



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 3 – “GENOVESE”
S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
 Via A. Bertani n. 4 - 16125 GENOVA - Tel. 010/8497- 320-334 -314-609

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
 PER SOLI TITOLI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI
 PER LA RESPONSABILITA' DI STRUTTURE SEMPLICI E SEMPLICI DIPARTIMENTALI**

Publicato sul sito web della A.S.L. n. 3 “Genovese” il 14.11.2014

Scade il 01.12.2014

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 712 del 13.11.2014, e visto il “Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”, approvato con deliberazione n. 999 del 15.11.2012, così come integrato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013, viene indetto avviso interno per il conferimento degli incarichi triennali delle seguenti Strutture Semplici e Semplici Dipartimentali:

	STRUTTURA	Afferenza	Sede
DIPARTIMENTO CARDIOLOGIA	S.S. U.T.I.C. e subintensiva Villa Scassi	S.C. Cardiologia – U.T.I.C. Ospedale Villa Scassi	P.O.U.
	S.S. Cardiostimolazione e sincope UNIT	S.C. Cardiologia – U.T.I.C. Ospedale Villa Scassi	P.O.U.
	S.S. U.T.I.C. e degenza subintensiva Sestri	S.C. Cardiologia – U.T.I.C. Ospedali P.A. Micone, Gallino, La Colletta e Territorio	P.O.U.
	S.S. Cardiostimolazione ed elettrofisiologia	S.C. Cardiologia – U.T.I.C. Ospedali P.A. Micone, Gallino, La Colletta e Territorio	P.O.U.
	S.S. Servizio di cardiologia territoriale	S.C. Cardiologia – U.T.I.C. Ospedali P.A. Micone, Gallino, La Colletta e Territorio	P.O.U.
	S.S. Gestione scopenso cardiaco Ospedali e Territoriale	S.C. Cardiologia – U.T.I.C. Ospedali P.A. Micone, Gallino, La Colletta e Territorio	P.O.U.
DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	S.S. Degenza Cerebro-Vascolare e Centro-Ictus	S.C. Neurologia	P.O.U.
	S.S. Diagnostica specialistica neurovascolare ad elevata integrazione territoriale	S.C. Neurologia	P.O.U.
	S.S. Vestibologia e riabilitazione vestibolare	S.C. Otorinolaringoiatria	P.O.U.
	S.S. Chirurgia vetro retinica	S.C. Oculistica	P.O.U.

DIPARTI- MENTO MATERNO INFANTILE	S.S. Ostetricia	S.C. Ostetricia e Ginecologia	P.O.U.
DIPARTIMENTO DELLE CURE PRIMARIE E DELLE ATTIVITA' DISTRETTUALI	S.S. Staff di Direzione del Distretto	S.C. Distretto 9 Medio Ponente	Distretto
	S.S. Staff di Direzione del Distretto	S.C. Distretto 10 Valpolcevera e Vallescivia	Distretto
	S.S. Staff di Direzione del Distretto	S.C. Distretto 11 Centro	Distretto
	S.S. Staff di Direzione del Distretto	S.C. Distretto 12 Valbisagno Val- trebbia	Distretto
	S.S. Reparto Speciale	S.C. Distretto 13 Levante	Distretto
	S.S. Centro Studi	S.C. Distretto 13 Levante	Distretto
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE	S.S. Distretto 8	S.C. SER.T.	Distretto
	S.S. Distretto 9	S.C. SER.T.	Distretto
	S.S. Distretto 10	S.C. SER.T.	Distretto
	S.S. Distretto 11	S.C. SER.T.	Distretto
	S.S. Distretto 12	S.C. SER.T.	Distretto
	S.S. Distretto 13	S.C. SER.T.	Distretto
DIPARTIMENTO ATTIVITA' FARMACEUTI- CHE	S.S. Gestione distribuzione farmaci e materia- le sanitario	S.C. Farmacia Ospedaliera	P.O.U.

DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI PATOLOGIA CLINICA ASL 3 GENOVESE – OSPEDALE EVANGELICO INTERNAZIONALE	S.S. Laboratorio Analisi P.A. Micone	S.C. Laboratorio d'analisi	P.O.U.
	S.S. Immunoematologia e medicina trasfusionale Ospedale Micone/Voltri	S.C. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale	P.O.U.
AREA OSPEDALIERA – P.O.U.	S.S. Direzione Medica Ospedaliera – Ospedali La Colletta e Gallino	S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico	P.O.U.
	S.S. Direzione Medica Ospedaliera – Ospedale Villa Scassi	S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico	P.O.U.
	S.S. Direzione Medico Ospedaliera – Ospedale P. A. Micone	S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico	P.O.U.
	S.S. Area Ambulatoriale, convenzioni, libera professione Intramoenia	S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico	P.O.U.
	S.S. Gestione del rischio clinico	S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico	P.O.U.
	S.S. Qualità dell'assistenza e percorsi riabilitativi, integrativi e di bed management	S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico	P.O.U.
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	S.S.D. Popolazione a Rischio	Dipartimento Prevenzione	Dipartimento

REQUISITI SPECIFICI

- Rapporto di lavoro a tempo indeterminato quale Dirigente del ruolo sanitario con almeno cinque anni di servizio nella qualifica dirigenziale conseguito presso gli enti del S.S.N..

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice indirizzata al Direttore Generale e debitamente firmata, potrà essere:

- presentata direttamente all'Ufficio Protocollo di questa Amministrazione sito in Via Bertani, 4 Genova (dal lunedì al giovedì: dalle ore 8.00 alle ore 16.30 ed il venerdì: dalle ore 8.00 alle ore 15.30, sabato escluso), che rilascia apposita ricevuta;

- inviata con Posta Elettronica Certificata (PEC) – esclusivamente all’indirizzo protocollo@pec.asl3.liguria.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato.pdf.. Si precisa che la validità di tale invio, così come previsto dalla normativa vigente, è subordinata all’utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà pertanto ritenuto valido l’invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale;

entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all’Albo della A.S.L. n. 3 “Genovese” e, **pertanto, non oltre il giorno 01.12.2014, a pena di esclusione.**

Non saranno prese in considerazione le disponibilità pervenute con modalità o in termini non conformi a quelli indicati.

Qualora il termine suddetto cada in giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine di scadenza, fissato o prorogato come sopra, è perentorio, l’eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane per le finalità di gestione della procedura di Selezione cui è riferita la domanda. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dalla procedura medesima. Le informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

FALSE DICHIARAZIONI

Si rammenta che:

ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti di cui al presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
2. l’esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso;
3. le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell’articolo 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale;
4. se i reati indicati nei commi 1, 2 e 3 sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l’autorizzazione all’esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l’interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte.

Ai sensi dell’art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i:

- in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell’instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento.

Così come previsto dall’art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l’Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- 1) **curriculum professionale**, redatto su carta semplice, datato, **utilizzando lo schema allegato al presente bando Allegato “1”, compresa la Tabella “A”**;
- 2) ogni **titolo** ritenuto utile a dimostrare le capacità professionali dell'aspirante all'incarico e l'esperienza acquisita nell'ambito di precedenti incarichi, anche in altre aziende, nonché eventuali esperienze di studio e ricerca in Istituti di rilievo nazionale ed internazionale;
- 3) **documentazione** relativa ad eventuali pronunce a proprio carico in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e, limitatamente all'ultimo biennio, disciplinare;
- 4) fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- 5) elenco, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.

Il candidato potrà avvalersi di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Il curriculum e la Tabella “A” dovranno essere sottoscritti quale dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., come di seguito specificato:

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA (Artt. 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

 sottoscritt_, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, che quanto dichiarato nel presente curriculum formativo professionale e nella Tabella “A” corrisponde a verità.

Data _____

Firma _____

CONFERIMENTO DELL'INCARICO E DURATA

Nel conferimento dell'incarico l'azienda terrà conto, come previsto dall'art. 7 del citato Regolamento:

- a) delle valutazioni riportate in base alle modalità di verifica di cui al C.C.N.L.;
- b) dell'esperienza professionale;
- c) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- d) dell'area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- e) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso Istituti di rilievo nazionale o internazionale. Concorrono ad oggettivare la valutazione di tali requisiti elementi, elencati a titolo non esaustivo, quali l'inosservanza accertata delle direttive aziendali e/o pronunce a carico del dirigente in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e disciplinare.
- f) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- g) che, data l'equivalenza delle mansioni dirigenziali – non si applica l'art. 2103, comma 1, del C.C..

Gli incarichi di Struttura Semplice e Semplice Dipartimentale, ai sensi dell'art. 8 del sopra richiamato Regolamento, sono conferibili ai Dirigenti del Ruolo Sanitario dopo cinque anni di attività, a seguito di valutazione positiva, su proposta motivata del Direttore del Dipartimento e del Direttore della Struttura Complessa cui l'incarico afferisce, approvata dal Direttore della Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico per gli incarichi di area ospedaliera.

Tutti gli incarichi dirigenziali sono conferiti con atto formale del Direttore Generale. L'Azienda non riconosce, per alcun effetto, nomine, individuazioni, conferimenti operati da qualsiasi altro soggetto.

Ai sensi dell'art. 9 del citato Regolamento, l'incarico dirigenziale si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto entro il termine perentorio di 30 gg. dalla data di conferimento dell'incarico. Trascorso inutilmente tale termine, la mancata sottoscrizione da parte del dirigente vale come rinuncia all'incarico stesso.

Gli incarichi avranno durata triennale, fatti salvi i casi di revoca anticipata previsti dall'art. 10 del citato Regolamento.

PESO DELL'INCARICO

Il peso attribuito agli incarichi nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali e la conseguente entità della retribuzione di posizione, fermo restando che la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata risulta stabilita dalla normativa contrattuale vigente in relazione alla tipologia dell'incarico conferito, corrisponde al valore economico indicato per ciascuna struttura nell'Allegato "2"; a tale importo si deve aggiungere un dodicesimo per tredicesima mensilità.

* * * * *

Il Direttore Generale si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o acquisizione del presente bando, gli interessati potranno rivolgersi alla Struttura Complessa "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della A.S.L. n. 3 – "Genovese", tutti i giorni feriali, escluso il sabato, dalle ore 11.00 alle ore 12.30 (tel. 010 849 7320 -7334) oppure consultare il sito Intranet Aziendale nella sezione "Notizie" e il sito Aziendale www.asl3.liguria.it nella sezione "Amministrazione trasparente".

NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando si fa richiamo ai contenuti del "Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 999 del 15.11.2012, così come integrato con deliberazione n. 280 del 20.05.2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dottor Corrado BEDOGNI)

curriculum vitae

Informazioni personali

Cognome e nome

Struttura per la quale ci si candida

Esperienze professionali e lavorative maturate fino ad oggi

Compilare l'allegata Tabella A. Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego ricoperto. Una riga per ogni esperienza, con indicazione della durata in termini di anni, mesi, giorni.

Occupazione attuale

Istruzione e formazione

Debito Formativo ECM

Capacità e competenze personali

Altra/e lingua/e

Corsi di aggiornamento manageriale

Capacità e competenze orga-
nizzative

Capacità e competenze tecni-
che con particolare riguardo a
quelle correlate alla Struttura
da assegnare

Capacità e competenze infor-
matiche

Altre capacità e competenze

Docenze/insegnamenti

Allegati

Indicare ed enumerare gli eventuali allegati al CV.

Esperienze professionali/lavorative precedenti

Tabella "A"

DATI ATTESTANTI LE ESPERIENZE PROFESSIONALI/LAVORATIVE PRECEDENTI				
ESPERIENZA 1	DURATA	DATORE DI LA- VORO	QUALIFICA	EVENTUALI NOTE
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
ESPERIENZA 2	DURATA	DATORE DI LAVORO	QUALIFICA	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
ESPERIENZA 3	DURATA	DATORE DI LAVORO	QUALIFICA	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
ESPERIENZA 4	DURATA	DATORE DI LAVORO	QUALIFICA	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
ESPERIENZA 5	DURATA	DATORE DI LAVORO	QUALIFICA	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			
ESPERIENZA 6	DURATA	DATORE DI LAVORO	QUALIFICA	
	ANNI:			
	MESI:			
	GIORNI:			

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

l sottoscritt_, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, che quanto dichiarato nel presente curriculum formativo professionale e nella Tabella "A" corrisponde a verità.

Data _____

Firma _____

STRUTTURE SEMPLICI E SEMPLICI DIPARTIMENTALI - FUNZIONI E COMPETENZE**DIPARTIMENTO CARDIOLOGIA**

S.C. Cardiologia – U.T.I.C. Ospedale Villa Scassi	
S.S. U.T.I.C. e subintensiva Villa Scassi	Indennità di Posizione Euro 12.457,04
La S.S. U.T.I.C. e subintensiva Villa Scassi, afferente alla S.C. Cardiologia-U.T.I.C. Ospedale Villa Scassi, gestisce la fase di ricovero acuto e post-acuto dei pazienti fino alla dimissione e richiede competenze relative all'inquadramento clinico dei ricoverati, all'impostazione del percorso assistenziale nel corso della degenza e la programmazione della prevenzione secondaria delle malattie cardiovascolari. Il titolare della Struttura dovrà collaborare con i responsabili dei servizi infermieristici degenziali ed ambulatoriali per la condivisione di protocolli e procedure relative ai percorsi assistenziali di tali pazienti.	
S.S. Cardiostimolazione e sincope UNIT	Indennità di Posizione Euro 12.457,04
La S.S. U.T.I.C. Cardiostimolazione e sincope UNIT, afferente alla S.C. Cardiologia-U.T.I.C. Ospedale Villa Scassi, richiede competenze relative atte a garantire un appropriato percorso diagnostico-terapeutico delle problematiche aritmologiche dei pazienti ricoverati in degenza e di quelli seguiti presso gli ambulatori del dipartimento. Sono richieste inoltre capacità relative all'impianto di pace-maker e alla esecuzione di studi elettrofisiologici, oltre alla organizzazione dell'attività ambulatoriale aritmologica (visite aritmologiche, controlli elettronici del pace-maker, telemonitoraggio di alcuni tipi di pace-maker). Il responsabile avrà il compito di coordinare l'attività della struttura a lui affidata con quella della S.S. UTIC - Degenza Postintensiva, sotto la direzione del Responsabile di S.C.. Il titolare della Struttura dovrà collaborare con i responsabili dei servizi infermieristici degenziali ed ambulatoriali per la condivisione di protocolli e procedure relative ai percorsi assistenziali di tali pazienti.	
S.C. Cardiologia – U.T.I.C. Ospedali P.A. Micone, Gallino, La Colletta e Territorio	
S.S. U.T.I.C. e degenza subintensiva Sestri	Indennità di Posizione Euro 12.457,04
La S.S. U.T.I.C. e degenza subintensiva Sestri, afferente alla S.C. Cardiologia-U.T.I.C. Ospedale P. Antero Micone, Gallino, La Colletta e Territorio, gestisce la fase di ricovero acuto e post-acuto dei pazienti fino alla dimissione e richiede competenze relative all'inquadramento clinico dei ricoverati, all'impostazione del percorso assistenziale nel corso della degenza e la programmazione della prevenzione secondaria delle malattie cardiovascolari. Il titolare della Struttura dovrà collaborare con i responsabili dei servizi infermieristici degenziali ed ambulatoriali per la condivisione di protocolli e procedure relative ai percorsi assistenziali di tali pazienti.	
S.S. Cardiostimolazione ed elettrofisiologia	Indennità di Posizione Euro 14.303,24
La S.S. Cardiostimolazione ed elettrofisiologia, afferente alla S.C. Cardiologia-U.T.I.C. Ospedale P. Antero Micone, Gallino, La Colletta e Territorio, richiede competenze relative atte a garantire un appropriato percorso diagnostico-terapeutico delle problematiche aritmologiche dei pazienti ricoverati in degenza e di quelli seguiti presso gli ambulatori del dipartimento. Sono richieste inoltre capacità relative all'impianto di pace-maker e all'esecuzione di studi elettrofisiologici, oltre alla organizzazione dell'attività ambulatoriale aritmologica (visite aritmologiche, controlli elettronici del pace-maker, telemonitoraggio di alcuni tipi di pace-maker). Il responsabile avrà il compito di coordinare l'attività della struttura a lui affidata con quella della S.S. UTIC-Degenza Postintensiva, sotto la direzione del Responsabile di S.C.. Dovrà collaborare con i responsabili dei servizi infermieristici degenziali ed ambulatoriali per la condivisione di protocolli e procedure relative ai percorsi assistenziali di tali pazienti.	

S.S. Servizio di cardiologia territoriale	<i>Indennità di Posizione Euro 14.303,24</i>
<p>La S.S. Servizio di cardiologia territoriale afferente alla S.C. Cardiologia-U.T.I.C. Ospedale P. Antero Micone, Gallino, La Colletta e Territorio, opera rappresentando un punto di forza nell'integrazione Ospedale-territorio e nel garantire continuità assistenziale ai pazienti, in stretta collaborazione con i medici di medicina generale. Promuove e realizza percorsi condivisi di prevenzione delle patologie cardiovascolari e ha la funzione di facilitare l'incremento delle competenze culturali e tecnologiche della medicina generale, al fine di rafforzare il ruolo di prevenzione primaria affidato ai medici di medicina generale. Il titolare della Struttura dovrà collaborare con i responsabili dei servizi infermieristici degenziali ed ambulatoriali per la condivisione di protocolli e procedure relative ai percorsi assistenziali di tali pazienti.</p>	
S.S. Gestione scopenso cardiaco Ospedaliera e Territoriale	<i>Indennità di Posizione Euro 12.457,04</i>
<p>La S.S. Gestione scopenso cardiaco Ospedaliera e Territoriale, afferente alla S.C. Cardiologia-U.T.I.C. Ospedale P. Antero Micone, Gallino, La Colletta e Territorio, ha il compito di programmare e gestire in maniera appropriata i percorsi degenziali e ambulatoriali dei pazienti affetti da Scopenso Cardiaco, in stretta relazione sia con i responsabili delle SS.SS. Cardiologia-UTIC del Dipartimento, sia con le sedi ambulatoriali dello stesso. Dovrà inoltre favorire una adeguata integrazione con le strutture territoriali dell'azienda e con i medici di medicina generale al fine di implementare percorsi di prevenzione primaria e secondaria dello scopenso cardiaco, anche al fine di ridurre l'incidenza di complicanze e la percentuale di re-ricoveri di tali pazienti. Il titolare della Struttura dovrà collaborare con i responsabili dei servizi infermieristici degenziali ed ambulatoriali per la condivisione di protocolli e procedure relative ai percorsi assistenziali di tali pazienti.</p>	

DIPARTIMENTO TESTA - COLLO

S.C. Neurologia	
S.S. Degenza Cerebro-Vascolare e Centro-Ictus	<i>Indennità di Posizione Euro 12.457,04</i>
<p>La S.S. Degenza Cerebro-Vascolare e Centro-Ictus, afferente alla S.C. Neurologia, richiede competenze nella valutazione dei soggetti affetti da ictus in fase acuta da ricoverare nel Centro Ictus, unità semi-intensiva dotata di otto letti monitorizzati e in cui viene effettuata, quando ci sono le condizioni, attività trombolitica venosa. Dovrà collegarsi con la neuroradiologia interventistica dell'Ospedale S. Martino per l'effettuazione della trombolisi arteriosa nei casi in cui necessita tale procedura. Richiede, inoltre, competenze relative all'inquadramento clinico dei ricoverati, all'impostazione del percorso assistenziale nel corso della degenza e alla dimissione con il successivo trasferimento in degenza ordinaria o nella S.S.D. neurologia post acuzie.</p>	
S.S. Diagnostica specialistica neurovascolare ad elevata integrazione territoriale	<i>Indennità di Posizione Euro 12.457,04</i>
<p>La S.S. Diagnostica specialistica neurovascolare ad elevata integrazione territoriale, afferente alla S.C. Neurologia, programma e gestisce i percorsi dei pazienti ricoverati e ambulatoriali che necessitano di indagini diagnostiche (ecocolor doppler, Doppler transcranico, elettrofisiologia, EEG standard, EEG dinamico, EEG da privazione di sonno), DH e il DSA rivolta a quelli che non richiedono ricovero degenziale. Dovrà inoltre favorire una adeguata integrazione con le strutture territoriali dell'Azienda, i medici specialisti ambulatoriali e con i medici di medicina generale attraverso percorsi diagnostico terapeutici.</p>	

S.C. Otorinolaringoiatria	
S.S. Vestibologia e riabilitazione vestibolare	<i>Indennità di Posizione Euro 12.457,04</i>
<p>La S.S. Vestibologia e riabilitazione vestibolare afferente alla S.C. Otorinolaringoiatria ha come competenza la diagnosi e cura delle sindromi vertiginose acute e la terapia riabilitativa delle vertigini croniche al fine di evitare ricoveri ordinari in pazienti con sindrome vertiginosa acuta catalogati quali LEA e di riabilitare i pazienti con vertigini croniche per prevenire riacutizzazioni e conseguenti ricoveri ordinari. Dovrà inoltre programmare e gestire i percorsi dei pazienti, l'ambulatorio dedicato di secondo livello dove vengono studiati, trattati ed indirizzati, tutti i pazienti provenienti dai PP.SS. dell'Azienda con sintomatologia vertiginosa.</p>	

S.C. Oculistica	
S.S. Chirurgia vetro retinica	<i>Indennità di Posizione Euro 12.457,04</i>
<p>La S.S. Chirurgia vetro retinica, afferente alla Struttura Complessa Oculistica del P.O. Padre Antero Micone, dovrà avere competenze nella diagnosi e nella terapia chirurgica delle malattie retiniche che non possono essere adeguatamente curate con soluzioni terapeutiche meno invasive impiegando a tale scopo strumentazioni avanzate e garantendo le soluzioni terapeutiche più innovative attualmente disponibili.</p> <p>Le competenze cliniche dovranno riguardare le patologie oculari che rappresentano una indicazione elettiva per la chirurgia vitreo-retinica quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ distacco di retina complicato da proliferazione vitreo-retinica, da rottura retinica gigante, da pseudofachia, da trauma perforante con o senza ritenzione di corpo estraneo; ➤ pucker maculare (membrana epiretinica maculare); ➤ foro maculare; ➤ Retinopatia diabetica proliferante (con le relative complicanze quali emovitreo, distacco retinico trazionale, edema maculare trazionale); ➤ retinoschisi; ➤ endoftalmiti; ➤ lussazione di cristallino catarattoso o artificiale nel vitreo sia di origine idiopatica, sia come complicanza dell'intervento di facoemulsificazione. <p>Dovrà inoltre impostare il percorso assistenziale dei pazienti secondo i criteri dell'appropriatezza sia in regime ambulatoriale (diagnostica, follow-up, trattamenti laser) sia in regime di degenza ordinaria o one-day (interventi chirurgici) in considerazione dell'iter diagnostico-terapeutico e del follow-up a lungo termine che il paziente si trova ad affrontare.</p>	

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

S.C. Ostetricia e Ginecologia	
S.S. Ostetricia	<i>Indennità di Posizione Euro 14.303,24</i>
<p>La Struttura semplice Ostetricia afferente alla S.C. Ostetricia e Ginecologia dovrà garantire continuità assistenziale alle donne in stato di gravidanza che afferiscono alle strutture ambulatoriali della ASL 3, attraverso l'utilizzo di percorsi assistenziali differenti per gravidanze a basso rischio e con fattori di rischio. L'assistenza in gravidanza dovrà pertanto essere erogata secondo gli standard della "medicina materno fetale", con particolare riguardo agli aspetti formativi per tutto il personale coinvolto nel percorso nascita. Particolare rilievo verrà dato anche alla organizzazione integrata dei servizi ecografici territoriali e ospedalieri.</p>	

DIPARTIMENTO DELLE CURE PRIMARIE E DELLE ATTIVITA' DISTRATTUALI

S.C. Distretto 9 Medio Ponente - S.C. Distretto 10 Valpolcevera e Vallescrivina -
S.C. Distretto 11 Centro - S.C. Distretto 12 Valbisagno Valtrebbia -

S.S. Staff di Direzione del Distretto**Indennità di Posizione Euro 13.380,20**

La Struttura Semplice di Staff del Distretto coadiuva il Direttore del Distretto ai fini della realizzazione del coordinamento e dell'integrazione delle attività svolte dai MM.MM.GG., dai Pediatri di libera scelta e dalle farmacie convenzionate con le prestazioni e i servizi erogati dalle strutture operative a gestione diretta del Distretto nonché dagli ambulatori e dalle strutture ospedaliere e territoriali accreditate. Agisce al fine della soluzione dei problemi organizzativi, strutturali e funzionali dei servizi distrettuali e collabora alla definizione dei bisogni di salute della popolazione residente e delle prestazioni necessarie al loro soddisfacimento. Collabora alla raccolta dei dati gestionali, alla regolamentazione pratica dei servizi distrettuali erogati, al coordinamento, alla programmazione e alla valutazione degli interventi sociosanitari.

S.C. Distretto 13 Levante

S.S. Reparto Speciale**Indennità di Posizione Euro 13.380,20**

La struttura residenziale ed il centro diurno a gestione diretta fanno capo ad un'unica sede denominata "S.S. Reparto Speciale". La Struttura accoglie persone con disabilità fisica, psichica e sensoriale grave e gravissima, di età compresa tra 0 e i 64 anni al momento dell'accoglienza, che necessitano di intervento residenziale a tempo determinato (progetti di sollievo alla famiglia, di avvicinamento alla residenzialità, situazioni di emergenza) o di intervento semiresidenziale, al fine di fornire trattamenti riabilitativi e rieducativi, secondo progetti individuali. La struttura ha una capienza di 15 posti residenziali e 15 posti semiresidenziali. Un posto letto è riservato per le emergenze.

S.S. Centro Studi**Indennità di Posizione Euro 13.380,20**

La S.S. Centro Studi si occupa di riabilitazione di persone con disabilità gravi, di tipo intellettuale, motorio e sensoriale, ed ha il compito di promuoverne e facilitarne l'inserimento in contesti lavorativi. Tale integrazione si realizza attraverso l'attivazione di progetti individualizzati e concordati con le persone e le loro famiglie al fine di costruire un percorso verso il mondo del lavoro.

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE

S.C. SER.T.

**S.S. Distretto 8 - S.S. Distretto 9 - S.S. Distretto 10 -
S.S. Distretto 11 - S.S. Distretto 12 - S.S. Distretto 13****Indennità di Posizione Euro 13.380,20**

La struttura semplice Distretto afferente alla S.C. Servizio tossicodipendenze dovrà garantire il coordinamento, l'organizzazione e la gestione delle équipes pluri-professionali del distretto di competenza per il trattamento, la prevenzione e la riabilitazione dei problemi correlati alla dipendenza da sostanze psicoattive (legali ed illegali) e ai comportamenti compulsivi assimilabili (azzardo, dipendenze tecnologiche, ...) secondo la "mission" e la "vision" del Servizio. Dovrà inoltre porre attenzione al sostegno e all'orientamento delle famiglie.

Dovrà altresì promuovere una cooperazione attiva sia con le risorse del Privato Sociale (in particolare dell'area genovese) per i trattamenti di natura residenziale e semiresidenziale, sia con le Associazioni di AutoMutuoAiuto del settore per il loro sviluppo in tutto il territorio e nel distretto di competenza.

Particolare attenzione dovrà essere posta al monitoraggio dei livelli di formazione continua del personale per garantire la miglior qualità possibile delle prestazioni con particolare attenzione alla sostenibilità e all'efficacia degli interventi, stimolando anche la capacità di saper lavorare in squadra nel rispetto e nella valorizzazione delle reciproche competenze, interagendo con gli altri distretti della S.C., le altre unità operative del Dipartimento, gli altri servizi Aziendali e con le risorse territoriali sia pubbliche che del Volontariato.

Sovrintende inoltre ad una corretta raccolta dati ed all'analisi degli stessi in cooperazione con la specifica unità funzionale della S.C. e si occupa del monitoraggio del budget assegnato nonché della ricerca di nuove e sostenibili forme di trattamento integrato.

DIPARTIMENTO ATTIVITA' FARMACEUTICHE

S.C. Farmacia Ospedaliera

S.S. Gestione distribuzione farmaci e materiale sanitario

Indennità di Posizione Euro 11.501,60

La Struttura Semplice S.S. Gestione distribuzione farmaci e materiale sanitario afferente alla S.C Farmacia ospedaliera avrà i seguenti compiti ed attribuzioni:

- gestione ed organizzazione della distribuzione ai cdc extraospedalieri , con monitoraggio dei quantitativi dei beni richiesti , e della consegna dei materiali sanitari e farmaci;
- verifica dei beni necessari a tali cdc e gestione dei relativi ordini;
- predisposizione del calendario delle distribuzioni e consegne ai cdc extraospedalieri, concordandolo con la S.C. Farmacia Ospedaliera e la S.C. Economato per un miglior utilizzo del servizio logistica;
- monitoraggio della spesa dei cdc extraospedalieri, invio di report ai referenti cdc, analisi appropriatezza d'uso dei farmaci a livello dei cdc territoriali;
- verifica dei flussi regionali e ministeriali , per la parte di competenza;
- stesura di procedure univoche nelle varie sedi di distribuzione assistenza integrativa per la corretta gestione e distribuzione dei materiali (strisce diabete, materiale per colostomia, integratori, farmaci per malattie rare e cronici) e per migliorarne le modalità di erogazione;
- controllo e monitoraggio della spesa, rispetto agli anni precedenti, per materiale erogato presso le sedi di assistenza integrativa, con invio al CCD di report trimestrali;
- formazione del personale operante presso le sedi di assistenza integrativa sia per quanto attiene le caratteristiche principali dei materiali che per le modalità univoche di carico e scarico dei materiali presso le tre sedi mediante le procedure informatiche in uso;
- gestione del personale operante presso le sedi di assistenza integrativa per quanto attiene turni e programmazione ferie;
- attivazione presso le sedi di assistenza integrativa di azioni per il miglioramento dell'accoglienza.

DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI PATOLOGIA CLINICA ASL 3 GENOVESE – OSPEDALE EVANGELICO INTERNAZIONALE

S.C. Laboratorio d'analisi

S.S. Laboratorio Analisi P.A. Micone

Indennità di Posizione da definire

La S.S. Laboratorio Analisi P.A. Micone, afferente alla S.C. Laboratorio di analisi, gestisce la diagnostica di specie a prevalente impatto territoriale.

Partecipa con le altre strutture dipartimentali alle attività relative ai controlli di qualità, alla valutazione delle performances diagnostiche ed alle attività di miglioramento dell'appropriatezza diagnostica e prescrittiva.

S.C. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale

S.S. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale Ospedale Micone /Voltri

Indennità di Posizione Euro 14.303,24

La S.S. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale Ospedale Micone /Voltri, afferente alla S.C. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale, garantisce la sorveglianza del rispetto delle procedure previste per la raccolta e per la distribuzione del sangue, emocomponenti ed emoderivati nelle strutture ospedaliere di pertinenza e coordina l'organizzazione delle attività di raccolta delle donazioni di sangue nelle 2 sale prelievi di Sestri e Voltri, avvalendosi della conoscenza dell'organizzazione trasfusionale nazionale e regionale, mantenendo i rapporti con le associazioni dei donatori di sangue.

AREA OSPEDALIERA

S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico

S.S. Direzione Medica Ospedaliera – Ospedali La Colletta e Gallino***Indennità di Posizione Euro 14.303,24***

La S.S. Direzione Medica Ospedaliera – Ospedali La Colletta e Gallino, afferente alla S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico (POU), deve garantire l'attuazione della sorveglianza igienico-sanitaria ed organizzativa all'interno degli ospedali La Colletta di Arenzano e Gallino di Pontedecimo attuando le disposizioni normative ed aziendali vigenti, nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali definiti dalla direzione di Presidio.

Il Dirigente preposto ha la responsabilità della gestione delle risorse umane, tecniche-sanitarie e finanziarie assegnate agli ospedali La Colletta di Arenzano e Gallino di Pontedecimo; deve garantire il rispetto e la piena attuazione della normativa vigente in materia, dei regolamenti, delle disposizioni e delle procedure aziendali, il mantenimento degli standard di massima efficacia, efficienza, appropriatezza delle prestazioni sanitarie erogate, della sicurezza gestionale ed operativa, anche in relazione alla funzione di sub delegato del datore di lavoro.

Deve partecipare attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali sulla base degli indirizzi e dei piani operativi della Direzione Aziendale e di Presidio, favorendo una gestione orientata ai processi organizzativi ed assistenziali integrati.

S.S. Direzione Medica Ospedaliera – Ospedale Villa Scassi***Indennità di Posizione Euro 14.303,24***

La S.S. Direzione Medica Ospedaliera – Ospedale Villa Scassi, afferente alla S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico (POU), deve garantire l'attuazione della sorveglianza igienico-sanitaria ed organizzativa all'interno dell'Ospedale Villa Scassi attuando le disposizioni normative ed aziendali vigenti, nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali definiti dalla direzione di Presidio.

Il Dirigente preposto ha la responsabilità della gestione delle risorse umane, tecniche-sanitarie e finanziarie assegnate all'Ospedale Villa Scassi; deve garantire il rispetto e la piena attuazione della normativa vigente in materia, dei regolamenti, delle disposizioni e delle procedure aziendali, il mantenimento degli standard di massima efficacia, efficienza, appropriatezza delle prestazioni sanitarie erogate, della sicurezza gestionale ed operativa, anche in relazione alla funzione di sub delegato del datore di lavoro.

Deve partecipare attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali sulla base degli indirizzi e dei piani operativi della Direzione Aziendale e di Presidio, favorendo una gestione orientata ai processi organizzativi ed assistenziali integrati.

S.S. Direzione Medico Ospedaliera – Ospedale P. A. Micone***Indennità di Posizione Euro 14.303,24***

La S.S. Direzione Medica Ospedaliera – Ospedale P.A. Micone, afferente alla S.C. Direzione Medica del Presidio ospedaliero unico (POU), deve garantire l'attuazione della sorveglianza igienico-sanitaria ed organizzativa all'interno dell'Ospedale P.A. Micone attuando le disposizioni normative ed aziendali vigenti, nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali definiti dalla direzione di Presidio.

Il Dirigente preposto ha la responsabilità della gestione delle risorse umane, tecniche-sanitarie e finanziarie assegnate all'Ospedale P.A. Micone; deve garantire il rispetto e la piena attuazione della normativa vigente in materia, dei regolamenti, delle disposizioni e delle procedure aziendali, il mantenimento degli standard di massima efficacia, efficienza, appropriatezza delle prestazioni sanitarie erogate, della sicurezza gestionale ed operativa, anche in relazione alla funzione di sub delegato del datore di lavoro.

Deve partecipare attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali sulla base degli indirizzi e dei piani operativi della Direzione Aziendale e di Presidio, favorendo una gestione orientata ai processi organizzativi ed assistenziali integrati.

S.S. Area Ambulatoriale, convenzioni, libera professione Intramoenia

Indennità di Posizione Euro 14.303,24

Al Dirigente preposto è attribuita la responsabilità di formazione e informazione, vigilanza, ispezione, controllo, monitoraggio dei flussi, rendicontazione economica, attuazione delle direttive legislative ed aziendali relative alle attività ambulatoriali svolte all'interno delle strutture del Presidio ospedaliero Unico e/o comunque svolta dal personale del Presidio ospedaliero Unico seppure in sedi distaccate, nonché in regime libero-professionale.

In particolare il Responsabile della Struttura deve:

- garantire e vigilare in ordine alla programmazione, organizzazione, verifica e controllo delle attività Ambulatoriali, compresi i percorsi in regime di DSA, in regime istituzionale di tutti i punti di erogazione del Presidio;
- garantire e vigilare in ordine alla programmazione organizzazione verifica e controllo delle attività svolte in regime di intramoenia degenziale (casa di salute) ed ambulatoriale (libera professione);
- garantire e vigilare in ordine alla programmazione, organizzazione, verifica e controllo delle prenotazioni delle prestazioni (agende cupa) e di quelle relative alla piattaforma informatica della libera professione;
- garantire la concreta attuazione ed il costante monitoraggio della legislazione vigente in materia di libera professione anche vigilando sul funzionamento della infrastruttura di rete per il collegamento tra l'Azienda, i professionisti e le singole strutture nelle quali vengono erogate prestazioni di attività libero professionale, sulla formazione degli operatori, nonché segnalando programmaticamente eventuali criticità e proponendo idonee soluzioni ed in particolare:
 - garantire e vigilare in ordine alla conformità, tra i "volumi di prestazioni" erogate durante l'attività libero-professionale e quella svolta per i compiti istituzionali, prevista dal comma 3 dell'art. 15 quinquies-punto3-del D.Lgs 229/99 ed ai sensi della legge 120/2007 art. 1 comma 4);
 - proporre le modifiche e/o integrazioni al regolamento sulla Libera Professione;
 - garantire la tracciabilità delle prestazioni di tutti i dirigenti operanti nella struttura;
 - stipulare convenzioni con i professionisti;
 - predisporre i necessari contratti con le Strutture private accreditate;
 - predisporre i report informativi di monitoraggio;
 - vigilare sul divieto di svolgere l'attività libero professionale presso studi professionali collegati in rete dove operano anche professionisti non dipendenti o non convenzionati del Ssn ovvero dipendenti non in regime di esclusività, salvo deroga dell'azienda del Ssn e a condizione che sia garantita la completa tracciabilità delle singole prestazioni;
 - garantire che il rilascio dell'autorizzazione all'ALPI avvenga nell'esclusivo rispetto delle condizioni normativamente previste e, in particolare:
 - a) non comporti un incremento delle liste di attesa per l'attività istituzionale;
 - b) non contrasti o pregiudichi i fini istituzionali del Servizio Sanitario Nazionale e Regionale;
 - c) non contrasti o pregiudichi gli obiettivi aziendali;
non comporti, per ciascun dirigente, un volume di prestazioni o un volume orario superiore, a quello assicurato per i compiti istituzionali. Per l'attività di ricovero la valutazione è riferita anche alla tipologia e complessità delle prestazioni.

S.S. Gestione del rischio clinico	Indennità di Posizione Euro 12.457,04
<p>Le competenze e le funzioni della Struttura prevedono :</p> <ul style="list-style-type: none"> • identificazione, valutazione e trattamento dei rischi, sia attuali che potenziali, con l'obiettivo di aumentare la sicurezza dei pazienti, e riducendo gli eventi avversi prevenibili. Questa attività deve creare i presupposti affinché l'organizzazione sia attrezzata a ridurre al minimo i margini di errore e faccia tesoro di quanto si può imparare dall'evento indesiderato, attivando percorsi virtuosi di miglioramento continuo, sviluppando un sistema di governo unitario delle attività che, attraverso l'utilizzo di diverse metodologie, garantisca l'appropriatezza, la qualità e la sicurezza delle prestazioni e dei processi erogati; • collaborazione alla definizione e all'attuazione del piano aziendale di risk management; • pianificazione operativa delle attività volte a ridurre il rischio, sulla base delle indicazioni strategiche dell'UGR aziendale; • definizione delle modalità di rilevazione del rischio più adatte; • diffusione della cultura della sicurezza del paziente; • individuazione di percorsi critici a forte rischio di eventi avversi; • programmazione ed attuazione di percorsi formativi; • implementazione dell'applicazione delle Raccomandazioni Ministeriali; • implementazione delle procedure aziendali relative alle azioni da intraprendere per prevenire gli eventi avversi come indicato dalle Raccomandazioni del Ministero della Salute; • adeguato supporto e reportistica all'UGR aziendale sui risultati raggiunti per l'assunzione da parte di quest'ultima delle decisioni strategiche; • partecipazione all'attività di valutazione sinistri dell'Azienda; • conduzione delle attività di audit clinico; • attuazione dell'attività correlata all'Incident Reporting; • monitoraggio degli obiettivi di budget assegnati alle Strutture aziendali in materia di rischio clinico e supporto nel raggiungimento degli stessi; • integrazione con le Strutture del POU per le attività inerenti i processi integrati. 	
S.S. Qualità dell'assistenza e percorsi riabilitativi, integrativi e di bed management	Indennità di Posizione Euro 12.457,04
<p>Le competenze e le funzioni della Struttura prevedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il coordinamento, l'organizzazione e la gestione di tutte le attività rivolte a conciliare le diverse esigenze cliniche, assistenziale ed organizzative del percorso dei pazienti in ospedale attraverso adeguata gestione dei posti letto al fine di garantire la presa in carico, l'appropriatezza clinica ed organizzativa e la migliore assistenza ai pazienti; • il supporto alla Direzione Sanitaria e di Presidio nella definizione delle strategie e l'attuazione delle stesse per garantire, con il coinvolgimento delle risorse territoriali aziendali, l'integrazione necessaria a favorire la riduzione degli accessi ospedalieri, in particolare quelli di Pronto Soccorso, e favorire un precoce rientro in famiglia o in strutture protette dei pazienti ricoverati (RSA). • l'organizzazione di percorsi e sinergie extraospedaliere, in accordo con la SSD Organizzazione e Coordinamento dei Percorsi del Paziente Fragile, i Distretti Socio Sanitari ed i Dipartimenti Territoriali al fine di supportare le strutture di degenza nella dimissione dei pazienti, in particolare di quelli fragili che necessitano ancora di un ambiente protetto (RSA) o di cure domiciliari. • il coordinamento costante e complessivo delle azioni finalizzate all'ottimizzazione dell'uso della risorsa posto letto, mediante un gruppo strutturato di operatori assegnati e avvalendosi della collaborazione dei DD.MM.OO., dei Direttori e Coordinatori di Dipartimenti Territoriali ed Ospedalieri, dei Direttori/Responsabili e Coordinatori delle SS.CC. e SS.SS. Territoriali ed Ospedaliere e dei Direttori e Coordinatori di Distretto. • all'interno delle strutture riabilitative, la promozione e la responsabilità della vigilanza in ordine alla con- 	

formità dei percorsi assistenziali attivati, anche finalizzati all'appropriatezza della presa in carico dei pazienti relativamente al regime di ricovero adottato dalle diverse SS.CC.e SS.SS. degenziali nonché della qualità dell'assistenza, monitorata attraverso l'implementazione delle procedure aziendali nonché di eventuali ulteriori strumenti di controllo e registrazione proposti;

- l'attuazione di tutti gli adempimenti previsti dal regolamento aziendale in materia di bed management e la vigilanza sul rispetto delle disposizioni normative ed aziendali vigenti in materia di ricovero, trasferimento, tempi d'attesa, ecc.
- la collaborazione con i DD.MM.OO. e il Direttore del Presidio nell'attuazione dei percorsi di vigilanza e controllo sulle attività igienico-sanitarie correlate alla qualità dell'assistenza.

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

S.S.D. Popolazione a rischio	<i>Indennità di Posizione Euro 14.303,24</i>
<ul style="list-style-type: none">• Gestione organizzativa del programma di screening del tumore del colon retto e dei progetti correlati;• Coordinamento della rete aziendale e interaziendale degli operatori dello screening del colon retto;• Gestione organizzativa del programma di screening del tumore della cervice uterina e dei progetti collegati;• Coordinamento della rete aziendale e interaziendale degli operatori dello screening della cervice uterina;• Gestione organizzativa del programma di screening del tumore mammario e progetti collegati;• Coordinamento della rete aziendale e interaziendale degli operatori dello screening del tumore mammario;• Partecipazione alle reti aziendali e interaziendali di prevenzione della popolazione a rischio;• Promozione di screening riconosciuti sulla popolazione.	