



# Asl3

Sistema Sanitario Regione Liguria

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AMMINISTRAZIONE**  
**- OO.SS. AREA COMPARTO IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI**  
**RELATIVI ALL'ANNO 2017 -**

*In data 30 novembre 2017, per la sottoscrizione del presente CCIA, sono presenti le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale*

### Le parti

Richiamato l'art. 40, c. 1 del del D.Lgs. n. 165 del 2001 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

visto altresì l'art. 4 comma 3 del CCNL 2002 – 2005 del 19/04/2004 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio Sindacale;

richiamati gli incontri tra le parti nei quali si sono trattate, tra l'altro, le materie relative ai fondi anno 2017, al sistema incentivante 2017 ed alle progressioni orizzontali;

*Handwritten signatures and stamps:*  
SUCISZ  
Delegazione  
FP CGIL  
FIACS  
ASL FP  
1 UIL/FPL  
UIL/RSU/FPL  
FP CGIL  
FP CGIL  
FP CGIL  
FP CGIL

concordano

1. di prendere atto delle schede riepilogative dei fondi contrattuali relativi all'anno 2017 di cui agli allegati schemi (**allegato n. 1**), formalizzate con provvedimento n. 2385 del 13/11/2017;
2. in merito **al fondo di cui all'art. 7 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2017** (già art. 29 del CCNL 19 aprile 2004), le parti danno atto che la destinazione delle risorse economiche risulta confermata rispetto a quanto già avvenuto per l'anno 2016;
3. in merito **al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2017** (già art. 30 CCNL 19 aprile 2004), le parti concordano di ridefinire, come di seguito, la ripartizione delle risorse del fondo in questione:
  - 2%: *Progetti Direzione Aziendale*
  - 10%: *Progetti annuali/storici*
  - 88%: *Progetti schede di budget-valutazione individuale*

Le risorse relative ai progetti schede di budget e valutazione individuale sono così ripartite:

- 80%: grado di conseguimento degli obiettivi di budget assegnati;
- 20%: valutazione delle competenze e dei comportamenti individuali;

che rapportate all'entità del fondo complessivo corrispondono rispettivamente al 70% e al 18% dello stesso.

La quota incentivante relativa al budget è rapportata al raggiungimento degli obiettivi della scheda di budget secondo i seguenti parametri:

- *Punteggio da 100 a 80, obiettivo raggiunto: quota percentuale da erogare 100%;*
- *Punteggio inferiore a 80 fino a 50, obiettivo parzialmente raggiunto: quota percentuale da erogare 80%;*
- *Punteggio inferiore a 50, obiettivo non raggiunto: nessuna quota da erogare.*

La quota incentivante relativa alla **valutazione individuale** viene rapportata al punteggio ottenuto secondo i seguenti parametri, già in essere nei precedenti contratti integrativi aziendali:

- *punteggio da 50 a 36: quota percentuale da erogare 100%;*
- *punteggio da 35 a 20: quota percentuale da erogare 80%;*

FIAS FIAS

Spiga 87

2 JILFPL  
Alma Bello  
UIL EPL/RSU

80 per

FIAC 87  
RSU Celli

87

F-PCG  
CSP

RSU CFP  
CSP

RSU Cisl  
CSP

87

- *punteggio minore o uguale a 19: nessuna quota da erogare.*

I fondi destinati alle quote incentivanti relative al budget (80%) e relative alla scheda di valutazione individuale (20%), vengono rispettivamente ripartiti proporzionalmente al punteggio ottenuto dalle Strutture / dai dipendenti.

Infine, si rammenta, in base alla normativa vigente, che gli eventuali residui fondo posizione anno 2017 ex art. 9 CCNL e fondo accessorie anno 2017 ex art. 7 CCNL confluiscono sul fondo della produttività collettiva dello stesso anno 2017.

Le parti concordano che il saldo della retribuzione di risultato, avverrà con le competenze del mese di giugno 2018, compatibilmente con l'acquisizione in tempo utile delle risultanze del competente Nucleo di Valutazione, secondo i seguenti parametri già in essere nei precedenti contratti integrativi aziendali:

Categoria	Parametro
Categoria A	0,70
Categoria B	0,76
Categoria B personale amministrativo e Operatore Tecnico Ced	0,83
Categoria BS	0,81
Categoria BS personale amministrativo e Operatore Tecnico Ced	0,83
Categoria C	0,83
Categoria C Infermieri Generici – puericultrici	1,25
Categoria D	1,25
Categoria DS	1,25

Le parti evidenziano l'opportunità di valorizzare l'esperienza professionale maturata, mediante la previsione, per i dipendenti già collocati nella fascia retributiva massima al 31/12/2016, di un coefficiente pari a **1,50**, da applicare, nell'ambito della definizione delle quote incentivanti, ai parametri di cui sopra.

Con le stesse tempistiche di cui sopra, verranno liquidate le incentivazioni correlate alla progettualità (progetti annuali/storici – progetti Direzione Aziendale).

A tal proposito le parti, sulla base della ripartizione delle risorse di cui sopra, confermano per l'anno 2017 il finanziamento dei progetti di produttività collettiva annuali/storici (10%) e dei progetti Direzione Aziendale (2%) - in merito ai quali la parte pubblica consegna relativo elenco alla RSU e alle OO.SS (**allegato n. 2**) - subordinandone la liquidazione al raggiungimento degli obiettivi secondo gli indicatori di risultato previsti.

La liquidazione dei progetti afferenti l'istituto della produttività collettiva (budget di struttura/individuale, storici, strategici) è rapportato alla presenza in servizio del

*FPCCM*  
*RSU CISL*  
*SS*

*FIAS Fms*      *3*      *UIL FPL*  
*SS*      *UIL FPL RSU CISLEP*      *RSU CCN*

*FIAS*



personale interessato e alle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione (**allegato n. 3**). L'eventuale residuo derivante dall'applicazione del parametro di cui sopra, confluirà nella quota destinata ai progetti di budget.

Per ciò che concerne i progetti obiettivo e strategici, le parti concordano di stabilire un livello minimo e massimo delle relative quote di partecipazione individuale dei lavoratori ad ogni singolo progetto. Le parti stabiliscono la cifra massima in 700 euro e la cifra minima in 300 euro. Le parti concordano che il progetto CUPM (CUP/ Anagrafe / Accesso Diretto, comprensivo del Dipartimento di Patologia Clinica) segue le consuete procedure legate alla prestazione individuale contabilizzata e pertanto esula dai massimali di cui al presente articolo.

4. In merito **al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009 – anno 2017** (già art. 31 CCNL 19 aprile 2004), si richiama preliminarmente l'art 23 del D.Lgs. 150/2009, il quale prevede che le progressioni economiche *“sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

Ciò premesso le parti concordano, di attivare un processo di sviluppo professionale orizzontale, ai sensi dell'art. 35 del CCNL 1998/2001, riferito a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

A tale processo di sviluppo verrà destinata una somma complessiva del relativo fondo pari a € 1.400.000,00, che consente la progressione economica orizzontale ai dipendenti aventi diritto, utilmente collocati in graduatoria, per una percentuale, per ciascuno dei ruoli amministrativo, sanitario e tecnico, pari all'80% circa, fatti salvi i criteri selettivi di seguito indicati.

Le parti concordano che la progressione economica prevista venga attivata, nel limite della quota di fondo sopra specificata, secondo i seguenti criteri selettivi:

- a) per i passaggi alla prima, seconda, terza, quarta e, relativamente alle categorie D e Ds, alla quinta fascia retributiva, in base ai criteri della qualità della prestazione, individuale e collettiva, dell'esperienza professionale (anzianità di servizio nel SSN) sulla base dei punteggi sotto precisati;
- b) per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria sulla base, oltre che dei criteri di cui al punto a), anche degli ulteriori criteri del maggior impegno, del maggior grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di iniziativa personale e di capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro che evidenzino una maggiore autonomia professionale.

Per quanto sopra vengono, pertanto, definiti i punteggi, come di seguito distinti:

Rovise  
10/10/10


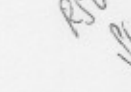

FIALS  
Spipa  
FIALS  
UIL FPL  
UIL FPL/RSU  
CISL FP  
RSU CGIA  
FPCGAL  
MPL

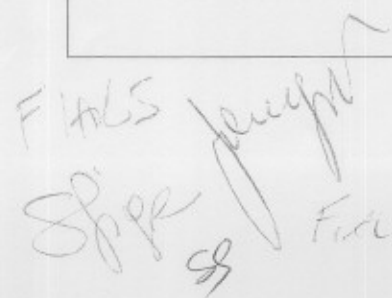
CRITERI PER GRADUATORIA FASCE RETRIBUTIVE

	Valutazione	Punteggio
<b>Qualità della prestazione (scheda valutazione individuale)</b>	36	0
	37	0
	38	3,85
	39	7,69
	40	11,54
	41	15,38
	42	19,23
	43	23,08
	44	26,92
	45	30,77
	46	34,62
	47	38,46
	48	42,31
	49	46,15
50	50	

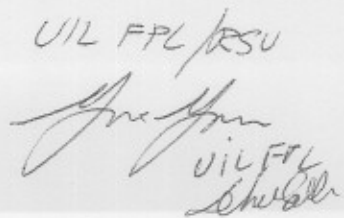
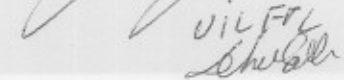
	Valutazione	Punteggio
<b>Qualità della prestazione (scheda di budget)</b>	Inferiore a 50	0
	da 59 a 50	2
	da 69 a 60	4
	da 79 a 70	6
	da 89 a 80	8
	da 100 a 90	10

	Esperienza	Punteggio
	fino a 5 anni	5
	da 5 a 10 anni	10

CISL FP  
  
 RSU CISL  
  


FIAT  


5

UIL FPL RSU  
  
 UIL FPL  


FPCGK  
  
 RSU CISL  
  


<i>Esperienza professionale (anzianità di servizio nel SSN)</i>	<i>da 10 a 15 anni</i>	<i>15</i>
	<i>da 15 a 20 anni</i>	<i>20</i>
	<i>da 20 a 25 anni</i>	<i>25</i>
	<i>da 25 a 30 anni</i>	<i>30</i>
	<i>da 30 a 35 anni</i>	<i>35</i>
	<i>oltre 35 anni</i>	<i>40</i>

I suddetti punteggi verranno attribuiti sulla base della valutazione individuale e collettiva ottenuta per l'anno 2016 e, per quanto riguarda l'esperienza professionale sull'anzianità maturata alla data del 31/12/2016.

Alla selezione saranno ammessi i dipendenti che possiedono cumulativamente tutti i seguenti requisiti:

- risultino in servizio all'1/1/2017 a tempo indeterminato presso Asl 3 (viene ricompreso anche il personale distaccato o in comando in possesso degli ulteriori requisiti previsti);
- abbiano maturato, alla data del 31/12/2016, un servizio complessivo di almeno 24 mesi (a tempo indeterminato e determinato nella stessa o in altre qualifiche) in aziende e/o enti del S.S.N. - di cui almeno quello relativo al periodo 01/01/2016-31/12/2016 presso Asl 3 - e non siano stati destinatari di una fascia economica da almeno 24 mesi;
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente la decorrenza iniziale dell'accordo (1/1/2015-31/12/2016);
- abbiano conseguito, nell'ambito della valutazione individuale annuale presso ASL 3 Genovese (scheda di valutazione 2016) un punteggio pari o superiore a 36;
- pur non avendo conseguito in riferimento all'anno 2016 la valutazione individuale, siano risultati assenti per aspettativa per motivi sindacali ovvero per distacco sindacale, ai sensi della Legge 300 del 1970, nonché per malattia usufruita per cure e terapie salvavita ovvero per assenze connesse all'astensione obbligatoria e facoltativa per maternità/paternità e ai congedi parentali, ovvero per assenze connesse alla fruizione del congedo per Legge 104/1992. Per tali fattispecie si farà necessariamente riferimento all'ultima valutazione utile. Si prescinde dal requisito della valutazione per i dipendenti in aspettativa per motivi sindacali o in distacco sindacale che, per tale motivazione, non abbiano conseguito la medesima per l'anno 2016, in riferimento a quanto disposto dall'art. 43, comma 3, del CCNL del 20.09.2001 integrativo del CCNL del 7.4.1999 (come successivamente integrato dall'art. 23, comma 9, del CCNL 19.4.2004) il quale sancisce che "ai sensi dell'art. 5 del CCNQ del 7 agosto 1998, i periodi di distacco sindacale sono equiparati a tutti gli effetti, ivi compresi quelli attinenti al sistema classificatorio del CCNL 07.04.1999, al servizio prestato nell'azienda ..."; per tali dipendenti verrà attribuito convenzionalmente un punteggio parametrato alla media delle valutazioni individuali conseguite dalla categoria di appartenenza del rispettivo ruolo.

RSU CINE  
JG

FIACS  
Spj  
SS  
CISL FP  
FICS Cuneo  
FICCG  
UIL FPL/RSU  
UIL FPL  
RSU CGIL



Coloro che siano stati destinatari di procedimenti disciplinari sospesi per connessione con procedimento penale, potranno concorrere alla suddetta selezione, in presenza dei sopracitati requisiti, con riserva di revoca della fascia economica attribuita con il presente CCIA, nonché di recupero delle somme in caso di successiva condanna definitiva in sede penale, previa informazione con raccomandata A.R. contestuale all'attribuzione ai dipendenti interessati.

Per quanto riguarda l'ordine della graduatoria viene stabilito che, a parità di punteggio conseguito, precederà il dipendente con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità, precederà il dipendente più giovane di età anagrafica.

Su questa base la parte pubblica si impegna, nei limiti della quota di fondo destinata a tale processo di sviluppo economico orizzontale (€ 1.400.000,00), ad elaborare le relative graduatorie entro il 31/12/2017, applicando il passaggio alla fascia economica successiva con attribuzione in busta paga in occasione della prima mensilità utile, acquisita la prescritta certificazione da parte del Collegio Sindacale.

Tale beneficio, ai sensi della vigente normativa contrattuale, avrà decorrenza dall'1.1.2017 per tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato risultato, sulla base delle graduatorie appositamente predisposte per l'anno 2017, in posizione utile alla maturazione della fascia retributiva.

L'Azienda si impegna ad emettere, ai fini della raccolta dei dati utili alla formulazione delle graduatorie, apposito avviso con allegata specifica modulistica.

L'Azienda dà atto che l'informativa ai dipendenti verrà data esclusivamente tramite pubblicazione sulla intranet aziendale e sul portale del dipendente.

Si precisa inoltre, sin d'ora, che il termine utile per la presentazione dell'autocertificazione, relativa ai servizi pregressi prestati presso Aziende o Enti del SSN, verrà fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione suddetta.

Le parti concordano di attivare, nell'ambito del Contratto Integrativo Aziendale anno 2018, una nuova procedura di selezione per la progressione economica orizzontale, sulla base dei medesimi criteri e punteggi utilizzati per la graduatoria sopra descritta, nei limiti delle risorse che si renderanno a tal scopo disponibili.

\*\*\*

La parte pubblica si impegna a rimodulare le disposizioni del presente contratto qualora, entro il 31.12.2017, intervengano novità in merito alla sottoscrizione del CCNL 2016 - 2018, che incidano sul presente accordo.

\*\*\*

*Rev. C.S. 2*  
*[Signature]*

*FIALS*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*Finis... [Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*UILFAL*  
*[Signature]*  
*UILFPLRSU*  
*[Signature]*

*RSM CGIL*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

La presente sottoscrizione costituisce ipotesi di accordo ed è sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii. e diverrà accordo esigibile non appena sarà pervenuta la certificazione positiva del Collegio Sindacale.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE																								
<p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Avv. Luigi BERTORELLO)</p> <p>IL DIRETTORE S.C. SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (Dott.ssa SIMONETTI)</p>	<p>RSU</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Cognome</th> <th>Firma</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CGIL</td> <td>Manni ANTONIA</td> <td>[Firma]</td> </tr> <tr> <td>UILFP/RSU</td> <td>MARESCA</td> <td>[Firma]</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>[Cognome]</td> <td>[Firma]</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>[Cognome]</td> <td>[Firma]</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>[Cognome]</td> <td>[Firma]</td> </tr> <tr> <td>CISL</td> <td>SALARI</td> <td>[Firma]</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>[Cognome]</td> <td>[Firma]</td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Cognome	Firma	CGIL	Manni ANTONIA	[Firma]	UILFP/RSU	MARESCA	[Firma]	FIALS	[Cognome]	[Firma]	FIALS	[Cognome]	[Firma]	FIALS	[Cognome]	[Firma]	CISL	SALARI	[Firma]	FP CGIL	[Cognome]	[Firma]
Sigla	Cognome	Firma																							
CGIL	Manni ANTONIA	[Firma]																							
UILFP/RSU	MARESCA	[Firma]																							
FIALS	[Cognome]	[Firma]																							
FIALS	[Cognome]	[Firma]																							
FIALS	[Cognome]	[Firma]																							
CISL	SALARI	[Firma]																							
FP CGIL	[Cognome]	[Firma]																							
<p>Cognome</p> <p>MARTINO</p>	<p>CGIL FP</p> <p>Firma</p> <p>[Firma]</p>																								
<p>Cognome</p> <p>LONGO</p>	<p>CISL FP</p> <p>Firma</p> <p>[Firma]</p>																								
<p>Cognome</p> <p>DE LUCA ENRICO</p>	<p>UIL FPL</p> <p>Firma</p> <p>[Firma]</p>																								
<p>Cognome</p> <p>[Cognome]</p>	<p>FIALS</p> <p>Firma</p> <p>[Firma]</p>																								
<p>Cognome</p>	<p>FSI</p> <p>Firma</p>																								
<p>Cognome</p>	<p>NURSING UP</p> <p>Firma</p>																								



FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'IPS



(ex articolo 31 CCNL 19/4/2004; art. 10 CCNL 10/4/2008; art. 9 CCNL 31/7/2009)

**DETERMINAZIONE A PREVENTIVO  
PERSONALE DEL COMPARTO  
ANNO 2017**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo	
<b>ANNO 2010</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<u>Importo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>			
Asl 3 Genovese	15.537.691,00	18.862.586,00	
A.O. Villascaresi	3.324.895,00		
<u>incrementi CCNI 06-09 (art. 11 c. 1 CCNL 10/4/2008)</u>			
Asl 3 Genovese (2008)	24.191,00	32.115,00	
A.O. Villascaresi (2008)	7.925,00		
<u>Incrementi CCNI 06-09 (art. 9 c. 2 CCNL 31/7/2009)</u>			
Asl 3 Genovese (2008)	52.226,00	528.529,00	
A.O. Villascaresi (2008)	8.245,00		
Asl 3 Genovese (2009)	468.058,00		
<u>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</u>			
Asl 3 Genovese (2008)	165.024,00	469.524,00	
A.O. Villascaresi (2008)	29.039,00		
Asl 3 Genovese (2009)	128.557,00		
Asl 3 Genovese (2010)	146.904,00		
<u>Risorse regionali non consolidate</u>			
Asl 3 Genovese	1.359.975,00	1.695.168,00	
A.O. Villascaresi	335.191,00		
<u>Altre risorse fondo fasce / parte fissa</u>			
Applicazione art. 40 conl 7/4/1999. Così come finanziato con delibera della Giunta Regionale Liguria n° 876 del 19/7/2011		759.785,00	
Quote indisponibili in applicazione degli artt. 18 e 19 del conl 19/4/2004. (passaggi di ctg)		-516.659,00	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2010</b>		<b>21.831.047,00</b>	
<b>ANNO 2015</b>			
<u>RIA personale cessato - art. 31 c. 2 lett. a) p.3 CCNL 00-01(ANNI 2011-2014)</u>			
su cessati 2010 quota saldo su anno 2011	78.497,00	468.477,00	
su cessati 2011 quota acconto su 2011	71.131,00		
su cessati 2011 quota saldo su 2012	66.568,00		
su cessati 2012 quota acconto su 2012	63.609,00		
su cessati 2012 quota saldo su 2013	90.026,00		
su cessati 2013 quota acconto su 2013	19.308,00		
su cessati 2013 quota saldo su 2014	33.678,00		
su cessati 2014 quota acconto su 2014	45.660,00		
<u>Decurtazione fondo parte fissa limite anno 2010 (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>			
Fondo anno 2010 = € 22.347.706,00			-468.477,00

RSU CISL  
dau  
M

FIACS  
SIPA

FLCG

UIL FPL  
UIL FPL/RSU

CISL FP

RSU CAIL

08/11/2017

08/11/2017

Descrizione	Importi parziali	Importo a fondo
<b>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</b> - Importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014		-2.109.842,00
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voghera (239 unità di personale)		1.243.058,00
<b>Incrementi</b> Quota rese disponibili a seguito di cessazione di personale (in precedenza congelate in applicazione degli artt. 18 e 19 del ccnl 19/4/2004 -passaggi di ctg) Importo anno 2010 Importo anno 2015 (da quantificarsi a consuntivo)	-516.659,00 -439.341,00	77.318,00
<b>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</b> - su cessati 2014 quota esigibile su anno 2015		59.427,00
<b>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</b> - su cessati 2015 quota esigibile su anno 2015		63.030,00
Da Fondo Straordinario e Disagio per stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione (art. 31 c. 2 lett. b CCNL 02-05 del 19/4/2004) <b>EFFETTUATA SU ANNO 2015</b>		200.000,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>		<b>18.877.881,00</b>
<b>ANNO 2016</b>		
<b>Incrementi</b> <b>RIA personale cessato ragione d'anno (art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 19/4/2004)</b> - su cessati 2015 quota esigibile su anno 2016 - su cessati 2016 quota esigibile su anno 2016		101.264,00 36.851,00
Quota rese disponibili a seguito di cessazione di personale (in precedenza congelate in applicazione degli artt. 18 e 19 del ccnl 19/4/2004 -passaggi di ctg) Importo anno 2015 Importo anno 2016 (da quantificarsi a consuntivo)	-439.341,00 -416.178,00	21.163,00
<b>Decurtazione per superamento limite anno 2015 (comma 236 L. 208/2015)</b> Rispetto del limite fissato nel fondo per l'anno 2015 di € 18.877.881,00		159.278,00
FONDO AL 31/12/2016 antecedente la decurtazione di cui al punto precedente (per la verifica del limite anno 2015 (comma 236 L. 208/2015)		18.877.881,00
<b>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (comma 236 L.208/2015)</b> Determinato su n° 99 unità di personale secondo i criteri contenuti nella circolare MEF-RGS n° 32 del 23/12/2015 (confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nel 2016 ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015)		478.287,00
<b>FONDO ANNO 2016</b>		<b>18.399.594,00</b>
<b>ANNO 2017</b>		
<b>IMPORTI DA QUANTIFICARSI A CONSUNTIVO</b>		
<b>FONDO ANNO 2017</b>		<b>18.399.594,00</b>

RSU Cisl  
Dum

FIALS  
Siga

CISLER  
FPL  
JIL FPL/RSU

RSU Cisl  
Alberici

Jay

SS

FIALS  
Cossiga

FPCGR  
M...

FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO



(ex articolo 29 CCNL 19/4/2004; art. 8 CCNL 10/4/2008; art. 7 CCNL 31/7/2009)

**DETERMINAZIONE A PREVENTIVO**

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**ANNO 2017**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
<b>ANNO 2010</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<u>Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asl 3 Genovese	5.323.117,00	
A.O. Villascassi	2.280.765,00	7.603.882,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2010</b>		<b>7.603.882,00</b>
<b>ANNO 2015</b>		
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
Importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014		-718.251,00
<u>Altre decurtazioni</u>		
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (239 unità di personale)		-566.243,00
A Fondo Fasce per stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione (art. 31 c. 2 lett. b CCNL 02-05 del 19/4/2004) <b>EFFETTUATA SU ANNO 2015</b>		-200.000,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>		<b>6.121.388,00</b>
<b>ANNO 2016</b>		
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (comma 236 L. 208/2015)</u>		
Determinato su n° 96 unità di personale secondo i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011 (confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nel 2016 ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015)		-155.090,00
<b>FONDO ANNO 2016</b>		<b>5.966.298,00</b>
<b>ANNO 2017</b>		
<b>IMPORTI DA QUANTIFICARSI A CONSUNTIVO</b>		
<b>FONDO ANNO 2017</b>		<b>5.966.298,00</b>

*RSU Cisl  
Din Cisl*

*FIALS  
Din Cisl*

*UIL IPL  
Alm Galu  
UIL IPL/RSU*

*RSU Cisl  
CISL  
FICAC*

Tabella Fondi Comparto 2017 - preventivo (MADIA)

08/11/2017

*MM*

*SS  
FIALS  
Din Cisl*

*FICAC  
RSU Cisl*

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI



(ex articolo 30 CCNL 19/4/2004; art. 9 CCNL 10/4/2008, art. 8 CCNL 31/7/2009)

**DETERMINAZIONE A PREVENTIVO**

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**ANNO 2017**

Descrizione	importi parziali	importo a fondo
<b>ANNO 2010</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<u>importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c. 1 CCNL 31/7/2009)</u>		
Asl 3 Genovese	1.811.831,00	2.658.532,00
A.O. Villascassi	846.901,00	
<b>Altre risorse fondo fascia / parte fissa</b>		
<u>Art. 11 comma 1 CCNL 10/4/2008 (consolidato al 31.12.2007)</u>		
Asl 3 Genovese (2008)	36.287,00	44.216,00
A.O. Villascassi (2006)	7.929,00	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2010</b>		<b>2.702.748,00</b>
<b>ANNO 2015</b>		
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (art. 9 c.2 bis L.122/10)</u>		
importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014		-260.993,00
<u>Altre decurtazioni</u>		
Trasferimento fondi all'Ospedale Evangelico Internazionale a seguito cessione Ospedale di Voltri (239 unità di personale)		-138.321,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>		<b>2.303.434,00</b>
<b>ANNO 2016</b>		
<u>Decurtazione fondo/parte fissa riduzione proporzionale personale (comma 236 L.298/2015)</u>		
Determinato su n° 96 unità di personale secondo i criteri contenuti nella circolare M.E.F. n° 12 del 15/4/2011 (confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nel 2016 ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015)		-88.359,00
<b>FONDO ANNO 2016</b>		<b>2.245.075,00</b>
<b>ANNO 2017</b>		
<u>IMPORTI DA QUANTIFICARSI A CONSUNTIVO</u>		
<b>FONDO ANNO 2017</b>		<b>2.245.075,00</b>

*ASL FP*  
*Fondo*  
*RSU cise*  
*den*

*RSU con ASL*  
*U*

*Tabella Fondi Comparto 2017 - preventivo (MADI/A)*  
*SS*  
*FALS*  
*Spip*  
*FALS cise*  
*VIL FPL*  
*VIL FPL/RSU*  
*statale*  
*FP cise*  
*reputa*  
08/11/2017





**Allegato n° 3**

Elenco delle categorie di assenze che non vanno computate ai fini della corresponsione degli incentivi

1. I riposi settimanali e da turno
2. Le ferie
3. i riposi infrasettimanali e i riposi compensativi corrispondenti
4. Le quattro festività soppresse
5. La festa patronale
6. I permessi retribuiti a qualsiasi titolo ex art 21 CCNL
7. I permessi sindacali
8. Le assenze corsi ECM per aggiornamento obbligatorio e per corsi di riqualificazione gestiti dall'Azienda
9. Gli infortuni sul lavoro
10. Il periodo di riposo biologico
11. Il periodo di astensione obbligatoria (due mesi prima e tre dopo il parto o 1 mese prima e 4 dopo nei casi previsti) e l'eventuale interdizione anticipata ai sensi della legge 151/2001
12. I primi dieci giorni di malattia per cumulo annuale
13. I permessi ex lege 104/92
14. Le assenze per gravi malattie come di seguito identificate come "patologie gravi che richiedono terapie salvavita, l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV - AIDS, ecc." come previsto dall'art 11 CCNL 1998/2001
15. Le assenze per ricovero ospedaliero o di day hospital
16. Le attività relative alle Commissioni di Concorso (Segreteria, Componenti e Comitati di Vigilanza)

FIACS  
Spiga *[signature]*

FIACS *[signature]*

RSU CISL *[signature]*  
Solinas *[signature]*

CISL FP  
*[signature]*

UILFPL  
Lodovico *[signature]*

UILFPL/RSU  
*[signature]*

FPCAL  
*[signature]*  
RSU CISL  
*[signature]*