



## DIPARTIMENTO GIURIDICO

### STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

#### DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** Indizione e contestuale approvazione del bando di Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale *Malattie Metaboliche Ossee e Prevenzione delle Fratture nell'anziano*, afferente al Dipartimento Specialità Mediche.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 239 del 19.04.2018 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., approvato con D.G.R. n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti" e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 353 del 02.08.2018 ad oggetto: "Presenza d'atto della D.G.R. della Regione Liguria n. 547 del 13 luglio 2018 ad oggetto "Atto di Autonomia Aziendale della A.S.L. n. 3. Provvedimenti conseguenti." Procedure attuative.";

Richiamata, inoltre, la deliberazione n. 38 del 28.01.2020, ad oggetto: "Modifiche ex art.32 comma 3 dell'Atto Aziendale di diritto privato, adottato ai sensi dell'art.3 c. 1-bis, del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. con Deliberazione n.239 del 19.4.2018", con la quale si è proceduto ad attivare la Struttura Semplice Dipartimentale *Malattie Metaboliche Ossee e Prevenzione delle Fratture nell'anziano*, afferente al Dipartimento Specialità Mediche;

Atteso che il Direttore Sanitario, con la nota prot n. 54672/2020, ha richiesto di avviare le procedure selettive per il conferimento della Responsabilità quinquennale della Struttura Semplice Dipartimentale *Malattie Metaboliche Ossee e Prevenzione delle Fratture nell'anziano*, afferente al Dipartimento Specialità Mediche;

Richiamata la deliberazione n. 296/2013 ad oggetto "Adozione della metodologia di graduazione degli incarichi dirigenziali di Direzione di strutture dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria";

Considerato che in attuazione della metodologia adottata in Azienda, di cui al sopra citato provvedimento, le competenti S.C. Governo Clinico e Programmazione Sanitaria e S.C. Programmazione, Pianificazione e Controllo hanno proceduto alla graduazione della Struttura Semplice Dipartimentale *Malattie Metaboliche Ossee e Prevenzione delle Fratture nell'anziano*, le cui risultanze, ai fini della determinazione del trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione, corrispondono al

seguito valore economico, su dodici mensilità, come meglio di seguito indicato:

Struttura	Fascia	Valore economico complessivo per 12 mensilità
S.S.D. <i>Malattie Metaboliche Ossee e Prevenzione delle Fratture nell'anziano</i>	B2	€ 21.000

Atteso che la retribuzione di posizione sopra indicata, comprensiva dell'indennità di parte fissa e parte variabile, così come prevista dalle disposizioni contrattuali vigenti, è determinata in misura annua, alla quale si aggiunge un dodicesimo per la tredicesima mensilità;

Dato atto che, con informativa alle OOSS della Dirigenza del 23.6.2020 e pubblicazione sulla Intranet in pari data, l'Azienda ha comunicato di aver applicato quanto disposto dall'art. 91 del C.C.N.L. Area sanità del 19.12.19 in merito alla nuova modalità di corresponsione della "retribuzione di posizione", articolata in parte fissa e parte variabile, mantenendo la retribuzione complessiva riferita agli incarichi assegnati;

Evidenziato che il C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 - parzialmente modifica, rispetto al CCNL precedentemente vigente, la disciplina relativa all'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale ed in particolare:

- al c. 4 dell'Art. 19 prevede che: tutti gli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa siano conferiti ai dirigenti dei ruoli medico, veterinario, sanitario e delle professioni sanitarie per un periodo non inferiore a cinque e non superiore a sette anni e che la durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- al c. 8 b) dell'Art. 19 prevede che: gli incarichi dirigenziali di Responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale siano conferiti ai dirigenti dei ruoli medico, veterinario, sanitario e delle professioni sanitarie con cinque anni di anzianità e valutazione positiva, su proposta del Direttore di Dipartimento o di Distretto sentiti i Direttori delle Strutture Complesse di afferenza al Dipartimento o al Distretto;

Richiamato il C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019 e, per quanto aderente allo stesso, il "Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D. Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto Regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l'Azienda, relativamente agli incarichi di struttura semplice e semplice dipartimentale da conferire ai Dirigenti del Ruolo Sanitario, ne rende conoscibili le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet aziendali;

Richiamato il c. 9 dell'art. 19 del C.C.N.L. che prevede che, nel conferimento degli incarichi, le Aziende effettuino una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengano conto

delle valutazioni conseguite nonché dei criteri previsti anche all'art. 7 del Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 280/2013;

Ritenuto, conseguentemente, necessario emettere il bando di avviso interno, secondo quanto previsto dal sopra C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019 e dal citato Regolamento, per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale in argomento, per la durata di anni cinque, rinnovabili, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali;

Visto lo schema di avviso di selezione, di cui si allega copia, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato A), redatto in conformità a quanto previsto dal nuovo CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019;

Atteso che nel bando sopra citato sono riportate le funzioni e le competenze proprie dell'incarico di Responsabilità della struttura in argomento nonché il relativo peso economico attribuito;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione degli incarichi la determinazione dei relativi oneri economici;

Evidenziato che l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;

Vista l'autorizzazione preventiva della Regione Liguria ex D.G.R. n. 666/2020, pervenuta in data 29 ottobre 2020;

Visto il D.Lgs. 30/12/1992, n° 502 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 08/02/1995, n° 10 e successive modificazioni;

Vista la L.R. 07/12/2006, n° 41 e successive modificazioni;

Visto per conformità alle direttive ed agli indirizzi aziendali dal Direttore del Dipartimento Giuridico;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Su parere conforme del Direttore Socio Sanitario per l'ambito di competenza;

### **DELIBERA**

1. di approvare la nuova graduazione dell'incarico dirigenziale della Struttura Semplice Dipartimentale Malattie Metaboliche Ossee e Prevenzione delle Fratture nell'anziano, afferente al Dipartimento Specialità Mediche, in attuazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione n. 296/2013;
2. di dare atto che l'applicazione della richiamata metodologia ha determinato la valorizzazione dell'incarico di Responsabilità della struttura sopra citata, ai fini della determinazione del trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione, come segue:

- S.S.D. Malattie Metaboliche Ossee e Prevenzione delle Fratture nell'anziano - fascia B2 - valore economico complessivo, su dodici mensilità, pari ad € 21.000, oltre a un dodicesimo per la tredicesima mensilità;
3. di indire, per quanto in premesse esposto, ai sensi del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019 e, per quanto aderente allo stesso, del "Regolamento concernente procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", di cui alla deliberazione n. 280 del 20.05.2013, un avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale Malattie Metaboliche Ossee e Prevenzione delle Fratture nell'anziano, afferente al Dipartimento Specialità Mediche;
  4. di approvare lo schema di avviso, che, redatto in conformità a quanto previsto dal nuovo CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019, si allega al presente provvedimento quale parte ed integrante e sostanziale (Allegato A);
  5. di riservarsi la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta;
  6. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discende alcun onere economico rinviando all'effettiva attribuzione dell'incarico la determinazione dei relativi oneri economici;
  7. di dare atto che l'originale della presente deliberazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici della Asl3;
  8. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è composto di n. 4 pagine e di n. 1 allegato denominato "Allegato A", composto di n. 8 pagine, per un totale di n. 12 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Luigi Carlo BOTTARO)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(Dott. Lorenzo SAMPIETRO)

IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Cecilia SOLARI)

Visto per la regolarità contabile  
IL DIRETTORE  
S.C. BILANCIO E CONTABILITA'  
(Dott. Stefano GREGO)