

REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 3
"GENOVESE"

DELIBERAZIONE N. **470** DEL **24 LUG. 2014**

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Organizzazione e sviluppo risorse umane", afferente il Dipartimento Amministrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che a seguito di direttive regionali in tema di razionalizzazione e riduzione delle strutture complesse, con la deliberazione n. 342 del 21.6.2013, approvata con provvedimento di G.R. del 28.6.2013, n. 778, si è provveduto alla II ^A revisione dell'Atto Aziendale di diritto privato ai sensi dell'art. 3, c. 1 bis, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, successivamente modificato ed integrato con deliberazione n. 24/2014;

Dato atto che il piano di riorganizzazione aziendale formalizzato con il sopra citato Atto Aziendale, ha comportato la riduzione e l'accorpamento di numerose strutture complesse con la conseguente rivisitazione degli incarichi di Responsabilità attribuibili alla Dirigenza;

Considerato che questa Azienda, nelle more del completamento del processo di riorganizzazione e della definitiva attribuzione degli incarichi di responsabilità delle strutture previste dall'Atto Aziendale, con la deliberazione n. 424/2014, ha provveduto alla proroga, tra gli altri, degli incarichi ai Dirigenti delle Strutture Complesse dell'Area Professionale Tecnica ed Amministrativa in scadenza, sino al 31 dicembre 2014, fatti salvi l'affidamento definitivo degli stessi incarichi secondo le procedure previste dalla normativa vigente e dalle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti, nonché eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti a normativa nazionale e/o atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire;

Richiamata la deliberazione n. 999 del 15.11.2012 ad oggetto l'approvazione del "Regolamento concernente le procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali", così come integrato con deliberazione n. 280 del 20.5.2013, che, nel rispetto dei principi e delle procedure stabilite dal D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., disciplina la metodologia ed i criteri per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale;

Evidenziato che il predetto regolamento, definite le tipologie di incarico, stabilisce i criteri per il conferimento degli stessi e che l'Azienda, relativamente agli incarichi di struttura complessa dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, ne rende conoscibile le disponibilità mediante pubblicazione di avviso sul sito e sulla intranet azienda-

li;

Dato atto che l'assetto organizzativo delineato dal suddetto Atto Aziendale prevede, all'art. 61, la Struttura Complessa "Organizzazione e sviluppo risorse umane";

Richiamata la propria deliberazione n. 174 del 28.3.2014 con la quale, tra gli altri, è stato indetto Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Organizzazione e sviluppo risorse umane", per la durata di anni cinque;

Considerato che il suddetto bando è stato pubblicato sul sito Aziendale, all'albo pretorio e sulla Intranet Aziendale e che lo stesso prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso bando;

Accertato che entro il suddetto termine sono pervenute cinque domande di partecipazione alla procedura in questione e precisamente le istanze dei candidati dottoressa Giovanna DEPETRO, dottoressa Isabella LANZONE, dottoressa Angela PANTUSO, dottoressa Silvia SIMONETTI e dottoressa Cecilia SOLARI, che risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando di avviso;

Acquisiti i curricula presentati dai citati dirigenti, nonché ogni altro elemento rilevabile anche agli atti;

Proceduto all'esame della documentazione di cui sopra in relazione ai criteri di valutazione previsti dall'art. 7 del citato Regolamento, come indicati nel bando, ovvero:

- valutazioni riportate in base alle modalità di verifica di cui al C.C.N.L.;
- esperienza professionale;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e professionalità richiesta;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale. Concorrono ad oggettivare la valutazione di tali requisiti elementi, elencati a titolo non esaustivo, quali l'inosservanza accertata delle direttive aziendali e/o pronunce a carico del dirigente in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e disciplinare;

Ritenuto di dover procedere al conferimento dell'incarico, per la durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, di Direttore della Struttura Complessa "Organizzazione e sviluppo risorse umane" alla dottoressa Cecilia SOLARI, con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto individuale, per le motivazioni espresse nella "relazione comparativa" del 23.7.2014, prot. n. 98706, agli atti, cui formalmente si rinvia e dalla quale si rileva, in particolare, la ultradecennale esperienza direzionale, svolta senza soluzione di continuità e prevalente nell'ambito delle attività proprie di competenza della struttura di che trattasi, conseguendo ottimi risultati sia in ordine alle capacità professionali che gestionali, come si evince dagli esiti delle valutazioni conseguite;

Precisato che i termini ed i contenuti fondamentali di detto incarico saranno disciplinati nel contratto individuale di lavoro;

Confermato il trattamento economico ad oggi attribuito alla funzione, comprensivo dell'indennità di posizione, così come definita dalla nuova graduazione degli incarichi dirigenziali, di cui alla deliberazione n. 795 del 30.12.2013;

Su conforme parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di conferire alla dottoressa Cecilia SOLARI, Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato, l'incarico quinquennale, con facoltà di rinnovo, di Direttore della Struttura Complessa "Organizzazione e sviluppo risorse umane", con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
- di confermare il trattamento economico ad oggi attribuito alla funzione, comprensivo dell'indennità di posizione, così come definita dalla nuova graduazione degli incarichi dirigenziali, di cui alla deliberazione n. 795 del 30.12.2013;
- di dare atto che i termini ed i contenuti fondamentali dell'incarico saranno disciplinati nel contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto entro 30 giorni dalla data di adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 9 del sopra citato regolamento;
- di dare atto, infine, che la presente deliberazione è composta di n. 3 pagine.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dottor Corrado BEDOGNI)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avvocato Piero Giuseppe REINAUDO)



IL DIRETTORE SANITARIO F.F.
(Dottor Luigi Carlo BOTTARO)



Pubblicata all'Albo dalla data

del 24 LUG, 2014

Il Responsabile

