

Avviso pubblico di selezione comparativa per titoli ed eventuale colloquio per la nomina di due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) Asl3 - Sistema Sanitario Regione Liguria in forma collegiale, per il triennio 2020 – 2022 in sostituzione di due componenti dimissionari

Con il presente Avviso, approvato con Deliberazione n. 289 del 04 / 06 /2020 è indetta una procedura comparativa per titoli finalizzata alla nomina di due componenti ai fini della ricostituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione ex art 14 del D.lgs. 150/2009 in conseguenza delle dimissioni di due componenti..

L'individuazione dei componenti avverrà in esito a procedura comparativa tra coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, presenteranno la propria candidatura e siano in possesso dei requisiti richiesti.

In applicazione del D.M. 2 dicembre 2016 e s.m.i. possono partecipare all'avviso coloro i quali possiedono i seguenti requisiti di iscrizione all'Elenco Nazionale, requisiti generali, di competenza ed esperienza, di integrità;

1 Requisiti

1.1 Requisito di iscrizione all'Elenco Nazionale

Ai sensi dell'art. 7 c. 1 del D.M. del 02 dicembre 2016 alla procedura comparativa di cui trattasi potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti, da almeno 6 mesi, all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica.

In particolare, ai sensi dell'art. 7 c. 6 del citato Decreto

- per l'incarico di componente dell'O.I.V. è richiesta l'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance in una delle 3 fasce professionali di cui all' art. 5 comma 2;

E' fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni di cui al D.M. 2.12.2016 e s.m.i e e della delibera Civit n. 12/2013 nelle parti che non contrastino con il D.M. 2.12.2016.

1.2 Requisiti generali

- cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea, - godere dei diritti civili e politici, - non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casella giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel

caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.

1.3 Requisiti di competenza ed esperienza

Titolo di studio

Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale.

Età ed Esperienza

E' richiesto il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management (nel cui ambito possono essere ricomprese esperienze svolte in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ai sensi della L n. 190/2012,). Assume rilievo l'esperienza già maturata nella qualità di Componente di O.I.V. (o organismo recante altra denominazione ma riconducibile all'OIV in quanto a funzioni assegnate), anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5, lett. i) della deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013 in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

Nella valutazione dei candidati questa Amministrazione darà la precedenza a quei candidati che, in possesso dei requisiti di esperienza richiesti, possano garantire la continuità nell'espletamento dell'incarico per il triennio 2020 – 2022.

Nella valutazione verrà considerata preferenziale l'esperienza lavorativa nell'ambito di Aziende Sanitarie del SSN.

1.4 Requisiti di integrità

- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I, del codice penale;
- non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. (o organismo recante altra denominazione ma riconducibile all'OIV in quanto a funzioni assegnate) prima della scadenza del mandato,
- non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

2. Divieto di nomina, conflitto di interesse e cause ostative

Ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano

- le disposizioni in merito ai limiti di appartenenza a più O.I.V. di cui all'art. 8 comma 3 del D. M. 02 dicembre 2016 (si informa a riguardo che questa Asl ha più di mille dipendenti e pertanto tale limite è pari a uno),
- le disposizioni di cui all'art. 14 comma 8 del D.Lgs n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017 in merito al divieto di nomina di dipendente dell'amministrazione interessata,
- le disposizioni in merito al conflitto di interessi e cause ostative stabilite al punto 3.4 e 3.5 della Delibera CIVIT n. 12/2013 e in analogia con le previsioni della L. n. 190/2012.

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda.

3. Durata del mandato

L'incarico di componente dell'O.I.V. ha durata triennale con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e può essere rinnovato una sola volta previa procedura comparativa. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 (requisiti di competenza, esperienza e integrità) del D.M. 2/12/2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo..

A garanzia dell'indipendenza dell'OIV non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con i vertici dell'amministrazione.

4. Indicazione del compenso

A ciascun componente verrà corrisposto un compenso pari a 200 euro per seduta, comprensivo di IVA ed imposizioni fiscali, se dovute, oltre al rimborso, opportunamente documentato, di eventuali spese di viaggio con utilizzo di mezzi pubblici o auto propria, di vitto e soggiorno, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN, per un totale massimo di euro 4.000 all'anno per componente.

5. Presentazione delle domande

Gli interessati devono far pervenire la domanda di ammissione (secondo modello allegato B_1) redatta in carta semplice, entro il 06/07/2020 a mezzo posta per raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Direttore Generale di ASL 3, ovvero mediante consegna al protocollo sito in Via Bertani, 4 Genova (piano meno 2). Le domande per la partecipazione possono essere trasmesse anche tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo:

segreteria.protocollo@asl3.liguria.it . Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata alla PEC aziendale.

Saranno ritenute utilmente presentate le domande pervenute dopo il termine indicato purché spedite entro il termine di scadenza a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento. Si precisa che a tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. La domanda di partecipazione deve essere accompagnata da:

- a) copia di documento di identità valido;
- b) dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità/ incompatibilità (modello allegato B_2)
- c) Curriculum formativo, lavorativo e professionale;
- d) relazione sulle più significative esperienze professionali che dimostrino le “capacità intellettuali, manageriali, relazionali” utili per l'incarico (qualora, il candidato abbia già rivestito (o stia ancora rivestendo) il ruolo di componente di Organismo Indipendente di valutazione (o organismo recante altra denominazione ma riconducibile all'OIV in quanto a funzioni assegnate) anche presso altra Amministrazione, dia conto di questa specifica attività precedentemente svolta).

I titoli dichiarati devono essere prodotti in originale o in copia autentica ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive incomplete e non chiare non saranno ritenute valide. L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione della variazione di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

5. Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, si rende noto che il trattamento dei dati personali comunicati all'Azienda è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle procedure relative al presente avviso e, limitatamente ai candidati prescelti, ad adempiere agli obblighi di trasparenza di cui al D.lgs. n. 33/2013.

6. Scelta dei candidati

Asl 3 provvederà a selezionare tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all'incarico.

La valutazione verrà effettuata da una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'Azienda.

La valutazione comparativa dei curriculum dei candidati finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche avverrà con riferimento alla formazione dell'interessato, al percorso professionale svolto, alle capacità relazionali, alle competenze acquisite che determinano l'adeguatezza alle funzioni da svolgere.

La Commissione si riserva la facoltà di procedere ad effettuare un colloquio “a distanza” con quei candidati che, a suo insindacabile giudizio, presentano curriculum vitae e professionalità maggiormente rispondenti all’incarico da svolgere. Il colloquio sarà volto a meglio illustrare il curriculum e le esperienze acquisite al fine di consentire una valutazione più precisa delle diverse capacità intellettuali, manageriali e relazionali del candidato. In tal caso gli interessati riceveranno la comunicazione almeno 10 giorni prima della data fissata per il colloquio. Nel caso il candidato convocato per il colloquio a distanza non sia disponibile nell’ora e nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario.

7. Disposizioni finali

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei valido per tutta la durata dell’OIV.

La scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell’equilibrio di genere. Eventuali deroghe sono ammesse purché motivate.

Il Direttore Generale, nell’ipotesi di sopravvenuta decadenza, revoca o cessazione per altra causa si riserva la possibilità, entro la scadenza triennale originariamente prevista per l’OIV, di conferire incarichi sostituivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata triennale.

Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall’art. 7 co. 5 del D.M. del 2/12/2016.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell’Azienda www.asl3.liguria.it – sezione “Amministrazione Trasparente” – sotto sezione “Bandi di concorso” e sul Portale della Performance del Dipartimento Funzione Pubblica.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi a
silvia.simonetti@asl3.liguria.it
roberto.capurro@asl3.liguria.it

Il Direttore Generale
(Luigi Carlo BOTTARO)