

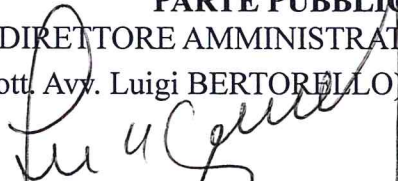


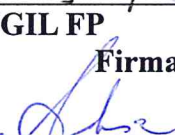

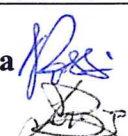

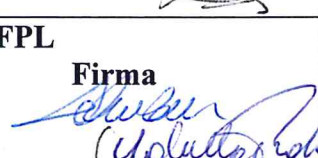
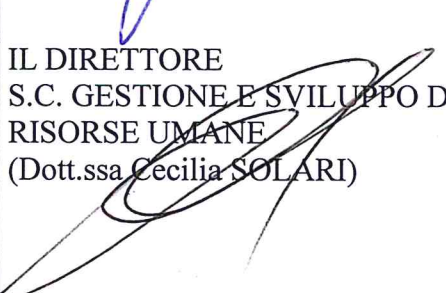
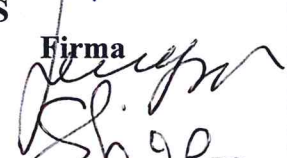
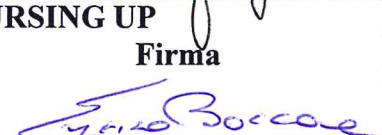


Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
AMMINISTRAZIONE - OO.SS. COMPARTO SANITA'
IN MATERIA DI "RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO
ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL PERSONALE SERVIZIO
SANITARIO REGIONALE" - anno 2020**

In data 13 ottobre 2020, a seguito della certificazione positiva espressa dal Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art 9 comma 6 del CCNL 2016 – 2018 del 21.05.2018, in ordine alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi del Contratto Integrativo Aziendale del 14/09/2020, "Riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19 del personale del servizio sanitario regionale" come risulta dal relativo verbale n. 8 del 16 settembre 2020, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2020, di cui al testo allegato. Si evidenzia che il presente C.C.I.A. verrà trasmesso per via telematica agli organi competenti, ai sensi del comma 5 del suddetto art. 40 bis.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Avv. Luigi BERTORELLO) 	RSU Sigla CILLESU FIALS RSU CISL RSU	Cognome LONGO IANNUZZI SALARI Firma 
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA) 	CGIL FP Cognome ANDREA	Firma 
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (Dott. Lorenzo SAMPIETRO) 	CISL FP Cognome ROSA LONGO	Firma 
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (Dott. Lorenzo SAMPIETRO) 	UIL FPL Cognome OTTUSA E. TROTTA	Firma 
IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE (Dott.ssa Cecilia SOLARI) 	FIALS Cognome IANNUZZI MARIO	Firma 
	NURSING UP Cognome BOCCONE ENRICO	Firma 

**IPOTESI DI ACCORDO
TRA AZIENDA, RSU e OO.SS. DEL COMPARTO SANITA'
"RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO
ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL PERSONALE DEL
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE".**

14 settembre 2020

Le parti, dopo approfondita analisi, definiscono quanto di seguito riportato.

Vista la Legge Regionale 27 del 3 agosto 2020 relativa al "incremento delle risorse destinate alla remunerazione del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

Vista la nota prot. PG/2020/254651 dell'11 agosto 2020 con la quale la Regione Liguria invitava le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale ad attivare la contrattazione Integrativa Aziendale finalizzata alla conclusione delle procedure, al fine di pervenire alla liquidazione delle spettanze dovute al personale interessato al riconoscimento di cui in oggetto;

Visto il verbale della riunione del confronto regionale con le OO.SS. del Comparto Sanità del 25 giugno 2020, allegato alla sopra richiamata nota della Regione;

Preso atto che in tale accordo è previsto che:

- è interessato alla remunerazione COVID-19 il personale che, nel periodo **1 marzo – 30 aprile 2020**, ha svolto attività lavorativa in via prevalente o esclusiva all'emergenza, ovvero per attività di supporto, gestione e cura a diretto contatto con pazienti affetti da COVID, ovvero per attività sanitarie di supporto, ovvero per attività di supporto non sanitarie, considerando solo le unità di personale in servizio esclusivamente a tempo indeterminato o a tempo determinato, che nel periodo di riferimento abbiano prestato servizio in effettiva presenza per almeno la metà delle giornate lavorative;

- sono state individuate le seguenti tre fasce di classificazione di reparti / funzioni:

➤ **fascia A, caratterizzata dal massimo impegno lavorativo e massima esposizione con pazienti infetti:**

Pronto Soccorso; Malattie Infettive; Terapia Intensiva e Sub Intensiva; Reparti adibiti formalmente a COVID; Pneumologia; Laboratori (solo personale dedicato agli esami PCR); Radiologia (solo personale adibito alla diagnostica COVID, compreso quello inviato ai posti letto dei pazienti); Medicina del Lavoro (solo personale adibito ad attività COVID); G-SAT; esecuzione tamponi a domicilio e sul territorio; Emergenza Sanitaria Territoriale – 118 (solo personale adibito al soccorso); personale positivo COVID che ha lavorato in presenza meno del 50% dei giorni totali + personale in infortunio e in quarantena e sorveglianza attiva dei reparti fascia B e fascia C.

➤ **fascia B, caratterizzata da massimo impegno lavorativo e esposizione significativa con pazienti infetti:**

Reparti non adibiti formalmente a COVID ma che hanno registrato almeno il 10% di giornate di degenza complessive nei mesi di marzo e aprile per pazienti ricoverati per COVID; Prevenzione; Cure domiciliari pazienti COVID; Servizi territoriali; Logistica; Direzioni Professioni Sanitarie; Direzioni Sanitarie Aziendali; Laboratorio (personale NON dedicato agli esami PCR, inclusi centri trasfusionali).

RSU CLIL
Noallofree

Spige

del

B

g

Il personale rientrante in tale fascia ma in infortunio e quarantena e sorveglianza attiva, viene considerato in fascia A.

- **fascia C**, caratterizzata da massimo impegno ed esposizione bassa con pazienti infetti: Provveditorato; Gestione Risorse Umane; Unità Organizzative deputate alla gestione del debito informativo verso Protezione Civile, Ministero, Regione; Sistemi informatici.

Il personale rientrante in tale fascia ma in infortunio e quarantena e sorveglianza attiva, viene considerato in fascia A.

- il riparto delle risorse effettuato dalla Regione Liguria, sulla base di quanto meglio specificato nell'accordo con le OO.SS. del 25.6.2020, per la Asl3 ammonta a € 1.859.721 per il personale rientrante nelle Fasce A e B e a € 313.941 per il personale rientrante nella fascia C (comprensivo del personale afferente la Dirigenza);
- la retribuzione incentivante per le tre Fasce identificate è quantificata, come sotto riportato, il cui ammontare è lordo e comprensivo anche degli oneri riflessi e IRAP a carico delle Aziende, ai sensi di legge:
fascia A: € 1.400,00
fascia B: € 800,00
fascia C: € 400,00
- il personale adibito alle barelle che abbia operato in Pronto Soccorso o comunque in emergenza COVID19 è inserito nella fascia A;
- le risorse eventualmente residue dalle operazioni relative all'incremento, per il solo anno 2020, del fondo contrattuale art. 80 del CCNL 21 maggio 2018 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), di cui all'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020, convertito in L. 27/2020, possono essere destinate, in considerazione di quanto disposto dall'art. 2 comma 6 del D.L. 34/2020, a incrementare la remunerazione incentivante COVID-19;

Richiamate le note prot. PG/2020/280944 del 02/09/2020 e la successiva nota mail prot. Asl 113322 del 04/09/2020 con le quali la Regione Liguria richiede alle Aziende del SSR di procedere alla stipula degli accordi integrativi aziendali per procedere alla liquidazione delle spettanze dovute al personale interessato nonché la nota PG/2020/282750 del 4/9/2020 della stessa Regione con cui vengono forniti indicazioni e chiarimenti in ordine ad aspetti applicativi dell'accordo regionale;

Preso atto che, in aderenza a quanto previsto dall'accordo Regionale del 25/06/2020, è stato individuato dalle Direzioni Sanitaria, Socio Sanitaria e delle Professioni Sanitarie il personale coinvolto nelle attività atte a fronteggiare l'Emergenza Covid-19, afferente ai reparti/funzioni aziendali suddivisi sulla base delle due fasce di merito;

Tutto ciò premesso e richiamato, le parti

Concordano

In applicazione dell'accordo regionale sottoscritto in data 25/06/2020:

- di riconoscere, con la mensilità di settembre 2020, acquisita la prescritta certificazione da parte del Collegio Sindacale, in base alle tabelle elaborate dall'Azienda e consegnate in

Morella Genua *Alu* *Spiga* *B* *Ar*



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

trattativa, facendo salve eventuali modifiche o integrazioni alle stesse, il premio relativo al maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19 del personale del Servizio Sanitario Regionale secondo i seguenti criteri:

- a) al personale inserito nella fascia A secondo l'effettiva presenza in servizio, nel periodo di riferimento, anche inferiore al 50% delle giornate lavorative;
 - b) al personale inserito nella fascia B, in servizio nei reparti con una percentuale di giornate di degenza complessive nei mesi di marzo e aprile per pazienti ricoverati COVID pari almeno al 10% nonché alle altre strutture individuate in fascia B e in premessa rappresentate, con effettiva presenza in servizio anche inferiore al 50% delle giornate lavorative;
 - c) al personale inserito nella fascia B, in servizio nei reparti con una percentuale di giornate di degenza complessive nei mesi di marzo e aprile per pazienti ricoverati COVID inferiore al 10%, con effettiva presenza in servizio anche inferiore al 50% delle giornate lavorative;
- di prendere atto che l'Azienda si riserva di acquisire da parte del competente Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria un chiarimento in merito all'ambito applicativo della fascia B e della fascia C;
 - di rinviare a successivo accordo la distribuzione dei residui, anche in riferimento ai chiarimenti di cui al precedente punto e comunque non oltre i limiti del previsto finanziamento regionale e secondo i parametri individuati nell'accordo regionale;
 - che il valore economico della giornata base lavorativa viene definito sulla base delle giornate di effettiva presenza rapportate al numero di giornate lavorabili in base al nastro lavorativo di riferimento;
 - che la quota di spettanza individuale viene calcolata *pro rata* in base all'effettiva presenza nei diversi servizi di riferimento;

Ai sensi della L.R. 3 agosto 2020 n. 27 che attribuisce un unico finanziamento indiviso, le parti danno atto che l'integrazione / modifica definitiva dei Fondi di competenza avverrà solo a consuntivo della liquidazione;

Per quanto riguarda il personale rientrante nella fascia C e le eventuali integrazioni di personale nella fascia B, si resta in attesa dei citati chiarimenti da richiedere da parte dell'Azienda alla Regione Liguria e, pertanto, la distribuzione delle risorse destinate dall'accordo regionale avverrà sulla base di successivo specifico accordo;

La destinazione delle risorse eventualmente residue dalle operazioni relative all'incremento, per il solo anno 2020, del fondo contrattuale ex artt. 80 CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, di cui all'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020, convertito in L. 27/2020, saranno eventualmente destinate, in considerazione di quanto disposto dall'art. 2 comma 6 del D.L. 34/2020 convertito con legge 77 del 17/07/2020, a incrementare la remunerazione incentivante COVID-19 solo sulla base di specifico accordo tra le parti;

La parte aziendale si impegna a convocare le organizzazioni sindacali per il sopra richiamato accordo entro il 12 ottobre 2020.

ASO

Macelloni

Spiga

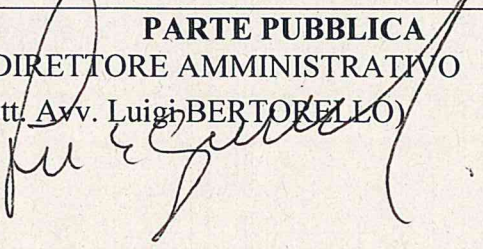
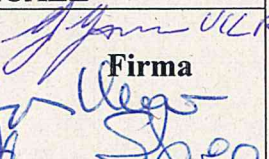

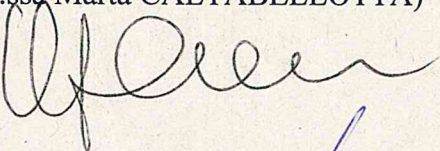
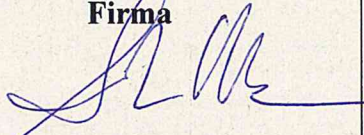
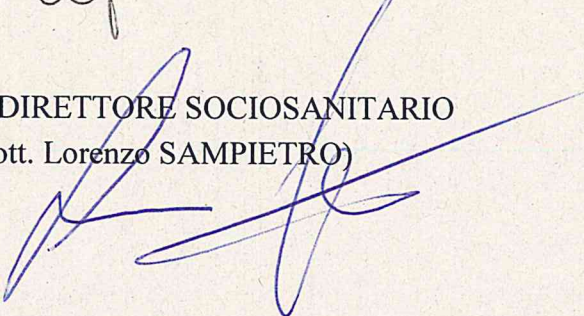

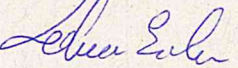
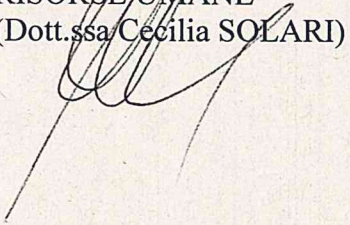
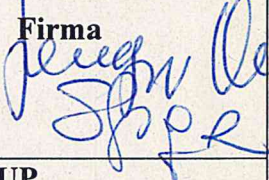
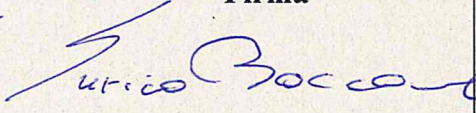
Botta



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

Le Parti sottoscrivono la presente Ipotesi di Accordo, da sottoporre, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico - finanziaria, al controllo del Collegio Sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40-bis ("Controlli in materia di contrattazione integrativa") del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e dell'articolo 9 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"), comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018 Comparto Sanità, ai fini della relativa certificazione.

<p>PARTE PUBBLICA IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)</p> 	<p>PARTE SINDACALE RSU</p> <p>Sigla: FIALS RSU Cognome: PIRELLA Firma: </p> <p>SPIGA COGLI MARCO GAVINNI IL RSO GABRIELLA TROTTA </p>
<p>IL DIRETTORE SANITARIO (Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA)</p> 	<p>CGIL FP</p> <p>Cognome: NANNI ANDREI Firma: </p>
<p>IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (Dott. Lorenzo SAMPIETRO)</p> 	<p>CISL FP</p> <p>Cognome: ROSSI MARCO BRUNO LONGO SALOMON ROVERO CISE RSO Firma: </p>
<p>IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE</p>	<p>UIL FPL</p> <p>Cognome: DE LUCA GIANCICCO Firma: </p>
<p>(Dott.ssa Cecilia SOLARI)</p> 	<p>FIALS</p> <p>Cognome: IANNOZZI MARIO SPIGA A. MARIA Firma: </p> <p>NURSING UP</p> <p>Cognome: BOCCHONE Firma: </p>

Handwritten notes and signatures on the right margin, including 'RSU' and 'CISE'.