e la correttezza dei contenuti. L'assoluta non pertinenza si ripercuote negativamente sugli altri indicatori;
- 2) Capacità di sintesi max punti 6: si valuta la capacità di centrare gli aspetti salienti del tema trattato;
- 3) Appropriatezza del linguaggio tecnico / scientifico max punti 2: si valuta la capacità di utilizzare correttamente la terminologia tecnico/scientifica;
- 4) Organizzazione della trattazione max punti 4: si valuta la capacità di organizzare il discorso in maniera organica e coerente;

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova orale saranno seguiti i seguenti criteri (min 14 / max 20 punti):

Per ogni quesito estratto max 10 punti, così suddivisi:

- 1) Grado di conoscenza dell'argomento max 7 punti: aderenza al quesito estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni. La Commissione può anche indicare nel verbale, per ogni domanda formulata e prima dell'inizio della prova orale, gli argomenti generali che il candidato deve sviluppare;
- 2) Chiarezza espositiva ed appropriatezza del linguaggio tecnico / scientifico max 3 punti: capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo di idonea terminologia tecnico scientifica;

Per la verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese, la Commissione stabilisce che i candidati saranno invitati a leggere e tradurre articoli tratti da varie pubblicazioni scientifiche nella disciplina a concorso e a rispondere a una domanda di informatica uguale per tutti i candidati.

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 10)

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi, previsti per i titoli di carriera, vengono richiamate le disposizioni di cui all'art. 65 del D.P.R. n. 483/1997.

Per quanto attiene alle disposizioni generali, preposte alla valutazione dei titoli in argomento, la Commissione farà riferimento a quelle contenute negli artt. 24, 25 e 26 del D.P.R. n. 761/1979 e negli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 del sopra citato D.P.R. n. 483/1997.

Nel caso di mancata indicazione del giorno o del mese iniziale di servizio, il tempo viene conteggiato dall'ultimo giorno del mese o dall'ultimo mese dell'anno cui si riferisce.

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato o se il servizio sia stato prestato nella posizione di ruolo, incaricato o in base a rapporto convenzionale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal comma 4 dell'articolo 65 del D.P.R. 10.12.1997 n.483.

a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23: 1) nel livello a concorso, o nel livello superiore, punti 1,00 per anno; 2) in posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno; b) servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni: 1) come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno; 2) come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno; 3) come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3)

La Commissione, ai sensi del comma 5 dell'articolo 65 del D.P.R. 10.12.1997 n.483 determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna; b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale, purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non verranno valutati: diploma di laurea in ingegneria, abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo dell'Ordine degli Ingegneri, in quanto titoli necessari al fine dell'ammissione o presupposto della stessa;

Sarà valutato il dottorato di ricerca (attinente), formalmente documentato da certificazione attestante il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca" o autocertificazione: punti 0,25 x per anno.

Saranno valutati master universitari nella disciplina o attinenti:

- I Liv. nella disciplina o attinente: punti 0,20;
- II Livello nella disciplina o attinente: punti 0,40.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 3)

La valutazione delle pubblicazioni, con riferimento a quanto previsto dall'art. 11 del D.P.R. n. 483/1997, deve essere adeguatamente motivata in relazione a:

- originalità della produzione scientifica;
- importanza delle riviste su cui i lavori sono stati pubblicati;
- continuità e contenuti dei singoli lavori;
- grado di attinenza dei lavori con la Posizione Funzionale da ricoprire;
- collaborazione con altri autori.

La Commissione terrà conto, inoltre:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici, già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di notevole originalità.

La Commissione stabilisce di attribuire a ciascuna pubblicazione attinente su riviste nazionali:
punti 0,1 come primo autore o come autore singolo
punti 0,05 in collaborazione (non primo autore)

Ciascuna pubblicazione su riviste internazionali sarà valutata punti 0,2 come primo autore o autore singolo; 0,1 in collaborazione.

Pubblicazioni in ambito di convegni saranno valutate 0,02 punti ognuna.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX PUNTI 4)

Nell'ambito di tale categoria vengono valutate, ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. n. 483/1997, le attività professionali e di studio formalmente documentate non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera dai candidati, con riferimento alla Posizione Funzionale oggetto della presente procedura.

Al riguardo e nell'intento di disciplinare il potere discrezionale, che il D.P.R. n. 483/1997 le riconosce, la Commissione Esaminatrice, unanimemente, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- Saranno valutati servizi svolti presso A.S.L., Aziende Ospedaliere, reparti universitari, regioni, province, comuni e altre pubbliche amministrazioni, al di fuori dei casi di servizi valutati nei titoli di carriera, a seconda dell'attinenza alla Disciplina oggetto della presente

procedura. Il servizio prestato presso le pubbliche amministrazioni con contratti co.co.co. ovvero co.li.pro., di almeno 38 ore settimanali, sarà valutato allo stesso modo dei servizi svolti come dipendenti di pubblica amministrazione

- Altre attività di consulenza o incarico libero professionale, non ricomprese nelle tipologie specificate sopra: 0,50 punti per anno.

- attività prestata a seguito dell'assegnazione di borse di studio o progetti di ricerca: 0,30 per anno.

- Attività lavorativa presso studi professionali/società private in posizione funzionale e avente contenuto omologo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo., 0,5 per anno per dirigente, 0,25 per anno per quadro direttivo.

- Gli incarichi di insegnamento/tutoraggio universitari pertinenti la posizione messa a concorso saranno valutati in rapporto alle tipologie degli stessi. Il punteggio attribuito sarà pari 0.01 punti per ogni ora di insegnamento. Non saranno valutate docenze presso enti privati comunque denominati.

Saranno valutati corsi abilitanti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e prevenzione incendi. Per ogni abilitazione max 0,5 punti.

- Sarà valutata globalmente l'esperienza maturata dal candidato come docente/relatore in corsi, seminari, convegni in materia di salute e sicurezza e prevenzione incendi, max 0,50 punti

- Sarà valutata con punteggio di 0,5 la partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro in materia di salute, sicurezza e prevenzione incendi

- Non saranno valutate le attività di volontariato.

- Non saranno valutati corsi non attinenti alla specialità a bando.

- Non verranno valutate le idoneità conseguite in concorsi relativi alla posizione funzionale a concorso o in posizioni funzionali inferiori e i titoli conseguiti prima dell'acquisizione della laurea;