

Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE E DISCIPLINA MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIABETOLOGIA E MALATTIE METABOLICHE

VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemilaventi, il giorno 23 del mese di novembre, alle ore 11.00, presso la Sede della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Asl3, sita in Genova, Via Bertani, 4 si è riunita la Commissione nominata con provvedimento n. 2205 dell'11/10/2021, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa “Diabetologia e Malattie Metaboliche”, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.m.i. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.” e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: “Modifica e integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n. 5”, di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 258 del 12/05/2021.

La Commissione, così come individuata dal provvedimento n. 2205 del 11/10/2021 sulla base del Sorteggio effettuato in data 16/08/2021, risulta così composta:

Dott.ssa CALTABELLOTTA Marta	Direttore Sanitario	Componente
Dott. GIORDA Carlo Bruno	Dirigente Medico Direttore Disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia Asl TO 5	Componente
Dott. DI CIANNI Graziano	Dirigente Medico Direttore Disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia Azienda USL Toscana nord-ovest	Componente
Dott.ssa RIZZO Loredana	Dirigente Medico Direttore Disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia Azienda USL Toscana sud-est	Componente

Dott.ssa BREGU Ana

Collaboratore
Amministrativo

Segretario

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott.ssa Marta Caltabellotta ha diritto di voto ma non può essere eletta Presidente.

All'unanimità è eletto Presidente il Dott. GIORDA Carlo Bruno.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti e accerta che:

- con deliberazione n. 258 del 12/05/2021 è stato indetto "*Avviso pubblico per l'attribuzione a Dirigente Medico – Area Medica e delle Specialità Mediche e disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia, di incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa Diabetologia e Malattie Metaboliche*";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 23 del 9 giugno 2021 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 53 del 6 luglio 2021 con scadenza 5 agosto 2021;
- con provvedimento n. 2153 del 5/10/2021 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:
CICHERO Paola Angela
PATRONE Maurizio
TORRE Enrico

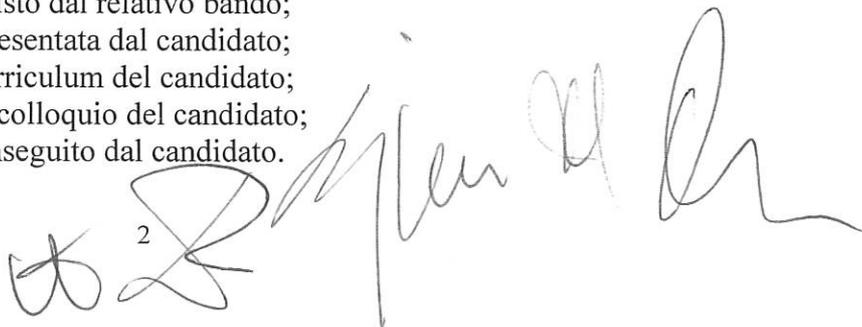
I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, secondo quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 10.12.1997, n. 483 (artt. 51 e 52 Codice Procedura Civile) nonché di non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione – artt. da 314 a 335 bis C.P.), in quanto applicabili.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 11.30 del 23 novembre 2021, presso la sede della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, sita in via Bertani 4, con lettera Raccomandata A.R./PEC del 2/11/2020, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia a ogni effetto alla selezione.

La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare;
- ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curriculum (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando;
- ✓ esame della documentazione presentata dal candidato;
- ✓ valutazione comparativa del curriculum del candidato;
- ✓ espletamento e valutazione del colloquio del candidato;
- ✓ formulazione del punteggio conseguito dal candidato.

2



CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette ambiti a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni ambito, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'arti colo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

In relazione alla valutazione dei curriculum, la Commissione elabora i sottoelencati criteri di valutazione:

ITEM	CRITERIO	PUNTI
TIPOLOGIA AZIENDA	ALTA COMPLESSITA'	5
	MEDIA COMPLESSITA'	3
	BASSA COMPLESSITA'	1
	NON PRESENTA TIPOLOGIA AZIENDA	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ANNO
INCARICHI	INCARICO NELLA DISCIPLINA	0,2
	INCARICO DI GESTIONE DI STRUTTURA COMPLESSA COME TITOLARE O FACENTE FUNZIONE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,2

3

	INCARICO DI GESTIONE STRUTTURA SEMPLICE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,1
	INCARICO DI GESTIONE STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,15
	INCARICO DI ALTA/ALTISSIMA SPECIALIZZAZIONE/ PROFESSIONALITA'	0,05

ITEM	CRITERIO	PUNTI
CASISTICA	COMPLESSITA' QUALI - QUANTITATIVA	ALTA DA 20 A 15
		MEDIA DA 14 A 5
		BASSA < 5

ITEM	CRITERIO	PUNTI
FORMAZIONE	SOGGIORNO DI STUDIO O ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE DI DURATA MAGGIORE AI 3 MESI	0,5
	MASTER (durata almeno annuale)	0,5
	CORSO DI PERFEZIONAMENTO	0,2

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ORA DI INSEGNAMENTO
DOCENZE	ARGOMENTO ATTINENTE	0,01
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0,005
	NON SPECIFICATO N° ORE	SI CONSIDERA UN'ORA PER CORSO/LEZIONE

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER CORSO
PARTECIPAZIONE CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI E SEMINARI	ARGOMENTO ATTINENTE Uditore	0,001
	ARGOMENTO ATTINENTE Relatore	0,05
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER PUBBLICAZIONE
PUBBLICAZIONI	PUBBLICAZIONI, ARTICOLI/ CAPITOLI LIBRO	0,1
	ABSTRACT/POSTER	0,001
	Riviste nazionali	0,01
	Riviste internazionali	0,1

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo

4

4

complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire e il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>L'indagine – differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>
III	10	<p>Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.</p> <p>Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.</p>

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Alle ore 11,35 essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Accerta, altresì, che risultano assenti i candidati:

CICHERO PAOLA ANGELA

PATRONE MAURIZIO

che vengono considerati rinunciatari.

Risulta presente:

Candidato	Documento di Riconoscimento
TORRE ENRICO	CA81354AB

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione dopo avere verificato la presenza del Dott. Torre Enrico quale unico candidato, esamina il curriculum utilizzando apposita scheda sulla quale viene riportato il punteggio riferito alla documentazione presentata ed esprime una valutazione complessiva sul curriculum. La scheda è allegata al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione terminata la valutazione dei curriculum, esprime la seguente valutazione:

CANDIDATO	CURRICULUM
TORRE ENRICO	31,659

La Commissione individua gli argomenti oggetto del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:

- 1) NUOVE OPZIONE TERAUPETICHE PER LE DISLIPIDEMIE.
- 2) OSTEOMIELITE NEL PIEDE DIABETICO: OPZIONE MEDICA O CHIRURGICA.
- 3) NUOVE LINEE GUIDA NAZIONALI PER IL DIABETE DI TIPO II.

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

- 1) ASSISTENZA INTEGRATA CON MMG PER LA CURA DEL DIABETE POSSIBILI SPUNTI DI MIGLIORAMENTO.
- 2) PDTA DEL PIEDE DIABETICO NELL'AREA METROPOLITANA GENOVESE. POSSIBILI SPUNTI DI MIGLIORAMENTO.
- 3) AZIONI ORGANIZZATIVE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OUTCOME MATERNO-FETALE NELLA GRAVIDANZA COMPLICATA DAL DIABETE.

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:

- 1) LEGGE 161 / 2014 IN TEMA DI ORARIO DI LAVORO.
- 2) D.LGS. 81/2008 SALUTE E SICUREZZA NEL LUOGO DI LAVORO: DOVERI E RESPONSABILITÀ DEI DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA.
- 3) REGOLAMENTO UE 2016/679: COSA CAMBIA NELLA GESTIONE DEI DATI PERSONALI.

Vengono predisposte 3 differenti buste, tutte uguali e non riconoscibili, all'interno delle quali sono inserite le domande sopra individuate. Gli abbinamenti sono fatti per numero, pertanto la busta 1 contiene le domande contrassegnate con 1 e via di seguito. Richiuse le buste, sul bordo di chiusura vengono apposte le sigle dei commissari.

Alle 12.05 il candidato presente viene introdotto nella sala del colloquio alle ore per l'estrazione della busta della prova orale. Viene estratta la busta n. 2 su cui viene apposta la sigla, la data nonché la dicitura "busta estratta" da parte del candidato presente e viene data lettura delle prove non estratte (n. 1 e n. 3).

Il candidato ha a disposizione venti minuti per rispondere ai quesiti preposti.

Quesito n. 2

NUOVE LINEE GUIDA NAZIONALI PER IL DIABETE DI TIPO II.

PDTA DEL PIEDE DIABETICO NELL'AREA METROPOLITANA GENOVESE. POSSIBILI SPUNTI DI MIGLIORAMENTO.

D.LGS. 81/2008 SALUTE E SICUREZZA NEL LUOGO DI LAVORO: DOVERI E RESPONSABILITÀ DEI DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA

Il colloquio termina alle ore 12,30.

Terminato il colloquio la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, il punteggio complessivo attribuito come segue:

CANDIDATO	COLLOQUIO
TORRE ENRICO	45

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, il punteggio complessivo attribuito come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
TORRE ENRICO	31,659	45	76,659

A questo punto la Commissione sottopone al Direttore Generale, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Diabetologia e Malattie Metaboliche" di cui alla presente procedure selettiva, quanto segue:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
TORRE ENRICO	76,659

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Direttore Generale della Asl 3 per i successivi adempimenti di competenza.



La seduta è tolta alle ore 13.15 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Carlo Bruno GIORDA



I COMPONENTI

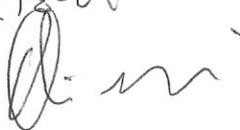
Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA



Dott. Loredana RIZZO



Dott. Graziano DI CIANNI



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Ana BREGU





Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE E DISCIPLINA MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIABETOLOGIA E MALATTIE METABOLICHE

Relazione della Commissione

L'anno duemilaventi, il giorno 23 del mese di novembre, alle ore 11.00, presso la Sede della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Asl3, sita in Genova, Via Bertani, 4 si è riunita la Commissione nominata con provvedimento n. 2205 dell'11/10/2021, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa “Diabetologia e Malattie Metaboliche”,

La Commissione, così come individuata dal provvedimento n. 2205 dell'11/10/2021 sulla base del Sorteggio effettuato in data 16/08/2021, risulta così composta:

Dott.ssa CALTABELLOTTA Marta	Direttore Sanitario	Componente
Dott. GIORDA Carlo Bruno	Dirigente Medico Direttore Disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia Asl TO 5	Componente
Dott. DI CIANNI Graziano	Dirigente Medico Direttore Disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia Azienda USL Toscana nord-ovest	Componente
Dott.ssa RIZZO Loredana	Dirigente Medico Direttore Disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia Azienda USL Toscana sud-est	Componente

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (al quale viene allegata la presente relazione) da trasmettere al Direttore Generale dell'Asl 3 di Genova per i provvedimenti di propria competenza.

9

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

- ✓ Art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii.;
- ✓ Linee di indirizzo emanate con deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n. 437 del 19.4.2013 ad oggetto "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e ss.mm.ii. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.", in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 4 – comma 1 del D.L. 13.9.2012, n. 158 convertito nella legge 8.11.2012, n. 189 e Deliberazione di Giunta Regionale della Liguria n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica e integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n. 5";
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in quanto applicabile;
- ✓ Bando di indizione dell'avviso pubblico in argomento e allegato profilo professionale riferito alla struttura complessa in argomento.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, Dott. GIORDA Carlo Bruno e alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della procedura;
- ha preso atto dell'ammissione dei candidati (provvedimento n. 2153 del 5/10/2021) e della corretta convocazione degli stessi;
- ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curriculum;
- ha proceduto alla valutazione dei curriculum;
- ha accertato la presenza alla selezione del seguente candidato:

TORRE ENRICO

Risultano invece assenti e, pertanto, dichiarati rinunciatarî i seguenti:

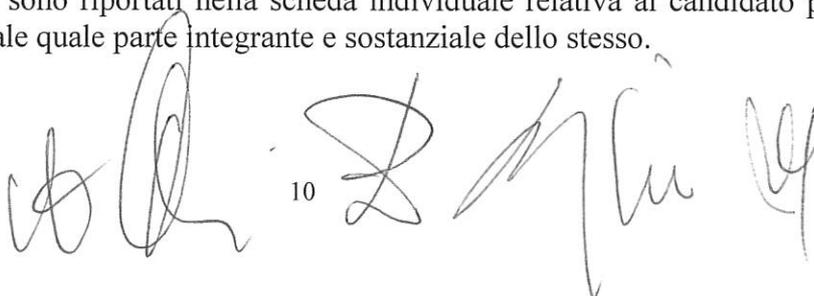
CICHERO PAOLA ANGELA
PATRONE MAURIZIO

- ha predeterminato i quesiti da porre al candidato al colloquio;
- ha espletato il colloquio.

Al termine del colloquio, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum e al colloquio del candidato presente, la Commissione ha stilato il punteggio conseguito e indica al Direttore Generale, sulla base punteggio conseguiti, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Diabetologia e Malattie Metaboliche" di cui alla presente procedura selettiva, il seguente:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
TORRE ENRICO	76,659

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportati nella scheda individuale relativa al candidato presente al colloquio, allegata al verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.



10

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione, allegata al verbale e da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 13,15 circa del giorno 23 novembre 2021.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Carlo Bruno GIORDA



I COMPONENTI

Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA



Dott. Graziano DI CIANNI

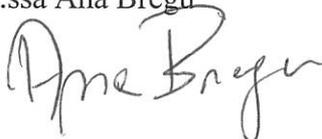


Dott.ssa Loredana RIZZO



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Ana Bregu



Candidato: TORRE Enrico

Domanda	GRADO DI CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO (aderenza al quesito estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni)	CHIAREZZA ESPOSITIVA ED APPROPRIATEZZA DEL LINGUAGGIO TECNICO/SCIENTIFICO (capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo idonea terminologia tecnico scientifica)	CAPACITA' CRITICHE (capacità di rielaborare in modo critico e personale i contenuti esposti, p.es. alla pratica professionale, alle linee guide, alla letteratura vigente)	CAPACITA' DI SINTESI	TOTALE PUNTI
1	5	5	5	3	18
2	5	5	3	4	17
3	2,5	2,5	2,5	2,5	10
					45

✍

Enrico Torre

Enrico Torre

Enrico Torre

SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. Enrico Torre

Luogo e data di nascita: Genova il 23/01/1963

Ente presso il quale presta attualmente servizio: Asl3

Qualifica attualmente ricoperta: Responsabile di S.S.D. Diabetologia e Malattie Metaboliche

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.

Il candidato ha presentato certificazione riguardante la tipologia dell'Azienda di provenienza in cui è allocata la struttura presso la quale ha svolto la sua attività e le tipologie delle prestazioni erogate dalla struttura medesima.

PUNTI 4

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.

Istituto Geriatrico Doria di Genova

Dal 16/01/1992 al 30/06/1992 assistente medico, disciplina geriatria, tempo parziale.

Asl3 Genovese (Ospedale Frugone di Busalla)

Dal 28/04/1993 al 21/04/1994 assistente medico, disciplina medicina generale.

Asl 4 Chiavarese

Dal 22/04/1994 al 30/11/1997 assistente medico, disciplina Medicina Generale. Anni 3 Mesi 7.

Asl3 Genovese

- Dal 01/12/1997 al 21/9/2014 Dirigente medico disciplina M. Metaboliche e Diabetologia Anni 16 mesi 10
- Dal 22/09/2014 al 8/7/2021 Responsabile di SSD Diabetologia e Malattie Metaboliche del Dirigente medico disciplina M. Metaboliche e Diabetologia Anni 6 mesi 10

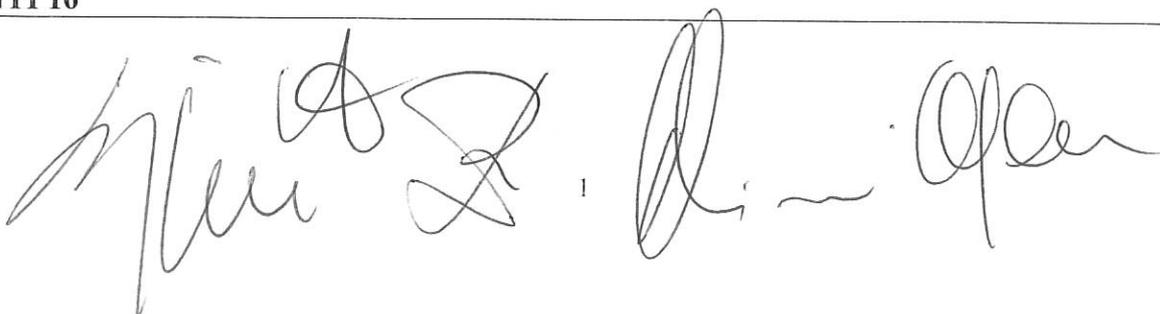
PUNTI 6,46

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

Il candidato presenta la casistica concernente l'attività svolta.

PUNTI 16



FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori, nell'ultimo decennio.

Specializzazione in Diabetologia e Malattie del Ricambio

Corso di formazione manageriale in sanità conseguito in data 20.4.2017 a Genova

PUNTI 0**DOCENZE (max punti 4)**

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento nell'ultimo decennio.

Corsi di formazione e aggiornamento dal 2011 al 2021:

n. 15 corsi come tutor

n. 64 corsi come relatore

n. 21 corsi come docente

n. 8 corsi come responsabile scientifico

PUNTI 1,08**PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)**

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'arti colo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali nell'ultimo decennio.

Certifica numerose attività quale organizzatore, relatore, moderatore e docente in corsi, convegni, congressi.

Certifica numerose partecipazioni, quale discente, a eventi, congressi, *workshop*, convegni.

PUNTI 2**PUBBLICAZIONI (max punti 7)**

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Il candidato dichiara di essere autore e co-autore di 10 pubblicazioni su riviste internazionali presenti sul database PubMed e/o Scopus (Elsevier) di cui produce copia. Autore di 6 monografie o capitoli di libri. Autore di oltre 49 *abstract* di congressi nazionali e internazionali.

PUNTI 2,119**TOTALE PUNTI 31,659**