

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 7 UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DI DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE - DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA, INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 73 DEL 05/02/2021**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione Esaminatrice nominata con determinazione dirigenziale della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane n. 1334 del 08/06/2021, rettificata in *parte qua* determinazione dirigenziale n. 1425 del 18/06/2021, nella seduta del 19/07/2021 ha stabilito i seguenti criteri di valutazione:

**prova scritta:**

risposta a tre quesiti su argomenti inerenti alla Disciplina messa a concorso. La durata della prova scritta sarà di un'ora e ai candidati sarà consegnato un solo foglio protocollo;

**prova pratica:**

studio di caso specifico in materia e disciplina messa a concorso. La prova pratica deve, comunque, essere anche illustrata, schematicamente, per iscritto con una durata di 15 minuti. La Commissione, preso atto di quanto disposto dall'art. 15 del D.P.R. n. 483/1997, stabilisce di far effettuare a tutti i candidati ammessi la stessa prova pratica. La prova pratica consisterà in una valutazione e inquadramento diagnostico di un esame. Copia della prova estratta verrà consegnata ad ogni candidato, in modo tale che ogni singolo candidato possa facilmente consultarla e rispondere nelle apposite righe riportate.

**prova orale:**

sulle materie inerenti alla disciplina messa a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Detta prova comprenderà, anche all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e al colloquio per la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Ai sensi dell'art.14, commi 1° e 2°, del D.P.R. 10/12/1997, n. 483, il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno **21/30**, mentre il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno **14/20**.

**titoli di carriera (max punti 10):**

ai fini dell'attribuzione dei punteggi, previsti per i titoli di carriera, vengono richiamate le disposizioni di cui all'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 e all'art. 45 del D.Lgs. n. 368/1999.

Per quanto attiene alle disposizioni generali, preposte alla valutazione dei titoli in argomento, la Commissione farà riferimento a quelle contenute negli artt. 24, 25 e 26 del D.P.R. n. 761/1979 e negli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 del sopra citato D.P.R. n. 483/1997.

La Commissione, presa visione della nota Prot. N. DPS IV 9/11/749 del 27/04/1998 del Ministero della Sanità, la quale precisa, ai fini della valutazione dei titoli della presente categoria, che la formulazione “altra Posizione Funzionale”, contenuta nell’art. 27, comma 4°, lettera a), punto 2, del più volte citato D.P.R., va riferita non già al solo personale appartenente all’ex IX Livello (Assistente) ma anche a quello appartenente all’ex X Livello (Aiuto), stabilisce, in conformità a quanto indicato nella medesima, di assegnare per i predetti livelli IX e X un punteggio di 0,50 per anno per i servizi prestati in tali qualifiche fino al 31/12/1993, giusto quanto previsto dal D. Lgs 7/12/1993, n. 517, concernente il riordino della disciplina in materia Sanitaria laddove, all’art. 16, ha previsto l’articolazione della Dirigenza del Ruolo Sanitario in due livelli.

La Commissione stabilisce, altresì, che:

- per i servizi prestati nei predetti ex Livelli IX e X, a far data dall’1/1/1994 assegnerà il punteggio di 1 punto per anno, così come previsto per il Servizio prestato nel livello dirigenziale a concorso, indipendentemente dal fatto che le attestazioni possono indicare ancora le qualifiche di aiuto o assistente;
- per l’attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario (art. 21, comma 1°, del D.P.R. n. 483/1997), n. 123,5 ore di servizio sono ragguagliate ad un mese di servizio effettivo e, pertanto, non saranno valutati i servizi inferiori a 66 ore (corrispondenti a giorni 16).
- i servizi sono valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato, se non esiste data anteriore espressamente indicata nel certificato stesso;
- nel caso di mancata indicazione del giorno o del mese di servizio iniziato, il tempo viene conteggiato dall’ultimo giorno del mese o dall’ultimo mese dell’anno cui si riferisce; nel caso di mancata indicazione del giorno o del mese di servizio ultimato, il tempo viene conteggiato dal primo giorno del mese o dal primo mese dell’anno cui si riferisce;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato o se il servizio sia stato prestato nella posizione di ruolo, incaricato o in base a rapporto convenzionale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;

Ai sensi dell’art. 56, comma 1°, del D.P.R. n. 483/1997, al servizio nella disciplina è equiparato il servizio in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi della normativa regolamentare concernente i requisiti di accesso al 2° Livello dirigenziale del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

### **titoli accademici e di studio (max punti 3):**

per l’attribuzione dei punteggi afferenti ai titoli rientranti in questa categoria vengono richiamate le disposizioni fissate dall’art. 27 del D.P.R. n. 483/1997.

Non verranno valutati: diploma di laurea in medicina e chirurgia, abilitazione all’esercizio della professione e iscrizione all’Albo dell’Ordine dei Medici chirurghi, in quanto titoli necessari al fine dell’ammissione o presupposto della stessa.

### **pubblicazioni e titoli scientifici (max punti 3):**

la valutazione delle pubblicazioni, con riferimento a quanto previsto dall'art. 11 del D.P.R. n. 483/1997, deve essere adeguatamente motivata in relazione a:

- originalità della produzione scientifica;
- importanza delle riviste su cui i lavori sono stati pubblicati;
- continuità e contenuti dei singoli lavori;
- grado di attinenza dei lavori con la Posizione Funzionale da ricoprire;
- collaborazione con altri autori.

La Commissione terrà conto, inoltre:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici, già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di notevole originalità.
- Le pubblicazioni attinenti sono valutate 0,001 punti ciascuna. Sono equiparate alle pubblicazioni gli Abstract/Poster accettati a congressi nazionali/internazionali

#### **curriculum formativo e professionale (max punti 4):**

nell'ambito di tale categoria vengono valutate, ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. n. 483/1997, le attività professionali e di studio formalmente documentate non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera dai candidati, con riferimento alla Posizione Funzionale oggetto della presente procedura.

Al riguardo e nell'intento di disciplinare il potere discrezionale, che il D.P.R. n. 483/1997 le riconosce, la Commissione Esaminatrice, unanimemente, stabilisce di individuare le sotto elencate attività:

- servizi svolti presso Aziende A.S.L., Aziende Ospedaliere, reparti universitari, regioni, province, comuni ed altre pubbliche amministrazioni, al di fuori dei casi di servizi valutati nei titoli di carriera, a seconda dell'attinenza alla Disciplina oggetto della presente procedura;
- altri titoli a seconda dell'attinenza alla Disciplina oggetto della presente procedura (premi e riconoscimenti);
- non saranno valutate le attività di volontariato;
- non sarà valuta l'attività come assistente medico sportivo;
- NON sarà valutata l'attività libera professionale presso strutture private anche se convenzionate col S.S.N.;
- saranno valutati i corsi di formazione ECM. La Commissione stabilisce di attribuire 0,001 punti a credito;

- non saranno valutati i periodi di attività svolti come servizio di guardia medica, continuità assistenziale o comunque altri tipi di attività presso enti pubblici o privati che non siano attinenti al profilo a concorso;
- Il servizio prestato presso le pubbliche amministrazioni con contratti co.co.co. ovvero co.li.pro. saranno valutati allo stesso modo dei servizi svolti come dipendenti di pubblica amministrazione, vale a dire 1 punto per anno aumento del 20% come da disposizione di legge per un totale di punti 1,2 annui. Pertanto, in una suddivisione mensile, il punteggio sarà pari a 0,1 a mese;
- Non verranno valutate le idoneità conseguite in concorsi relativi alla posizione funzionale a concorso o in posizioni funzionali inferiori e i titoli conseguiti prima dell'acquisizione della laurea.
- attività prestata a seguito dell'assegnazione di borse di studio o progetti di ricerca 0,60 per anno;
- incarichi di insegnamento/tutoraggio che saranno valutati in rapporto alle tipologie degli stessi. In ambito pubblico il punteggio attribuito sarà pari 0.01 punti per ogni ora di insegnamento. Non saranno valutate docenze presso enti privati comunque denominati.
- Partecipazione corsi di perfezionamento POST-DIPLOMA UNIVERSITARIO di durata almeno annuale con superamento di esami: punti 0,10;
- Partecipazione a congressi, convegni, seminari, simposi con superamento di esame finale attinenti: punti 0,001;
- -RELATORE a congressi, convegni, simposi seminari attinenti: punti 0,003 cadauno.
- DOTTORATO di ricerca (attinente), formalmente documentato da certificazione attestante il conseguimento del titolo di “Dottore di Ricerca” o autocertificazione: punti 0,25 per anno;
- MASTER I Liv. nella disciplina o attinente: punti 0,20 ;
- MASTER II Liv. Nella disciplina o attinente: punti 0,40;

Il punteggio relativo all'intera categoria del curriculum formativo e professionale verrà attribuito globalmente.

Estratto dal verbale della prima seduta della Commissione di Valutazione del 19/7/2021.