





**AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE E DISCIPLINA GASTROENTEROLOGIA DI INCRICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "PATOLOGIA DELLE DIPENDENZE ED EPATOLOGIA ALCOL CORRELATA".**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 26 del mese di giugno, alle ore 9,30, presso la Sede della Direzione Aziendale dell'Asl3, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con provvedimento n. 1443 del 12/06/2019, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Patologia delle Dipendenze ed Epatologia Alcol Correlata", ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R." e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica e integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n. 5", di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 54 del 06/02/2019.

La Commissione, così come individuata dal provvedimento n. 1443 del 12/06/2019 sulla base del Sorteggio effettuato in data 30/04/2019, risulta così composta:

Dott.ssa CALTABELLOTTA Marta	Direttore Sanitario	Componente	
Dott. AZZURRO Maurizio	Dirigente Medico Direttore Disciplina Gastroenterologia AULSS 9 Veneto	Componente	
Dott. CAMELLINI Lorenzo	Dirigente Medico Direttore Disciplina Gastroenterologia ASL5 La Spezia	Componente	
Dott. SASSATELLI Romano	Dirigente Medico Direttore Disciplina Gastroenterologia ASL Regio Emilia	Componente	
Dott. CINGANO Daniele	Collaboratore Amministrativo	Segretario	

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott.ssa Marta Caltabellotta ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità è eletto Presidente il Dott. Maurizio Azzurro.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti e accerta che:

- con deliberazione n. 54 del 06/02/2019 è stato indetto "Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, Area Medica e delle Specialità Mediche e Disciplina Gastroenterologia, dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Patologia delle Dipendenze ed Epatologia Alcol Correlata";
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 10 del 6 marzo 2019 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 22 del 19 marzo 2019 con scadenza 18 aprile 2019;
- con provvedimento n. 1339 del 06/06/2019 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:  
CAPUTO Fabio  
PATUSSI Valentino  
TESTINO Gianni

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile nonché di non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione – artt. da 314 a 335 bis C.P.), in quanto applicabili.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 10,00 del 26 giugno 2019, presso la sede della Direzione Aziendale con lettera Raccomandata A.R. del 07/06/2019, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia a ogni effetto alla selezione.

Alle ore 10,20 essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione mediante documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

**Candidato**

**Documento di Riconoscimento**

TESTINO Gianni

C.I. AY 1624776 rilasciata da Comune di Genova

Accerta, altresì, che risultano assenti i candidati CAPUTO Fabio e PATUSSI Valentino che vengono considerati rinunciatari.

Terminato l'appello il candidato presente viene convocato alle ore 11.15 per sostenere il colloquio.

La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
- ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curriculum (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
- ✓ esame della documentazione presentata dal candidato
- ✓ valutazione comparativa del curriculum del candidato
- ✓ espletamento e valutazione del colloquio del candidato
- ✓ formulazione del punteggio conseguito dal candidato.

### CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette ambiti a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni ambito, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

In relazione alla valutazione dei curriculum, la Commissione elabora i sottoelencati criteri di valutazione:

ITEM	CRITERIO	PUNTI
TIPOLOGIA AZIENDA	ALTA COMPLESSITA'	5
	MEDIA COMPLESSITA'	3
	BASSA COMPLESSITA'	1
	NON PRESENTA TIPOLOGIA AZIENDA	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ANNO
INCARICHI	INCARICO NELLA DISCIPLINA	0,2
	INCARICO DI GESTIONE DI STRUTTURA COMPLESSA COME TITOLARE O FACENTE FUNZIONE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,2
	INCARICO DI GESTIONE STRUTTURA SEMPLICE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,1
	INCARICO DI GESTIONE STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,15
	INCARICO DI ALTA/ALTISSIMA SPECIALIZZAZIONE/ PROFESSIONALITA'	0,05

ITEM	CRITERIO	PUNTI
CASISTICA	COMPLESSITA' QUALI - QUANTITATIVA	ALTA DA 20 A 15
		MEDIA DA 14 A 5
		BASSA < 5

ITEM	CRITERIO	PUNTI
FORMAZIONE	SOGGIORNO DI STUDIO O ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE DI DURATA MAGGIORE AI 3 MESI	0,5
	MASTER (durata almeno annuale)	0,5
	CORSO DI PERFEZIONAMENTO	0,2

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ORA DI INSEGNAMENTO
DOCENZE	ARGOMENTO ATTINENTE	0,01
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0,005
	NON SPECIFICATO N° ORE	SI CONSIDERA UN'ORA PER CORSO/LEZIONE

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER CORSO
PARTECIPAZIONE CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI E SEMINARI	ARGOMENTO ATTINENTE UDITORE	0,001
	ARGOMENTO ATTINENTE RELATORE	0,05
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER PUBBLICAZIONE
PUBBLICAZIONI	PUBBLICAZIONI, ARTICOLI/ CAPITOLI LIBRO	0,1
	ABSTRACT/POSTER	0,001

### COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire e il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>L'indagine – differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>
III	10	<p>Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.</p> <p>Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.</p>

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione esamina il curriculum del candidato presente, utilizzando apposita scheda sulla quale viene riportato il punteggio riferito alla documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva sul curriculum. La scheda è allegata al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione terminata la valutazione dei curriculum, esprime le seguenti valutazioni:

CANDIDATO	CURRICULUM
Testino Gianni	34,49

La Commissione individua gli argomenti oggetto del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:

- 1) inserimento in lista trapianti del paziente etilista
- 2) alcol e patologie del pancreas
- 3) diagnosi e trattamento dell'ipertensione del paziente portale

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

- 1) Legge 161/2014 in tema di orario di lavoro
- 2) D. Lgs. 81/2008 in tema di sicurezza sul lavoro: doveri e responsabilità del Direttore di Struttura Complessa
- 3) Regolamento UE 2016/679 – cosa cambia nella gestione dei dati personali (fondamenti di liceità di trattamento, informativa, diritti degli interessati, titolare, responsabile, incaricato, valutazione di impatto, accountability, data breach)

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:

- 1) potere disciplinare del Direttore di Struttura Complessa
- 2) valutazione dei dipendenti
- 3) organizzazione del lavoro in equipe multidisciplinari

Vengono predisposte 3 differenti buste contenenti rispettivamente le domande sopra individuate con i numeri 1), 2) e 3).

Il candidato viene introdotto nella sala del colloquio alle ore 11.15 per l'estrazione della busta della prova orale. Viene estratta la prova n. 2 e viene data lettura delle prove non estratte.

Alle ore 11.20 ha inizio la prova orale che, in base alla busta estratta, verte sui seguenti argomenti:

1. alcol e patologie del pancreas;
2. D. Lgs. 81/2008 in tema di sicurezza sul lavoro: doveri e responsabilità del Direttore di Struttura Complessa;
3. valutazione dei dipendenti.

Il candidato ha a disposizione venti minuti per rispondere ai quesiti proposti.

La Commissione al termine del colloquio predispose la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminato il colloquio la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio il punteggio complessivo attribuito al candidato come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
Testino Gianni	34,49	45	79,49

A questo punto la Commissione, sottopone al Direttore Generale, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Patologia delle Dipendenze ed Epatologia Alcol Correlata" di cui alla presente procedure selettiva, quanto segue:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
Testino Gianni	79,49

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Direttore Generale della Asl 3 per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 12.45 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

Dott. Maurizio AZZURRO



**I COMPONENTI**

Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA

Dott. Lorenzo CAMELLINI

Dott. Romano SASSATELLI



**IL SEGRETARIO**

Dott. Daniele CINGANO







**AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA CMEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE E DISCIPLINA GASTROENTEROLOGIA DI INCRICO DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "PATOLOGIA DELLE DIPENDENZE ED EPATOLOGIA ALCOL CORRELATA".**

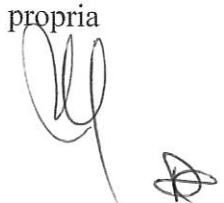
**Relazione della Commissione**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 26 del mese di giugno, alle ore 9,30, presso la Sede della Direzione Aziendale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 3, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con provvedimento n. 1443 del 12/06/2019, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Patologia delle Dipendenze ed Epatologia Alcol Correlata.

La Commissione, così come individuata dal provvedimento n. 1443 del 12/06/2019 sulla base del Sorteggio effettuato in data 30/04/2019, risulta così composta:

Dott.ssa CALTABELLOTTA Marta	Direttore Sanitario	Componente	
Dott. AZZURRO Maurizio	Dirigente Medico Direttore Disciplina Gastroenterologia AULSS 9 Veneto	Componente	
Dott. CAMELLINI Lorenzo	Dirigente Medico Direttore Disciplina Gastroenterologia ASL5 La Spezia	Componente	
Dott. SASSATELLI Romano	Dirigente Medico Direttore Disciplina Gastroenterologia ASL Regio Emilia	Componente	
Dott. CINGANO Daniele	Collaboratore Amministrativo	Segretario	

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (al quale viene allegata la presente relazione) da trasmettere al Direttore Generale dell'Asl 3 di Genova per i provvedimenti di propria competenza.





L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

- ✓ Art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii.;
- ✓ Linee di indirizzo emanate con deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n. 437 del 19.4.2013 ad oggetto "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e ss.mm.ii. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.", in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 4 – comma 1 del D.L. 13.9.2012, n. 158 (Decreto Balduzzi) convertito nella legge 8.11.2012, n. 189 e Deliberazione di Giunta Regionale della Liguria n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica e integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n.5";
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in quanto applicabile;
- ✓ Bando di indizione dell'avviso pubblico in argomento e allegato profilo professionale riferito alla struttura complessa in argomento.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, Dott. Azzurro Maurizio e alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della procedura;
- ha preso atto dell'ammissione dei candidati (provvedimento n. 1339 del 06/06/2019) e della corretta convocazione degli stessi;
- ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula;
- ha proceduto alla valutazione dei curriculum;
- ha accertato la presenza alla selezione dei seguenti candidati:  
TESTINO Gianni (n. 1 candidato presenti su n. 3 candidati convocati)
- ha predeterminato i quesiti da porre al candidato al colloquio;
- ha espletato il colloquio.

Al termine del colloquio, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum e al colloquio del candidato presente, la Commissione ha stilato il punteggio conseguito e indica al Direttore Generale, sulla base punteggio conseguiti, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Patologie delle Dipendenze ed Epatologia Alcol Correlata" di cui alla presente procedura selettiva, il seguente:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
Testino Gianni	<b>79,49</b>

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportati nella scheda individuale relativa al candidato presente al colloquio e allegate al verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione, allegata al verbale e da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 12.45 circa del giorno 26 giugno 2019

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

Dott. Maurizio AZZURRO



**I COMPONENTI**

Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA



Dott. Lorenzo CAMELLINI



Dott. Romano SASSATELLI



**IL SEGRETARIO**

Dott. Daniele CINGANO