



DIPARTIMENTO GIURIDICO

STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Avviso Interno per il conferimento di incarichi di Funzione del Personale del Comparto, Area Sanitaria, di cui alla determinazione dirigenziale n. 1917 del 13/8/2019. Nomina vincitori.

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 389 del 07.08.2019 con la quale è stato approvato l'assetto e determinata l'indennità correlata agli Incarichi di Funzione del personale del Comparto, tra i quali sono stati previsti i seguenti incarichi di funzione:

AFFERENZA	DENOMINAZIONE	PROFILO	TIPOLOGIA INCARICO	GRADUAZIONE COMPLESSITA'
D.S.S. N 9	Responsabile infermieristico D.S.S. N° 9	Infermiere	incarichi org.	C1
D.S.S. N 10	Responsabile infermieristico D.S.S. N° 10	Infermiere	incarichi org.	C1

Richiamata la determinazione dirigenziale della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 1917 del 13/8/2019 con la quale è stato indetto avviso interno per l'affidamento tra gli altri dei suddetti incarichi di funzione;

Vista, altresì, la determinazione dirigenziale della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 2078 dell'11/9/2019 relativa alla proroga dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni in argomento;

Viste le Determinazioni Dirigenziali della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

- n. 270 del 5/2/2020, n. 404 del 20/2/2020, n. 825 del 16/4/2021 e n. 1323 del 7/6/2021;
- n. 271 del 5/2/2020, rettificata *in partibus quibus* con Determinazioni Dirigenziali della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 400 del 20.02.2020 e n. 1149 del 20/5/2020,

con le quali si è provveduto, rispettivamente, alla nomina delle Commissioni di valutazione ed all'ammissione dei candidati, come previsto dal Regolamento Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 292 del 26/6/2019;

Preso atto dei verbali redatti dalle Commissioni di valutazione, depositati agli atti, nei quali, a seguito dell'esame dei curricula e dell'espletamento dei colloqui da parte dei candidati ammessi e presenti alle selezioni in argomento, sono stati indicati quali candidati maggiormente idonei al conferimento degli incarichi di che trattasi, i dipendenti come di seguito specificato:

Candidato ritenuto maggiormente idoneo	Afferenza Struttura	Denominazione	Profilo	Tipologia	Graduazione
Calcagno Roberto	D.S.S. N 9	Responsabile infermieristico D.S.S. N° 9	Infermiere	incarichi org.	C1
Di Gaetano Monica	D.S.S. N 10	Responsabile infermieristico D.S.S. N° 10	Infermiere	incarichi org.	C1

Ritenuto, pertanto, di conferire ai suddetti dipendenti gli incarichi di Funzione come sopra indicati, a decorrere dal 15/11/2021, per la durata di anni tre, rinnovabili, previa valutazione positiva, nei termini di cui al Regolamento sopra citato, per una durata massima complessiva di dieci anni, fatte salve la compatibilità economica, eventuali modifiche organizzative che dovessero intervenire e la cessazione dal servizio;

Dato atto che ai suddetti dipendenti, per gli incarichi di Funzione in argomento, verrà riconosciuta la corrispondente indennità di funzione, pari ad € 8.500 (incarico graduazione C1) lordi annui, così come definite nella deliberazione n. 389 del 7/8/2019 sulla base del citato Regolamento e indicate nel sopra riportato prospetto e che le stesse saranno corrisposte in rate mensili in ragione di un tredicesimo della quota prevista;

Considerato che:

- il dipendente Calcagno Roberto, già titolare di incarico di coordinamento e della posizione organizzativa "Coll. Gestione attività rischio clinico", a decorrere dal 15/11/2021 decadrà dal medesimo incarico di coordinamento e dall'incarico della medesima posizione organizzativa;
- la dipendente Di Gaetano Monica, già titolare di incarico di coordinamento e della posizione organizzativa "Resp. Inf. Distretto 10", a decorrere dal 15/11/2021 decadrà dal medesimo incarico di coordinamento e dall'incarico della medesima posizione organizzativa;

Ritenuto di disciplinare i termini ed i contenuti fondamentali degli incarichi oggetto del presente provvedimento con lettera-contratto, che dovrà essere sottoscritta dagli interessati e nella quale saranno indicati gli obiettivi che dovranno conseguire nel periodo di durata dell'incarico, come previsto dal comma 5 dell'art. 7 del vigente regolamento;

Dato atto che i costi relativi all'anno 2021, derivanti dall'adozione del presente provvedimento, pari ad € 4.986,44 (comprensivi di oneri riflessi) rientrano nel conto del Bilancio Economico di previsione 2021, nelle somme destinate al personale del comparto sanità e nella quota del fondo stabilito per gli incarichi di funzione, di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018, che presentano la necessaria capienza, e vengono così suddivisi:

€ 3.639,74 nel fondo di cui all'art. 80 CCNL personale comparto

€ 1.037,32 per oneri previdenziali

€ 309,38 IRAP;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su conforme parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su conforme parere del Direttore Sociosanitario per l'ambito di competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. di prendere atto dei verbali redatti dalle Commissioni di valutazione, così come indicato nella parte motiva e di conferire gli incarichi di Funzione di organizzazione ai dipendenti come riportato nel seguente prospetto:

Candidato ritenuto maggiormente idoneo	Afferenza Struttura	Denominazione	Profilo	Tipologia	Graduazione
Calcagno Roberto	D.S.S. N 9	Responsabile infermieristico D.S.S. N° 9	Infermiere	incarichi org.	C1
Di Gaetano Monica	D.S.S. N 10	Responsabile infermieristico D.S.S. N° 10	Infermiere	incarichi org.	C1

2. di stabilire che gli incarichi di cui sopra avranno durata triennale, a decorrere dal 15/11/2021, rinnovabili, previa valutazione positiva nei termini di cui al Regolamento sopra citato, per una durata massima complessiva di dieci anni, fatte salve la compatibilità economica, eventuali modifiche organizzative che dovessero intervenire e la cessazione dal servizio;
3. di stabilire che:
 - il dipendente Calcagno Roberto, già titolare di incarico di coordinamento e della posizione organizzativa "Coll. Gestione attività rischio clinico", a decorrere dal 15/11/2021 decadrà dal medesimo incarico di coordinamento e dall'incarico della medesima posizione organizzativa;
 - la dipendente Di Gaetano Monica, già titolare di incarico di coordinamento e della posizione organizzativa "Resp. Inf. Distretto 10", a decorrere dal 15/11/2021 decadrà dal medesimo incarico di coordinamento e dall'incarico della medesima posizione organizzativa;
4. di dare atto che i termini e i contenuti fondamentali degli incarichi oggetto del presente provvedimento saranno disciplinati dalla lettera-contratto, che dovrà essere sottoscritta dagli interessati, nella quale saranno indicati gli obiettivi che dovranno conseguire nel periodo di durata dell'incarico, ai sensi del comma 5 dell'art. 7 del vigente regolamento;
5. di corrispondere ai suddetti dipendenti per l'incarico di che trattasi, l'indennità di funzione, pari ad € 8.500 (incarico graduazione C1) lordi annui, così come definita con deliberazione n. 389 del 7/8/2019 sulla base del citato Regolamento e indicata nel sopra citato prospetto, da retribuirsi in rate mensili in ragione di un tredicesimo della quota prevista;

6. di dare atto che i costi relativi all'anno 2021, derivanti dall'adozione del presente provvedimento, pari ad € 4.986,44 (comprensivi di oneri riflessi) rientrano nel conto del Bilancio Economico di previsione 2021, nelle somme destinate al personale del comparto sanità e nella quota del fondo stabilito per gli incarichi di funzione, di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018, che presentano la necessaria capienza, e vengono così suddivisi:
 - € 3.639,74 nel fondo di cui all'art. 80 CCNL personale comparto
 - € 1.037,32 per oneri previdenziali
 - € 309,38 IRAP;
7. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
8. di dare atto, infine, che la presente deliberazione è composta da n. 4 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Avv. Rosa PLACIDO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per la regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'
(Dott. Stefano GREGO)

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Emanuela Novella Irene Magro