





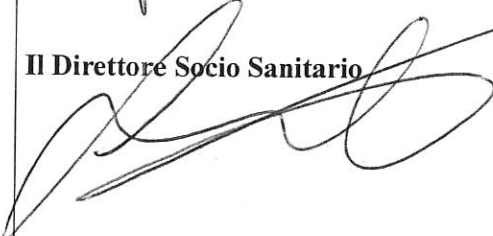
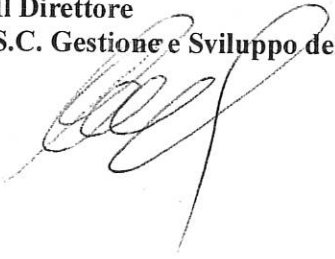
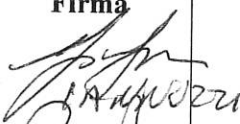
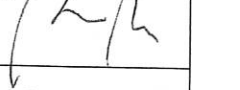
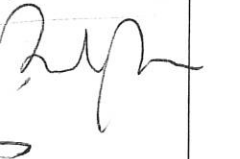
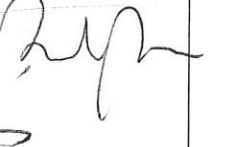
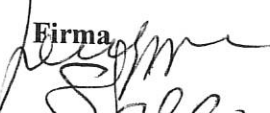
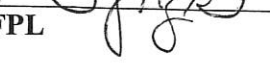

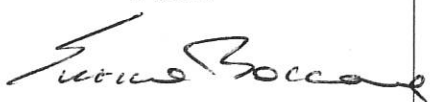
# Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AMMINISTRAZIONE – RSU e OO.SS. AREA COMPARTO PARTE ECONOMICA 2020

*In data 25 gennaio 2021, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di CCIA del 13 gennaio 2021, come risulta dal relativo verbale n. 1 del 15/1/21, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2020, di cui al testo allegato.*

*Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.*

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE		
<p><b>Il Direttore Amministrativo</b> </p> <p><b>Il Direttore Sanitario</b> </p> <p><b>Il Direttore Socio Sanitario</b> </p> <p><b>Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b> </p>	<b>RSU</b>		
	Sigla	Cognome	Firma
	UIL FIALS CUIL RSC	MARESCA MARCO COVASSO	 
		CGIL FP	
	Cognome	Firma	
	<b>CISL FP</b>		
	Cognome	Firma	
	<b>FIALS</b>		
	Cognome	Firma	
	IANNUZZI M.		
		UIL FPL	
	Cognome	Firma	
	DE LUCA ANTONIO		
	<b>NURSING UP</b>		
	Cognome	Firma	
	BOCCONE		

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA COMPARTO**  
**PARTE ECONOMICA 2020**

*In data 13 gennaio 2021 per la sottoscrizione della presente ipotesi di CCLIA, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale*

**Le parti**

Richiamato l'art. 40, c. 1 del D. Lgs. n. 165 del 2001 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato, per quanto qui rileva, dal Collegio Sindacale;

visto il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recante una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

all'esito dei molteplici incontri, le parti definiscono accordo sui seguenti punti, di cui all'art. 8 CCNL 21.05.2018:

OIL BSU  
  
NURSING UP  


UILPPL  


IPCCIL  


FIALS  




1

**a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;**

Sulla base della composizione dei fondi di cui all'allegato 1, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 10 del 9/11/2020, le parti concordano le seguenti modalità di utilizzo delle risorse disponibili:

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80**

	FONDO*	11.034.071,00
<b>impegnato (previsione su stipendi a dicembre 2020):</b>		
Indennità turni e disagio	-3.188.631,00	
Indennità pronta disponibilità	-682.410,00	
compensi di lavoro straordinario	-1.665.380,00	
<b>sub totale 1</b>		<b>-5.536.421,00</b>
indennità di funzioni	-950.000,00	
indennità comuni assorbite e professionale specifica	-3.394.707,00	
<b>sub totale 2</b>		<b>-4.344.707,00</b>
stima costo aumento tariffa indennità notturna da € 2,74 a € 5,00	-822.130,00	
stima costo aumento tariffa pronta disponibilità da € 1,72 a € 2,20	-186.860,00	
		-1.008.990,00
residuo finale		143.953,00

**FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81**

	FONDO**	16.570.448,00
Residui anno 2019 come da determina n°2560 DEL 17/12/2020		303.381,00
<b>impegnato (previsione su stipendi a dicembre 2020):</b>		
Stima liquidato fasce retributive	-12.250.000,00	
premi correlati alla performance organizzativa e individuale	-4.623.829,00	
welfare integrativo		
<b>totale impegnato</b>		<b>-16.873.829,00</b>
residuo disponibile		0,00

UIL RSU
   
 UIL FPL
   
 NURSING UP
   
 FIALS
   
 FRCAL
   
 2

\*Tale importo è al netto del finanziamento regionale relativo all'incremento del fondo a seguito del riparto delle risorse assegnate a Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 c. 1 del DL 18/2020, convertito in L. 27/2020, pari a € 664.125 al netto degli oneri riflessi.

\*\*A tali somme andrà aggiunto l'importo, attualmente indistinto, da suddividere in quota parte con la Dirigenza, di € 2.173.662 derivante dal finanziamento regionale relativo all'incremento delle risorse per il "riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19 del personale del servizio sanitario regionale". Il fondo sarà valorizzato della quota di pertinenza solamente a consuntivo.

Considerato che, nell'anno 2020, non ha trovato completa applicazione il nuovo assetto organizzativo degli incarichi di funzione approvato dall'Azienda, le parti concordano, per il solo anno 2020 e a parziale deroga dell'accordo sottoscritto il 2 agosto 2019, di destinare alla voce "indennità di incarico di funzione e coordinamento ad esaurimento", contenuta nel prospetto di cui sopra, la somma pari a € 950.000,00.

### **b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;**

In merito al fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018 le parti, in continuità con quanto previsto dal CCIA 2019, concordano di definire, come di seguito, la ripartizione delle risorse del fondo in questione.

Le risorse relative alla performance organizzativa e a quella individuale, sono così ripartite:

- 80%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;
- 20%: valutazione delle competenze e dei comportamenti individuali.

La quota incentivante relativa al budget è rapportata al raggiungimento degli obiettivi della scheda di valutazione della performance organizzativa secondo i seguenti parametri:

- *Punteggio da 100 a 92, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;*
- *Punteggio inferiore a 91 fino a 74, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 90%;*
- *Punteggio inferiore a 73 fino a 50 obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 80%;*
- *Punteggio inferiore a 50, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.*

Le parti prendono atto che l'Azienda con deliberazione n. 362 del 29.07.2020 ha provveduto all'individuazione degli obiettivi di budget e con la deliberazione n. 540 del 19.11.2020 all'aggiornamento degli stessi; si richiama sul punto la circolare interpretativa prot. n. 3147 del 11/01/2021.

La quota incentivante relativa alla valutazione individuale viene rapportata al punteggio ottenuto secondo i seguenti parametri:

- *punteggio da 50 a 45: quota percentuale da erogare 100%;*
- *punteggio da 44 a 39: quota percentuale da erogare 90%;*
- *punteggio da 38 a 33: quota percentuale da erogare 80%;*
- *punteggio da 32 a 20: quota percentuale da erogare 70%;*
- *punteggio minore o uguale a 19: nessuna quota da erogare.*

UIL RSU

8

UILPAL

NURSING UP

FRCGIL

FIACS

3

Le parti convengono che l'importo di € 4.623.829, registrato nel fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018, sarà destinato alla retribuzione delle *performance* organizzativa e individuale, con la definizione delle singole quote di spettanza di ciascun dipendente sulla base delle valutazioni come sopra descritte.

Le parti prendono altresì atto che l'Azienda ha individuato nell'ambito delle aree strategiche di cui alle linee di indirizzo del budget 2020 di cui alla deliberazione n. 59 del 3/2/2020 "Approvazione Piano della Performance 2020-2022", in linea con quanto già sottoscritto col CCIA 2019, le seguenti attività:

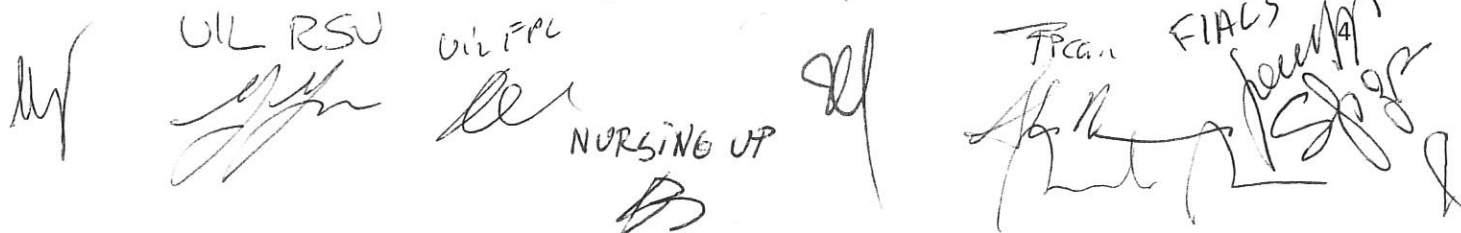
Area strategica n. 1 punto a) Accoglienza/contatto con l'utenza CUP relativamente alle attività legate all'apertura degli ambulatori il sabato mattina, all'esenzione ticket, alla gestione cassa e all'attività presso la Casa Circondariale di Marassi;

Area strategica n. 3 punto a) Supporto programmato alle esigenze di adeguamento per la sicurezza degli ambienti, relativamente alle attività collegate alle squadre antincendio e alla gestione dell'elisuperficie e verifica ascensori;

a seguito delle quali è necessario prevedere, per il corrente anno, la ricaduta economica sul fondo art. 81 del CCNL 21.05.2018 nella seguente modalità:

premi correlati alla performance individuale relativa a	Struttura	Importo
Cup	Distretti	105.000
Eliporto/ascensori	Riqualificazione Edilizia	4.000
Carcere	SSD Programmazione e Tutela Salute Ambito Penitenziario Dipendenze e Comportamenti di Abuso	30.000
Gestione cassa	Economato e Logistica / Distretti	48.000
Esenzione ticket	Distretti e altri	4.000
Sabato mattina	Laboratorio Analisi	15.000
Squadre antincendio	Area Tecnica Economato e Logistica	13.000

Con la conseguenza di dover impegnare sul fondo ex art. 81 del CCNL 21.05.2018 alla voce "premi correlati alla performance organizzativa e individuale" secondo il dettaglio del fondo di cui trattasi integralmente descritto al punto a) pari complessivamente a € 4.623.829,00, di cui € 219.000 da destinare alle attività individuate nel soprastante schema.


 The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'M', followed by 'UL RSU' with a signature below it. Next is 'Uil FPL' with a signature below it. In the center, there is a signature and the text 'NURSING UP' with a large 'B' below it. To the right, there is a signature and the text 'FICAN' above it. Further right, there is a signature and the text 'FIACS' above it. The signatures are overlapping and somewhat stylized.

Considerato che, nell'anno 2020, a seguito degli eventi legati alla pandemia da COVID-19 le attività svolte dai singoli servizi coinvolti non sono state piene, sia in considerazione della ridotta attività svolta in presenza sia delle chiusure previste a livello normativo, le parti concordano, per il solo anno 2020, di destinare alle sopra elencate attività la somma pari a €. 174.400,00 di cui:

premi correlati alla performance individuale relativa a	Importo
Cup	80.000
Eliporto/ascensori	4.000
Carcere	30.000
Gestione cassa	38.400
Esenzione ticket	4.000
Sabato mattina	5.000
Squadre antincendio	13.000

Per ciò che concerne le predette attività, le parti concordano di stabilire un livello minimo e massimo delle relative quote di partecipazione individuale dei lavoratori a ogni singolo progetto. Le parti stabiliscono la cifra massima in 700 euro e la cifra minima in 300 euro. Le parti concordano che il progetto CUPM (CUP/ Anagrafe / Accesso Diretto, comprensivo del Dipartimento di Patologia Clinica), il progetto sabato mattina e il progetto carceri seguono le procedure legate alla prestazione individuale contabilizzata e pertanto esulano dai massimali di cui al presente articolo.

Le parti, al fine di precisare il rispetto nel computo delle quote derivanti dalla progettazione di cui sopra, concordano quanto segue:

- entro il 31/01/2021 verrà convocato specifico incontro volto alla condivisione degli esiti relativi alle performance organizzativa e individuale relative al 2019, condividendo i parametri di calcolo riferiti ai punti 1.9 e 1.10 della scheda di valutazione individuale, che verranno presi a riferimento per il calcolo degli stessi obiettivi per l'anno 2020;
- allo stesso modo, la Parte Pubblica si impegna a fornire la medesima documentazione relativamente agli esiti della performance organizzativa e individuale dell'anno 2020.

Infine, si rammenta che, ai sensi dell'art. 81 comma 7 "alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente". Pertanto, eventuali residui derivanti dai fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 non potranno essere utilizzati nella presente annualità.

UIL RSU 
 UIL FAL 
 FIALS 
 FICGIL 

NURSING 

Le parti concordano che il saldo della retribuzione di risultato, avverrà con le competenze del mese di giugno 2021, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze del competente Nucleo di Valutazione, secondo i seguenti parametri già in essere nei precedenti contratti integrativi aziendali:

Categoria	Parametro
Categoria A	0,70
Categoria B	0,76
Categoria B personale amministrativo e Operatore Tecnico Ced	0,83
Categoria BS	0,81
Categoria BS personale amministrativo e Operatore Tecnico Ced	0,83
Categoria C	0,83
Categoria C Infermieri Generici – puericultrici	1,25
Categoria D	1,25
Categoria DS	1,25

La liquidazione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi secondo gli indicatori di risultato previsti e rapportata alla presenza in servizio del personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 2**).

Per l'anno 2021, le parti si impegnano a formulare e valutare un progetto di performance organizzativa e individuale per il personale direttamente coinvolto nella gestione della pandemia COVID19.

Art. 82: differenziazione del premio individuale

Con riferimento alla differenziazione di cui all'art. 82 del CCNL 21.05.2018 che prevede: "ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6, lett. b) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1" le parti concordano che tale maggiorazione verrà corrisposta a una quota limitata di personale individuata per profilo professionale come da sottostante tabella col rapporto di una unità ogni 25, fino a un massimo di 160 premi.

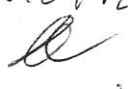
Le quote verranno liquidate al personale che ha conseguito la massima valutazione (50/50) fino al limite previsto. In caso di parità, si terrà conto della valutazione media ottenuta nell'ultimo triennio. In caso di ulteriore parità, si procederà a verificare mediante la valutazione del risultato di apposito questionario di valutazione su specifiche materie di interesse aziendale quali privacy, trasparenza, anticorruzione, sicurezza. In caso di ulteriore parità verranno applicati i criteri di preferenza in ordine all'età di cui alla normativa concorsuale.

MS  
UIL RSV  
UIL FAL  
FIALS  
NURSING UP  
FICAIL  
6  
P

Le parti stabiliscono che il valore medio pro capite dei premi da attribuire al personale sarà pari al 30% calcolato sul valore medio pro capite dei premi individuali attribuiti.

Profilo / qualifica
Infermieri
Ostetriche
Tsrm
Tslb
Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici Audiometristi, Podologi, Terapisti della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva
Tecnici neurofisiopatologia
Educatori e Tecnici riabilitazione psichiatrica
Assistenti sanitari e Dietisti
Assistenti sociali
Tecnici Prevenzione
OSS Operatori socio sanitari
OTA - ASSS
Coadiutori amministrativi e OT Ced B e BS e Commessi (A)
Assistenti amministrativi
Collaboratori amministrativi D e DS
Operatori tecnici Autisti
Operatori tecnici Portieri e Centralinisti
Operatori tecnici Magazzinieri
Ulteriori operatori tecnici B BS C
Collaboratori e Assistenti tecnici
Titolari di incarico di funzione area sanitaria
Titolari di incarico di funzione area amministrativa e tecnica

UIL RSV  
  
A

UIL FPL  
  
NURSING UP  
B



FICCU FIALS  
  
7



**l) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);**

Considerata la disponibilità del fondo ex art. 80, le parti concordano di elevare, per il solo anno 2020, l'indennità di pronta disponibilità di cui all'art. 28 del CCNL 21.05.2018 da € 1,72/h a € 2,20/h evidenziando, pertanto, che la quota aggiuntiva non viene storicizzata e sarà rivista in base alle disponibilità del fondo.

**m) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);**

Considerata la quota disponibile nel fondo ex art. 80, le parti concordano di elevare, per il solo anno 2020, l'indennità lavoro notturno da € 2,74/h a € 5,00/h evidenziando, pertanto, che la quota aggiuntiva non viene storicizzata e sarà rivista in base alle disponibilità del fondo.

Le parti concordano di procedere alla liquidazione degli importi relativi alle indennità di cui alle lettere l) e m) relativamente ai mesi da gennaio a ottobre 2020 con la mensilità di gennaio 2021 e le mensilità di novembre e dicembre 2020 a regime ordinario.

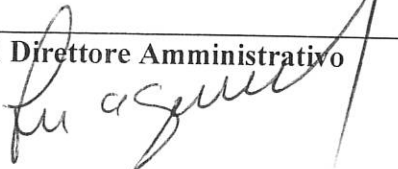
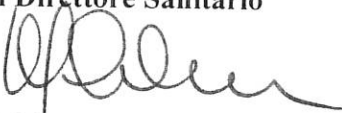




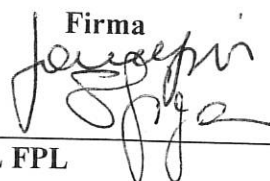

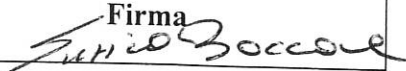
**n) l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e vestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti.**

In riferimento all'art. 8 comma 5 lettera n) del CCNL 21/05/2018 e ai vigenti Accordi aziendali, la Parte Pubblica si impegna a estendere il tempo di vestizione di cui all'art. 27 c. 11 stesso CCNL fino a 10 minuti complessivi a tutti gli operatori del ruolo sanitario e a quelli appartenenti ai profili del ruolo tecnico addetti all'assistenza, articolando tale tempo in 5 minuti in occasione dell'entrata in servizio e in 5 minuti in uscita dallo stesso, fatta salva la prescritta esistenza di Accordi di maggior favore in essere a livello Aziendale.

Relativamente a quanto previsto dell'art. 27 c. 12 stesso CCNL, precisando che i vigenti Accordi aziendali risulterebbero soddisfare quanto previsto dalla clausola negoziale in parola, la Parte Pubblica si impegna a condividere con la Parte Sindacale un atto ricognitorio e riepilogativo relativo agli attuali orari di lavoro, fatta salva la prescritta esistenza di Accordi di maggior favore in essere a livello Aziendale, entro il 10 febbraio 2021.

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale.

MS  
UIL RSV  
UIL FPL  
NURSING UP  
FRCGIL  
FIACS

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE RSU e OO.SS. COMPARTO
Il Direttore Amministrativo  Il Direttore Sanitario  Il Direttore Sociosanitario	RSU Sigla <i>UIL</i> Cognome Firma  FICAIL FIALS 
Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane 	CGIL FP Cognome      Firma 
	CISL FPS Cognome      Firma
	FIALS Cognome      Firma IANNOZZI  SPIGA
	UIL FPL Cognome      Firma De Lorenzini 
	NURSING UP Cognome      Firma BOCCONE 

**PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**CCNL 21/5/2018 - ART. 81**  
**COSTITUZIONE FONDO PREMIALITA' E FASCE**  
**ANNO 2020 (preventivo)**

comma 2		Valori consolidati nell'anno 2017 delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive	€ 13.555.531,00
lett. a)	Risorse stabili del precedente fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		€ 2.245.075,00
lett. b)			€ 147.983,00
Quota residua non destinata dei fondi anno 2017			
lett. a)	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari)	anno 2016: € 55.614,00 anno 2017: € 176.118,00 anno 2018: € 277.056,00 anno 2019: € 77.945,00	€ 508.788,00
lett. b)	Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999:	- comma 4 lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica - comma 4 lett. d): risorse derivanti dal fondo dell'art. 38 comma 1 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico - comma 8: risorse necessarie nel caso in cui l'azienda preveda nella pianta organica un aumento del personale	€ 77.945,00 € 0,00 € 0,00
lett. a)	risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38 comma 4 lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999	- comma 4 lett. b): 1% monte salari - comma 5: 0,20% monte salari	€ 0,00 € 0,00
lett. b)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni)		€ 0,00
lett. c)	Quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16 commi 4, 5, e 6 del D.L. 98 del 6/7/2011		
lett. d)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 113 D.Lgs. 50/2016 - art.10 comma 4 e art. 12 DPCM 27/3/2000)		
lett. e)	Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13ma mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg)		€ 61.950,00
<b>Incrementi</b>		Delibera n° 642 del 27/12/2017 - Trasferimento dotazione organica dall'Ospedale Galliera di Genova per attività CURE DOMICILIARI e PALLIATIVE n° 18 figure professionali Delibera n° 658 del 21/12/2018 - Trasferimento dotazione organica dall'Ospedale Policlinico San Martino di Genova per attività ALCOLOGIA n° 4 figure professionali	€ 53.297,00 € 16.690,00
<b>Decurtazioni</b>		Determina n° 2782 del 22/12/2017, n° 1118 del 12/06/2018 e n° 1898 del 11/10/2018 - Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova per attività SPDC - per un totale di n° 10 figure professionali (come da conteggi allegati) Determina n° 2782 del 22/12/2017 - Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova per attività SPDC - n° 5 figure professionali (come da conteggi allegati) - anno 2019 Delibera n° 256 del 21/8/2019 di ALISA - Trasferimento dotazione organica n° 1 Assistente Amministrativo per funzioni trasversali delle procedure di reclutamento di personale	-€ 10.777,00 -€ 21.212,00 -€ 345,00
<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2019</b>			<b>€ 16.634.925,00</b>

SOMME ASSEGNATE PER L'ANNO 2020			
comma 3	lett. b)	Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999:	€ 0,00
	lett. a)	risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38 comma 4 lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999	€ 0,00
comma 4	lett. b)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni)	€ 0,00
	lett. c)	Quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16 commi 4,5, e 6 del D.L. 98 del 6/7/2011	€ 0,00
	lett. d)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 113 D.Lgs. 50/2016 - art.10 comma 4 e art. 12 DPCM 27/3/2000)	€ 0,00
lett. e)	Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13ma mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg) - cessati nell'anno 2019	€ 32.801,00	
<b>TOTALE FONDO</b>			<b>€ 16.667.726,00</b>
comma 5		Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (R.I.A.)	-€ 94.751,00
comma 7		Risorse residue fondi anno 2018 come da determinazione dirigenziale n° 2389 del 23/10/2019 e certificazione del collegio sindacale del 4/12/2019	
incrementi		risorse destinate alla remunerazione del personale dipendente impegnato emergenza COVID-19 ai sensi della LR 3/8/2020 n. 27 in considerazione del DL 14/08/2020 n. 104 (€ -2.173.662 riferimento al comparto € 1.841.265 - oneri c/ente € 449.530 )	€ 1.391.735,00
Decurtazioni		Determina n° 2782 del 22/12/2017 , n° 1118 del 12/06/2018 e n° 1898 del 11/10/2018 - Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova per attività SPDC - per un totale di n° 10 figure professionali (come da conteggi allegati)	
Decurtazioni		Delibera n° 256 del 21/8/2019 di AUSA - Trasferimento dotazione organica n° 1 Assistente Amministrativo per funzioni trasversali delle procedure di reclutamento di personale	-€ 2.527,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>			<b>€ 17.962.183,00</b>

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
 UIC RSV

*[Handwritten signature]*  
 NURSING UP

*[Handwritten signature]*  
 FICCAR

*[Handwritten signature]*  
 FIAS

*[Handwritten mark]*

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

**CCNL 21/5/2018 - ART. 80**

**COSTITUZIONE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
ANNO 2020 (preventivo)**

	lett. a)	Valori consolidati nell'anno 2017 delle risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	5.966.298,00
<b>comma 2</b>	lett. b1)	Valori consolidati nell'anno 2017 delle risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento : - posizioni organizzative - coordinamenti	461.700,00 652.025,00
	lett. b2)	Valori consolidati nell'anno 2017 delle risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.678.785,00
	lett. b3)	Valori consolidati nell'anno 2017 delle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica	903.570,00
	lett. a)	Importo su base annua pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a valere dall'anno 2019: dipendenti n° 3854	350.714,00
<b>comma 3</b>	lett. b)	Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999: - comma 4 lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica - comma 4 lett. d): risorse derivanti dal fondo dell'art. 38 comma 1 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico - comma 8 : risorse necessarie nel caso in cui l'azienda preveda nella pianta organica un aumento del personale	0,00 0,00 0,00
	lett. c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - cessati anno 2018	118.615,00
<b>comma 4</b>		Risorse trasferite su base annuale dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. d)	0,00
<b>comma 5</b>		Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	-118.615,00
		Delibera n° 642 del 27/12/2017 - Trasferimento dotazione organica dall'Ospedale Galliera di Genova per attività CURE DOMICILIARI e PALLIATIVE n° 18 figure professionali	38.687,00

*Handwritten notes and signatures:*  
 FIASLS  
 F. CASAL  
 D.L. E.S.U.  
 NURSING UP

<b>Incrementi</b>	Delibera n° 658 del 21/12/2018 - Trasferimento dotazione organica dall'Ospedale Policlinico San Martino di Genova per attività ALCOLOGIA n° 4 figure professionali	13.476,00
	Determina n° 2782 del 22/12/2017 - Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova per attività SPDC - n° 5 figure professionali (come da conteggi allegati)	-20.676,00
<b>Decurtazioni</b>	Determina n° 2782 del 22/12/2017, n° 1118 del 12/06/2018 e n° 1898 del 11/10/2018 - Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova per attività SPDC - per un totale di n° 10 figure professionali (come da conteggi allegati)	-6.567,00
	Delibera n° 256 del 21/8/2019 di ALISA - Trasferimento dotazione organica n° 1 Assistente Amministrativo per funzioni trasversali delle procedure di reclutamento di personale	-473,00
<b>FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2019</b>		<b>11.037.539,00</b>
<b>SOMME ASSEGNATE PER L'ANNO 2020</b>		
	Importo su base annua pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a valere dall'anno 2019: dipendenti n° 3854	
lett. a)	- comma 4 lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
lett. b)	Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999:	0,00
lett. c)	- comma 8 : risorse necessarie nel caso in cui l'azienda preveda nella pianta organica un aumento del personale	0,00
<b>comma 3</b>	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - <b>CESSATI 2019</b>	108.655,00
<b>comma 4</b>	Risorse trasferite su base annuale dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. d)	0,00
<b>comma 5</b>	Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	-108.655,00
<b>Incrementi</b>	Risorse assegnate dalla Regione Liguria ai sensi dell'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020 convertito in L. 27/2020 emergenza COVID19 (€ 878,638,04 - oneri c/ente € 214.513,04)	664.125,00
<b>Decurtazioni</b>	Delibera n° 256 del 21/8/2019 di ALISA - Trasferimento dotazione organica n° 1 Assistente Amministrativo per funzioni trasversali delle procedure di reclutamento di personale	-3.468,00

**11.698.196,00**

**TOTALE FONDO ANNO 2020**

FRAS  
NURSING UP  
UCL RSB  
UCL RSB  
FRAS

FRAS  
UCL RSB

**Comma 5 artt. 80 e 81 - Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017**

FONDI ANNO 2016	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica Fondo per il compenso per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Fondo della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 18.399.594,00 € 5.966.298,00 € 2.245.075,00 € 26.610.967,00
TOTALE FONDI ANNO 2016		
FONDI ANNO 2020	Fondo condizioni di lavoro e incarichi Fondo premialità e fasce	€ 11.698.196,00 € 17.962.183,00 € 29.660.379,00
TOTALE FONDI ANNO 2020		
<b>MAGGIORE IMPORTO RISPETTO AI FONDI ANNO 2016</b>		<b>€ 3.049.412,00</b>

Importi non assoggettati al limite di crescita dei Fondi previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	RIFERITO ALL'ANNO 2018 (RICOMPRESO NELL'IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2018)	Totale costo art. 81 comma 3 lett. a) determinatosi in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari)	€ 508.788,00
	RIFERITO ALL'ANNO 2018 (RICOMPRESO NELL'IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2018)	Maggiore importo derivante da trasferimento dotazioni organiche sopra dettagliate (Ospedale Policlinico San Martino di Genova e Ospedale Galliera di Genova)	€ 50.096,00
	RIFERITO ALL'ANNO 2019 (RICOMPRESO NELL'IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2019)	Totale costo art. 81 comma 3 lett. a) determinatosi in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari)	€ 77.945,00
		Totale costo art. 80 comma 3 lett. a) importo su base annua pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a valere dall'anno 2019	€ 350.714,00
	RIFERITO ALL'ANNO 2020	Minor costo a seguito trasferimento dotazione organica n° 1 Assistente Amministrativo per funzioni trasversali delle procedure di reclutamento di personale	-€ 818,00
		Maggiore importo derivante da trasferimento dotazioni organiche sopra dettagliate (Ospedale Policlinico San Martino di Genova)	€ 12.822,00
	RIFERITO ALL'ANNO 2020	Risorse assegnate dalla Regione Liguria impegno aggiuntivo COVID-19 ai sensi LR 3 agosto 2020 n. 27 in considerazione DL 14/08/2020 n. 104 (€ 2.173.662 riferimento al comparto € 1.841.265 - oneri c/ente € 449.530)	€ 1.391.735,00
	RIFERITO ALL'ANNO 2020	Risorse assegnate dalla Regione Liguria - emergenza COVID19 (€ 878.638,04 - oneri c/ente € 214.513,04)	€ 664.125,00
	RIFERITO ALL'ANNO 2020 (RICOMPRESO NELL'IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2020)	Minor costo derivante da trasferimento dotazioni organiche sopra dettagliate (Ospedale Policlinico San Martino di Genova e Ospedale Galliera di Genova)	-€ 5.995,00
	<b>MAGGIORE SOMMA SOMMA GIUSTIFICATA</b>		<b>€ 3.049.412,00</b>

*FR CALI*

*U.L. RSU*  
*U.L. RSU*  
*NURSING UF*

*FIASLS*

Allegato n° 2

Elenco delle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione degli incentivi (C.I.A. 7/3/2005, C.I.A. del 22/6/2007)

1. I riposi settimanali e da turno
2. Le ferie
3. i riposi infrasettimanali e i riposi compensativi corrispondenti e la festività nazionale
4. Le quattro festività sopresse
5. La festa patronale
6. I permessi retribuiti a qualsiasi titolo ex artt. 36, 37 e 40 CCNL 21.5.2018
7. I permessi sindacali
8. Le assenze corsi ECM per aggiornamento obbligatorio e per corsi di riqualificazione gestiti dall'Azienda
9. Gli infortuni sul lavoro
10. Il periodo di riposo biologico
11. Il periodo di astensione obbligatoria (due mesi prima e tre dopo il parto o 1 mese prima e 4 dopo nei casi previsti) e l'eventuale interdizione anticipata ai sensi della legge 151/2001
12. I primi dieci giorni di malattia per cumulo annuale
13. I permessi ex lege 104/92
14. Le assenze per gravi malattie come di seguito identificate come "patologie gravi che richiedono terapie salvavita, l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV - AIDS, ecc." come previsto dall'art 11 CCNL 1998/2001
15. Le assenze per ricovero ospedaliero, di day hospital o di day surgery
16. Le attività relative alle Commissioni di Concorso (Segreteria, Componenti e Comitati di Vigilanza)
17. Paternità obbligatoria come espressamente regolata dalla normativa sul pubblico impiego

FIAC'S  
Nursing  
V. Spigore

UIC  
RSU

NURSING UP

TRICAIL

W

UIC  
RSU

R

TRICAIL