



Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

**AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA DELLA
MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI E DISCIPLINA MEDICINA TRASFUSIO-
NALE DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA
“IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE”.**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno duemiladiciannove, il giorno 31 del mese di gennaio, alle ore 9,00, presso la Sede della Direzione Aziendale della Azienda Sociosanitaria Ligure 3, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la Commissione nominata con provvedimenti n. 1695 del 4.9.2018, e n. 4 del 7.1.2019 incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa “Immunoematologia e Medicina Trasmfusionale”, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 “Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e s.mi. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.” e della D.G.R. n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: “Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla L.R. 23 febbraio 2015, n. 5” , di cui all'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 271 del 24.5.2018.

La Commissione, così come individuata dai provvedimenti n. 1695 del 4.9.2018 e n. 4 del 7.1.2019, sulla base del Sorteggio effettuato in data 23.8.2018, risulta così composta:

Dott.ssa CALTABELLOTTA Marta	Direttore Sanitario	Componente
Dott. ALESSI Mario	Dirigente Medico Direttore Disciplina Medicina Trasmfusionale ASP Messina	Componente
Dott.ssa RANDI Vanda	Dirigente Medico Direttore Disciplina Medicina Trasmfusionale AUSL Bologna	Componente
Dott. ROSSINI Silvano	Dirigente Medico Direttore Disciplina Medicina Trasmfusionale ASST GOM Niguarda	Componente
Avv. LANZONE Isabella (nominata con provvedimento n. 2217 del 26.11.2018)	Dirigente Amministrativo	Segretario

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario Dott.ssa Caltabellotta Marta ha diritto di voto ma non può essere eletto Presidente.

All'unanimità viene eletto Presidente il Dott. ALESSI Mario.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 271 del 24.5.2018 è stato indetto “Avviso Pubblico, per l'attribuzione a Dirigente Medico, Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi e Disciplina Medicina Trasfusionale, dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa “Immunoematologia e Medicina Trasfusionale”;
- detto Avviso è stato pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 27 del 4 luglio 2018 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 55 del 13 luglio 2018 con scadenza 13 agosto 2018;
- con provvedimento n. 1694 del 4.9.2018 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

BO Alessandra
BRUNO-FRANCO Massimiliano
CORREGGI Alessandro
INGHILLERI Giovanni Battista
NIGLIO Fabrizio
PEGOLLO Pietro

I componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 9,30 del 31 gennaio 2019, presso la sede della Direzione Aziendale con lettera Raccomandata A.R. del 4.1.2019, specificando che la mancata presenza nel giorno e nell'ora indicati, per qualsiasi motivo, verrà considerata rinuncia ad ogni effetto alla selezione.

Alle ore 9,40, essendo scaduto il termine previsto nella lettera di convocazione, il Presidente della Commissione invita il Segretario ad accertare se i candidati convocati risultino presenti.

Il Segretario procede a quanto sopra e, previa identificazione a mezzo di un documento personale di identità, accerta che risultano presenti:

Candidato	Documento di Riconoscimento
BRUNO-FRANCO Massimiliano	CA14411CZ
CORREGGI Alessandro	AU1500771
PEGOLLO Pietro	CA76797BV

Accerta, altresì, che risultano assenti i seguenti candidati BO, Alessandra INGHILLERI, Giovanni Battista, NIGLIO Fabrizio, che vengono considerati rinunciatari



Terminato l'appello i candidati presenti vengono convocati alle ore 11,30 per sostenere il colloquio.

La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- ✓ esame della definizione del fabbisogno indicata dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente da incaricare
- ✓ presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula (50 punti) e del colloquio (50 punti) come previsto dal relativo bando
- ✓ esame della documentazione presentata da ciascun candidato
- ✓ valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato
- ✓ espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato
- ✓ formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.
- ✓

CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni item, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

In relazione alla valutazione dei curricula, la Commissione elabora i sottoelencati criteri di valutazione:

3   

ITEM	CRITERIO	PUNTI
TIPOLOGIA AZIENDA	ALTA COMPLESSITA' OSPEDALIERA	5
	ALTA COMPLESSITA' TERRITORIALE	4
	MEDIA COMPLESSITA' OSPEDALIERA	3
	MEDIA COMPLESSITA' TERRITORIALE	2
	BASSA COMPLESSITA'	1
	NON PRESENTA TIPOLOGIA AZIENDA	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ANNO
INCARICHI	INCARICO NELLA DISCIPLINA	0,5
	INCARICO IN DISCIPLINA DIVERSA	0,3
	INCARICO DI GESTIONE (MAGGIORAZIONE RISPETTO AI PUNTEGGI PRECEDENTI)	0,2

ITEM	CRITERIO	PUNTI
CASISTICA	COMPLESSITA' QUALI - QUANTITATIVA	ALTA DA 20 A 15
		MEDIA DA 14 A 5
		BASSA < 5

ITEM	CRITERIO	PUNTI
FORMAZIONE	ALTRA SPECIALITA' ATTINENTE	1
	MASTER (durata almeno annuale)	0,5
	CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA	0,5

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ORA DI INSEGNAMENTO
DOCENZE	ARGOMENTO ATTINENTE	0,01
	NON SPECIFICATO N° ORE	SI CONSIDERA UN'ORA PER CORSO/LEZIONE

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER CORSO
PARTECIPAZIONE CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI E SEMINARI	ARGOMENTO ATTINENTE Uditore	0,01
	ARGOMENTO ATTINENTE Relatore	0,1
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER PUBBLICAZIONE
PUBBLICAZIONI	PUBBLICAZIONI, ARTICOLI/ CAPITOLI LIBRO: PRIMO O ULTIMO AUTORE	0,3
	PUBBLICAZIONI, ARTICOLI/ CAPITOLI LIBRO	0,2
	ABSTRACT/POSTER	0,1

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>L'indagine – differente ed ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>
III	10	<p>Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario.</p> <p>Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.</p>

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.

Dati i criteri per la valutazione, come sopra riportati, la Commissione procede ad esaminare i curricula dei candidati presenti, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportato il punteggio riferito alla documentazione presentata ed esprime un valutazione complessiva su ogni singolo curriculum. Le schede sono allegate al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso. La Commissione terminata la valutazione dei curricula, esprime le seguenti valutazioni:



CANDIDATO	CURRICULUM
BRUNO-FRANCO Massimiliano	17,22
CORREGGI Alessandro	21,24
PEGOLLO Pietro	22,6

La Commissione individua gli argomenti oggetto del Colloquio che verterà sulle seguenti tematiche:

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate:

- 1) Sviluppo di un programma di Patient Blood Management (PBM).
- 2) Le infezioni B occulte.
- 3) Patologie infettive emergenti di interesse trasfusionale.

Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

- 1) La gestione del rischio clinico e la sua applicazione in un centro trasfusionale: obiettivi e progetti.
- 2) Il ruolo del Direttore di Struttura Complessa nella valutazione della performance dei collaboratori e gestione del personale.
- 3) Modalità organizzative di un centro trasfusionale con più sedi.

Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario:

- 1) La legge 161/2014 in tema di orario di lavoro: normativa e risvolti organizzativi.
- 2) D.lgs. 81/2008 (salute e sicurezza nei luoghi di lavoro): doveri e responsabilità dei direttori di Struttura Complessa (delega datore di lavoro, dirigente, preposto).
- 3) Regolamento UE 2016/679: cosa cambia nella gestione dei dati personali (Fondamenti di liceità di trattamento, informativa, diritti degli interessati,

Vengono predisposte 3 differenti buste contenenti rispettivamente le domande sopraindividuate con i numeri 1), 2) e 3).

I candidati vengono introdotti nella sala del colloquio alle ore 12,00 e concordano che la scelta del candidato per l'estrazione della busta della prova orale e per l'inizio del colloquio risponda al criterio dell'ordine alfabetico. Viene dunque designato il Dott. BRUNO-FRANCO Massimiliano, che estrae la prova n. 2, e viene data lettura delle prove non estratte.

Gli altri candidati vengono invitati a lasciare il proprio telefono cellulare in sala colloquio per il tempo necessario all'effettuazione del colloquio e ad abbandonare la stanza.

Alle ore 12,10 ha inizio la prova orale che, in base alle buste estratte, verte sui seguenti argomenti:

1. 1. Le epatiti B occulte.
2. Il ruolo del Direttore di Struttura Complessa nella valutazione della performance dei collaboratori e gestione del personale.
3. D.lgs. 81/2008 (salute e sicurezza nei luoghi di lavoro): doveri e responsabilità dei direttori di Struttura Complessa (delega datore di lavoro, dirigente, preposto).

Ciascun candidato ha a disposizione venti minuti per rispondere ai quesiti proposti.

Dopo il primo, i candidati vengono chiamati nella sala in cui si svolge il colloquio secondo l'ordine alfabetico. La Commissione al termine del colloquio di ciascun candidato predispone la relativa scheda di valutazione individuale, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, in ordine alfabetico, il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
BRUNO-FRANCO Massimiliano	17,22	35	52,22
CORREGGI Alessandro	21,24	49	70,24
PEGOLLO Pietro	22,60	43	65,60

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della struttura complessa "Immunoematologia e Medicina Trasfusionale" di cui alla presente procedure selettiva.

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
CORREGGI Alessandro	70,24
PEGOLLO Pietro	65,60
BRUNO-FRANCO Massimiliano	52,22

Essendosi conclusi i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il presente verbale al Direttore Generale della Asl 3 per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 15,30 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Mario ALESSI



I COMPONENTI

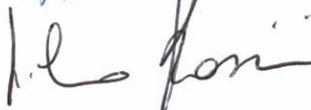
Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA



Dott. Vanda RANDI

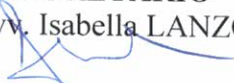


Dott. Silvano ROSSINI



IL SEGRETARIO

(Avv. Isabella LANZONE)





Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

AVVISO PUBBLICO PER ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI E DISCIPLINA MEDICINA TRASFUSIONALE DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA "IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE".

Relazione della Commissione

L'anno duemiladiciannove il giorno 31 del mese di gennaio, presso la Sede della Direzione Aziendale della Asl 3, sita in Genova, Via A. Bertani n. 4, si è riunita la seguente Commissione, nominata con provvedimenti n. 1695 del 4.9.2018 e n. 4 del 7.1.2019, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Immunoematologia e Medicina Trasfusionale":

Dott.ssa CALTABELLOTTA Marta Direttore Sanitario		Componente
Dott. ALESSI Mario	Dirigente Medico Direttore Disciplina Medicina Trasfusionale ASP Messina	Componente
Dott.ssa RANDI Vanda	Dirigente Medico Direttore Disciplina Medicina Trasfusionale AUSL Bologna	Componente
Dott. ROSSINI Silvano	Dirigente Medico Direttore Disciplina Medicina Trasfusionale ASST GOM Niguarda	Componente
Avv. LANZONE Isabella (nominata con provvedimento n. 2217 del 26.11.2018)	Dirigente Amministrativo	Segretario

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (al quale viene allegata la presente relazione) da trasmettere al Direttore Generale dell'Asl 3 per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

- ✓ Art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii.;
- ✓ Linee di indirizzo emanate con deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n. 437 del 19.4.2013 ad oggetto "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7.12.2006, n. 41 e ss.mm.ii. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R.", in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 4 – comma 1 del D.L. 13.9.2012, n. 158 (Decreto Balduzzi) convertito nella legge 8.11.2012, n. 189 e Deliberazione di Giunta Regionale della Liguria n. 403 del 27.3.2015 ad oggetto: "Modifica ed integrazione della D.G.R. n. 437 del 19.4.2013 in materia di conferimento di incarichi di direzione di Strutture Complesse. Adeguamento alle disposizioni introdotte dalla

- ✓ L.R. 23 febbraio 2015, n.5”;
- ✓ D.P.R. 10.12.1997, n. 484 in quanto applicabile;
- ✓ Bando di indizione dell’avviso pubblico in argomento e allegato profilo professionale riferito alla struttura complessa in argomento.

La Commissione:

ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, Dott. Mario ALESSI, e alla presa d’atto della succitata normativa di riferimento per l’espletamento della procedura;

- ha preso atto dell’ammissione dei candidati (provvedimento n. 1694 del 4.9.2018) e della corretta convocazione degli stessi;
- ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula;
- ha proceduto alla valutazione dei curricula;
- ha accertato la presenza alla selezione dei seguenti candidati:
BRUNO-FRANCO Massimiliano
CORREGGI Alessandro
PEGOLLO Pietro
(n. 3 candidati presenti su n. 6 candidati convocati)
- ha predeterminato i quesiti da porre ai candidati al colloquio;
- ha espletato i colloqui.

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l’incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato l’elenco in ordine alfabetico dei candidati esaminati con il relativo punteggio conseguito e ha predisposto la seguente terna di idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale, sulla base dei migliori punteggi dagli stessi conseguiti, al fine dell’attribuzione dell’incarico di Direzione della struttura complessa “Immunoematologia e Medicina Trasfusionale” di cui alla presente procedura selettiva, composta da:

Cognome e Nome del candidato	Punteggio Totale
CORREGGI Alessandro	70,24
PEGOLLO Pietro	65,60
BRUNO-FRANCO Massimiliano	52,22

Le valutazioni e l’attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato presente al colloquio e allegate ai verbali quali parti integranti e sostanziali degli stessi.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente relazione, allegata al verbale e da pubblicare sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 15,30 circa del giorno 31/1/2019.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Mario ALESSI

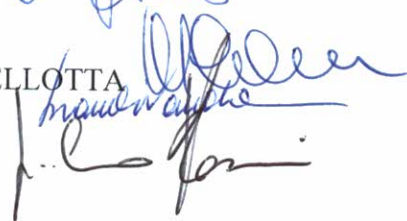


I COMPONENTI

Dott.ssa Marta CALTABELLOTTA

Dott. Vanda RANDI

Dott. Silvano ROSSINI



IL SEGRETARIO

(Avv. Isabella LANZONE)



SCHEMA DESCRITTIVA DEL CURRICOLO PROFESSIONALE

Candidato: Dott. BRUNO-FRANCO MASSIMILIANO

Luogo e data di nascita: Imperia il 6.6.1970

Ente presso il quale presta attualmente servizio: **ASL 1 di Imperia**

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico presso Servizio di Immunoematologia e Trasfusionale

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

PUNTI 8

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

PUNTI 7

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

PUNTI 1,5

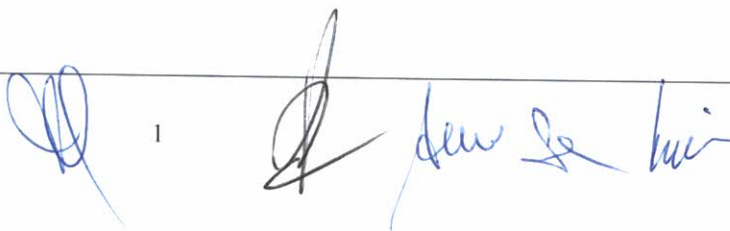
DOCENZE (max punti 4)

PUNTI 0,11

PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

PUNTI 0,61



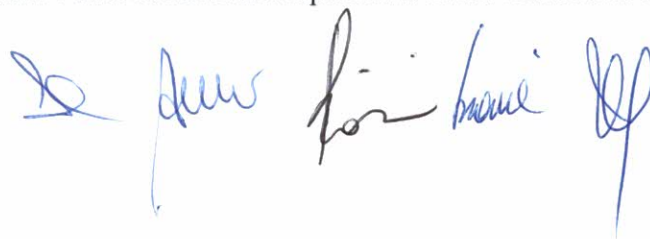
PUBBLICAZIONI (max punti 7)

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

PUNTI 0

TOTALE PUNTI 17,22

Il candidato presenta un buon curriculum e una consolidata esperienza in diversi settori della medicina trasfusionale.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "De Leo Finucci" followed by a stylized flourish.

CANDIDATO

BRUNO-FRANCO

MASSIMIANO

DOMANDA	GRADO DI CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO <i>aderenza di questo estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni</i>	CHIAREZZA ESPOSITIVA ED APPROPRIATEZZA DEL LINGUAGGIO TECNICO/SCIENTIFICO <i>capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo di idonea terminologia tecnico scientifica</i>	CAPACITÀ CRITICHE <i>capacità di rielaborare in modo critico e personale i contenuti esposti, p. es. alla pratica professionale, alle linee guida, alla letteratura</i>	CAPACITÀ DI SINTESI	TOTALE PUNTI
1	max 8 punti 4	max 4 punti 2	max 4 punti 2	max 4 punti 2	max 20 punti 10
2	max 8 punti 6	max 4 punti 3	max 4 punti 3	max 4 punti 3	max 20 punti 15
3	max 4 punti 4	max 2 punti 2	max 2 punti 2	max 2 punti 2	max 10 punti 10

TOTALE

35




SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. CORREGGI ALESSANDRO

Luogo e data di nascita: La Spezia il 27.9.1960

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 3 di Genova

Qualifica attualmente ricoperta: Direttore f.f. S.C. Immunoematologia e Trasfusionale
Ospedale Villa Scassi

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 4

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

PUNTI 8

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

PUNTI 4

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

PUNTI 1,5

DOCENZE (max punti 4)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI 0



PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

PUNTI 1,04

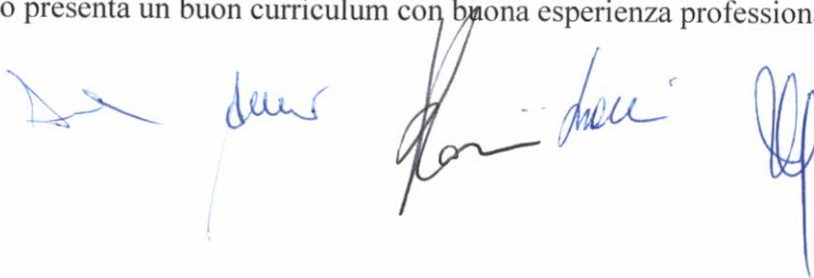
PUBBLICAZIONI (max punti 7)

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

PUNTI 2,7

TOTALE PUNTI 21,24

Il Candidato presenta un buon curriculum con buona esperienza professionale e adeguata esperienza gestionale.

Four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and appear to be in cursive or semi-cursive script.


CANDIDATO

CORRECCI ALESSANDRO

DOMANDA	GRADO DI CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO	CHIAREZZA ESPOSITIVA ED APPROPRIATEZZA DEL LINGUAGGIO TECNICO/SCIENTIFICO	CAPACITA' CRITICHE	CAPACITA' DI SINTESI	TOTALE PUNTI
1	aderenza al quesito estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni max 8 punti 8	capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo di idonea terminologia tecnico scientifica max 4 punti 4	capacità di riabilitare in modo critico e personale i contenuti esposti, p. es alla pratica professionale, alle linee guida, alla letteratura max 4 punti 4		max 20 punti 20
2	max 8 punti 8	max 4 punti 4	max 4 punti 4	max 4 punti 4	max 20 punti 20
3	max 4 punti 3	max 2 punti 2	max 2 punti 2	max 2 punti 2	max 10 punti 9

TOTALE

49



SCHEDA DESCRITTIVA DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Candidato: Dott. PEGOLLO PIETRO

Luogo e data di nascita: Carrara (MS) il 9.7.1963

Ente presso il quale presta attualmente servizio: ASL 5 di La Spezia

Qualifica attualmente ricoperta: Dirigente Medico presso la S.C. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA (max punti 5)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

Il candidato non ha presentato dichiarazione di tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

PUNTI 0

INCARICHI (max punti 8)

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

PUNTI 8

CASISTICA (max punti 20)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza

PUNTI 7

FORMAZIONE (max punti 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori

PUNTI 1

DOCENZE (max punti 4)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferita all'ultimo decennio:

PUNTI 0,55

PARTECIPAZIONE CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI E SEMINARI (max punti 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i

criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali, riferiti all'ultimo decennio:

PUNTI 1,35

PUBBLICAZIONI (max punti 7)

La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

PUNTI 4,7

TOTALE PUNTI 22,60

Il candidato presenta un buon curriculum e una buona produzione scientifica.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, positioned on the right side of the page.

CANDIDATO

PÈGOLO PIETRO

DOMANDA	GRADO DI CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO <i>aderenza al quesito estratto, esaustività dei contenuti, assenza di errori o imprecisioni</i>	CHIAREZZA ESPOSITIVA ED APPROPRIATEZZA DEL LINGUAGGIO TECNICO/SCIENTIFICO <i>capacità di esporre l'argomento in modo corretto, fluido e chiaro con utilizzo di idonea terminologia tecnico scientifica</i>	CAPACITÀ CRITICHE <i>capacità di rielaborare in modo critico e personale i contenuti esposti, p. es alla pratica professionale, alle linee guida, alla letteratura</i>	CAPACITÀ DI SINTESI	TOTALE PUNTI
1	max 8 punti 8	max 4 punti 4	max 4 punti 4	max 4 punti 4	max 20 punti 20
2	max 8 punti 7	max 4 punti 3	max 4 punti 2	max 4 punti 2	max 20 punti 14
3	max 4 punti 3	max 2 punti 2	max 2 punti 2	max 2 punti 2	max 10 punti 9

TOTALE

43

