

RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 19 GIUGNO 2019 – AREA COMPARTO – TRA ASL3, RSU E OO.SS. CGIL, CISL E UIL IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 5 LETTERA a) CCNL 21.05.2018 PER L'ANNO 2019

Le presenti relazioni “illustrativa” e “tecnico-finanziaria” sono predisposte in conformità alle previsioni dell’art. 40 e dell’art. 40bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificati, da ultimi, rispettivamente dall’art. 54 e dall’art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 2009, nonché tenuto conto della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – n. 7 del 13 maggio 2010.

Le stesse vengono redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25/2012 e dalle “Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II .1.Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19 giugno 2019
Periodo temporale di vigenza	<u>Vigenza giuridica</u> : dalla data di sottoscrizione fino al completamento dell’erogazione delle risorse ivi disciplinate. <u>Vigenza economica</u> : riferita all’esercizio di imputazione delle risorse ivi disciplinate – triennio 2019 - 2021
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Direttore Amministrativo, Direttore Dipartimento Giuridico, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario Firmatari: Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario <u>Parte Sindacale</u> : R.S.U. e OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, FIALS, FSI, NURSING UP, UIL FPL Firmatari: R.S.U. e OO.SS (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL.FPL
Soggetti destinatari	Personale del Comparto

Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 - destinazione dell'importo per la copertura dei costi derivanti dagli incarichi di funzione
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti procedimentali successivi alla contrattazione Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</u> La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale
		<u>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</u>
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, il "Piano della Performance anno 2019" è stato adottato con Deliberazione n. 303 del 26/6/2019.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione n. 46 del 31/1/2019 è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019 – 2021
		E' stato assolto all'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2019? N.B.: gli obblighi sono quelli di cui al d.lgs. 33/2013. Sì, relativamente a: retribuzioni, curriculum vitae, recapiti telematici e telefonici aziendali dei Dirigenti (art. 10, c. 8, lett. d, art. 15, c.1,2,5, art. 41, c.2,3 del d.lgs. 33/2013), tassi assenza e presenza per ogni Dipartimento (art. 16, c. 3 del d.lgs. 33/2013), contratti di consulenza e collaborazione (art. 15 del d.lgs. 33/2013), Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019 -2021 (art. 10, c. 8, lett. a del d.lgs. 33/2013), Piano della Performance 2019 (Deliberazione n. 303/2019) e la Relazione sulla Performance anno 2018 (Deliberazione n. 291/2019).
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, il Nucleo Aziendale di Valutazione ha rilasciato il "Documento di Validazione della Relazione sulla Performance Aziendale anno 2018", prot. n. 85061 del 18.06.2019
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, c. 1 del del D.Lgs. n. 165 del 2001 sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;

- ai sensi dell'art. 40 c. 3bis del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i, la contrattazione collettiva integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”*.

L'ipotesi di accordo stralcio in esame, sottoscritta in data 19 giugno 2019, riguarda la ripartizione dei fondi per l'anno 2019 con esclusivo riferimento alla voce relativa alla *“indennità di incarico di funzione e coordinamento ad esaurimento”* al fine di adeguare l'organizzazione aziendale entro i sei mesi successivi all'emanazione delle linee di indirizzo comunicate dalla Regione Liguria alle Aziende Sanitarie regionali con nota PG/2018/332900 del 3/12/2018.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'ipotesi di accordo in esame definisce i criteri di cui alla lettera a) dell'art. 8 c. 5 del CCNL 21.05.2018, con riferimento al fondo ex art. 80 (*“Fondo condizioni di lavoro e incarichi”*). Riguarda esclusivamente la definizione dell'impianto complessivo 2019/2021 degli incarichi di funzione per un importo annuo complessivo di € 1.300.000 così suddiviso:

Incarichi di funzione ex art. 16 CCNL 21.05.2018 per il personale del ruolo sanitario e dei profili di collaboratore professionale assistente sociale ed assistente sociale senior	€ 950.000
Incarichi di funzione ex art. 17 CCNL 21.05.2018 per il personale appartenente ai ruoli amministrativo, tecnico e professionale	€ 350.000

Nell'accordo è precisato che *“le parti si riservano nel limite dell'importo complessivo e facendo salvi gli istituti contrattuali già attivati, di definire le rimanenti destinazioni”* in successiva trattazione integrativa.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'ipotesi di accordo stralcio, come già in precedenza esposto, riguarda solamente la copertura dei costi relativi agli incarichi di funzione. A seguito dell'applicazione dell'accordo, con le tempistiche tecniche necessarie, saranno espletate tutte le procedure selettive in modo da adeguare l'organizzazione aziendale al disposto contrattuale, con conseguente abrogazione delle posizioni organizzative e degli incarichi di coordinamento in oggi in essere.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto

nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
L'accordo stralcio non riguarda istituti correlati alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa
e) <u>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</u> finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
L'accordo stralcio non riguarda le progressioni economiche
f) <u>illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009</u>
L'istituto degli incarichi di funzione non incide in maniera diretta sul Piano della Performance in quanto costituisce il presupposto organizzativo a monte delle attività che devono essere espletate per il raggiungimento degli obiettivi Aziendali. Tale presupposto organizzativo è comunque uno degli obiettivi che la Regione Liguria, nota PG/2018/332900 del 3/12/2018, ha assegnato alle Aziende Sanitarie Regionali per l'anno 2019.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Non si ritengono necessarie ulteriori integrazioni in merito.