

**VERBALE DI INCONTRO CON
RSU e OO.SS. AREA COMPARTO**

In data 11 gennaio 2022, alle ore 9.00, sono presenti in videoconferenza, la Delegazione trattante di parte pubblica di Asl3, (Direttore Amministrativo – Direttore Sanitario – Direttore Socio Sanitario – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Direttore Dipartimento Giuridico - Dirigente Amministrativo S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Responsabile Incarico di Funzione Settore Economico – Responsabile Incarico di Funzione Settore Relazioni Sindacali) e la RSU e le OO.SS. Area Comparto.

Le parti firmatarie, stante l'interpretazione non univoca del CCIA, sottoscritto dalle stesse in via definitiva in data 22 luglio 2021, in ordine ai punti che di seguito si riportano:

pag. 5 CCIA

“La progressione economica prevista viene attivata, nel limite della metà degli aventi diritto ad accedere alla procedura, compatibilmente con la disponibilità del fondo e la normativa vigente all'atto dell'applicazione della procedura stessa”

pag. 6 CCIA

“ la parte pubblica si impegna a elaborare le relative graduatorie entro l'anno della decorrenza economica e giuridica della progressione economica, applicando il passaggio alla fascia economica a una quota della metà dei candidati posizionati in graduatoria e comunque nei limiti della disponibilità del fondo dell'anno di riferimento”

hanno ritenuto necessario riunirsi in data odierna, per procedere all'interpretazione autentica di detti punti e, dopo approfondita discussione, concordano, ai fini e per gli effetti delle disposizioni riportate nel CCIA sottoscritto in data 22 luglio 2021, di definire per “aventi diritto”, quale platea del personale potenzialmente avente titolo, tutti i dipendenti del comparto che risultino in possesso dei requisiti stabiliti nella parte normativa del CCIA 2021 e che, per comodità di consultazione si riportano:

- risultino in servizio a tempo indeterminato presso Asl3 al primo gennaio dell'anno di riferimento delle progressioni (viene ricompreso anche il personale distaccato o in comando);
- abbiano maturato, alla data del 31/12 dell'anno antecedente a quello di riferimento delle progressioni, un servizio complessivo di almeno 24 mesi (a tempo indeterminato e determinato nella stessa o in altre qualifiche all'interno della stessa categoria) in aziende e/o enti del S.S.N. - di cui, almeno il servizio relativo all'anno precedente rispetto alla progressione, prestato presso Asl3 - e non siano stati destinatari di una fascia economica da almeno 24 mesi;
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente la decorrenza iniziale dell'accordo;
- abbiano conseguito, nell'ambito dell'ultima valutazione individuale annuale presso Asl3, un punteggio pari o superiore a 72/100 o 36/50.

Su detta platea verrà calcolato il limite numerico della metà degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale, la quale verrà conferita, sulla base della graduatoria approvata.

RSU
CISL

FP CGIL

UIL PPL

58

Pertanto le parti concordano che le progressioni alla fascia economica superiore verranno applicate, sulla base della graduatoria di merito approvata, nel limite numerico della metà degli "aventi diritto" (platea definita sulla base dei criteri sopra indicati), compatibilmente con la disponibilità del fondo e la normativa vigente all'atto dell'applicazione della procedura di cui trattasi.

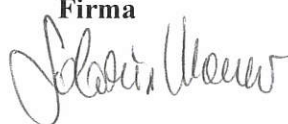
La riunione ha termine alle ore 13:00.

PARTE SINDACALE FIRMATARIA CCIA 2021

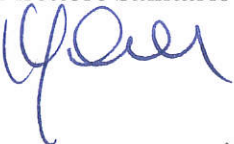
PARTE PUBBLICA

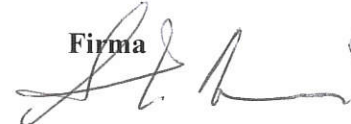
Il Direttore Amministrativo



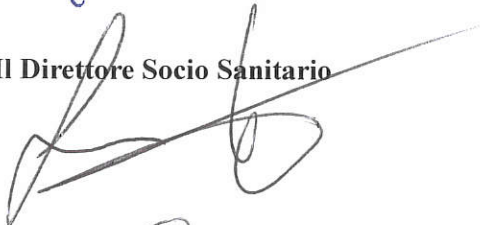
RSU
Sigla CISL RSU **Cognome** SALARIS **Firma** 

Il Direttore Sanitario



CGIL FP
Cognome ANDREMANNO **Firma** 


Il Direttore Socio Sanitario



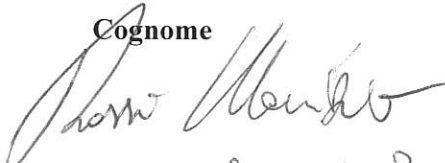
CISL FP
Cognome RESSI **Firma** 

**Il Direttore
S.C. Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane**



UIL FPL
Cognome DE LUCA BRUNO **Firma** 

NURSING UP

Cognome  **Firma**
ROSSI RAUPELLO