



Asl3

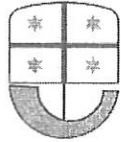
Sistema Sanitario Regione Liguria

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2019

In data 7 settembre 2020, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e 4, comma 7, del CCNL 2006 – 2009 del 17/10/2008, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di CCIA del 29/06/2020, come risulta dal relativo verbale del 10 luglio 2020, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2019, di cui al testo allegato.

Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Medica e Veterinaria
<p>DIRETTORE SOCIO SANITARIO dott. LORENZO SARRIETI</p> <p>ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria Il Direttore Amministrativo Dott. Avv. Luigi Baccarelli</p> <p>ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria Il Direttore Sanitario Dot. ssa MARTA CALTABELLOTTA</p> <p>ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria S.C. Ge. ... delle ... IL DIRETTORE (DOTT. SSA CECILIA SOLARI)</p>	<p>CGIL FP MEDICI</p> <p>Cognome FERRARI Firma </p>
	<p>FM aderente UIL FPL</p> <p>Cognome Firma</p>
	<p>FESMED</p> <p>Cognome Firma</p>
	<p>CIMO ASMD</p> <p>Cognome FAMON Firma </p>
	<p>ANAAO ASSOMED</p> <p>Cognome Firma</p>
	<p>AAROI</p> <p>Cognome Firma</p>
	<p>FVM - SINDAP</p> <p>Cognome BAUSTIA Firma </p>
	<p>CISL MEDICI</p> <p>Cognome Firma</p>
	<p>FASSID</p> <p>Cognome MANZARA Firma </p>
	<p>ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI</p> <p>Cognome Firma</p>



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA IN
MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2019

In data 29 giugno 2019, per la sottoscrizione della presente ipotesi di CCLIA, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Le parti

richiamato l'art. 4 del CCNL 2002 - 2005 del 3/11/2005 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio Sindacale;

visto altresì l'art. 4 comma 7 del CCNL 2006 - 2009 del 17/10/2008 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Sindaci;

concordano

[Handwritten signatures and initials]

CITTA' ASL3
FASSEL/SNR
Klein

[Signature]

1

ANMAAO *[Signature]*

6 *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

1. di prendere atto delle schede riepilogative dei **fondi contrattuali relativi all'anno 2019** di cui agli allegati schemi (**allegato n. 1**), formalizzati con provvedimento n. **1549 del 26/6/2019** e certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 10/06/2020;
2. in merito al **fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 10 CCNL 06/05/2010**, le parti danno atto che la destinazione delle risorse economiche risulta confermata rispetto a quanto già avvenuto per l'anno 2018.

In particolare l'importo dell'indennità di pronta disponibilità - fissato dall'art. 51, comma 4, del CCNL 8/6/2000 nella quota minima di €. 20,66 - viene confermato, così come previsto dalla suddetta disposizione contrattuale ed in precedenti accordi aziendali, nel maggior importo pari a €. **30,82**, essendo disponibili nel presente fondo le necessarie risorse.

3. in riferimento al **fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ex art. 9 CCNL 06/05/2010**, le parti, nel confermare l'attuale assetto, meglio precisato nell'allegato schema relativo ai fondi, concordano quanto di seguito riportato.

In riferimento all'istituto previsto dal CCNL del 5 luglio 2006, all'art. 5, comma 7, per la Dirigenza Medica, e all'art. 6, comma 7 per la Dirigenza Veterinaria, regolamentato a livello aziendale con l'accordo C.C.I.A. del 15/12/2015, la parte pubblica dà atto che entro la fine dell'anno 2020 verrà applicata, sul piano giuridico ed economico, la graduatoria aggiornata al 31/12/2018, in riferimento alle posizioni resisi vacanti dal 01/01/2018 al 31/12/2018.

4. In merito al **fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 11 CCNL 06/05/2010** le parti concordano, per l'anno 2019, la seguente ripartizione delle risorse:

- 5%: *progetti strategici aziendali*
- 95%: *performance*

Il finanziamento destinato all'istituto delle performance (95%), a sua volta, verrà ripartito






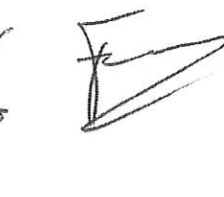


con le modalità che seguono:

- **70%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;**
- **30%: valutazione professionale/comportamentale/obiettivi individuali;**

Per quanto concerne la definizione delle quote di retribuzione di risultato dei dirigenti di Struttura Complessa, Struttura Semplice Dipartimentale e Struttura Semplice, preliminarmente alla suddivisione di cui sopra (70%-30%) si dovrà applicare il seguente parametro distintivo secondo il diverso incarico:

- coefficiente pari a 1,45

per i Direttori di Struttura Complessa e sostituti ex art. 18 CCNL 8 giugno 2000 e

Circa        

s.m.i.;

- coefficiente pari a 1,30
per i Dirigenti con incarico di Struttura Semplice Dipartimentale;
- coefficiente pari a 1,20
per i Dirigenti con incarico di Struttura Semplice.
- coefficiente pari a 1,00
per i Dirigenti con incarico professionale.

La quota incentivante relativa al budget (70%) nella richiamata regolamentazione è rapportata alle risultanze del raggiungimento degli obiettivi della scheda di budget secondo i seguenti parametri:

- Punteggio da 100 a 90, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;
- Punteggio da 89 a 70, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 89%;
- Punteggio inferiore o uguale a 69, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.

La quota incentivante relativa alla valutazione individuale 2019 (30%) viene rapportata al punteggio ottenuto (Scheda di valutazione – Allegato 1 al Regolamento approvato con Deliberazione n. 1015/2012) secondo i seguenti parametri:

- punteggio da 105 a 85: quota percentuale da erogare 100%;
- punteggio da 84 a 63: quota percentuale da erogare 80%;
- punteggio da 62 a 0: nessuna quota da erogare.

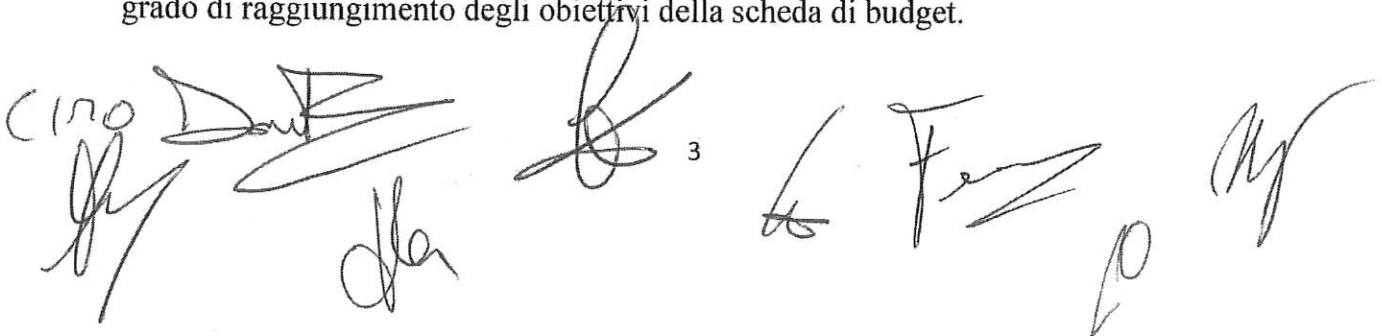
Si precisa, inoltre, che i residui derivanti dall'intero impianto regolamentare incentivante costituiranno economia di bilancio.

I residui dei fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa verranno trasferiti ai fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Medica e Veterinaria, proporzionalmente alla media dei dirigenti medici e veterinari presenti nell'anno di riferimento.

Le parti, infine, si impegnano a modificare, per l'anno 2020, il sistema di valutazione di risultato secondo i seguenti parametri:

- **60%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;**
- **40%: valutazione professionale/comportamentale/obiettivi individuali;**

La quota di risultato della performance organizzativa (60%) è commisurata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi della scheda di budget.

Cirò


La quota di risultato relativa alla performance individuale (40%) è commisurata all'effettivo grado di conseguimento della valutazione individuale.

Le parti concordano altresì:

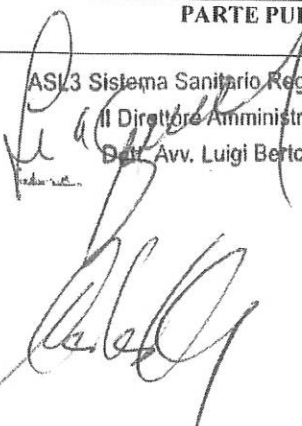
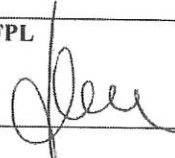

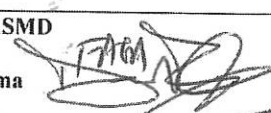



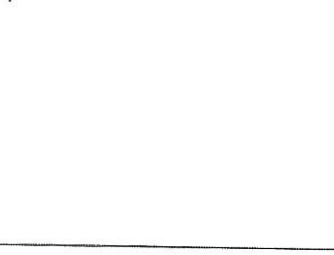
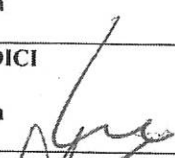

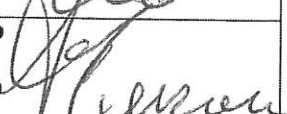

- che il saldo della retribuzione di risultato relativo all'anno 2019 verrà liquidato, in base ai suddetti criteri e previo riconoscimento dei risultati conseguiti sulla scheda di budget e valutazione della performance individuale, con le competenze del mese di **luglio 2020**, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze del competente Nucleo di Valutazione;
- che il saldo delle quote incentivanti relativo ai Progetti Strategici Aziendali (5%) verrà liquidato con le competenze del mese di **luglio 2020**, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze sul ciclo della performance del competente Nucleo di Valutazione;

Le parti danno atto, in relazione alla quota attribuita ai Progetti Strategici Aziendali (5%), che eventuali risorse non utilizzate per l'anno 2019 confluiranno nel fondo destinato alla retribuzione di risultato della performance.

La liquidazione dei progetti afferenti l'istituto della produttività collettiva (budget di struttura/individuale, strategici) è comunque rapportato alla presenza in servizio del personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 2**). L'eventuale residuo derivante dall'applicazione del parametro di cui sopra, confluirà nella quota destinata ai progetti di budget/individuale.

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale.

Cirò       

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE Dirigenza Medica e Veterinaria
ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria Il Direttore Amministrativo Dott. Avv. Luigi Bertorello	CGIL FP MEDICI Cognome Firma
	FM aderente UIL FPL Cognome Firma 
	FESMED Cognome Firma
ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria Il Direttore Sanitario Dott.ssa MARTA CALTABELLOTTA	CIMO ASMD Cognome DANISE Firma 
	ANAAO ASSOMED Cognome FERRI Firma 
ASL3 Sistema Sanitario Regione Liguria Il Direttore Socio Sanitario Dott. Lorenzo Sampietro	AAROI Cognome Firma
	FVM Cognome Firma
	CISL MEDICI Cognome Firma 
	FASSID Cognome MANZARA Firma 
	ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI Cognome Firma

CIMO


Cino
FASSED SAR

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA



FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO
TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA

(articolo 9 CCNL 6/5/2010 e articolo 94 CCNL 19/12/2019)

**DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO
ANNO 2019**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
<p>Fondo consolidato al 31/12/2018 (al lordo delle decurtazioni per trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova - personale già in servizio presso SPDC San Martino: n° 5 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018)</p> <p>Incrementi</p> <p><u>RIA personale cessato - art.47 c.4 CCNL 94-97</u> - su cessati 2018 quota esigibile su anno 2019 - su cessati 2019 quota esigibile su anno 2019</p> <p><u>Decurtazione per rispetto limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75) - LIMITE 2016 € 13.995.896.=</u></p>		<p>13.995.896,00</p> <p>188.208,00</p> <p>54.161,00</p> <p>-242.369,00</p>
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75)		13.995.896,00
<p><u>TRASFERIMENTO FONDI DA/A ALTRE AZIENDE</u></p> <p>Incrementi</p> <p>Trasferimento dotazione organica dall'Ospedale Policlinico San Martino di Genova del personale afferente alla SSD Alcologia e Patologie correlate: n° 3 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 308 del 26/6/2019), a decorrere dal 1/7/2019. - rateo 2019</p> <p>Decurtazioni</p> <p>Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova - personale già in servizio presso SPDC San Martino: n° 5 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018), a decorrere dal 1/2/2018, rateo a saldo (non consolidato al 31/12/2018) - quota 2018 - quota 2019</p>		<p>31.759,00</p> <p>-63.042,00</p> <p>-5.731,00</p>
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75) - NUOVO LIMITE ANNO 2016		13.958.882,00
<p>Incremento previsto dal CCNL 19/12/2019 Area Sanità</p> <p><u>ART. 94 COMMA 3 LETT. A)</u> € 248,30 x per 706 dirigenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo</p>		175.299,00
FONDO ANNO 2019		14.134.181,00

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

(articolo 10 CCNL 6/5/2010 e articolo 96 CCNL 19/12/2019)

DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO**ANNO 2019**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Fondo consolidato al 31/12/2018 (al lordo delle decurtazioni per trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova - personale già in servizio presso SPDC San Martino: n° 5 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018))		2.145.485,00
<u>TRASFERIMENTO FONDI DA/A ALTRE AZIENDE</u>		
<u>Incrementi</u>		
Trasferimento dotazione organica dall'Ospedale Policlinico San Martino di Genova del personale afferente alla SSD Alcologia e Patologie correlate: n° 3 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 308 del 26/6/2019), a decorrere dal 1/7/2019. - rateo 2019		1.579,00
<u>Decurtazioni</u>		
Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova - personale già in servizio presso SPDC San Martino: n° 5 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018), a decorrere dal 1/2/2018, rateo a saldo (non consolidato al 31/12/2018)		
- quota 2018		-14.655,00
- quota 2019		-1.332,00
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75) - <u>NUOVO LIMITE ANNO 2016</u>		2.131.077,00
Incremento previsto dal CCNL 19/12/2019 Area Sanità		
<u>ART. 96 COMMA 3 LETT. A)</u> € 325 x per 706 dirigenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo		229.450,00
FONDO ANNO 2019		2.360.527,00

C1140

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

(articolo 11 CCNL 6/5/2010 e articolo 95 CCNL 19/12/2019)

DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO

ANNO 2019

MEDICI

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Fondo consolidato al 31/12/2018 (al lordo delle decurtazioni per trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova - personale già in servizio presso SPDC San Martino: n° 5 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018)		675.782,00
<u>TRASFERIMENTO FONDI DA/A ALTRE AZIENDE</u>		
<u>Incrementi</u>		
Trasferimento dotazione organica dall'Ospedale Policlinico San Martino di Genova del personale afferente alla SSD Alcologia e Patologie correlate: n° 3 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 308 del 26/6/2019), a decorrere dal 1/7/2019. - rateo 2019		4.811,00
<u>Decurtazioni</u>		
Trasferimento dotazione organica all'Ospedale Policlinico San Martino di Genova - personale già in servizio presso SPDC San Martino: n° 5 Dirigenti Medici (Determinazione Dirigenziale n. 140 del 23/01/2018), a decorrere dal 1/2/2018, rateo a saldo (non consolidato al 31/12/2018)		-4.616,00
- quota 2018		-419,00
- quota 2019		
Rideterminazione fondo 2019 nel rispetto dei limite anno 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 25 maggio 2017 n° 75) - NUOVO LIMITE ANNO 2016		675.558,00
Incremento previsto dal CCNL 19/12/2019 Area Sanità		
ART. 95 COMMA 3 LETT. A) € 162.5 x per 686 dirigenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo		111.475,00
CCNL 8/6/2000 ART. 52 COMMA 5 LETT. A) - sponsorizzazione di cui alla deliberazione n° 411 del 28/8/2019		1.198,00
FONDO ANNO 2019		788.231,00

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE
PRESTAZIONI INDIVIDUALI

(articolo 11 CCNL 6/5/2010 e articolo 95 CCNL 19/12/2019)

DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO

ANNO 2019

VETERINARI

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
Fondo consolidato al 31/12/2018 (Determinazione Dirigenziale n. 1446 del 12/06/2019)		61.012,00
Incremento previsto dal CCNL 19/12/2019 Area Sanità <u>ART. 95 COMMA 3 LETT. A)</u> € 162.5 x per 20 dirigenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo		3.250,00
FONDO ANNO 2019		64.262,00

Cino

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA



FONDI ANNO 2019

Rispetto limiti imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

FONDI ANNO 2016	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 13.995.896,00
	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.145.485,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - MEDICI	€ 675.782,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - VETERINARI	€ 61.012,00
TOTALE FONDI ANNO 2016		€ 16.878.175,00

FONDI ANNO 2019	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 14.134.181,00
	FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.360.527,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - MEDICI	€ 788.231,00
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - VETERINARI	€ 64.262,00
TOTALE FONDI ANNO 2019		€ 17.347.201,00

MAGGIORE IMPORTO RISPETTO AI FONDI ANNO 2016

€ 469.026,00

Importi non assoggettati al limite di crescita dei Fondi previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	ANNO 2018	-€ 82.313,00
	ANNO 2019	€ 30.667,00
Incremento art 94 comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	ANNO 2019	€ 175.299,00
Incremento art 95 comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	ANNO 2019	€ 229.450,00
Incremento art 96 comma 3 lettera a) CCNL 19/12/2019	ANNO 2019	€ 114.725,00
Sponsorizzazione deliberazione n° 411 del 28/8/2019	ANNO 2019	€ 1.198,00
MAGGIORE SOMMA SOMMA GIUSTIFICATA		€ 469.026,00

CINA

Allegato n. 2

Elenco delle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione degli incentivi

1. I riposi settimanali e da turno
2. Le ferie
3. i riposi infrasettimanali e i riposi compensativi corrispondenti
4. Le quattro festività soppresse
5. La festa patronale
6. I permessi retribuiti a qualsiasi titolo ex art 22 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria
7. I permessi sindacali
8. Le assenze corsi ECM per aggiornamento obbligatorio e per corsi di riqualificazione gestiti dall'Azienda
9. Gli infortuni sul lavoro
10. Il periodo di riposo biologico
11. Il periodo di astensione obbligatoria (due mesi prima e tre dopo il parto o 1 mese prima e 4 dopo nei casi previsti) e l'eventuale interdizione anticipata ai sensi della legge 151/2001
12. I primi dieci giorni di malattia per cumulo annuale
13. I permessi ex lege 104/92
14. Le assenze per gravi malattie come di seguito identificate come "patologie gravi che richiedono terapie salvavita, l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV - AIDS, ecc." come previsto dall'art. 9 CCNL integrativo del CCNL 1998-2001
15. Le assenze per ricovero ospedaliero o di day hospital

CINO